



AKFB

Arbeitskreis Forstliches Berufsbild e.V.

Stelleninfo

Nr.: 31 - 2024

vom 29.07.2024

52 Seiten

Das Stelleninfo ist ein kostenloses Angebot des
AKFB e.V.

Es wird durch die Mitgliedsbeiträge der
Vereinsmitglieder getragen

Fördermitglieder des AKFB e.V.:



Quellen-Hinweis: Soweit nicht anders angegeben, wurden die Stellenangebote direkt an den AKFB e.V. gesendet.



Die Verbandsgemeinde Selters sucht eine/n **Kommunale/n Revierleiter/in (m/w/d)** für das Forstrevier Maxsain

Im Bereich der Verbandsgemeinde Selters ist zum 01. Januar 2025 die Stelle des kommunalen Revierleiters für das Forstrevier Maxsain, zeitlich unbefristet in Vollzeit neu zu besetzen. Durch das altersbedingte Ausscheiden des Stelleninhabers Ende Mai 2025 ist eine mehrmonatige Einarbeitungszeit gewährleistet.

// Reviergröße:

Die Verbandsgemeinde Selters, mit einer kommunalen Waldfläche von ca. 4.400 ha, ist in drei Forstreviere aufgeteilt. Die Reviergröße des Forstreviers Maxsain beträgt ca. 1.600 ha.

// Infrastruktur:

Im Bereich der Verbandsgemeinde Selters sind alle Infrastruktureinrichtungen des täglichen Bedarfs vorhanden. Die Verbandsgemeinde Selters bietet bis zur Integrierten Gesamtschule alle schulischen und vielfältige kulturelle Möglichkeiten. Nähere Informationen zur Verbandsgemeinde Selters im Internet unter www.selters-ww.de.

// Anforderungsprofil:

Befähigung für den gehobenen Forstdienst. Gesucht wird eine Persönlichkeit, die sich durch ein hohes Maß an Kommunikationsfähigkeit, Organisationstalent und Einsatzbereitschaft auszeichnet. Kreativität und Eigeninitiative sind ebenso gefragt, wie Innovationsbereitschaft und Teamfähigkeit. Wünschenswert wäre Berufserfahrung in einer Leitungsfunktion.

// Besoldung:

Nach Eignung und Befähigung kann eine Besoldung bis zur Besoldungsgruppe A13 LBesG, oder vergleichbar, erfolgen.

// Details:

Weitere Informationen zum Revier und der Verbandsgemeinde Selters erhalten Sie über den QR-Code oder unsere Internetseite.

// Kontakt:

Wir freuen uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung. Bitte senden Sie uns diese **bis zum 31.08.2024** über unser **Onlineportal**.

Auskünfte erteilen Ihnen gerne:

Zu Fragen der Tätigkeit und den organisatorischen Rahmenbedingungen der Stelleninhaber,
Herr Christof Dickopf
Christof.Dickopf@selters-ww.de;
Telefon: 01522 - 8851410.

Zu dienstrechtlichen Fragen sowie zum Stellenbesetzungsverfahren
Büroleiter Wolfgang Klaus,
Wolfgang.Klaus@selters-ww.de;
Telefon: 02626-764 23.

// Verbandsgemeinde Selters

-Personalservice-
Am Saynbach 5-7
56242 Selters

www.selters-ww.de





»Zielsicher Richtung
Zukunft. Beim Arbeitsplatz
Wald erwartet dich alles
außer Langeweile!«

HessenForst sucht Sie als Forstwirtin oder Forstwirt (w/m/d)

Ihre Vorteile

- Entgeltgruppe 6 TV-Forst Hessen
- Stellung von moderner einheitlicher Arbeitskleidung
- ständige Weiterbildungsmöglichkeiten



Forstwirtin/ Forstwirt

HessenForst ist ein Landesbetrieb nach § 26 der Landeshaushaltsordnung und damit Teil der hessischen Landesverwaltung. Unser Auftrag ist es, den Wald in Hessen als Lebensgrundlage für Generationen zu erhalten, nach ökonomischen und ökologischen Grundsätzen zu bewirtschaften und weiter zu entwickeln.

