



**AKFB**

Arbeitskreis Forstliches Berufsbild e.V.

# Stelleninfo

Nr.: 17 - 2024

vom 22.04.2024

52 Seiten

---

Das Stelleninfo ist ein kostenloses Angebot des  
AKFB e.V.

Es wird durch die Mitgliedsbeiträge der  
Vereinsmitglieder getragen

Fördermitglieder des AKFB e.V.:



---

**Quellen-Hinweis:** Soweit nicht anders angegeben, wurden die Stellenangebote direkt an den AKFB e.V. gesendet.



Die **v. Waldthausen'sche Forstverwaltung, Gersfeld (Rhön)** sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine engagierte und qualifizierte Persönlichkeit als

## **Forstwirt (m/w/d)**

in Voll- oder Teilzeit

### **DAS BIETEN WIR**

- unbefristeter Arbeitsvertrag
- fairer Haustarif / leistungsgerechte Vergütung
- betriebliche Altersvorsorge, vermögenswirksame Leistung
- 30 Tage Urlaub plus Sonderurlaub
- Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- familienfreundliche und flexible Arbeitszeit
- Teilzeit geeignet (tageweise)
- kollegiales und engagiertes Team junger Forstwirte
- Arbeit am Dienort
- Dienstfahrzeug
- Wohnungsangebot oder Unterstützung bei der Suche

### **IHRE AUFGABEN BEI UNS**

- Bestandesbegründung und Kulturpflege
- motormanuelle Holzernte
- Revierarbeiten, forstliche Nebenarbeiten
- Baumpflege

### **DAS BIETEN SIE**

- abgeschlossene Ausbildung in einem grünen Beruf, vorzugsweise Forstwirt
- oder den Wunsch als Seiteneinsteiger (mit bereits abgelegter Ausbildungsprüfung) die Forstwirtprüfung abzulegen
- selbständige, sichere und strukturierte Arbeitsweise
- Teamfähigkeit und Zuverlässigkeit
- Führerschein B, BE

**Ihre aussagekräftige Bewerbung oder gerne auch Rückfragen zu unserem Angebot richten Sie bitte an:**

von Waldthausen'sche Forstverwaltung  
Frau Stumpf  
Schloßstraße 1  
36129 Gersfeld/Rhön  
Telefon (06654) 423  
E-Mail: [v.waldthausen-forst@t-online.de](mailto:v.waldthausen-forst@t-online.de)

# Werkstudent:in Instandhaltung Fahrbahn



📍 Brügelmannstraße 16-18, 50679 Köln

🕒 Teilzeit (Befristet)

📄 Job-Ref.: 319127



Besuche diese Stellenanzeige online über den QR-Code und bewirb dich!

Zum nächstmöglichen Zeitpunkt suchen wir dich als Werkstudent:in (w/m/d) im Bereich der Instandhaltung Fahrbahn für eine Dauer von mindestens 12 Monaten (20h/ Woche) bei der DB InfraGo am Standort Köln.

## Deine Aufgaben:

- Du unterstützt die Vegetationsbeauftragten und Bezirksleiter im Tagesgeschäft
- Identifizierung betriebssicherheitsrelevanter Vegetation im Rahmen von Führerstandsmitfahrten
- Das Auswerten von Streckenvideos in Hinblick auf betriebssicherheitsrelevante Vegetation gehört zu deinen Aufgaben
- Du informierst die Fachabteilung über deine Befunde
- Die Überprüfung der Mängelbeseitigung liegt bei dir
- Teilnahme an Konferenzen mit der Fachabteilung

## Dein Profil:

- Du bist Student:in in einer technischen Fachrichtung wie Bauingenieurwesen, Wirtschaftsingenieurwesen mit Schwerpunkt Bauen, Forstwirtschaft, Forstwissenschaft oder in einem vergleichbaren Studiengang
- Im Umgang mit den gängigen Microsoft Office Anwendungen fühlst du dich sicher
- Zuverlässigkeit, Belastbarkeit sowie eine strukturierte und selbstständige Arbeitsweise zeichnen dich aus
- Teamspirit und Kommunikationsstärke sowie fließende Deutschkenntnisse in Wort und Schrift (mindestens C1 Niveau) runden dein Profil ab
- Führerschein Klasse B

Für deine Bewerbung benötigen wir kein Anschreiben.

## Dein Kontakt

### Team, Recruiting

☎ +49 30 297 24707

Das Unternehmen Bayerische Staatsforsten ist eine Anstalt des öffentlichen Rechts mit Sitz in Regensburg. Wir bewirtschaften mit unseren rund 50 Forstbetrieben und Sondereinrichtungen sowie ca. 2.500 Beschäftigten eine Fläche von über 800.000 ha Staatswald. Mit einem jährlichen Hiebsatz von ca. fünf Millionen Festmetern sind wir einer der größten Forstbetriebe Europas.

Wir stellen ein

## Förster/innen 4. QE (m/w/d)

mit forstlichem Hochschulabschluss und beamtenrechtlicher Laufbahnbefähigung für den höheren Forstdienst / 4. Qualifikationsebene

### Ihr Profil:

- Erfolgreich abgeschlossenes forstliches Studium (Diplomforstwirt/in bzw. Master)
- Erfolgreiche Qualifikationsprüfung für die 4. Qualifikationsebene der Fachlaufbahn Naturwissenschaft und Technik; fachlicher Schwerpunkt Forst (früher: höherer Forstdienst)
- Sachkundenachweis Pflanzenschutz
- Weitere einschlägige berufliche Erfahrung von Vorteil
- Ausgeprägte Sozialkompetenz und ausgezeichnete Teamorientierung
- Überzeugendes persönliches Auftreten
- Durchsetzungs- und Konfliktfähigkeit
- Gutes Planungsvermögen und ausgeprägte Ergebnisorientierung
- Verantwortungsbereitschaft
- Belastbarkeit und Flexibilität
- Gute EDV-Kenntnisse (MS Office)
- Anwenderkenntnisse in SAP ERP bzw. BI vorteilhaft

### Wir bieten:

- Spannende und breit gefächerte Aufgabengebiete im gesamten Tätigkeitsspektrum des Unternehmens
- Selbstständiges Arbeiten mit breitem Gestaltungsspielraum
- Unbefristete Beschäftigungsverhältnisse mit der Sicherheit des öffentlichen Diensts
- Modulare Nachwuchsführungskräfteentwicklung
- Sehr gute berufliche Entwicklungsmöglichkeiten in Fach- und Führungsverwendungen
- Leistungsgerechte Bezahlung nach dem TV-L und die Sozialleistungen des öffentlichen Dienstes wie z. B. Betriebsrente. Zusätzlich bieten die Bayerischen Staatsforsten für den forstlichen Außendienst weitere attraktive Leistungen wie z. B. Zulagen, Dienstwagen, vielfältige Jagdmöglichkeiten
- Vereinbarkeit von Beruf und Familie durch flexible Arbeitszeitmodelle und Teilzeitleösungen, Homeoffice-Möglichkeit sowie familienbewusste Führungskultur

Bezüglich der beamtenrechtlichen Qualifikationsprüfung werden Angaben benötigt über das erzielte Gesamtergebnis, die Platzziffer, die Zahl der erfolgreichen Prüfungsteilnehmer/innen und die Durchschnittsnote aller erfolgreichen Prüfungsteilnehmer/innen (soweit verfügbar); die Daten können ggf. nachgereicht werden.

Frauen mit forstlich-akademischer Ausbildung sind im Unternehmen derzeit unterrepräsentiert. Deshalb werden Frauen ausdrücklich aufgefordert, sich zu bewerben.

Schwerbehinderte Menschen werden bei ansonsten im Wesentlichen gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt berücksichtigt.

Die Stellen sind grundsätzlich teilzeitfähig.

Es ist vorgesehen, im Zeitraum 12. bis 13. Juni ein Auswahlverfahren durchzuführen.

Für Fragen zur Stellenausschreibung steht Ihnen Herr Ketterl, Tel. 0941-6909-402, gerne zur Verfügung.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung mit aussagekräftigen Unterlagen bis spätestens **05.05.2024**.

**Bayerische Staatsforsten AöR**

**Zentrale, Bereich Personal**





Die **Forstbetriebsgemeinschaft Nürnberger Land w.V.** ist ein forstlicher Zusammenschluss, der Privat- und Kommunalwälder betreut. Unsere Mitgliedsfläche beträgt rund 19.000 ha im Landkreis Nürnberger Land. Unser Team organisiert alle Arbeiten rund um Holzernte, Pflanzung, Wegebau und Holzvermarktung.

Am Schloß 14, 91239 Henfenfeld  
E-Mail: [info@fbg-nuernbergerland.de](mailto:info@fbg-nuernbergerland.de)

Tel.: 09151 / 82 23 50  
[www.fbg-nuernbergerland.de](http://www.fbg-nuernbergerland.de)

**WIR SUCHEN ZUM NÄCHSTMÖGLICHEN ZEITPUNKT EINEN**

## Revierleiter (m/w/d)

### IHR AUFGABENGEBIET UMFASST:

- Betreuung unserer Waldpflegeverträge
- Planung, Begleitung und Kontrolle waldbaulicher Maßnahmen
- Borkenkäfer- und Verkehrssicherungskontrollen
- Organisation und Durchführung von Infoveranstaltungen für Waldbesitzer
- Beratung der Waldbesitzer zu forstlichen Themen

### VORAUSSETZUNG:

- Ausbildung zum Forsttechniker oder Forstwirtschaftsmeister oder abgeschlossenes Studium der Forstwirtschaft; gerne auch mit forstlichem Vorbereitungsdienst (m/w/d)
- möglichst Pflanzenschutzsachkundenachweis
- Kenntnisse der gängigen MS-Officeanwendungen
- Erfahrungen mit GIS-Anwendungen von Vorteil
- Eignung für Außendiensttätigkeit: hohes Maß an Selbstständigkeit, Belastbarkeit und Flexibilität erforderlich
- Sicherheit im Umgang mit Waldbesitzern, Waldbesuchern und Behörden
- Führerschein der Klasse B

### WIR BIETEN:

- eine unbefristete Stelle in Vollzeit
- flexible Arbeitszeiten
- mobile Arbeit/Homeoffice möglich
- einen Dienstwagen mit privater Nutzung
- Weiterbildungsmöglichkeiten



Sie erwartet ein abwechslungsreicher Arbeitsplatz – wenn wir Ihr Interesse geweckt haben, freuen wir uns über Ihre vollständige und aussagekräftige Bewerbung. Bitte senden Sie diese an den Vorsitzenden Richard Sperber unter [rs@fbg-nuernbergerland.de](mailto:rs@fbg-nuernbergerland.de). Er steht Ihnen auch für weitere Auskünfte zur Verfügung unter 0170/ 21 21 857. Wir behandeln Ihre Bewerbung vertraulich. Weitere Informationen zum Datenschutz entnehmen Sie unserer Webseite unter [www.fbg-nuernbergerland.de](http://www.fbg-nuernbergerland.de).



## **Wald und Holz NRW**

besetzt

zum nächstmöglichen Zeitpunkt

befristet für 1 Jahr

### **3 Funktionen (m/w/d) zur Unterstützung der Wiederbewaldungsinitiative des Landes NRW**

Der Landesbetrieb Wald und Holz Nordrhein-Westfalen betreut als Einheitsforstverwaltung mit 15 in der Fläche zuständigen Regionalforstämtern als Dienstleister rund 300.000 ha privaten und kommunalen Waldbesitz und bewirtschaftet ca. 120.000 ha landeseigene Waldflächen. Darüber hinaus gehört zu Wald und Holz NRW der Nationalpark Eifel. Wald und Holz NRW ist ferner landesweit für die Wahrnehmung von hoheitlichen Aufgaben nach dem Landesforst- und Gemeinschaftswaldgesetz im Wald aller Besitzarten zuständig.

Zu den besonderen Aufgaben von Wald und Holz NRW zählt die Erhaltung des Waldes und das Sicherstellen der Wiederbewaldung kahlgefallener Flächen in allen Waldbesitzarten. Für diese Aufgabe stellt Wald und Holz nach der Großkalamität der vergangenen Jahre Unterstützungskräfte ein.

Der Dienstort wird im Rahmen des Einstellungsverfahrens individuell festgelegt.

#### **Aufgabenschwerpunkte:**

- Kartierung von Kalamitätsflächen und Klassifizierung der Flächen hinsichtlich ihres Bestockungszustandes anhand einer vorgegebenen Bewertungsskala auf einer vorgegebenen Kartengrundlage
- Unterstützung der FBB-Leitungen im Aufgabenfeld Wiederbewaldungsberatung der Waldbesitzenden (Förderung, Waldbau, Vermehrungsgut, u.a.) sowie in der Beratung zu forstwirtschaftlichen Zusammenschlüssen
- Unterstützung der Regionalforstämter bei der Vorbereitung und der Koordination der Wiederbewaldung
- Weitere Aufgaben im Rahmen der Wiederbewaldung im Einzelfall

#### **Fachliches Anforderungsprofil:**

- abgeschlossenes Diplom- / Bachelor- / Masterstudium der Forstwirtschaft / Forstwissenschaft
- erfolgreich absolvierte Prüfung zum/r staatlich geprüften Forsttechniker/in
- erfolgreich absolvierte Prüfung zum/r Forstwirtschaftsmeister/in

## **Persönliches Anforderungsprofil:**

- Ausgeprägte Eigeninitiative
- Bereitschaft zur Nutzung eines außerdiensttauglichen Tablet-Computers
- Teamfähigkeit, Koordinations- und Kommunikationsfähigkeit
- Flexibilität bezüglich des Einsatzortes innerhalb von NRW
- Bereitschaft zu Dienstreisen innerhalb von NRW, ggfls. unter Nutzung des eigenen Kraftfahrzeugs gegen Kostenerstattung nach den Regelungen des Landesreisekostengesetzes

## **Wir bieten Ihnen:**

Die Stelle ist bei Vorliegen der entsprechenden beruflichen Qualifikation und funktionsbezogenem Einsatz nach Entgeltgruppe 9a TV-L bzw. Entgeltgruppe 9b TV-L bewertet.

## **Ihre Bewerbung:**

Die eingehenden Bewerbungen werden einer Vorauswahl unterzogen. Das sich anschließende Auswahlverfahren beinhaltet ein teilstrukturiertes Interview.

## **Weiteres:**

Das Land Nordrhein-Westfalen fördert die berufliche Entwicklung von Frauen. Bewerbungen von Frauen sind daher ausdrücklich erwünscht. In den Bereichen, in denen Frauen noch unterrepräsentiert sind, werden sie bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung nach Maßgabe des Landesgleichstellungsgesetzes bevorzugt berücksichtigt, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.

Die Bewerbungen geeigneter schwerbehinderter Menschen sind erwünscht. Dies gilt auch für Gleichgestellte im Sinne von § 2 Sozialgesetzbuch -Neuntes Buch- (SGB IX) oder für Personen, die danach gleichgestellt werden können (Grad der Behinderung von mindestens 30).

Die Ausschreibung wendet sich ausdrücklich auch an Menschen mit Migrationshintergrund.

Teilzeitbeschäftigung ist grundsätzlich möglich.

Ihre schriftliche Bewerbung richten Sie bitte **per E-Mail** unter Angabe des **Aktenzeichens: „Unterstützung Wiederbewaldung“** bis **zum 07.05.2024** (Eingang bei meiner Dienststelle) an:

[bewerbung@wald-und-holz.nrw.de](mailto:bewerbung@wald-und-holz.nrw.de)

Ich bitte Sie zu beachten, dass cloud-gestützte Bewerbungen oder solche, die komprimierte Dateien enthalten, aus Sicherheitsgründen nicht berücksichtigt werden können.