Für das **Forstamt Neukirchen** suchen wir **zum nächstmöglichen Zeitpunkt** unbefristet **drei** qualifizierte und engagierte Persönlichkeiten (w/m/d) als

„Forstwirtin/Forstwirt“

Ihre wesentlichen Aufgaben

- Mitarbeit in einer teilautonomen Arbeitsgruppe des Forstamtes

Ihr Profil

- Abgeschlossene Ausbildung im Ausbildungsberuf Forstwirtin/ Forstwirt
- Gesundheitliche Eignung
- Fachliche, handwerkliche und technische Kenntnisse und Fertigkeiten
- Verständnis für wirtschaftliche und ökologische Zusammenhänge einschließlich Naturschutz und Landschaftspflege
- Eigenverantwortung und Selbstständigkeit
- Teamfähigkeit und Kooperationsbereitschaft
- Offenheit für neue Entwicklungen auf dem Gebiet der Waldarbeit und Forsttechnik, insbesondere beim Arbeits- und Gesundheitsschutz
- Idealerweise praktische Berufserfahrung
- PKW-Führerschein (idealerweise BE-Führerschein)

Wir bieten Ihnen ein interessantes Berufsfeld im Kreis von engagierten, innovativen Mitarbeitenden.

Wir bieten

- ein interessantes Berufsfeld im Kreis von engagierten, innovativen Mitarbeitenden bei einem zukunftssicheren und familienfreundlichen Arbeitgeber
- familienfreundliche und flexible Arbeitszeitgestaltung und vielfältige Formen der Teilzeitbeschäftigung
- Chancengleichheit von Frauen und Männern
- umfangreiche Sozialleistungen (z.B. Vermögenswirksame Leistungen)
- sichere und pünktliche Entgelt-/Besoldungszahlung
- 30 Tage Erholungsurlaub pro Kalenderjahr
- umfangreiche Angebote des betrieblichen Gesundheitsmanagements
- die kostenfreie Nutzung des ÖPNV in ganz Hessen, auch in der Freizeit (TV-LandesTicket Hessen)
- aktuell kostenlos nutzbare E-Ladestationen für privaten PKW an unseren Dienststellen
- Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Aufstiegsmöglichkeiten

Die Eingruppierung erfolgt nach Entgeltgruppe 6 TV-Forst Hessen. Höhergruppierungsmöglichkeiten bestehen im Rahmen der tarif- und haushaltsrechtlichen Vorgaben. Bei entsprechender Eignung und einer Berufserfahrung von mindestens 2 Jahren besteht die Möglichkeit der Fortbildung zur Forstwirtschaftsmeisterin / zum Forstwirtschaftsmeister.

Zur Bewerbung sind alle Personen mit entsprechender Qualifikation zugelassen.

Ferner sind alle Auszubildenden des Berufsfeldes Forstwirtin/ Forstwirt bewerbungsberechtigt, die im Jahr 2024 ihre Abschlussprüfung absolvieren werden.

Wir möchten den Frauenanteil in diesem Berufsfeld erhöhen. Daher sind Bewerbungen von Frauen besonders erwünscht.

Diese Vollzeitstellen sind auch teilzeitgeeignet.

Schwerbehinderte Menschen werden bei gleicher Eignung, bevorzugt berücksichtigt.

Diese Ausschreibung bitte ich allen in Frage kommenden Mitarbeitenden, ggf. auch beurlaubten, unverzüglich durch die Dienststelle bekannt zu geben.

Aufgrund der hohen Anzahl an anstehenden Ruheständen und der damit verbundenen hohen internen Personalfuktuation wird erwartet, dass die/der künftige Stelleninhaber/in die Funktion bei erfolgreicher Bewerbung mindestens für einen Zeitraum von **3 Jahren** wahrnimmt.

Für die Durchführung des Auswahlverfahrens ist **eine aktuelle Beurteilung bzw. ein aktuelles Arbeitszeugnis** erforderlich, die/das nicht älter als ein Jahr sein darf. Wenn Sie sich bewerben möchten und Ihnen kein/e aktuelle/s Beurteilung/Arbeitszeugnis vorliegt, sollten Sie frühzeitig um die Erstellung bitten. Diese/s muss spätestens bei einer Teilnahme an den Vorstellungsgesprächen vorliegen.

Wir freuen uns über Ihre Bewerbung unabhängig von kultureller und sozialer Herkunft, geschlechtlicher Identität und sexueller Orientierung, Behinderung, Weltanschauung und Religion.

Gute Kenntnisse der deutschen Sprache sind erforderlich (Mindestanforderung: Level B 2 nach dem Gemeinsamen Europäischen Referenzrahmen für Sprachen (GER)).

Bewerbungen bitte bis zum **16.08.2024** einreichen.

HessenForst; Forstamt Neukirchen
Hersfelder Str. 25
34626 Neukirchen/Knüll

Das Einreichen von originalen bzw. beglaubigten Unterlagen ist zunächst nicht erforderlich. Eine Rücksendung von Bewerbungsunterlagen erfolgt nicht.

Telefonische Auskunft erteilt Ihnen gern Herr Koch (06694/9628-11).



Gütesiegel
Familienfreundlicher
Arbeitgeber
Land Hessen



charta der vielfalt

UNTERZEICHNET

Wir stellen ein!

mach-was-wichtiges.de

Kennziffer:
80/2024

Ort:
Flöha

Bewerbungsfrist:
13.08.2024

Leiter der Staatsdarre Flöha (m/w/d)

im Staatsbetrieb Sachsenforst, Augustusburger Str. 87, 09557 Flöha, unbefristet in Vollzeit (Teilzeit möglich)



Über uns

Sachsenforst ist der größte forstwirtschaftliche Arbeitgeber Sachsens und größter Bewirtschafter natürlicher Ressourcen für den sächsischen Staatswald und gewährleistet mit seinen ca. 1.400 Bediensteten eine nachhaltige und ökologisch orientierte Waldbewirtschaftung.



Interessante Aufgaben

- Leitung der Staatsdarre Flöha einschließlich Öffentlichkeitsarbeit
- Organisation von Saatguternten in den Forstbezirken für die Regiebaumschulen und Privatbaumschulen
- Bereitstellung und Verkauf von forstlichem Vermehrungsgut;
- Anleitung und Einsatzkoordination der Waldarbeiter in der Darre
- Einkauf von herkunftsgerechtem Saatgut für die Saatgutproduktion
- Erstellen der Jahresplanung für die Staatsdarre
- Durchführen des Controllings im Bereich der Saatgutbereitstellung
- Verantwortlich für die Erarbeitung für einen betriebswirtschaftlichen Jahresabschluss
- Absicherung der Buchführung nach dem Forstvermehrungsgutgesetz (FoVG), Kontaktperson zu Fragen der Saatgutproduktion gegenüber den unteren Forstbehörden (uFB) der Landkreise
- Führen der Erntestatistik im Landeswald

- Qualitätsmanagementbeauftragter der Staatsdarre
- Beratung der Forstbezirke bei der Pflege und Entwicklung von Erntebeständen.
- Mitwirkung bei Technologieentwicklung, -erprobung in der Saatguternte für die Anwendung im Bereich der Ernten von Rohsaatgut in Waldbeständen und Saatgutplantagen
- Koordination und Überwachung der Pflege der Saatplantagen