Für Rückfragen im Zusammenhang mit dem Bewerbungsverfahren steht Ihnen Herr Bölscher (Tel.: 0251/91797-126), für Auskünfte zum Aufgabenzuschnitt und zum Anforderungsprofil der ausgeschriebenen Stelle steht Ihnen Herr Matzick (Tel.: 0251/91797-271) zur Verfügung.



# Stellenausschreibung

(Kennziffer 3 26 24)

Das Sächsische Staatsministerium für Energie, Klimaschutz, Umwelt und Landwirtschaft sucht für den Staatsbetrieb Sachsenforst zum nächstmöglichen Zeitpunkt, unbefristet und in Vollzeit einen

## Referenten (m/w/d) Privat- und Körperschaftswald

im Forstbezirk Chemnitz

mit Dienstsitz in in 09648 Mittweida, Am Landratsamt 3/ Haus 5.

Als größter forstwirtschaftlicher Arbeitgeber im ländlichen Raum Sachsens und größter Bewirtschafter natürlicher Ressourcen für den sächsischen Staatswald gewährleistet der Staatsbetrieb Sachsenforst eine nachhaltige und ökologisch orientierte Waldbewirtschaftung.

In insgesamt zwölf Forstbezirken, drei Großschutzgebietsverwaltungen, mehreren Sondereinrichtungen sowie der Geschäftsleitung des Staatsbetriebes sind flächendeckend ca. 1.400 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter tätig.

### Das Aufgabengebiet umfasst im Wesentlichen:

- Organisation der Beratung, Betreuung und Wirtschaftsverwaltung im Privatwald sowie der forsttechnischen Betriebsleitung und des forstlichen Revierdienstes im Körperschaftswald einschließlich Vertragsmanagement
- Erstellung, Durchführungskontrolle und Abrechnung der jährlichen Wirtschaftspläne für körperschaftliche Forstbetriebe und Mitwirkung bei der periodischen Betriebsplanung
- Organisation und Durchführung der regionalen Aus- und Fortbildung der privaten und körperschaftlichen Waldbesitzer
- Organisation der forstfachlichen Mitwirkung im Förderverfahren
- Mitwirkung bei der forstlichen Öffentlichkeitsarbeit und der Waldpädagogik
- Mitwirkung in der Verwaltungsjagd

### zwingende Voraussetzungen für die Tätigkeit (Bitte Nachweise beifügen):

- erfolgreich abgeschlossene Laufbahnausbildung für eine Verwendung in der Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsstufe der Fachrichtung Agrar- und Forstverwaltung, Schwerpunkt Forstdienst oder eine gleichwertige Ausbildung
- Führerschein Klasse B
- gültiger Jagdschein

### von Vorteil sind:

- Erfahrungen in unterschiedlichen Aufgabenbereichen einer Forstverwaltung
- Kenntnisse über die Struktur des Privat- und Körperschaftswaldes in Mittelsachsen und die entsprechenden Rahmenbedingungen
- Kenntnisse über die Anwendung einschlägiger Förderprogramme

Neben den fachlichen Qualifikationen werden Organisationstalent, Durchsetzungsvermögen und Flexibilität sowie Teamfähigkeit und hohe soziale Kompetenz vorausgesetzt.

Darüber hinaus wird erwartet, dass Ihre Stärken im Bereich der Aufgabenstrukturierung liegen und Sie Freude daran haben, Lösungsansätze zu entwickeln sowie Menschen zu motivieren.

Soweit Sie die vorgenannten Voraussetzungen erfüllen, bitten wir um Zusendung Ihrer aussagefähigen Bewerbungsunterlagen unter der **Kennziffer 3 26 24** bis zum **5. Mai 2024** an

**bewerbungen.nb@  
smekul.sachsen.de**

(bitte in einer zusammengefassten PDF-Datei und unter Angabe der Kennziffer im Betreff)

oder an das

**Sächsische Staatsministerium für Energie, Klimaschutz, Umwelt und Landwirtschaft  
Personalreferat  
Kennziffer 3 26 24  
Wilhelm-Buck-Straße 4  
01097 Dresden**

Nach Eingang Ihrer Bewerbung erhalten Sie umgehend eine Eingangsbestätigung.

Bewerbungen die nach dem 5. Mai 2024 eingehen, können im Auswahlverfahren keine Berücksichtigung finden.

Die Bereitschaft zur Wahrnehmung von Rufbereitschaftsdiensten muss ebenfalls vorhanden sein.

### **Wir bieten Ihnen:**

- ein interessantes und verantwortungsvolles Tätigkeitsfeld
- kostenlose Mitarbeiterparkplätze
- flexible Arbeitszeiten im Rahmen der geltenden Dienstvereinbarung mit Möglichkeiten zum mobilen Arbeiten
- persönliche und fachliche Entwicklung durch gezielte Fortbildungen
- ein betriebliches Gesundheitsmanagement mit Angeboten zur betrieblichen Gesundheitsförderung

Der Dienstposten ist der Laufbahngruppe 2, zweite Einstiegsebene zugeordnet. Die Vergütung erfolgt auf Grundlage einer entsprechenden tarifrechtlichen Bewertung der Tätigkeiten nach Entgeltgruppe 13 des Tarifvertrages für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L). Für Beamtinnen und Beamte bietet der zu besetzende Dienstposten je nach Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung Aufstiegsmöglichkeiten bis Besoldungsgruppe A 14 SächsBesG.

Der Dienstposten bietet vorbehaltlich der persönlichen Voraussetzungen grundsätzlich die Möglichkeit einer Verbeamtung.

Die durchschnittliche regelmäßige wöchentliche Arbeitszeit beträgt 40 Stunden. Teilzeitbeschäftigung ist im Rahmen der gesetzlichen und tariflichen Vorgaben unter Berücksichtigung der mit dem Dienstposten verbundenen Anforderungen grundsätzlich möglich.

Der Staatsbetrieb Sachsenforst ist bestrebt, den Anteil der Frauen zu erhöhen und fordert daher Frauen ausdrücklich auf, sich zu bewerben.

Bewerbungen von Menschen mit Behinderung sind erwünscht. Menschen mit schweren Behinderungen und ihnen gleichgestellte behinderte Personen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt. Eine Berücksichtigung kann nur erfolgen, sofern ein entsprechender Hinweis im Bewerbungsschreiben oder im Lebenslauf an hervorgehobener Stelle erfolgt und ein Nachweis über die Schwerbehinderung oder erfolgte Gleichstellung der Bewerbung beigefügt ist.

Wir bitten darum, für die Bewerbung lediglich Kopien einzureichen und von Mappen abzusehen, da die Unterlagen nicht zurückgesandt, sondern nach Abschluss des Auswahlverfahrens vernichtet werden.

Des Weiteren wird darauf hingewiesen, dass Sie mit Ihrer Bewerbung gleichzeitig Ihr Einverständnis zur elektronischen Verarbeitung Ihrer persönlichen Daten bis zum Abschluss des Bewerbungsverfahrens erteilen.

# Stellenausschreibung

(Kennziffer 3 34 24)

Das Sächsische Staatsministerium für Energie, Klimaschutz, Umwelt und Landwirtschaft sucht für den Staatsbetrieb Sachsenforst zum nächstmöglichen Zeitpunkt, unbefristet und in Vollzeit einen

## Referenten (m/w/d) Produktionsplanung

im Referat „Produktionsplanung“  
mit Dienstsitz in in 01844 Neustadt/Sa., Karl-Liebknecht-Str. 7.  
Tageweise ist auch das Arbeiten am Standort 01796 Pirna OT Graupa,  
Bonnewitzer Str. 34 möglich.

Als größter forstwirtschaftlicher Arbeitgeber im ländlichen Raum Sachsens und größter Bewirtschafter natürlicher Ressourcen für den sächsischen Staatswald gewährleistet der Staatsbetrieb Sachsenforst eine nachhaltige und ökologisch orientierte Waldbewirtschaftung.

In insgesamt zwölf Forstbezirken, drei Großschutzgebietsverwaltungen, mehreren Sondereinrichtungen sowie der Geschäftsleitung des Staatsbetriebes sind flächendeckend ca. 1.400 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter tätig.

### Das Aufgabengebiet umfasst im Wesentlichen:

- Erstellung der Wirtschaftspläne, Jahrespläne und Geschäftsberichte für den Staatsforstbetrieb
- Erstellung der Zielvereinbarungen für den Staatsforstbetrieb der Forstbezirke, Großschutzgebiete, Maschinenstationen und dem Zentrum für forstliches Vermehrungsgut
- Erarbeitung mittelfristiger Prognosen und Planungen für den Staatsforstbetrieb einschließlich Arbeitskräfte- und Finanzkalkulation im Zuge der Forsteinrichtung
- Mitwirkung am fachbezogenen Controlling
- Erarbeitung von Betriebsanalysen
- Erfolgsrechnung für den Staatsforstbetrieb
- Mitwirkung an der fachbezogenen Pflege und Weiterentwicklung der Kosten- und Leistungsrechnung
- Mitwirkung bei der Entwicklung, Erprobung, Einführung und Pflege neuer Softwarelösungen im Forstbetrieb (u. a. Begleitung Einführung Maßnahmepool)

### zwingende Voraussetzungen für die Tätigkeit (Bitte Nachweise beifügen):

- erfolgreich abgeschlossene Laufbahnausbildung für eine Verwendung in der Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsstufe der Fachrichtung Agrar- und Forstverwaltung, Schwerpunkt Forstdienst oder eine gleichwertige Ausbildung
- vertieftes, anwendungsbereites forstliches Fachwissen
- anwendungsbereite EDV-Kenntnisse und sicherer Umgang mit Standard- und forstspezifischer Software
- Führerschein Klasse B

### von Vorteil sind:

- forstbetrieblich-betriebswirtschaftliche Erfahrungen
- Erfahrungen im Bereich der IT-Anwendungen WINForst-Pro, tharget, FIS-mobil
- Erfahrungen in der Entwicklung von Softwareanwendungen in der Koordination und Formulierung fachlicher Anforderungen
- Kenntnisse im allgemeinen Verwaltungsrecht
- gültiger Jagdschein

Soweit Sie die vorgenannten Voraussetzungen erfüllen, bitten wir um Zusendung Ihrer aussagefähigen Bewerbungsunterlagen unter der **Kennziffer 3 34 24** bis zum **5. Mai 2024** an

**bewerbungen.nb@  
smekul.sachsen.de**

(bitte in **einer zusammengefassten PDF-Datei** und unter Angabe der Kennziffer im Betreff)

oder an das

**Sächsische Staatsministerium für Energie, Klimaschutz, Umwelt und Landwirtschaft  
Personalreferat  
Kennziffer 3 34 24  
Wilhelm-Buck-Straße 4  
01097 Dresden**

Nach Eingang Ihrer Bewerbung erhalten Sie umgehend eine Eingangsbestätigung.

Bewerbungen die nach dem 5. Mai 2024 eingehen, können im Auswahlverfahren keine Berücksichtigung finden.

Neben der fachlichen Qualifikation werden sehr gutes Organisationsvermögen und Flexibilität, sowie ausgeprägte Fähigkeiten zur kooperativen Zusammenarbeit erwartet.

### **Wir bieten Ihnen:**

- ein interessantes und verantwortungsvolles Tätigkeitsfeld
- kostenlose Mitarbeiterparkplätze
- flexible Arbeitszeiten im Rahmen der geltenden Dienstvereinbarung mit Möglichkeiten zum mobilen Arbeiten
- persönliche und fachliche Entwicklung durch gezielte Fortbildungen
- ein betriebliches Gesundheitsmanagement mit Angeboten zur betrieblichen Gesundheitsförderung

Der Dienstposten ist der Laufbahngruppe 2, zweite Einstiegsebene zugeordnet. Die Vergütung erfolgt auf Grundlage einer entsprechenden tarifrechtlichen Bewertung der Tätigkeiten nach Entgeltgruppe 13 des Tarifvertrages für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L). Für Beamtinnen und Beamte bietet der zu besetzende Dienstposten je nach Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung Aufstiegsmöglichkeiten bis Besoldungsgruppe A 14 SächsBesG.

Der Dienstposten bietet vorbehaltlich der persönlichen Voraussetzungen grundsätzlich die Möglichkeit einer Verbeamtung.

Die durchschnittliche regelmäßige wöchentliche Arbeitszeit beträgt 40 Stunden. Teilzeitbeschäftigung ist im Rahmen der gesetzlichen und tariflichen Vorgaben unter Berücksichtigung der mit dem Dienstposten verbundenen Anforderungen grundsätzlich möglich.

Der Staatsbetrieb Sachsenforst ist bestrebt, den Anteil der Frauen zu erhöhen und fordert daher Frauen ausdrücklich auf, sich zu bewerben.

Bewerbungen von Menschen mit Behinderung sind erwünscht. Menschen mit schweren Behinderungen und ihnen gleichgestellte behinderte Personen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt. Eine Berücksichtigung kann nur erfolgen, sofern ein entsprechender Hinweis im Bewerbungsschreiben oder im Lebenslauf an hervorgehobener Stelle erfolgt und ein Nachweis über die Schwerbehinderung oder erfolgte Gleichstellung der Bewerbung beigefügt ist.

Wir bitten darum, für die Bewerbung lediglich Kopien einzureichen und von Mappen abzusehen, da die Unterlagen nicht zurückgesandt, sondern nach Abschluss des Auswahlverfahrens vernichtet werden.

Des Weiteren wird darauf hingewiesen, dass Sie mit Ihrer Bewerbung gleichzeitig Ihr Einverständnis zur elektronischen Verarbeitung Ihrer persönlichen Daten bis zum Abschluss des Bewerbungsverfahrens erteilen.

Bewerbung bis: 12.05.2024

## „Forstwirtschaftsmeister\*in“ (m/w/d)

### Fachbereich Klima und Umwelt

Der Fachbereich Klima und Umwelt der Stadt Aachen bearbeitet in seinen verschiedenen Fachabteilungen und Sonderordnungsbehörden ein sehr vielseitiges Themen- und Aufgabenspektrum, insbesondere auch im Bereich der Wald- und Forstwirtschaft.

Mit einer Fläche von fast 3.000 ha ist fast ein Fünftel des Aachener Stadtgebiets mit Wald bedeckt. Der „Öcher Bösch“, wie die Aachener ihren Wald gerne nennen, ist sowohl für die Stadtbevölkerung als auch für Touristen ein einzigartiger Erholungs- und Erlebnisraum. Zugleich ist er auch Wirtschaftswald und hat darüber hinaus eine große ökologische Bedeutung. Seit 2003 erfüllt er die strengen Kriterien des FSC und ist entsprechend zertifiziert.

Nach über 20 Jahren möchte das Gemeindeforstamt der Stadt Aachen den Ausbildungsbetrieb im Bereich Forst wieder aufnehmen. Somit ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt in der zuständigen Abteilung eine Stelle für eine\*n Forstwirtschaftsmeister\*in (m/w/d) unbefristet und in Vollzeit zu besetzen.

Die Stelle ist nach Entgeltgruppe 9b TVöD bewertet.