Wir bieten Ihnen

- für Beschäftigte eine nach Entgeltgruppe 10 TV-L bewertete Stelle (Hier finden Sie die aktuelle Entgelttabelle) zzgl. Jahressonderzahlung
- für Beamte eine Besoldung bis Besoldungsgruppe A10/A11 (Hier finden Sie die aktuelle Besoldungstabelle)
- 30 Tage Erholungsurlaub pro Kalenderjahr
- flexible Arbeitszeiten (Gleitzeit) mit Möglichkeiten zum mobilen Arbeiten nach Absprache
- Fortbildungen zur beruflichen und persönlichen Weiterentwicklung
- vermögenswirksame Leistungen
- betriebliche Altersvorsorge bei der VBL
- ein vergünstigtes Monatsticket für den Personennahverkehr (Job-Ticket)



Sie bringen mit

- erfolgreich abgeschlossene Laufbahnausbildung für eine Verwendung in der Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsebene der Fachrichtung Agrar- und Forstverwaltung, Schwerpunkt Forstverwaltung oder
- erfolgreicher Abschluss der Laufbahnausbildung für eine Verwendung in der Laufbahngruppe 2., 1. Einstiegsebene der Fachrichtung Agrar- und Forstverwaltung, Schwerpunkt Forstverwaltung bis Ende September 2024
- Führerschein Klasse B
- idealerweise Erfahrungen bei der Saatguternte und -aufbereitung, sowie Vorkenntnisse in Verlohnungsprogrammen



Ihre Bewerbung

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung (Lebenslauf, Nachweise, Zeugnisse), insbesondere von Frauen, unter der oben genannten Kennziffer per E-Mail an sbs.bewerbungen@smekul.sachsen.de. Bitte fassen Sie die Anlagen in einer PDF-Datei (max. 10 MB) zusammen.

Als Ansprechpartnerin steht Ihnen Frau Müller-Stritzke, Telefon 03501 542-413, zur Verfügung.

Schwerbehinderte Menschen und ihnen gleichgestellte Personen berücksichtigen wir bei gleicher Eignung bevorzugt. Gehören Sie zu diesem Personenkreis, fügen Sie bitte Ihrer Bewerbung einen Nachweis bei.

Klicken Sie bitte hier für Hinweise zum [Datenschutz](#) und zur [sicheren elektronischen Kommunikation](#).

Wir stellen ein!

mach-was-wichtiges.de

Kennziffer:
81/2024

Ort:
Altenberg

Bewerbungsfrist:
14.08.2024

Forstwirt (m/w/d)

im Staatsbetrieb Sachsenforst, Forstbezirk Bärenfels, Alte Böhmisches Straße 2, 01773 Altenberg OT Bärenfels befristet (mit Sachgrund bis 31.07.2026) in Vollzeit (Teilzeit möglich). Eine Verlängerung ist ggf. möglich.



Über uns

Sachsenforst ist der größte forstwirtschaftliche Arbeitgeber Sachsens und größter Bewirtschafter natürlicher Ressourcen für den sächsischen Staatswald und gewährleistet mit seinen über 400 Forstwirten und Forstwirten eine nachhaltige und ökologisch orientierte Waldbewirtschaftung.



Interessante Aufgaben

- Motormanueller Holzeinschlag
- Pflanzung von Forstgehölzen, Kulturpflege und Bestandeseziehung
- Bau und Reparatur von jagdlichen Einrichtungen sowie Schutz- und Erholungseinrichtungen
- Mitwirkung bei der Verwaltungsjagd, Verkehrssicherung, Waldpädagogik und Öffentlichkeitsarbeit
- Ausführen von Aufgaben im Waldschutz, Einsatz in der Natur- und Landschaftspflege
- Bei betrieblichem Bedarf Einsatz als Zapfenpflücker
- Bedarfsweise Unterstützung der Lehrausbildung im Umfang von maximal 20 %

Die Arbeit wird in einer flexiblen Arbeitsgruppe vorwiegend im **Revier Hetzdorf (Tharandter Wald)** ausgeführt. Für die Arbeitsgruppe steht ein Dienst-Kfz zur Verfügung.)



Wir bieten Ihnen

- eine nach Entgeltgruppe 5 TV-Forst bewertete Stelle (Hier finden Sie die aktuelle [Entgelttabelle](#)) zzgl. Jahressonderzahlung
- 30 Tage Erholungsurlaub pro Kalenderjahr
- Fortbildungsmöglichkeiten zum/zur Forstwirtschaftsmeister/in, Forstmaschinenführer/in, Zapfenpflücker/in oder geprüften Natur- und Landschaftspfleger/in
- vermögenswirksame Leistungen
- betriebliche Altersvorsorge bei der VBL
- Zahlung von Erschwerniszuschlägen, Gestellung der Motorkettensägen und der Betriebsstoffe



Sie bringen mit

- eine abgeschlossene Berufsausbildung als Forstwirt/Forstwirtin
- Führerschein Klasse B
- körperliche Eignung für Tätigkeiten in der Waldarbeit und Tätigkeiten im schwierigen Gelände, ggf. ist diese vom Betriebsarzt zu bestätigen
- idealerweise Erfahrungen bei der Saatguternte mit Seilklettertechnik, einen SKT A- und B-Schein, Berufserfahrung als Forstwirt/in



Ihre Bewerbung

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung (Lebenslauf, Nachweise, Zeugnisse), insbesondere von Frauen, unter der oben genannten Kennziffer per E-Mail an sbs.bewerbungen@smekul.sachsen.de. Bitte fassen Sie die Anlagen in einer PDF-Datei (max. 10 MB) zusammen.

Als Ansprechpartner steht Ihnen Herr Bär, Telefon 03501 542-185, zur Verfügung.

Schwerbehinderte Menschen und ihnen gleichgestellte Personen berücksichtigen wir bei gleicher Eignung bevorzugt. Gehören Sie zu diesem Personenkreis, fügen Sie bitte Ihrer Bewerbung einen Nachweis bei.

Klicken Sie bitte hier für Hinweise zum [Datenschutz](#) und zur [sicheren elektronischen Kommunikation](#).

Stellenausschreibung

Kennziffer BV 02/24



Die Hochschule für nachhaltige Entwicklung Eberswalde (HNEE) ist mit ihrer ganzheitlichen nachhaltigen Ausrichtung, ihrem einzigartigen und an zukunftsrelevanten Themen ausgerichteten Studienangebot und als starke Institution im Bereich der Nachhaltigkeitsforschung Impulsgeberin für nachhaltige Entwicklung. Rund 2.300 Studierende aus etwa 60 Nationen studieren und mehr als 400 Beschäftigte lehren, forschen und arbeiten an der modernen Campushochschule. Die Transformation hin zu einer nachhaltigen Gesellschaft durch die Entwicklung tragfähiger Modelllösungen voranzutreiben und die Studierenden mit den erforderlichen Gestaltungskompetenzen auszustatten, das ist die Mission der HNEE.

Zur Verstärkung des Fachbereiches Wald und Umwelt möchten wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt die W 2-Professur (100%)

Forstliche Arbeitswissenschaft und Verfahrenstechnologie

unbefristet besetzen.

WAS SIE ERWARTET

Die Professur ist eingebettet in das Profil des Fachbereichs für Wald und Umwelt, das der Ausbildung umfassend befähigter Fachleute für eine integrative, multifunktionale Waldbewirtschaftung auf fachlich wie methodisch aktuellstem Niveau verpflichtet ist.

Die Professur fokussiert auf die menschengerechte Ausgestaltung der Arbeit im Wald. Dies umfasst die Betrachtung und Weiterentwicklung motormanueller Arbeit im Wald in Deutschland und international genauso wie die teil- und vollmechanisierte Bereitstellung von Holz bis zur Waldstraße. Sie umfasst alle Dimensionen der verfahrenstechnischen Planung und Beurteilung und fokussiert auf die menschengerechte Ausgestaltung der Arbeit im Wald.