### Ihre Aufgabenschwerpunkte

- Durchführung der Ausbildung im anerkannten Ausbildungsberuf „Forstwirt\*in“ einschließlich der Organisation des Ausbildungsablaufs und Vorbereitung der Ausbildungsinhalte in Theorie und Praxis unter Verwendung aktueller Medien
- Wahrnehmung der Funktion des/der Sicherheitsbeauftragten im Gemeindeforstamt, Übernahme von sicherheitsrelevanten Aufgaben wie die Aktualisierung der Gefährdungsbeurteilungen und der Betriebsanweisungen, die Durchführung und Dokumentation von Sicherheitskontrollen sowie die Organisation und Durchführung von Unterweisungen in Zusammenhang mit den Unfallverhütungsvorschriften

Kennzeichen	36/600-2024-002445
Teilzeit / Vollzeit	beides
Befristung	unbefristet
Stunden / Woche	39 Stunden
Vergütung	EG 9b TVöD

### Kontakt

#### Stellenprofil

Dr. Gerd Kraemer  
0241 432-36600

#### Bewerbungsformalitäten

Gisela Theißen  
0241 432-11321

### Allgemeine Bewerbungshinweise

Die Stadt Aachen fördert aktiv die Gleichstellung aller Mitarbeiter\*innen. Wir streben an, dass sich die gesellschaftliche Vielfalt der Region auch bei den Beschäftigten widerspiegelt und begrüßen deshalb Bewerbungen von qualifizierten Personen, unabhängig von kultureller und sozialer Herkunft, Alter, Religion, Weltanschauung, Behinderung, Geschlecht oder sexueller Orientierung und Identität. Bewerbungen schwerbehinderter Menschen werden bei gleicher Eignung unter Berücksichtigung aller Umstände des Einzelfalls bevorzugt.

- Beratung der Mitarbeiter\*innen des Gemeindeforstamtes in allen Fragen des Arbeitsschutzes und Wahrnehmung der Schnittstellenfunktion zu den Sicherheitsfachkräften der Stadt Aachen, zu den Betriebsärzten und zur Berufsgenossenschaft
- Selbständige Kontrolle der Waldbäume im Rahmen der Verkehrssicherungspflicht einschließlich der Dokumentation der Ergebnisse und Festlungen von Maßnahmen sowie Mitwirkung bei der Durchführung entsprechender Maßnahmen
- Unterstützung der Revierleitung
- Zeit- und übergangsweise Mithilfe Sie bei den praktischen Forstbetriebsarbeiten

## **Das bringen Sie mit**

- erfolgreich abgelegte Prüfung zur\* zum Forstwirtschaftsmeister\*in (w/m/d)
- alternativ befinden Sie sich derzeit in der Meisterausbildung und werden diese zeitnah beenden
- für die Arbeit im Wald erforderliche gesundheitliche Eignung bzw. körperliche Fitness
- Kenntnisse der im Forstbetrieb einschlägigen Arbeitsschutzregelungen und ausgeprägtes Gefahrenbewusstsein
- vertiefte Fachkenntnisse und Fertigkeiten sowie Interesse und Aufgeschlossenheit für fachliche Entwicklungen in Verbindung mit einer ständigen Fortbildungsbereitschaft
- Organisations- und Kommunikationsgeschick sowie ein hohes Maß an Verantwortungsbewusstsein
- Team- und Konfliktfähigkeit sowie Durchsetzungsvermögen
- Freude am Umgang mit vorwiegend jungen Menschen und die erforderliche pädagogische Eignung
- Bereitschaft zu Einsätzen an wechselnden Arbeitsorten und bei Vorliegen besonderer Situationen (z.B. Sturmereignisse), den Forstbetrieb auch außerhalb der üblichen Dienstzeiten zu unterstützen
- Fahrerlaubnis der Klasse BE und Bereitschaft, zunächst übergangsweise und später lediglich sporadisch, den privateigenen PKW für dienstliche Fahrten gegen Zahlung der Wegstreckenentschädigung gem. Landesreisekostengesetz zu nutzen

## **Wünschenswert**

- Sie sind ein\*e FLL-zertifizierte\*r Baumkontrolleur\*in oder verfügen über ein vergleichbares Zertifikat

## **Das bieten wir**

---

## **Fachbereich Klima und Umwelt FB 36**

Zu den Aufgaben des Fachbereichs Klima und Umwelt gehören unter anderem: Umweltvorsorgeplanung, Grünplanung, Gewässer- und anlagenbezogener Immissionsschutz, Immissionsschutz und Untere Naturschutzbehörde etc.

---

- Arbeiten bei einem der drei größten Arbeitgebern der Region mit rund 6.300 Mitarbeitenden
- Verantwortung und Raum zur Mitgestaltung
- respektvolle und faire Arbeitsbedingungen
- Fort- und Weiterbildungen zur beruflichen und persönlichen Entwicklung
- Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- flexible Arbeitszeitmodelle (wie bspw. Mobile Arbeit)
- Jobticket für den ÖPNV
- Zusatzversorgung zur betrieblichen Altersvorsorge
- ein umfassendes Arbeitsschutz- und Gesundheitsmanagement
- einen sicheren Arbeitsplatz mit unbefristetem Arbeitsvertrag
- einen Urlaubsanspruch von 30 Tagen bei einer 5-Tage-Woche

Die Besetzung der Stelle in Teilzeit ist grundsätzlich möglich. Wir bieten flexible Arbeitszeiten und -formen, wie mobiles Arbeiten. Diese orientieren sich an dienstlichen Belangen sowie den verschiedenen Lebensmodellen.

Der Auswahlprozess zur Besetzung der Funktion setzt sich zusammen aus einer Vorauswahl und einem sich anschließenden Auswahlverfahren.

Die Eingruppierung von Beschäftigten erfolgt in Abhängigkeit von der vorliegenden Qualifikation maximal bis zur EG 9b TVöD.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung mit Ihren vollständigen und aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen inklusive eines Anschreibens mit Bewerbungsmotivation, eines Lebenslaufes, Zeugnissen und Prüfungs-/Beschäftigungsnachweisen.

Nutzen Sie unsere Online-Bewerbung. In Ausnahmefällen können Sie Ihre Bewerbung postalisch einreichen:

Stadt Aachen, Fachbereich Personal und Organisation, FB 11/320 – z.H. Frau Theißen,  
52058 Aachen



Tübingen, den 17.04.2024

## Stellenausschreibung

### Wir suchen

zum 01.11.2024 für den **Forstbezirk 904 Unterland** mit Dienstsitz in Eppingen

### **eine Funktionsmitarbeiterin oder einen Funktionsmitarbeiter im Geschäftsbereich 2 Technische Produktion und Holzverkauf (w/m/d)**

Der Forstbezirk Unterland liegt inmitten abwechslungsreicher Gäulandschaften. Höhere Lagen befinden sich im Strom- und Heuchelberg sowie in den Löwensteiner Bergen. Die betreuten Staatswälder sind geprägt von Laubmischwäldern mit den Hauptbaumarten Buche und Eiche. Die Forstbezirksstelle befindet sich in der großen Kreisstadt Eppingen im Kraichgau. Im Geschäftsbereich 2 arbeitet ein Team von 8 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern. Zu ihren Aufgaben zählt die Holzvermarktung von jährlich rd. 75.000 Fm Sorten. Daneben koordiniert der Geschäftsbereich den revierübergreifenden Einsatz der regieeigenen Forstwirtinnen bzw. Forstwirte und Forstunternehmer sowie sämtliche Erschließungsmaßnahmen. Die dem Geschäftsbereich zugeordneten Forstwirtschaftsmeister unterstützen die Holzvermarktung und die Forstrevierleitungen.

Die Dienstposteninhaberin oder der Dienstposteninhaber unterstützt die Leitung des Geschäftsbereichs 2 beim Verkauf der vom Forstbezirk zu vermarktenden Holzsortimente, bei der Einsatzplanung und -steuerung der Regie- und Unternehmerkapazitäten und bei der Erstellung der Leistungsbeschreibungen für die Beschaffung von Unternehmerarbeitskapazitäten. Zudem arbeitet sie oder er bei vergütungsrelevanten Vereinbarungen mit Unternehmern im Bereich der mechanisierten Holzernte und dem Einsatz von Sondersystemen mit und unterstützt die Revierleitungen bei Entscheidungen und Fragen zu Arbeitsverfahren, Erschließungsmaßnahmen sowie der Erstellung von Arbeitsaufträgen.

Die Dienstposteninhaberin oder der Dienstposteninhaber unterstützt die Leitung des Geschäftsbereichs 2 zudem bei der Koordinierung revierübergreifender Maßnahmen im Bereich der Erschließungsinfrastruktur inklusive der Vorbereitung der Vergabe. Zum Aufgabenbereich gehört auch die Zusammenarbeit und Koordination mit den Straßenverkehrsbehörden und der Deutschen Bahn bei geplanten Holzerntemaßnahmen einschließlich Beantragung von verkehrsrechtlichen Anordnungen. Es besteht eine aufgabenbezogene Weisungsbefugnis gegenüber den Revierleitungen und den Forstwirtschaftsmeistern. Die Funktionsmitarbeiterin oder der Funktionsmitarbeiter vertritt die Geschäftsbereichsleitung während deren Abwesenheit.

Die räumliche Abgrenzung des Forstbezirks kann der „Interaktiven Karte“, die auf der Startseite unserer Homepage unter [www.forstbw.de](http://www.forstbw.de) zu finden ist, entnommen werden. Änderungen der Organisation und Aufgabenzuweisung bleiben vorbehalten.

### Wir erwarten

- Laufbahnbefähigung für den gehobenen technischen Forstdienst
- breite forstliche Fachkenntnisse
- sehr selbstständige, sorgfältige, verantwortungsvolle und strukturierte Arbeitsweise



- hohe Leistungsbereitschaft
- ein hohes Maß an Flexibilität und Belastbarkeit
- besonders ausgeprägte Kommunikations- und Teamfähigkeit
- Verhandlungsgeschick und Durchsetzungsfähigkeit
- Interesse am Holzverkauf
- Besitz eines gültigen Jagdscheins und Interesse an der aktiven Mitwirkung bei der staatlichen Regiejagd
- gute EDV-Kenntnisse in allen Office-Anwendungen
- Bereitschaft zur Einarbeitung in neue Aufgabengebiete und EDV-Fachanwendungen
- Kenntnisse von FOKUS 2000 sind von Vorteil
- Besitz einer gültigen Fahrerlaubnis der Führerscheinklasse B
- es wird vorausgesetzt, dass ein privateigener PKW gegen Kostenersatz zum Dienstreiseverkehr eingesetzt wird

### **Wir bieten**

- eine unbefristete Stelle in einem modernen Forstbetrieb mit vielfältigem Aufgabenspektrum
- eigenständige Arbeitsbereiche in Holzverkauf und Betriebssteuerung
- bei Vorliegen der laufbahnrechtlichen Voraussetzungen für den gehobenen technischen Forstdienst ist eine Beschäftigung sowohl im Beamten- als auch in einem Beschäftigtenverhältnis nach dem Tarifvertrag für den Öffentlichen Dienst (TVÖD) möglich - die Dienstpostenbewertung ist A11 bzw. Entgeltgruppe 10 TVÖD
- ein motiviertes Team
- flexible Arbeitszeiten und familienfreundliche Arbeitszeitmodelle sowie Telearbeitsmöglichkeiten
- ein umfangreiches Fortbildungsangebot
- ein eigens für ForstBW entwickeltes Arbeitsschutz-Managementsystem, das die Gesunderhaltung und die sichere Arbeit für alle Mitarbeitenden in einem besonderen Maße berücksichtigt
- die Möglichkeit zur Mitnutzung von betrieblichen Poolfahrzeugen

Wir möchten den Anteil der Frauen bei ForstBW weiter erhöhen und sind deshalb an Bewerbungen von Frauen besonders interessiert.

Die Stelle ist grundsätzlich teilbar.

Schwerbehinderte Menschen werden bei entsprechender Eignung bevorzugt ausgewählt.

Bewerbungen mit aussagekräftigen Unterlagen erbitten wir bis **spätestens 12.05.2024** über unser Online-Bewerbungsportal: <https://bewerbungsportal.powerappsportals.com/> (**Kennziffer 0781**). Bewerbungen per E-Mail oder Post können leider nicht berücksichtigt werden.

Für nähere Informationen steht Ihnen der Forstbezirksleiter Herr Feldmann (07262-2543898) gerne zur Verfügung.

Die Informationen zur Erhebung von personenbezogenen Daten bei der betroffenen Person nach Artikel 13 DS-GVO können Sie unserer Homepage unter [www.forstbw.de](http://www.forstbw.de) entnehmen.



Der **Naturpark und Biosphärenreservat Bayerische Rhön e.V.** sucht zum **01.01.2025**  
in Vollzeit einen

## **Geschäftsführer (m/w/d).**

Der Naturpark und Biosphärenreservat Bayerische Rhön e.V. (NBR) ist Träger der Umweltbildung und Bildung für nachhaltige Entwicklung (BNE) im bayerischen Teil des UNESCO-Biosphärenreservates Rhön, sowie Träger des Naturparks Bayerische Rhön. Hierzu gehört u. a. der Betrieb zweier Biosphärenzentren (in Wildflecken-Oberbach und Oberelsbach) mit stationärer und mobiler Umweltbildung, sowie der Lehrpfad Schwarzes Moor mit Außenanlagen und die Info-Stelle am Drei-Länder-Eck (Bayern, Hessen, Thüringen bei Fladungen). Der Verein NBR hat als Mitglieder die beiden Landkreise Bad Kissingen und Rhön-Grabfeld, die Kreisstadt Bad Kissingen, 40 Gemeinden und vier anerkannte Naturschutzverbände und ist sowohl Mitglied im Naturparkverband Bayern als auch im Verband Deutscher Naturparke. Der NBR fördert materiell und ideell Maßnahmen, die dem Schutz, der Erhaltung und Entwicklung der natürlichen Lebensgrundlagen, der regionalen Entwicklung, der kulturellen Identität sowie der Zukunftssicherung dienen.

Entsprechend erwartet Sie eine spannende und zukunftsgerichtete Vernetzungstätigkeit in einem vielseitigen Akteursumfeld.

### **Ihre Tätigkeiten umfassen insbesondere:**

- Geschäftsführung des NBR sowie der satzungsgemäßen Betriebe
- Leitung der Geschäftsstelle des NBR sowie Personalführung
- Leitung des Fachbereichs Bildung für Nachhaltige Entwicklung und Information
- Entwicklung und Fortschreibung von inhaltlichen und organisatorischen Konzepten der Bildung für Nachhaltige Entwicklung und Information sowie deren Umsetzung inklusive der inhaltlichen, organisatorischen und personellen Koordination sowie Qualitätssicherung der Einrichtungen bzw. der Infrastruktur
- Konzeption und Beantragung von Maßnahmen, Arbeitsprogrammen sowie Erstellung der entsprechenden Nachweisungen z. B. im Fall von Fördermaßnahmen
- Erstellung des jeweiligen Haushaltsplanes, der Haushaltsanordnungen und Überwachung des NBR-Haushalts sowie Vorbereitung der jeweiligen Rechnungslegungen
- Vorbereitung der Vorstandssitzungen sowie Mitgliederversammlungen
- Zusammenarbeit mit Landkreisen, Behörden, Gemeinden und regionalen Organisationen zur Umsetzung der satzungsgemäßen Aufgaben des NBR und der vertraglichen Vereinbarungen
- Mitarbeit in regionalen und nationalen Gremien

### **Ihr Profil:**

- ein abgeschlossenes Hochschulstudium (Masterabschluss oder Diplom einer einschlägigen Fachrichtung (z. B. Biologie, Landschaftsökologie, Forstwirtschaft, Umweltbildung etc.) oder ein verwandtes Studium, ggf. mit einschlägiger Berufserfahrung
- Kenntnisse zur Landschaftsökologie, Landnutzung und Geologie der Bayerischen Rhön
- eine hohe Identifikation mit den Zielen und Aufgaben des Naturparks und des UNESCO Biosphärenreservates Rhön
- sehr gute Kommunikationsfähigkeit mit unterschiedlichen Akteuren und Interessensvertretern

- eine flexible, kooperative, selbstständige und zielorientierte Arbeitsweise und hohes Engagement
- Flexibilität und Teamfähigkeit sowie Bereitschaft auch an Wochenenden oder Feiertagen bzw. abends zu arbeiten
- ein sicherer Umgang mit MS-Office Standardsoftware, GIS-Kenntnisse sind von Vorteil
- eine zuverlässige, strukturierte und ergebnisorientierte Arbeitsweise
- Führerschein Klasse B sowie die Bereitschaft den privaten PKW gegen Fahrtkostenvergütung dienstlich einzusetzen

### **Wir bieten:**

- verantwortungsvolle Aufgaben mit hoher Gestaltungskompetenz
- die Zusammenarbeit in einem motivierten Team
- die Teilnahme an Fortbildungsangeboten
- ein unbefristetes Arbeitsverhältnis in Vollzeit mit einer leistungsgerechten Vergütung nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst (TVöD). Bei Erfüllung der Voraussetzungen ist eine Eingruppierung bis Entgeltgruppe 13 möglich.

### **Weitere Informationen:**

Der Dienort ist die NBR-Geschäftsstelle in Oberelsbach und der Tätigkeitsraum ist insbesondere das Gebiet im Naturpark und UNESCO Biosphärenreservat Rhön.

Schwerbehinderte werden bei gleicher Eignung und Befähigung bevorzugt eingestellt.

Für weitere Informationen steht Ihnen der derzeitige Geschäftsführer, Herr Klaus Spitzl (klaus.spitzl@nbr-rhoen.de; Tel. 09774-9102-50) zur Verfügung.

Sollten wir Ihr Interesse geweckt haben, freuen wir uns auf Ihre Bewerbungsunterlagen, die Sie bitte mit Angabe Ihres möglichen Eintrittstermins **bis spätestens zum 30.04.2024** über das **Online-Bewerberportal** des Landratsamtes Rhön-Grabfeld ([www.rhoen-grabfeld.de/aktuelles/jobs-und-karriere](http://www.rhoen-grabfeld.de/aktuelles/jobs-und-karriere)) senden.

Bei datenschutzrechtlichen Fragen wenden Sie sich bitte an die behördliche Datenschutzbeauftragte des Landratsamtes Rhön-Grabfeld (Frau Hamacher, Tel. 09771-94-342).



# Die Stadt Gersfeld (Rhön)

sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine/n

## Mitarbeiter/in (m/w/d)

für den städtischen Hochwildschutzpark im Ehrengrund  
in Vollzeit / unbefristet.

Die Beschäftigung ist in Teilzeit und Vollzeit möglich.

In unserem 50 ha großen Wildpark, einer der schönsten und natürlichsten Parks Deutschlands, leben ca. 150 Tiere verschiedener Arten. Der Wildpark ist eine der beliebtesten Freizeiteinrichtungen der Stadt Gersfeld (Rhön) und weit über die Region hinaus bekannt.

### Zu Ihre Aufgaben gehören

- Erledigung aller anfallenden tierpflegerischen Arbeiten, insbesondere Betreuen, Pflegen und Füttern der im Wildpark befindlichen Tiere
- Ausgestalten und Instandhalten der Gehege
- Unterhaltungs- und Pflegearbeiten im Park
- Durchführung von Wildparkführungen sowie Mitwirkung bei Veranstaltungen des Wildparks
- Ausführung aller sonstigen im Park anfallenden Arbeiten
- Mitwirkung bei der Weiterentwicklung unseres Wildparks

### Sie bringen mit:

- möglichst abgeschlossene Ausbildung als Tierpfleger/in oder eine abgeschlossene Ausbildung in einem vergleichbaren Berufsfeld mit mindestens einjähriger, einschlägiger Berufserfahrung
- Bereitschaft zur Wochenend- und Feiertagsarbeit
- Belastbarkeit, Flexibilität und Zuverlässigkeit
- Motivation, Teamfähigkeit, gute Kommunikationsfähigkeit und Freude am selbständigen und eigenverantwortlichen Arbeiten
- freundliches und serviceorientiertes Auftreten gegenüber unseren Gästen
- Bereitschaft zur Weiterbildung
- einen gültigen Führerschein der Klasse B

### Wir bieten:

- ein interessantes und vielseitiges Arbeitsfeld in einem professionellen Team
- umfangreiche Weiterbildungsmöglichkeiten
- ein Beschäftigungsverhältnis entsprechend den Bestimmungen des Tarifvertrages für den öffentlichen Dienst (TVöD), einschließlich betrieblicher Altersvorsorge

Bei Interesse freuen wir uns auf Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen mit Angabe Ihres frühestmöglichen Einstiegstermins bis zum **26.04.2024**. Bewerbungen richten Sie bitte an den:

**Magistrat der Stadt Gersfeld (Rhön), Marktplatz 19, 36129 Gersfeld (Rhön)**

Bewerbungen per E-Mail senden Sie bitte möglichst zusammengefasst in einer PDF-Datei an [hauptverwaltung@gersfeld.de](mailto:hauptverwaltung@gersfeld.de)

Für weitere Informationen und Auskünfte können Sie sich gerne telefonisch an unsere Personalverwaltung, **Frau May, Tel. 06654 1720**, wenden.

Bitte haben Sie Verständnis dafür, dass wir die schriftlich eingereichten Bewerbungsunterlagen der abgelehnten Bewerber/innen nur bei Vorhandensein eines adressierten und ausreichend frankierten Rückumschlages zurücksenden werden.



# Die Stadt Gersfeld (Rhön)

sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine/n

## Tierpfleger/in (m/w/d)

für den städtischen Hochwildschutzpark im Ehrengrund  
in Vollzeit / unbefristet.

Die Beschäftigung ist in Teilzeit und Vollzeit möglich.

In unserem 50 ha großen Wildpark, einer der schönsten und natürlichsten Parks Deutschlands, leben ca. 150 Tiere verschiedener Arten. Der Wildpark ist eine der beliebtesten Freizeiteinrichtungen der Stadt Gersfeld (Rhön) und weit über die Region hinaus bekannt.

Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir eine/n motivierte/n Mitarbeiter/in.

### Zu Ihre Aufgaben gehören

- Erledigung aller anfallenden tierpflegerischen Arbeiten, insbesondere Betreuen, Pflegen und Füttern der im Wildpark befindlichen Tiere
- Ausgestalten und Instandhalten der Gehege
- Unterhaltungs- und Pflegearbeiten im Park
- Durchführung von Wildparkführungen sowie Mitwirkung bei Veranstaltungen des Wildparks
- Ausführung aller sonstigen im Park anfallenden Arbeiten
- Mitwirkung bei der Weiterentwicklung unseres Wildparks

### Sie bringen mit:

- möglichst abgeschlossene Ausbildung als Tierpfleger/in oder eine abgeschlossene Ausbildung in einem vergleichbaren Berufsfeld mit mindestens einjähriger, einschlägiger Berufserfahrung
- Bereitschaft zur Wochenend- u. Feiertagsarbeit
- Belastbarkeit, Flexibilität und Zuverlässigkeit
- Motivation, Teamfähigkeit, gute Kommunikationsfähigkeit und Freude am selbständigen und eigenverantwortlichen Arbeiten
- freundliches und serviceorientiertes Auftreten gegenüber unseren Gästen
- Bereitschaft zur Weiterbildung
- einen gültigen Führerschein der Klasse B

### Wir bieten:

- ein interessantes und vielseitiges Arbeitsfeld in einem professionellen Team
- umfangreiche Weiterbildungsmöglichkeiten
- ein Beschäftigungsverhältnis entsprechend den Bestimmungen des Tarifvertrages für den öffentlichen Dienst (TVöD), einschließlich betrieblicher Altersvorsorge

Bei Interesse freuen wir uns auf Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen mit Angabe Ihres frühestmöglichen Einstiegstermins bis zum **26.04.2024**. Bewerbungen richten Sie bitte an den:

**Magistrat der Stadt Gersfeld (Rhön), Marktplatz 19, 36129 Gersfeld (Rhön)**

Bewerbungen per E-Mail senden Sie bitte möglichst zusammengefasst in einer PDF-Datei an [hauptverwaltung@gersfeld.de](mailto:hauptverwaltung@gersfeld.de)

Für weitere Informationen und Auskünfte können Sie sich gerne telefonisch an unsere Personalverwaltung, **Frau May, Tel. 06654 1720**, wenden.

Bitte haben Sie Verständnis dafür, dass wir die schriftlich eingereichten Bewerbungsunterlagen der abgelehnten Bewerber/innen nur bei Vorhandensein eines adressierten und ausreichend frankierten Rückumschlages zurücksenden werden.

Tübingen, den 17.04.2024

## **Stellenausschreibung**

### **Wir suchen**

zum nächstmöglichen Zeitpunkt, befristet für eine Elternzeitvertretung bis 09.01.2029, für den **Forstbezirk 914 Baar/Hegau** mit Dienstsitz in Meßstetten die

### **Leitung des Geschäftsbereichs 3 Waldnaturschutz, Öffentlichkeitsarbeit, Waldpädagogik, Zertifizierung (w/m/d)**

Die Anstalt öffentlichen Rechts Forst Baden-Württemberg (ForstBW) trägt Verantwortung für ca. 23% der Waldfläche in Baden-Württemberg. Mit der Bewirtschaftung von über 300.000 Hektar Staatswald ist ForstBW größter Naturraummanager und größter Forstbetrieb des Landes. Das Prinzip der Nachhaltigkeit bildet die Grundlage unserer Tätigkeit. ForstBW setzt sich zum Ziel, ökologisch vorbildlich, sozial ausgewogen und ökonomisch erfolgreich zu arbeiten. Dazu tragen landesweit ca. 1.800 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in 21 Forstbetrieben, mehreren Servicestellen und der Betriebsleitung bei.

Der Forstbezirk Baar/Hegau ist durch seine große flächenmäßige Ausdehnung sehr vielfältig. Von tannenreichen Wäldern am Rande des Schwarzwaldes über die Albhochfläche mit rauem Klima bis zu den warmen südlichen Bodenseerevieren ist eine große forstliche Vielfalt gegeben. Die Distrikte des Staatswaldes sind eng mit Kommunal- und Privatwald verzahnt und relativ stark zersplittert. Im Forstbezirk gibt es drei Bannwälder, zahlreiche Schonwälder und Naturschutzgebiete und erhebliche Flächen liegen in FFH Gebieten.

Der Stelleninhaber/Die Stelleninhaberin trägt insbesondere die Verantwortung für die Planung, Erstellung und Weiterentwicklung von natur- und artenschutzfachlichen Konzepten auf Forstbezirksebene. Die Umsetzung der Konzeptionen erfolgt in Abstimmung mit den Revierleitenden. Die Verantwortung für die Umsetzung von Management-, Pflege- und Entwicklungsplänen und die Überwachung der Schutzgebiete gehören ebenfalls zum Aufgabengebiet. Zudem kümmert sich der Stelleninhaber/die Stelleninhaberin um Zertifizierungen, die Beratung in Fragen des Waldnaturschutzes und der Waldökologie, die Umsetzung der Ziele des Forstbezirks im Bereich Waldpädagogik, Ausgleichsmaßnahmen im Wald und Stellungnahmen bei Abstimmungs- und Beteiligungsprozessen mit Behörden und Dritten. Der Stelleninhaber/Die Stelleninhaberin koordiniert die Öffentlichkeitsarbeit für den Forstbezirk und unterstützt die Forstbezirksleitung bei der Pressearbeit. Die Leitung dieses Geschäftsbereichs ist Fachvorgesetzter/Fachvorgesetzte für die Mitarbeitenden des Geschäftsbereichs und besitzt eine aufgabenbezogene Weisungsbefugnis gegenüber Revierleitungen und Funktionsmitarbeitenden.

Die räumliche Abgrenzung des Forstbezirks kann der „Interaktiven Karte“, die auf der Startseite unserer Homepage unter [www.forstbw.de](http://www.forstbw.de) zu finden ist, entnommen werden.

Änderungen der Organisation und Aufgabenzuweisung bleiben vorbehalten.



### **Wir erwarten**

- ein erfolgreich abgeschlossenes akkreditiertes Studium der Fachrichtung Forstwirtschaft (Diplom (FH) / Bachelor einer Hochschule) oder vergleichbar. Die Akkreditierung des Studiengangs ist von der Bewerberin/dem Bewerber in der Bewerbung nachzuweisen.
- breite forstliche Fachkenntnisse
- vertiefte Kenntnisse und Erfahrungen im Artenschutz- und Naturschutzrecht, in der Umweltbildung und in der Zertifizierung von Waldökosystemen sind von Vorteil
- das Zertifikat Waldpädagogik ist von Vorteil
- sehr selbstständige, sorgfältige, verantwortungsvolle und strukturierte Arbeitsweise
- hohe Leistungsbereitschaft
- ein hohes Maß an Flexibilität und Belastbarkeit
- besonders ausgeprägte Kommunikations- und Teamfähigkeit
- ausgeprägtes Gespür für den Umgang mit Waldbesuchenden
- Führungskompetenz gegenüber den unterstellten Mitarbeitenden
- gute EDV-Kenntnisse in allen Office-Anwendungen werden vorausgesetzt, Kenntnisse in Fokus 2000 sind vorteilhaft
- Bereitschaft zur Einarbeitung in neue Aufgabengebiete und EDV-Fachanwendungen
- Besitz einer gültigen Fahrerlaubnis der Führerscheinklasse B
- Bereitschaft bei Bedarf den privateigenen PKW gegen Kostenersatz zum Dienstreiseverkehr einzusetzen

### **Wir bieten**

- eine Stelle in einem modernen Forstbetrieb mit vielfältigem Aufgabenspektrum
- ein Beschäftigungsverhältnis nach dem Tarifvertrag für den Öffentlichen Dienst (TVÖD)
- bei Vorliegen aller tariflichen und persönlichen Voraussetzungen eine Eingruppierung bis Entgeltgruppe 11 TVÖD
- ein motiviertes Team
- flexible Arbeitszeiten und familienfreundliche Arbeitszeitmodelle sowie Telearbeitsmöglichkeiten
- ein umfangreiches Fortbildungsangebot
- ein eigens für ForstBW entwickeltes Arbeitsschutz-Managementsystem, das die Gesunderhaltung und die sichere Arbeit für alle Mitarbeitenden in einem besonderen Maße berücksichtigt

### **Hinweise**

- Wir möchten den Anteil der Frauen bei ForstBW weiter erhöhen und sind deshalb an Bewerbungen von Frauen besonders interessiert.
- Schwerbehinderte Menschen werden bei entsprechender Eignung bevorzugt berücksichtigt
- Die Stelle ist grundsätzlich teilbar.
- Interne Bewerbungen werden im Auswahlverfahren bevorzugt.  
Zu den internen Bewerbungen zählen:
  - Beschäftigte der ForstBW AÖR
  - Beamtinnen und Beamte sowie Tarifbeschäftigte, die zum Stichtag 31.12.2019 im Ressortbereich des MLR/Landesforstverwaltung unbefristet beschäftigt waren
  - Beschäftigte, die zum Stichtag 31.12.2019 bei den unteren Forstbehörden der Stadt- und Landkreise unbefristet beschäftigt waren
  - Beschäftigte die zum 31.12.2019 beim LGL Aufgaben der Landesforstverwaltung wahrge-  
nommen haben und dort verblieben sind

- Beschäftigte, die zwischen dem 01.09.2015 und vor dem 31.12.2019 in eine kommunale Holzverkaufsstelle gewechselt sind.