Hierzu zählen z.B. die folgenden Themenfelder:

- Arbeitswissenschaftliche und ergonomische Aspekte: z.B. (mentale) Arbeitsbelastung, Arbeitssicherheit, Weiterbildung, aber auch technische Weiterentwicklung von Maschinen
- Auswirkungen der Digitalisierung auf die Ausgestaltung der Arbeit im Wald
- Ökonomische und ökologische Aspekte der Arbeit im Wald: z.B. Produktivität, Kosten, Bodenverdichtung, Auswirkungen auf Biodiversität
- Die gesellschaftliche Verantwortung von Waldarbeit: z.B. Arbeitsplätze, Akzeptanz

Aktuelle und künftige in den verschiedensten Waldökosystemen auszuführende Arbeiten, die über die reine Holzernte und Holzernteplanung hinausgehen, sind gleichermaßen Betrachtungsgegenstand. Geografisch ist die Professur in Mitteleuropa verankert, die Lehr- und Forschungsinhalte sollen international anschlussfähig sein.

Das reguläre Lehrdeputat beträgt 18 SWS. Sie übernehmen deutsch- und englischsprachige Lehrveranstaltungen in den Bachelor- und Masterstudiengängen insbesondere des Fachbereiches für Wald und Umwelt. Erfahrungen mit innovativen Lehr- und Lernformaten sind wünschenswert.

Ein großes Engagement im Rahmen der anwendungsorientierten Forschung sowie bei der Übernahme von Aufgaben der Hochschulsebstverwaltung wird vorausgesetzt. In Mitteleuropa verfügen Sie über ein aktives Netzwerk, das Sie in Ihre Tätigkeit einbringen. Erfahrungen in (inter-)nationalen Forschungsprojekten und Konsortien sind erwünscht.

Formale Einstellungsvoraussetzungen sind laut § 43 Abs. 1 Satz 1 Nr. 1-3 und 4 Buchst. b und Satz 2:

Abgeschlossenes Hochschulstudium, besondere Befähigung zu wissenschaftlicher Arbeit, in der Regel durch die Qualität einer Promotion nachgewiesen, sowie pädagogische Eignung und besondere Leistungen bei der Anwendung oder Entwicklung wissenschaftlicher Erkenntnisse und Methoden in einer mindestens dreijährigen beruflichen Praxis, von der mindestens zwei Jahre außerhalb des Hochschulbereiches ausgeübt worden sein müssen oder über einen Zeitraum von mindestens drei Jahren der überwiegende Teil der beruflichen Tätigkeit in Kooperation zwischen Hochschule und außerhochschulischer beruflicher Praxis erbracht wurde.

Darüber hinaus wird die Identifikation mit dem Nachhaltigkeitsanspruch der Hochschule vorausgesetzt.

WAS WIR IHNEN BIETEN

Die HNEE bietet Ihnen einen modern ausgestatteten, familienfreundlichen Arbeitsplatz in grüner Umgebung und mit sehr guter ÖPNV-Anbindung. Die Hochschule ermöglicht die Bezuschussung zum VBB-Jobticket, bietet flexible Arbeitszeiten und die Möglichkeit mobiler Arbeit an. Ferner unterstützen wir unsere Mitarbeiter*innen durch ein aktives Gesundheitsmanagement. Die HNEE fördert die persönliche Weiterentwicklung der Hochschulangehörigen durch ein umfangreiches internes und externes Fort- und Weiterbildungsangebot.