- Bewerbungen erbitten wir bis **spätestens 08.05.2024** über unser Online-Bewerbungsportal: <https://bewerbungsportal.powerappsportals.com/> (**Kennziffer 0780**). Bewerbungen per E-Mail oder Post können leider nicht berücksichtigt werden.
- Für nähere Informationen steht Ihnen der Forstbezirksleiter Herr Dr. Beinhofer (Tel. 07431/8934974) gerne zur Verfügung.
- Die Informationen zur Erhebung von personenbezogenen Daten bei der betroffenen Person nach Artikel 13 DS-GVO können Sie unserer Homepage unter [www.forstbw.de](http://www.forstbw.de) entnehmen.

Das Landratsamt Waldshut - Kreisforstamt - hat zum 01.06.2024 eine Stelle als

## Revierleitung im Forstrevier Stühlingen West

in Vollzeit (41 h/ Woche) unbefristet zu besetzen.

### Ihr Aufgabengebiet:

- Betreuung des Reviers, mit allen dem forstlichen Revierdienst zugehörigen Tätigkeiten, insbesondere alle Planungs-, Organisations- und Vollzugsaufgaben im Kommunalwald, Kirchenwald, sowie Beratungs- und Betreuungstätigkeiten im Privatwald, sowie die Ausübung der hoheitlichen Tätigkeiten im Gesamtwald (inkl. staatliche Flächen)
- Die Waldfläche auf Gesamtgemarkung Stühlingen teilt sich aufgrund Ihrer Größe auf zwei Reviere auf. Das Revier Stühlingen West misst eine Fläche von circa 1.700 Hektar. Diese teilt sich auf etwa 50 Prozent Privatwald, inklusive Betreuung eines 170 Hektar großen Großprivatwalds, und 50 Prozent Kommunalwald auf. Das Revier umfasst die Gemarkungen Eberfingen, Mauchen, Schwaningen und Wangen und Teile der Gemarkung Stühlingen der Gemeinde Stühlingen. Es liegt im Gebiet des Hochrheins in einer Höhenlage von 450 bis 850 m. Bei der Baumartenverteilung überwiegen die Laubhölzer mit ca. 70%.
- Die Gemeinde Stühlingen beschäftigt vier eigene Waldarbeiter
- Weitere Besonderheit ist das Naturschutzgebiet Lindenberg

### Unsere Anforderungen an Sie:

- Sie verfügen über eine abgeschlossene forstliche Hochschulausbildung als Dipl.- Forstingenieur/in (FH) oder Bachelor mit Fachrichtung Forstwirtschaft und haben die Laufbahnbefähigung für den gehobenen Forstdienst
- Sie besitzen Organisationsgeschick und Eigeninitiative
- Sicheres gewandtes und überzeugendes Auftreten
- Ausgeprägte Sozialkompetenz und ausgezeichnete Teamorientierung
- Einsatz- und Verantwortungsbereitschaft und Belastbarkeit
- Sie sind im Besitz eines Führerscheins Kl. B und erfüllen damit die Voraussetzungen für die Nutzung eines Dienstfahrzeuges oder Sie sind bereit Ihren eigenen Pkw für Außendiensttätigkeiten einzusetzen

### Wir bieten Ihnen:

- Eine abwechslungsreiche Tätigkeit vorwiegend im Außendienst mit Eigenverantwortung, Gestaltungsspielraum und engem Kundenkontakt in einem aufgeschlossenen und motivierten Team
- Eine leistungsgerechte Bezahlung entsprechend Ihrer Qualifikation in Besoldungsgruppe A 11 LBesGBW
- Flexible und familienfreundliche Arbeitszeitregelungen, umfangreiche Weiterbildungsmöglichkeiten, betriebliche Gesundheitsförderung sowie einen Arbeitsplatz mit aktueller technischer Ausstattung
- Eine interessante Tätigkeit in einer freundlichen Arbeitsatmosphäre
- Familienfreundliche Arbeitsbedingungen und flexible Arbeitszeitgestaltung im Rahmen der dienstlichen Belange, Möglichkeit von Homeoffice
- Gesundheits- und Sportangebote über HANSEFIT
- Wir unterstützen Ihre Mobilität mit einem Zuschuss zum Job-Ticket
- Fortbildungsangebote zur fachlichen und persönlichen Weiterbildung

Chancengleichheit im Beruf ist uns wichtig. Deshalb ermutigen wir ausdrücklich Menschen jeden Geschlechts, Personen mit Behinderung oder mit Migrationshintergrund sich zu bewerben.

Für nähere Auskünfte zum Stellenprofil steht Ihnen Herr Markus Rothmund, Tel. 07751/86-3300, Markus.Rothmund@landkreis-waldshut.de gerne zur Verfügung. Fragen zum Arbeitsverhältnis beantwortet Ihnen gerne Frau Verena Tröndle, Amt für Personal und Organisation, Tel.: 07751/86-1151, Verena.Troendle@landkreis-waldshut.de.

**Haben Sie Interesse?**

Dann freuen wir uns Sie kennenzulernen.

Bewerben Sie sich jetzt online unter [www.landkreis-waldshut.de](http://www.landkreis-waldshut.de).

Alternativ senden Sie Ihre aussagekräftige Bewerbung bitte bis **spätestens 05.05.2024** an das

**Landratsamt Waldshut, Amt für Personal und Organisation, Kaiserstraße 110 in 79761 Waldshut-Tiengen.**

An der Georg-August-Universität Göttingen Stiftung Öffentlichen Rechts – Department für Agrarökonomie und Rurale Entwicklung ist ab dem 01.10.2024 eine Stelle als

**Wissenschaftliche\*r Mitarbeiter\*in (w/m/d)**  
**- Entgeltgruppe 13 TV-L -**

in Teilzeit mit 65% der regelmäßigen wöchentlichen Arbeitszeit zu besetzen. Die Stelle ist befristet bis 30.09.2027.

Die Stelle dient der Mitarbeit im vom Bundesamt für Naturschutz und Bundesministerium für Umwelt, Naturschutz, nukleare Sicherheit und Verbraucherschutz geförderten Vorhaben „Biodiversität auf der Landschaftsebene fördern - kooperative Agrarumweltmaßnahmen partizipativ umsetzen (KOOPERATIV)“. Das gemeinsam von der Universität Göttingen, der Universität Rostock und dem Landvolk Northeim-Osterode getragene Vorhaben zielt darauf ab, einen partizipativen und gemeinschaftlichen Ansatz zur Umsetzung von Agrarumweltmaßnahmen am Beispiel mehrjähriger Blühflächen auf der Landschaftsebene zu testen und zu implementieren. Sozial-ökologische Untersuchungen widmen sich den Rahmenbedingungen, die die gemeinschaftliche Umsetzung von mehrjährigen Blühflächen fördern bzw. hemmen.

**Ihre Aufgaben**

- Vorbereitung und Durchführung von qualitativen Befragungen sowie Workshops mit Landwirt\*innen, Naturschützer\*innen und Gemeindevertreter\*innen
- Sozial-ökologische und ökonomische Analysen der vielfältigen Wirkungen einer gemeinschaftlichen Umsetzung von Agrarumweltmaßnahmen
- Review der wissenschaftlichen und praxisorientierten Literatur zum Themenfeld „Governance und Ökonomie von kooperativen Agrarumweltmaßnahmen“
- Publikation und Aufbereitung von Projektergebnissen für verschiedene Zielgruppen

**Ihr Profil**

- Ein mit der Note gut oder sehr gut abgeschlossenes Masterstudium in Forst- / Agrar- / Umweltsozialwissenschaften / Geographie oder verwandten Bereichen
- Kenntnisse bzw. Bereitschaft zur Einarbeitung in qualitativen und partizipativen Methoden der Nachhaltigkeitsforschung sowie in agrarökonomischen Methoden
- Kommunikationstalent, erste Erfahrungen im wissenschaftlichen Publizieren
- Fähigkeit zur selbständigen Arbeit sowie Flexibilität, Organisationstalent und Teamfähigkeit
- Erfahrungen im bzw. Interesse am inter- und transdisziplinären Arbeiten im Bereich der Sozial-ökologischen Forschung
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift

Die Stelle dient der Qualifizierung des wissenschaftlichen Nachwuchses und bietet die Möglichkeit zur Promotion.

Bewerbungsgespräche werden voraussichtlich am 18.06.2024 durchgeführt.

Für Rückfragen stehen Ihnen Dr. Stefan Schüler (E-Mail: stefan.schueler@uni-goettingen.de) und Prof. Dr. Tobias Plieninger (E-Mail: plieninger@uni-goettingen.de) zur Verfügung.

Die Universität Göttingen strebt in den Bereichen, in denen Frauen unterrepräsentiert sind, eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert daher qualifizierte Frauen nachdrücklich zur Bewerbung auf. Sie versteht sich zudem als familienfreundliche Hochschule und fördert die Vereinbarkeit von Wissenschaft/Beruf und Familie. Der beruflichen Teilhabe von schwerbehinderten Beschäftigten sieht sich die Universität in besondere Weise verpflichtet und begrüßt deshalb Bewerbungen schwerbehinderter Menschen. Bei gleicher Qualifikation erhalten Bewerbungen von Menschen mit Schwerbehinderung den Vorzug. Eine Behinderung bzw. Gleichstellung ist zur Wahrung der Interessen bereits in die Bewerbung aufzunehmen.

Bitte reichen Sie Ihre aussagekräftige Bewerbung mit allen wichtigen Unterlagen bis zum **31.05.2024 ausschließlich über das Bewerbungsportal <http://obp.uni-goettingen.de/de-de/OBF/Index/74460>** ein. **Department für Agrarökonomie und Rurale Entwicklung, Georg-August-Universität DARE - Sozial-ökologische Interaktionen Prof. Dr. Tobias Plieninger Platz der Göttinger Sieben 537073 Göttingen**

**Hinweis:**

Wir weisen darauf hin, dass die Einreichung der Bewerbung eine datenschutzrechtliche Einwilligung in die Verarbeitung Ihrer Bewerbungsdaten durch uns darstellt. Näheres zur Rechtsgrundlage und Datenverwendung finden Sie im [Hinweisblatt zur Datenschutzgrundverordnung \(DSGVO\)](#)



## Stellenausschreibung

Am Amt für Ernährung, Landwirtschaft und Forsten Kitzingen-Würzburg ist am Walderlebniszentrum Gramschatzer Wald zum 01.07.2024 eine Stelle als

### Forstwirtschaftsmeisterin/Forstwirtschaftsmeister (m/w/d)

in Vollzeit (38,5 Std./Woche), unbefristet zu besetzen.

#### Ihre zukünftige Tätigkeit

- Planung und Durchführung waldpädagogischer Führungen und sonstiger waldpädagogischer Veranstaltungen
- Entwicklung, Bau und Unterhalt waldpädagogischer Anlagen
- Handwerkliche und gestalterische Umsetzung der Walderlebnispfade und Ausstellungen
- Unterstützung der Leitung einer waldpädagogischen Einrichtung bei der Verkehrssicherung
- UVV-Schulungen für die kommunalen und privaten Waldbesitzenden in Form der jährlichen Unterweisung
- Übernahme von Aufgaben im Bereich der Arbeitssicherheit
- Beschaffung und Bewirtschaftung von Maschinen und Geräten für die Waldarbeit und die Holzwerkstatt
- Öffentlichkeitsarbeit (Unterstützung bei der Durchführung von Veranstaltungen, Auf-, Abbau und Transport von Ausstellungen und Ausstellungsexponaten, Standbetreuung bei Veranstaltungen und Ausstellungen)
- Fortbildung der privaten und körperschaftlichen Waldbesitzenden sowie Mitwirkung bei der beruflichen Ausbildung in Berufen der Land- und Forstwirtschaft
- Bau, Instandhaltung und Pflegearbeiten an der Waldklimastation der LWF

#### Wir erwarten

- Erfolgreich abgeschlossene Ausbildung als Forstwirtschaftsmeisterin/Forstwirtschaftsmeister
- Erfolgreich abgeschlossene Fortbildung zur staatlich zertifizierten Waldpädagogin/zum staatlich zertifizierten Waldpädagogen bzw. die Bereitschaft dazu, diese Fortbildung umgehend zu absolvieren
- Sachkundenachweis Pflanzenschutz (kann über AELF erworben werden)
- Bereitschaft zu Fortbildungen im Bereich der Arbeitssicherheit
- Bereitschaft zur Arbeit im Freien mit körperlicher Belastung
- Bereitschaft zur Arbeit am Wochenende
- Kenntnisse im Umgang mit forstwirtschaftlichen Maschinen
- Führerschein B und BE
- Gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift (mind. Sprachniveau B2)
- Zuverlässigkeit, Belastbarkeit und Teamfähigkeit

#### Wir bieten

- einen modernen Arbeitsplatz in einem dienstleistungsorientierten Team
- gleitende Arbeitszeit mit flexiblen Arbeitszeitmodellen
- die üblichen Sozialleistungen des Öffentlichen Dienstes

- die Fortbildung zur staatlich zertifizierten Waldpädagogin/zum staatlich zertifizierten Waldpädagogen (sofern diese noch nicht erfolgreich absolviert wurde)
- Aus- und Weiterbildung im Bereich Arbeitssicherheit und Sachkunde Pflanzenschutz

Das Beschäftigungsverhältnis ist unbefristet und richtet sich nach den Bestimmungen des Tarifvertrags zur Regelung der Arbeitsbedingungen von Beschäftigten in forstwirtschaftlichen Verwaltungen, Einrichtungen und Betrieben der Länder (TV-Forst). Die Eingruppierung erfolgt bei entsprechender Qualifikation und Übertragung entsprechender Tätigkeiten in Entgeltgruppe 8 TV-Forst (momentanes monatliches Bruttoentgelt in der Stufe 1: 2.946,46 €; bei einer vorliegenden einschlägigen Berufserfahrung auch höher). Zudem profitieren Sie von einer Leistungszulage (momentan monatlich 239,38 € brutto).

Die Stelle ist für die Besetzung mit schwerbehinderten Menschen aufgrund des Außendienstes nur bedingt geeignet. Schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber werden bei ansonsten im Wesentlichen gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt. Die Gleichstellung von Frauen und Männern ist für uns selbstverständlich. Auf Antrag erfolgt die Stellenvergabe unter Beteiligung der Gleichstellungsbeauftragten.

Reisekosten oder Verdienstauffälle für Vorstellungsgespräche werden nicht erstattet.

### **Interessiert?**

Dann senden Sie uns Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen bitte ausschließlich per E-Mail als ein zusammenhängendes PDF-Dokument (max. 5 MB) bis **12.05.2024** mit dem Stichwort „Bewerbung FWM AELF Kitzingen-Würzburg“ an

[personal@aelf-kw.bayern.de](mailto:personal@aelf-kw.bayern.de)

Auskünfte zu der ausgeschriebenen Stelle erteilen in

fachlichen Fragen:

Herr Graf

Tel.: +499318010577001

E-Mail: [personal@aelf-kw.bayern.de](mailto:personal@aelf-kw.bayern.de)

personalrechtlichen Fragen:

Frau Klein, Tel 0931/801057-1500

E-Mail: [personal@aelf-kw.bayern.de](mailto:personal@aelf-kw.bayern.de)



## **Wald und Holz NRW**

besetzt

zum nächstmöglichen Zeitpunkt

**im Regionalforstamt Niederrhein**

die Funktion

**der Leitung (m/w/d)**

**des Forstbetriebsbezirks Straelen  
(A 11/ EG 10 TV-L)**

Der Landesbetrieb Wald und Holz Nordrhein-Westfalen betreut derzeit als Einheitsforstverwaltung mit 15 in der Fläche zuständigen Regionalforstämtern als Dienstleister rund 300.000 ha privaten und kommunalen Waldbesitz und bewirtschaftet ca. 120.000 ha landeseigene Waldflächen. Darüber hinaus gehören zu Wald und Holz NRW der Nationalpark Eifel. Wald und Holz NRW ist ferner für die Wahrnehmung von hoheitlichen Aufgaben nach dem Landesforst- und Gemeinschaftswaldgesetz zuständig.

Das Gebiet des Regionalforstamtes Niederrhein erstreckt sich über die Kreise Kleve, Neuss, Viersen und Wesel, sowie die kreisfreien Städte Düsseldorf, Krefeld und Mönchengladbach. Auf ca. 4000 km<sup>2</sup> bestehen 23 Forstbetriebsbezirke (Reviere). Von der Gesamtfläche sind 62.000 Hektar bewaldet. Das ergibt einen Waldanteil von 16 % im Gebiet des Regionalforstamtes, was deutlich unter dem Landesdurchschnitt von 27 % liegt.

Historisch bedingt sind die Waldflächen stark verinselt. Das größte zusammenhängende Waldgebiet ist der Grenzwald.

Der private Wohnsitz ist grundsätzlich im oder in der Nähe des Forstbetriebsbezirks zu nehmen. Das Profil des Forstbetriebsbezirks Straelen ist beigefügt.

### **Aufgabenschwerpunkte:**

Dienstleistung für private Waldbesitzende der FBG Geldern auf einer Fläche von ca. 2.250 ha und 367 Waldbesitzenden. Die FBG Geldern wird in 2 Forstrevieren durch 2 Mitarbeitende betreut. Die Leistungen sind in 4 Bereiche der Förderung von forstlichen Dienstleistungen (direkte Förderung) unterteilt:

- Gelegentliche oder anlassbezogene, fachliche und allgemeine Auskünfte, Anregungen und Informationen
- Wahrnehmung von besitzübergreifenden Aufgaben
- Durchführung der Holzernte
- Sonstige Einzelleistungen

Der Vertrag zur direkten Förderung mit der FBG läuft vom 01.01.2022 bis zum 31.12.2024. Ein Folgevertrag mit der FBG wird forciert.

Folgende fachliche Schwerpunkte müssen im Revier gesetzt werden:



- Bestandesbegründung und Kulturpflege von klimastabilen Wäldern nach zahlreichen Kalamitäten (Dürre, Windwurf, Borkenkäfer, Eschentriebsterben, Rußrindenkrankeheit)
- Holzeinschlag und Waldpflege im Kleinstprivatwald

### **Dienstleistung für nicht organisierte Waldbesitzende**

Vereinzelt anfallende Dienstleistungen werden zu Vollkosten abgerechnet.

### **Hoheit**

- Rat und Anleitung für den Waldbesitz
- hoheitliche Tätigkeiten nach LFoG und anderen (Forstaufsicht, Amtshilfe, Mitwirkung an forstbehördlichen Verfahren, Umweltbildung, ...)
- forstliche Förderung (Beratung und Unterstützung des Waldbesitzes auch bei der Antragstellung, Bedarfsplanung, forstfachliche Prüfung, Abnahme und Kontrolle von Maßnahmen, ...)
- Unterstützung der Fachgebietsleitungen (PuK) bei der Erstellung von Verbissgutachten auf der gesamten Forstamtsfläche
- Aufgaben im Rahmen des Transformationsprozesses

### **Öffentlichkeitsarbeit, Umweltbildung**

- lokale Beiträge zur Öffentlichkeitsarbeit, dabei Wahrnehmung von Terminen mit Presse, Rundfunk und Fernsehen
- Durchführung von Umweltbildungsveranstaltungen

### **Ausbildung**

- Mitwirkung bei der Ausbildung von
  - Forstinspektor-Anwärtern und -Anwärterinnen
  - Forstreferendaren und -referendarinnen
  - Studienpraktikantinnen und -praktikanten
- Betreuung von Schulpraktikanten und -praktikantinnen

### **Fachliches Anforderungsprofil:**

- Befähigung für den gehobenen Forstdienst (Beamtinnen/Beamte des gehobenen Forstdienstes anderer Gebietskörperschaften können im Wege des Versetzungsverfahrens übernommen werden, auch wenn ihnen die Befähigung gem. § 6 Abs. 2 LBG NRW fehlt)
- Waldbauliches Interesse, hohes Organisationstalent und Interesse an naturschutzrelevanten Fragestellungen werden erwartet.
- Fachlich kompetenter, überdurchschnittlich engagierter und geschickter Umgang mit Waldbesitzenden und Waldbesuchern sind Voraussetzungen für eine erfolgreiche Arbeit im Forstbetriebsbezirk  
Konstruktiver und kooperativer Umgang mit Veränderungsprozessen
- Hinsichtlich des Transformationsprozesses wird ein konstruktiver und kooperativer Umgang vorausgesetzt.

### **Persönliches Anforderungsprofil:**

Erwartet werden ein hohes Maß an Verantwortungsbewusstsein, Kommunikationsfähigkeit und sozialer Kompetenz. Wegen der den Landesbetrieb bestimmenden prozessorientierten

Teamstrukturen wird eine hohe Bereitschaft zur Integration und Mitwirkung in diesen Teams erwartet. Darüber hinaus werden ein ausgeprägtes Organisationsvermögen, ziel- und ergebnisorientierte Information und Kommunikation sowie Entscheidungsfreude vorausgesetzt.

### **Wir bieten Ihnen:**

Die Stelle ist bei Vorliegen der entsprechenden beruflichen Qualifikation und der Bewährung nach A11/ EG 10 TV-L bewertet.

Darüber hinaus bietet Wald und Holz NRW

- eine neue berufliche Herausforderung mit verantwortungsvollen und vielseitigen Aufgaben
- eine flexible Arbeitszeitregelung
- eine moderne EDV-Ausstattung
- einen Dienstwagen
- eine Zusatzversorgung im öffentlichen Dienst (VBL) für Tarifbeschäftigte
- nach Ablauf der Probezeit kann eine Verbeamtung erfolgen
- ein breites Angebot im Rahmen des Betrieblichen Gesundheitsmanagements
- ein attraktives Fortbildungsangebot
- Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- 30 Tage Erholungsurlaub pro Jahr gemäß § 26 TV-L
- Jahressonderzahlung gemäß § 20 TV-L
- vermögenswirksame Leistungen
- Jagdmöglichkeiten im landeseigenen Forstbetrieb
- ein vergünstigtes Deutschland-Ticket

### **Auswahlverfahren:**

Die eingehenden Bewerbungen werden einer Vorauswahl unterzogen. Das sich anschließende Auswahlverfahren beinhaltet ein strukturiertes Interview.

Das Land Nordrhein-Westfalen fördert die berufliche Entwicklung von Frauen. Bewerbungen von Frauen sind daher ausdrücklich erwünscht. In Bereichen, in denen Frauen noch unterrepräsentiert sind, werden sie bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung nach Maßgabe des Landesgleichstellungsgesetzes bevorzugt berücksichtigt, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.

Die Stelle ist grundsätzlich auch für Teilzeitkräfte geeignet.

Bewerbungen geeigneter schwerbehinderter Menschen sind erwünscht. Dies gilt auch für Gleichgestellte im Sinne des § 2 Sozialgesetzbuch – Neuntes Buch – (SGB IX) oder Personen, die danach gleichgestellt werden können (Grad der Behinderung von mindestens 30).

Die Ausschreibung wendet sich ausdrücklich auch an Menschen mit Migrationshintergrund.

Ihre Bewerbung richten Sie bitte **per E-Mail** unter Angabe des **Aktenzeichens FBB Straelen** bis zum **07.05.2024 (Eingang bei meiner Dienststelle)** an

[bewerbung@wald-und-holz.nrw.de](mailto:bewerbung@wald-und-holz.nrw.de)

Ich bitte Sie zu beachten, dass cloud-gestützte Bewerbungen oder solche, die komprimierte Dateien enthalten, aus Sicherheitsgründen nicht berücksichtigt werden können.

Für Rückfragen im Zusammenhang mit dem Bewerbungsverfahren steht Ihnen Herr Bölscher (Tel.: 0251/91797-126), für Auskünfte zum Aufgabenzuschnitt und zum Anforderungsprofil der ausgeschriebenen Stelle steht Ihnen Herr Föcker (Tel.: 0281/33832-41) zur Verfügung.



## **Wald und Holz NRW**

**besetzt**

**zum nächstmöglichen Zeitpunkt**

**im Regionalforstamt Niederrhein**

**die Funktion**

**der Leitung (m/w/d)  
des Forstbetriebsbezirks Grenzwald  
(A 11/ EG 10 TV-L)**

Der Landesbetrieb Wald und Holz Nordrhein-Westfalen betreut derzeit als Einheitsforstverwaltung mit 15 in der Fläche zuständigen Regionalforstämtern als Dienstleister rund 364.000 ha privaten und kommunalen Waldbesitz und bewirtschaftet ca. 120.000 ha landeseigene Waldflächen. Darüber hinaus gehören zu Wald und Holz NRW der Nationalpark Eifel. Wald und Holz NRW ist ferner für die Wahrnehmung von hoheitlichen Aufgaben nach dem Landesforst- und Gemeinschaftswaldgesetz zuständig.

Das Gebiet des Regionalforstamtes Niederrhein erstreckt sich über die Kreise Kleve, Neuss, Viersen und Wesel, sowie die kreisfreien Städte Düsseldorf, Krefeld und Mönchengladbach. Auf ca. 4000 km<sup>2</sup> bestehen 23 Forstbetriebsbezirke (Reviere). Von der Gesamtfläche sind 62.000 Hektar bewaldet. Das ergibt einen Waldanteil von 16 % im Gebiet des Regionalforstamtes, was deutlich unter dem Landesdurchschnitt von 27 % liegt.

Historisch bedingt sind die Waldflächen stark verinselt. Das größte zusammenhängende Waldgebiet ist der Grenzwald.

Das Profil des Forstbetriebsbezirks Grenzwald ist beigefügt.

### **Aufgabenschwerpunkte:**

Dienstleistung für private Waldbesitzende in der Forstbetriebsgemeinschaft Nettetal. Die Forstbetriebsgemeinschaft hat ca. 234 Mitglieder und ca. 1.080 ha. Die Leistungen sind in 4 Leistungsbereiche der direkten Förderung unterteilt:

- Gelegentliche oder anlassbezogene, fachliche und allgemeine Auskünfte, Anregungen und Informationen
- Wahrnehmung von besitzübergreifenden Aufgaben
- Durchführung der Holzernte
- Sonstige Einzelleistungen

Der Vertrag mit der FBG Nettetal läuft vom 01.01.2022 bis zum 31.12.2026.

Folgende fachliche Schwerpunkte werden in der Vertragslaufzeit anstehen:

- Bestandesbegründung und Kulturpflege von klimastabilen Wäldern nach zahlreichen Kalamitäten (Dürre, Windwurf, Wurzelschwamm, Borkenkäfer, Eschentriebsterben, Rußrindenkrankheit).

- Unterstützung bei der Durchführung von Verkehrssicherungsmaßnahmen

### **Dienstleistungen für nicht organisierte Waldbesitzende**

Leistungen wie oben. Vereinzelt anfallende Dienstleistungen werden zu Vollkosten abgerechnet.

### **Hoheit**

- Rat und Anleitung für den Waldbesitz
- hoheitliche Tätigkeiten nach Landesforstgesetz und anderen (Forstaufsicht, Amtshilfe, Mitwirkung an forstbehördlichen Verfahren, Verbissgutachten, Waldbrandschutz ...)
- forstliche Förderung (Beratung und Unterstützung des Waldbesitzes auch bei der Antragstellung, Bedarfsplanung, forstfachliche Prüfung, Abnahme und Kontrolle von Maßnahmen, ...)
- Aufgaben im Rahmen des Transformationsprozesses

### **Öffentlichkeitsarbeit, Umweltbildung**

- lokale Beiträge zur Öffentlichkeitsarbeit, dabei Wahrnehmung von Terminen mit Presse, Rundfunk und Fernsehen
- Durchführung von Umweltbildungsveranstaltung (z.B. Waldjugendspielen)

### **Ausbildung**

- Mitwirkung bei der Ausbildung von
  - Forstinspektor-Anwärtern und -Anwärterinnen
  - Forstreferendaren und -referendarinnen
  - Studienpraktikantinnen und –praktikanten
- Betreuung von Schulpraktikanten und –praktikantinnen

### **Fachliches Anforderungsprofil:**

- Befähigung für den gehobenen Forstdienst (Beamtinnen/Beamte des gehobenen Forstdienstes anderer Gebietskörperschaften können im Wege des Versetzungsverfahrens übernommen werden, auch wenn ihnen die Befähigung gem. § 6 Abs. 2 LBG NRW fehlt)
- Waldbauliches Interesse, hohes Organisationstalent und Interesse an naturschutzrelevanten Fragestellungen werden erwartet.
- Fachlich kompetenter, überdurchschnittlich engagierter und geschickter Umgang mit Waldbesitzenden und Waldbesuchern sind Voraussetzungen für eine erfolgreiche Arbeit im Forstbetriebsbezirk.
- Hinsichtlich des Transformationsprozesses wird ein konstruktiver und kooperativer Umgang vorausgesetzt.

### **Persönliches Anforderungsprofil:**

Erwartet werden ein hohes Maß an Verantwortungsbewusstsein, Kommunikationsfähigkeit und sozialer Kompetenz. Wegen der den Landesbetrieb bestimmenden prozessorientierten Teamstrukturen wird eine hohe Bereitschaft zur Integration und Mitwirkung in diesen Teams

erwartet. Darüber hinaus werden ein ausgeprägtes Organisationsvermögen, ziel- und ergebnisorientierte Information und Kommunikation sowie Entscheidungsfreude vorausgesetzt.

### **Wir bieten Ihnen:**

Die Stelle ist bei Vorliegen der entsprechenden beruflichen Qualifikation und der Bewährung nach A11/ EG 10 TV-L bewertet.

Darüber hinaus bietet Wald und Holz NRW

- eine neue berufliche Herausforderung mit verantwortungsvollen und vielseitigen Aufgaben
- eine flexible Arbeitszeitregelung
- eine moderne EDV-Ausstattung
- einen Dienstwagen
- eine Zusatzversorgung im öffentlichen Dienst (VBL) für Tarifbeschäftigte
- nach Ablauf der Probezeit kann eine Verbeamtung erfolgen
- ein breites Angebot im Rahmen des Betrieblichen Gesundheitsmanagements
- ein attraktives Fortbildungsangebot
- Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- 30 Tage Erholungsurlaub pro Jahr gemäß § 26 TV-L
- Jahressonderzahlung gemäß § 20 TV-L
- vermögenswirksame Leistungen
- Jagdmöglichkeiten im landeseigenen Forstbetrieb
- ein vergünstigtes Deutschland-Ticket

### **Auswahlverfahren:**

Die eingehenden Bewerbungen werden einer Vorauswahl unterzogen. Das sich anschließende Auswahlverfahren beinhaltet ein strukturiertes Interview.

Das Land Nordrhein-Westfalen fördert die berufliche Entwicklung von Frauen. Bewerbungen von Frauen sind daher ausdrücklich erwünscht. In Bereichen, in denen Frauen noch unterrepräsentiert sind, werden sie bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung nach Maßgabe des Landesgleichstellungsgesetzes bevorzugt berücksichtigt, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.

Die Stelle ist grundsätzlich auch für Teilzeitkräfte geeignet.

Bewerbungen geeigneter schwerbehinderter Menschen sind erwünscht. Dies gilt auch für Gleichgestellte im Sinne des § 2 Sozialgesetzbuch – Neuntes Buch – (SGB IX) oder Personen, die danach gleichgestellt werden können (Grad der Behinderung von mindestens 30).

Die Ausschreibung wendet sich ausdrücklich auch an Menschen mit Migrationshintergrund.

Ihre Bewerbung richten Sie bitte **per E-Mail** unter Angabe des **Aktenzeichens FBB Grenzwald** bis zum **07.05.2024** (**Eingang bei meiner Dienststelle**) an

[bewerbung@wald-und-holz.nrw.de](mailto:bewerbung@wald-und-holz.nrw.de)

Ich bitte Sie zu beachten, dass cloud-gestützte Bewerbungen oder solche, die komprimierte Dateien enthalten, aus Sicherheitsgründen nicht berücksichtigt werden können.

Für Rückfragen im Zusammenhang mit dem Bewerbungsverfahren steht Ihnen Herr Bölscher (Tel.: 0251/91797-126), für Auskünfte zum Aufgabenzuschnitt und zum Anforderungsprofil der ausgeschriebenen Stelle steht Ihnen Herr Föcker (Tel.: 0281/33832-41) zur Verfügung.

## Wald und Holz NRW



besetzt

zum nächstmöglichen Zeitpunkt

befristet für 2 Jahre

**im Regionalforstamt Rureifel-Jülicher Börde  
im Fachgebiet Hoheit**

eine Funktion

**Sachbearbeitung** (m/w/d)  
(EG 10 TV-L)

Die Ausschreibung richtet sich an Personen, die bisher noch nicht beim Land Nordrhein-Westfalen beschäftigt waren.

Der Landesbetrieb Wald und Holz Nordrhein-Westfalen betreut derzeit als Einheitsforstverwaltung mit 15 in der Fläche zuständigen Regionalforstämtern als Dienstleister rund 300.000 ha privaten und kommunalen Waldbesitz und bewirtschaftet ca. 120.000 ha landeseigene Waldflächen. Darüber hinaus gehört zu Wald und Holz NRW der Nationalpark Eifel. Wald und Holz NRW ist ferner für die Wahrnehmung von hoheitlichen Aufgaben nach dem Landesforst- und Gemeinschaftswaldgesetz zuständig.

Das Regionalforstamt (RFA) Rureifel-Jülicher Börde ist für die StädteRegion Aachen und den Kreis Düren (mit Ausnahme der Kommunen Kreuzau, Heimbach, Nideggen, Nörvenich und Vettweiß) und den Kreis Heinsberg zuständig und ist vor Ort in 12 Forstbetriebsbezirke (6 staatliche und 6 Betreuungsreviere) untergliedert. Hieraus ergibt sich für die hoheitliche Tätigkeit neben dem Kontakt zu den drei Kreisen auch die Zusammenarbeit mit 29 Kommunen auf dem Gebiet der Bauleitplanung.

Zwei Ranger unterstützen den örtlichen Forstschutz für den FBB Aachen im nördlichen Kreisgebiet der StädteRegion Aachen.

Die Waldgebiete des Forstamtsbereiches sind unterschiedlich im Bewaldungsprozent. Während die Mittelgebirgslagen dem Landesdurchschnitt nahekommen, sind die im nördlichen und östlichen Forstamtsgebiet gelegenen Flächen waldarm. Hier stehen Walderhaltung und Waldvermehrung bei hoheitlichen Projekten im Vordergrund.

Dienstort ist Hürtgenwald.

### **Aufgabenschwerpunkte:**

- Hoheitsaufgaben nach dem Landesforstgesetz wie Waldumwandlungen, Erst- und Wiederaufforstungen, Waldsperrung, Verbrennen von Schlagabraum, Abfallbeseitigung und andere



- Wald- und Umweltpädagogik
- Hoheitsaufgaben als Träger öffentlicher Belange bei Beteiligungsverfahren der Regional-, Bauleit-, Landschafts-, Verkehrs- und Straßenplanung, Flurbereinigungsverfahren sowie bei Einzelbauvorhaben und Bergrecht
- Stellvertretung Fachgebietsleitung Hoheit
- Förderung
- Mitwirkung im Rahmen der fachgebietsübergreifenden Prozesse
- Mitwirkung bei der Erstellung von Bescheiden, Stellungnahmen, Statistiken, Inventuren; Bearbeitung von Verwarn- und Bußgeldverfahren, Beratungs- und Vortragstätigkeit etc.
- Bußgeld- und Ordnungswidrigkeitenverfahren
- Anzeigeverfahren
- Forstschutzangelegenheiten nach § 52 Landesforstgesetz zur Gefahrenabwehr
- Enge Zusammenarbeit mit kommunalen Trägern sowie intensive Kooperation mit Naturschutz- und Waldbesitzerverbänden

#### **Ihr fachliches Anforderungsprofil:**

- Befähigung für den gehobenen Forstdienst - Laufbahngruppe 2, Einstiegsamt 1
- Kenntnisse der forst-, verwaltungs- und fachgesetzlichen Vorschriften bzw. Bereitschaft an entsprechender Fortbildung, sichere Anwendung der Vorschriften
- GIS-Grundkenntnisse
- Kompetente Verwendung der deutschen Sprache (mind. Level C1)

#### **Ihr persönliches Anforderungsprofil:**

Sie verfügen über eine ausgeprägte soziale Kompetenz und sind vertraut mit den Instrumenten moderner teamorientierter Arbeitsweisen und setzen diese ein. Verantwortungsbereitschaft, Loyalität, kommunikatives und kooperatives Handeln werden vorausgesetzt. Sie verfügen darüber hinaus über gutes Verhandlungsgeschick und Durchsetzungsfähigkeit, speziell in Erörterungsterminen.

Das Vorhandensein einer Fahrerlaubnis Führerschein Klasse B ist erforderlich.

Die Bereitschaft zur Wahrnehmung von Dienstreisen und Terminen, ggf. auch außerhalb der regulären Dienstzeit sowie die Bereitschaft zur Wahrnehmung von Rufbereitschaften an Wochenenden wird erwartet.

#### **Wir bieten Ihnen:**

Die Stelle ist bei Vorliegen der entsprechenden beruflichen Qualifikation und der Bewährung nach EG 10 TV-L bewertet.

Darüber hinaus bietet Wald und Holz NRW

- eine neue berufliche Herausforderung mit verantwortungsvollen und vielseitigen Aufgaben
- eine flexible Arbeitszeitregelung

- eine moderne EDV-Ausstattung
- eine Zusatzversorgung im öffentlichen Dienst (VBL) für Tarifbeschäftigte
- ein breites Angebot im Rahmen des Betrieblichen Gesundheitsmanagements
- ein attraktives Fortbildungsangebot
- Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- 30 Tage Erholungsurlaub pro Jahr gemäß § 26 TV-L
- Jahressonderzahlung gemäß § 20 TV-L
- vermögenswirksame Leistungen
- Jagdmöglichkeiten im landeseigenen Forstbetrieb
- ein vergünstigtes Deutschland-Ticket

### **Auswahlverfahren:**

Die eingehenden Bewerbungen werden einer Vorauswahl unterzogen. Das sich anschließende Auswahlverfahren beinhaltet ein teilstrukturiertes Interview.

### **Weiteres:**

Das Land Nordrhein-Westfalen fördert die berufliche Entwicklung von Frauen. Bewerbungen von Frauen sind daher ausdrücklich erwünscht. In Bereichen, in denen Frauen noch unterrepräsentiert sind, werden sie bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung nach Maßgabe des Landesgleichstellungsgesetzes bevorzugt berücksichtigt, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.

Die Stelle ist grundsätzlich auch für Teilzeitkräfte geeignet.

Bewerbungen geeigneter schwerbehinderter Menschen sind erwünscht. Dies gilt auch für Gleichgestellte im Sinne von § 2 Sozialgesetzbuch - Neuntes Buch - (SGB IX) oder Personen, die danach gleichgestellt werden können (Grad der Behinderung von mindestens 30).

Die Ausschreibung wendet sich ausdrücklich auch an Menschen mit Migrationshintergrund.

Ihre Bewerbung richten Sie bitte **per E-Mail** unter Angabe des Zeichens „**RFA 03, SB Hoheit**“ bis zum **07.05.2024** (Eingang bei meiner Dienststelle) an

[bewerbung@wald-und-holz.nrw.de](mailto:bewerbung@wald-und-holz.nrw.de)

Ich bitte Sie zu beachten, dass cloud-gestützte Bewerbungen oder solche, die komprimierte Dateien enthalten, aus Sicherheitsgründen nicht berücksichtigt werden können.

Für Rückfragen im Zusammenhang mit dem Bewerbungsverfahren steht Ihnen Herr Bölscher (Tel.: 0251/91797-126), für Auskünfte zum Aufgabenzuschnitt und zum Anforderungsprofil der ausgeschriebenen Stelle steht Ihnen Herr Jansen (Tel.: 02429/9400-21) zur Verfügung.



LAND UND FORST

Fürstliche Forstverwaltung  
Waldburg-Wolfegg-Waldsee

## Stellenausschreibung

Der Forstbetrieb Fürst zu Waldburg-Wolfegg-Waldsee bewirtschaftet rd. 5.000 ha Waldflächen in Oberschwaben. Die Betriebsleitung wird durch den Forstbetrieb Fürst zu Fürstenberg GmbH & Co KG in Donaueschingen wahrgenommen.

Wir suchen zur Vorbereitung der altersbedingten Nachfolge des Stelleninhabers am Standort Wolfegg einen hochmotivierten und erwerbswirtschaftlich orientierten

### Revierleiter (m/w/d)

#### Folgende Aspekte sind uns besonders wichtig:

- Persönlichkeit: Wir erwarten Aufgeschlossenheit für neue Aufgaben, ein besonders hohes Maß an Selbstständigkeit und Verantwortungsbereitschaft sowie Unternehmergeist.
- Ausbildung: Mit guten Leistungen abgeschlossenes Fachstudium (Bachelor/Master) der Forstwirtschaft oder Forstwissenschaft.
- Berufserfahrung: Eine vorangegangene Ausbildung zum Forstwirt sowie einige Jahre praktisches Arbeiten idealerweise im Privatwald sind von Vorteil.
- Teamfähigkeit: Eine kollegiale Zusammenarbeit mit jederzeitiger gegenseitiger Hilfestellung ist die Bedingung für unseren betrieblichen Erfolg.
- IuK: Aufgeschlossenheit gegenüber den Systemen der modernen Datenverarbeitung
- Jagd: Bereitschaft zur aktiven Jagd und hohe Motivation im Sinne einer ökologisch ausgerichteten Jagdpraxis (ANW/ÖJV-Zielsetzungen)

#### Das können wir Ihnen bieten:

- Ein vielseitiges, mit hoher Selbstständigkeit wahrzunehmendes Aufgabenspektrum in einem großen, traditionell nachhaltig bewirtschafteten Erwerbsforstbetrieb.
- Sorgfältige Einarbeitung und Kennenlernen des Betriebes innerhalb der sechsmonatigen Probezeit. Anschließend eine unbefristete Einstellung.
- Eine attraktive Vergütung einschließlich der Gestellung eines Dienst-Kfz.
- Die Übernahme des Forstreviers nach erfolgter Einarbeitung und Pensionierung des Stelleninhabers.

Können Sie sich die Mitarbeit in unserem Team vorstellen und entspricht Ihr Profil den genannten Anforderungen, dann bewerben Sie sich bitte ausschließlich per Email (bei: [b.lippl@ff-forst.de](mailto:b.lippl@ff-forst.de)).

Für weitere Informationen stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung: [www.wolfeggforst.com](http://www.wolfeggforst.com)

Forstverwaltung Waldburg-Wolfegg-Waldsee

c/o Forstbetrieb Fürst zu Fürstenberg GmbH & Co KG, Betriebsleitung, Josefstraße 11, 78166 Donaueschingen

# Stellenausschreibung

Kennziffer 08-24



Die Hochschule für nachhaltige Entwicklung Eberswalde (HNEE) ist mit ihrer ganzheitlichen nachhaltigen Ausrichtung, ihrem einzigartigen und an zukunftsrelevanten Themen ausgerichteten Studienangebot und als starke Institution im Bereich der Nachhaltigkeitsforschung Impulsgeberin für nachhaltige Entwicklung. Rund 2.300 Studierende aus etwa 60 Nationen studieren und mehr als 400 Beschäftigte lehren, forschen und arbeiten an der modernen Campushochschule. Die Transformation hin zu einer nachhaltigen Gesellschaft durch die Entwicklung tragfähiger Modelllösungen voranzutreiben und die Studierenden mit Gestaltungskompetenz auszustatten, das ist die Mission der HNEE.

Am Fachbereich Wald und Umwelt ist am Fachgebiet Forstnutzung und Holzmarkt folgende Stelle ab dem **01.09.2024 befristet bis 31.08.2028** zu besetzen:

## „Akademische\*r Mitarbeiter\*in mit Schwerpunkt in der Lehre“

Vergütung entsprechend der persönlichen Voraussetzungen bis Entgeltgruppe 13 nach TV-L (50 %), mit 75 % Lehrtätigkeit und 25 % Forschungs- und Transfertätigkeit.

Es wird angestrebt den Stellenumfang zusätzlich über drittmittelfinanzierte Projekte aufzustocken.

### Kennziffer 08-24

Der\*die Mitarbeiter\*in vertritt die hälftige Lehre (**9 LVS pro Semester**) während der Forschungsprofessur von Prof. Dr. Tobias Cremer (Fachgebiet Forstnutzung und Holzmarkt).

Die Stelle ist für Postdoc-Wissenschaftler\*innen geeignet, die sich für den Karrierepfad einer HAW-Professur interessieren -Erwerb von Lehrerfahrungen

### Ihre Aufgaben

- eigenständige Konzeption, Durchführung und Nachbereitung von Lehrveranstaltungen und Prüfungen in deutscher und englischer Sprache, überwiegend in den Studiengängen Forstwirtschaft (B.Sc.), International Forest Ecosystem Management (B.Sc.) sowie Forest Information Technology (M.Sc.) und Forestry System Transformation (M.Sc.), u. a. in den Modulen Holzverwendung und -vermarktung, Logistik, Bioeconomy Strategies, Carbon Sequestration and Accounting
- Engagement in Vorlesungen, Übungen, Seminaren und Exkursionen, die teilweise mit weiteren Kolleg\*innen und Praxispartner\*innen durchgeführt werden
- Betreuung von Abschlussarbeiten (B.Sc. und M.Sc.)
- Mitgestaltung der Forschungs- und Transferaktivitäten am Fachgebiet Forstnutzung und Holzmarkt u. a. durch das eigenständige Einwerben von Drittmitteln und die Mitarbeit auf der

## Anforderungen

- abgeschlossenes Hochschulstudium der Forstwissenschaften oder verwandter Studiengänge (Diplom oder M.Sc.)
- ausgewiesene Lehrerfahrung in den o.g. Themenfeldern und Nachweis der pädagogisch-didaktischen Eignung (beispielsweise durch Evaluationsergebnisse)
- Nachweis zusätzlicher wissenschaftlicher Leistungen (Erfahrungen in der Projektarbeit, etc.)
- eigenverantwortliche und teamorientierte Arbeitsweise

## Wünschenswert

- Erfahrung mit partizipativen Lehr- und Forschungsmethoden
- Erfahrung in internationalen Kontexten
- Erfahrung mit Englischsprachiger Lehre
- evtl. Promotion

Darüber hinaus sollten Sie sich mit dem Nachhaltigkeitsanspruch der Hochschule identifizieren können.

## Ihre Vorteile bei uns:

Die HNEE bietet Ihnen einen modern ausgestatteten, familienfreundlichen Arbeitsplatz in grüner Umgebung und mit sehr guter ÖPNV-Anbindung. Die Bezahlung erfolgt nach Tarifvertrag (TV-L). Die Hochschule zahlt einen Zuschuss zum Deutschlandticket bzw. zum VBB-Jobticket und bietet flexible Arbeitszeiten und die Möglichkeit mobiler Arbeit an. Ferner unterstützen wir unsere Mitarbeiter\*innen durch ein aktives Gesundheitsmanagement (z. B. aktive Pause); dabei besteht ein besonderes Interesse an einer langfristigen Mitarbeit sowie persönliche Weiterentwicklung der Mitarbeiter\*innen.

Wir begrüßen alle Bewerbungen – unabhängig von Geschlecht, Nationalität, ethnischer und sozialer Herkunft, Religion/Weltanschauung, Behinderung, Alter sowie sexueller Orientierung und Identität. Die HNEE strebt in allen Beschäftigtengruppen eine ausgewogene Geschlechterrelation an. Personen mit einer Schwerbehinderung werden bei entsprechender Eignung vorrangig berücksichtigt.

Bitte senden Sie Ihre Bewerbung mit den üblichen Unterlagen (Anschreiben, Lebenslauf, Arbeitszeugnisse/Beurteilungen, ggf. relevante Fortbildungsnachweise, ohne Foto) bis zum **05.05.2024** direkt über das Online-Bewerbungsformular.

Bei inhaltlichen Rückfragen zur ausgeschriebenen Stelle wenden Sie sich bitte an Prof. Dr. Tobias Cremer ([Tobias.Cremer@hnee.de](mailto:Tobias.Cremer@hnee.de)).

## Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Wenn sie sich bewerben, erheben und verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten gemäß Art. 5 und 6 der EU-DSGVO nur zur Bearbeitung Ihrer Bewerbung und für Zwecke, die sich durch eine mögliche zukünftige Beschäftigung an der HNEE ergeben. Nach sechs Monaten werden Ihre Daten gelöscht. Weitere Informationen finden Sie hier <http://www.hnee.de/de/Startseite/Datenschutzerklaerung-E9580.html>



# Ein gesicherter Arbeitsplatz ist dir wichtig?

Bewirb dich jetzt für einen Job, der dir auch  
in Zukunft sicher ist. **db.jobs/serv-ka**



## Als Serviceleiter:in Vegetation

### Stellenbeschreibung

Zum nächstmöglichen Zeitpunkt suchen wir dich als Serviceleiter:in Vegetation (w/m/d) für die DB Fahrwegdienste GmbH am Standort Karlsruhe.

### Deine Aufgaben:

- Du übernimmst die fachliche Führung der Mitarbeitenden auf den zugeordneten Vegetationsbaustellen und sorgst für eine wirtschaftliche Umsetzung der vertragsgerechten Dienstleistungserbringung
- Umweltfachliche Baumaßnahmen und Projekte werden von dir routiniert durchgeführt
- Du bist verantwortlich für die Gefährdungsbeurteilungen sowie für die Einhaltung der natur-, arten- und arbeitsschutzrechtlichen Vorgaben
- Die regelmäßige Erstellung von Angeboten, Aufmaßen und Bedarfsanforderungen gehört zu deinen Aufgaben
- Du stimmst dich mit Behörden und Kommunen ab und führst Kundengespräche professionell durch
- Das termin- und qualitätsgerechte Auftragscontrolling, sowie die Sicherstellung der Zuarbeit zur Abrechnung an den:die Auftraggeber:in gehören zu deinem Alltag

### Dein Profil:

- Du verfügst über eine fachlich einschlägige Ausbildung im Bereich Forstwirtschaft oder Garten- und Landschaftsbau mit mehrjähriger Berufserfahrung, z. B. als Gärtner:in
- Dein wirtschaftliches Denken und Handeln sowie dein technisches Verständnis zeichnen dich aus
- Die geltenden Richtlinien, relevanten Gesetze, Verordnungen und Unfallverhütungsvorschriften sind dir bekannt
- Du bringst sehr gute Kenntnisse der einschlägigen EDV-Systeme (GIS, MS Office) mit
- Durchsetzungsvermögen, Kommunikations- sowie Konfliktfähigkeit runden dein persönliches Profil ab
- Deine Betriebsdiensttauglichkeit setzen wir voraus (wird im Rahmen des Auswahlprozesses überprüft)
- Idealerweise verfügst du über einen gültigen Führerschein der Klasse B

### Deine Benefits

- Ein marktübliches Gehaltspaket mit i.d.R. unbefristeten Arbeitsverträgen und Beschäftigungssicherung sowie vielfältige Nebenleistungen und eine betriebliche Altersvorsorge.
- Du kannst dir einer langfristigen Perspektive durch dein festes Arbeitsverhältnis in einem zukunftsorientierten Konzern sicher sein.
- Mit Seminaren, Trainings und Qualifizierungen bieten wir dir individuelle und langfristige Entwicklungs- und Aufstiegschancen auf Fach-, Projekt- oder Führungsebene.

**Jetzt informieren und bewerben:**  
**db.jobs/serv-ka**



**NATIONALPARK**  
**Bayerischer Wald**

[www.nationalpark-bayerischer-wald.de](http://www.nationalpark-bayerischer-wald.de)

Die Nationalparkverwaltung Bayerischer Wald ist eine nachgeordnete Behörde des Bayerischen Staatsministeriums für Umwelt und Verbraucherschutz. Sie verwaltet den **NATIONALPARK BAYERISCHER WALD**, der 1970 gegründet wurde und damit Deutschlands erster und ältester Nationalpark sowie Deutschlands größter Waldnationalpark ist. Als Einrichtung des Freistaates Bayern dient sie den vier Hauptaufgabenbereichen Naturschutz, Forschung, Bildung und Erholung.

Die Fläche des Nationalparks mit rund 25 000 Hektar ist unterteilt in sechs Nationalparkdienststellen (vergleichbar mit Forstrevieren), die im Sachgebiet „Wald- und Flächenmanagement“ organisatorisch zusammengefasst werden.

**Wir suchen ab 1.8.2024**

eine **Forstwissenschaftlerin** /

einen **Forstwissenschaftler**

(4. Qualifikationsebene; m, w, d)

zur **Leitung** des

**Sachgebiets „Wald- und Flächenmanagement“**

Bewerbungsschluss: 30.6.2024

**NATUR NATUR SEIN LASSEN**

Nähere Informationen zur Stellenausschreibung erhalten Sie unter

[www.nationalpark-bayerischer-wald.de/jobs](http://www.nationalpark-bayerischer-wald.de/jobs)



Die Bundesanstalt für Landwirtschaft und Ernährung (BLE) sucht:

## Referentin/Referent (w/m/d) für das Referat 334

- Klima, Welternährung und Internationale Zusammenarbeit - ab sofort

Der Arbeitsplatz ist **befristet bis zum 31.12.2026** nach § 14 Abs. 1 Nr. 1 TzBfG zu besetzen. Unter Berücksichtigung des § 12 TVöD erfolgt die Eingruppierung *bei Erfüllung der persönlichen Voraussetzungen* in die **Entgeltgruppe 13 TVöD**.

### Referenzcode

2024/334-023/A

### Dienstsitze

Bonn

### Aufgaben

Das Referat 334 beschäftigt sich u.a. mit der Förderung der bilateralen Forschungskooperation und des Wissensaustausches für internationale nachhaltige Waldbewirtschaftung.

#### Ihre Aufgaben sind:

- Strategische Ausrichtung und Evaluierung des Förderinstrumentes Forschung für internationale nachhaltige Waldbewirtschaftung
- Themenfindung und Ausarbeitung von Forschungsbekanntmachungen
- Fachliche Antragsprüfung, Bewilligung, Begleitung und Kontrolle von Forschungsprojekten im Rahmen der Projektträgerschaft
- Netzwerk- und Öffentlichkeitsarbeit



## **Wir bieten**

- eine moderne, dynamische und zukunftsorientierte Behörde mit rund 1.700 Beschäftigten (w/m/d)
- interessante Arbeitsplätze im öffentlichen Dienst in ganz Deutschland mit vielfältigen Einsatzmöglichkeiten
- ein umfangreiches Fortbildungsangebot
- die Vereinbarkeit von Beruf und Familie durch verschiedene Arbeitszeitmodelle mit Teilzeit, der Möglichkeit zur Telearbeit bzw. Homeoffice und flexiblen Arbeitszeiten
- faire Arbeitsbedingungen und eine Vergütung im Rahmen tarifrechtlicher Bestimmungen
- die Möglichkeit zur Teilnahme an Betriebssportgemeinschaften

## **Anforderungen**

Erfolgreich absolviertes Hochschulstudium (Diplom- oder Master-Abschluss) aus einem der folgenden Bereiche:

- Forstwissenschaft
- vergleichbare Studieninhalte

### **Darüber hinaus verfügen Sie idealerweise über:**

- Kenntnisse in der Administration von internationalen Forschungsprojekten im Bereich der nachhaltigen Waldbewirtschaftung
- Aktuelle und fundierte Kenntnisse in der intern. forstlichen Forschung und zur intern. Wald- und Holzwirtschaft
- Erfahrung im Bereich der Gremien- und Öffentlichkeitsarbeit
- Organisationsfähigkeit/Prioritätensetzung
- Kooperations-/Teamfähigkeit
- Kommunikationsfähigkeit

Der Arbeitsplatz erfordert häufige, auch mehrtägige Dienstreisen.

## **Anmerkungen**

Die Bundesanstalt für Landwirtschaft und Ernährung sieht sich der Inklusion verpflichtet. Bewerbungen von Menschen mit Schwerbehinderung (w/m/d) sind daher ausdrücklich erwünscht. Diese werden im Auswahlverfahren besonders berücksichtigt.

## **Wichtiges zur Bewerbung**

Bitte reichen Sie uns Ihre vollständigen und aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen mit

- Bewerbungsanschreiben
- Lebenslauf
- Studienabschlusszeugnissen
- Prüfungs- und Beschäftigungszeugnissen
- Abschlusszeugnis über die bestandene Berufsausbildung
- ggf. Nachweis über Schwerbehinderung/Gleichstellung, etc.
- bei Einreichung von ausländischen (Fach-)Hochschulabschlüssen: Nachweis einer Zeugnisbewertung durch die Zentralstelle für ausländisches Bildungswesen (ZaB) der Kultusministerkonferenz

bis zum **14.05.2024** in deutscher Sprache ein. **Fehlende bzw. unvollständige Nachweise werden nicht nachgefordert.**

**Papier- und E-Mail-Bewerbungen können nicht berücksichtigt werden! Ebenfalls können unvollständige Bewerbungsunterlagen leider nicht berücksichtigt werden.**

Bitte bewerben Sie sich ausschließlich über das Online-Bewerbungssystem [www.erecruiting.itzbund.de](http://www.erecruiting.itzbund.de) unter Angabe des Referenzcodes „**2024/334-023/A**“

**Interne Beschäftigte (w/m/d) der BLE bewerben sich bitte ausschließlich über den Bereich "Stellenausschreibungen und Bewerbungen" im PVSplus-Portal.**

Nach erfolgreich durchlaufenem Auswahlverfahren ist ein aktuelles Führungszeugnis ohne

Eintragung vorzulegen.

Die im Rahmen des Bewerbungsverfahrens erhobenen Daten werden ausschließlich zum Zwecke der Durchführung des Bewerbungsverfahrens verarbeitet. Nach Abschluss des Auswahlverfahrens werden die Unterlagen unter Beachtung datenschutzrechtlicher Bestimmungen vernichtet. Bitte geben Sie bei Rückfragen den Referenzcode an.

## **Ansprechpersonen**

Fragen zu den Aufgaben der vakanten Stelle beantwortet Ihnen Herr Harrer unter der Rufnummer 0228-6845 3240.

Bei organisatorischen Fragen wenden Sie sich bitte an Frau Heinzen, Telefon: 0228-6845 3278, Frau Schmitz, Telefon: 0228-6845 3026, Herrn Khaldy, Telefon: 0228-6845 2767 bzw. Herrn Kopf, Telefon: 0228-6845 3312.

Bei Fragen oder Problemen zum Online-Bewerbungsverfahren und zu Ihrem persönlichen Konto wenden Sie sich bitte per E-Mail an [servicedesk@itzbund.de](mailto:servicedesk@itzbund.de).

*Quelle Stellenangebot: Info von Dritten an AKFB weitergeleitet*



# AKFB

## Arbeitskreis Forstliches Berufsbild e.V.

Die **ehrenamtliche Arbeit** des AKFB e.V. ist nur durch die Beiträge seiner treuen Mitglieder möglich. Der Gedanke dahinter: Forstleute sind füreinander da!

**Unterstützen auch Sie unsere Arbeit** und treten Sie dem Verein bei oder übermitteln Sie uns eine Spende.

Alle Informationen hierzu finden Sie unter <https://www.akfb.de/akfb-e-v-unterstuetzung/>

**Bitte teilen Sie uns mit, wenn sich Ihre Kontaktdaten geändert haben.** Dies hilft, unsere Datenbank aktuell und schlank zu halten. Vielen Dank.

Haben Sie eine **Stellenausschreibung gesehen, die für eine Forstkollegin/ einen Forstkollegen interessant sein könnte?** Oder suchen Sie eine neue Mitarbeiterin/einen neuen Mitarbeiter? Bitte lassen Sie es uns wissen. Senden Sie uns eine E-Mail unter [stelleninfo@akfb.de](mailto:stelleninfo@akfb.de)

Wenn Sie den Newsletter nicht mehr erhalten möchten, können Sie ihn jederzeit unter <https://www.akfb.de/stelleninfo-abmeldung/> abbestellen.

### Impressum:

Herausgeber: Arbeitskreis Forstliches Berufsbild (AKFB) e.V., Postfach 529, 79005 Freiburg im Breisgau  
[Info@akfb.de](mailto:Info@akfb.de)

Redaktion: Dr. Elsbeth Gerecke, Im Wolfsgrund 2, 79859 Schluchsee,  
Tel.: 07656 – 14 21 oder 0171 – 20 18 041.  
[Stelleninfo@akfb.de](mailto:Stelleninfo@akfb.de)

Erscheinungszeitraum: ca. wöchentlich zu Beginn jeder Woche, jedoch abhängig vom Stellenangebot.

Bezugspreis: Kostenlos.  
Spendenkonto des AKFB: AKFB e.V.  
IBAN: DE28 6601 0075 0194 6477 53  
BIC: PBNKDEFF