Wir schätzen die Vielfalt unserer Mitglieder und wollen unterschiedliche Perspektiven als Potential nutzen, um gemeinsam kreative und innovative Lösungen für zukünftige Fragestellungen zu finden. Wir freuen uns daher auf Ihre Bewerbung – unabhängig von Ihrem Geschlecht, Ihrer Nationalität, ethnischer und sozialer Herkunft, Religion oder Weltanschauung, sexueller Orientierung und Identität, Behinderung und Ihres Alters. Außerdem möchten wir zudem verstärkt Bewerber*innen mit Gender- und Diversitykompetenzen gewinnen.

Da Professorinnen an der HNEE unterrepräsentiert sind, möchten wir insbesondere Wissenschaftlerinnen ermutigen, sich auf diese Ausschreibung zu bewerben.

Wir wollen auch schwerbehinderte Menschen und diesen Gleichgestellte ausdrücklich zur Bewerbung auffordern und werden sie bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigen.

Bitte senden Sie Ihre Bewerbung mit den üblichen Unterlagen (Anschreiben, Lebenslauf, aus dem der wissenschaftliche Werdegang hervorgeht, Verzeichnis von Schriften- und Lehrveranstaltungen, akademische Zeugnisse, Nachweis von Lehrerfahrung, Drittmittelwerbung, geschlechtersensibles Lehr- und Forschungskonzept) bis zum 11. August 2024 direkt über das [Online-Bewerbungsformular](#).

Inhaltliche Fragen: Prof. Dr. Tobias Cremer (Tobias.Cremer@hnee.de)

Fragen zum Verfahren Berufungs.Management@hnee.de

Fragen zur Gleichstellung Gleichstellungsbeauftragte@hnee.de

Weitere Informationen zur Professur finden Sie [hier](#).

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Wenn Sie sich bewerben, erheben und verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten gemäß Art. 5 und 6 der EU-DSGVO nur zur Bearbeitung Ihrer Bewerbung und für Zwecke, die sich durch eine mögliche zukünftige Beschäftigung an der HNEE ergeben. Nach sechs Monaten werden Ihre Daten gelöscht. Weitere Informationen finden Sie hier <http://www.hnee.de/de/Startseite/Datenschutzerklaerung-E9580.html>

Reference



BV 02/24



The Eberswalde University for Sustainable Development (HNEE) is a driving force for sustainable development with its holistic sustainable orientation, its unique range of courses geared towards future-relevant topics and as a strong institution in the field of sustainability research. Around 2,300 students from about 60 nations study and more than 400 employees teach, research and work at the modern campus university. The mission of the HNEE is to drive the transformation towards a sustainable society by developing viable model solutions and equipping students with the necessary design skills.

To strengthen the Faculty of Forest and Environment, we would like to appoint the W 2- Professorship (100%) for a permanent position.

Forest work science and engineering

What to expect

The professorship is embedded in the profile of the Faculty of Forest and Environment, which is committed to training comprehensively qualified specialists for integrative, multifunctional forest management at the most up-to-date technical and methodological level.

The professorship focuses on the human-oriented organisation of work in the forest. This includes the consideration and further development of motorised manual work in the forest in Germany and internationally as well as the partially and fully mechanised production of timber up to the forest road. It covers all dimensions of procedural planning and assessment and focuses on the human-centred design of work in the forest.

This includes the following topics, for example:

- Labour science and ergonomic aspects: e.g. (mental) workload, occupational safety, further training, but also further technical development of machines
- Effects of digitalisation on the design of work in the forest
- Economic and ecological aspects of working in the forest: e.g. productivity, costs, soil compaction, effects on biodiversity
- The social responsibility of forestry work: e.g. jobs, acceptance

Current and future work to be carried out in a wide variety of forest ecosystems that goes beyond pure timber harvesting and timber harvesting planning are equally the subject of consideration. Geographically,

the professorship is anchored in Central Europe; the teaching and research content should be internationally compatible.

The regular teaching load is 18 semester hours per week. Your duties will include teaching courses in German and English in the Bachelor's and Master's degree programmes, particularly in the Faculty of Forest and Environment. Experience with innovative teaching and learning formats is desirable.

A high level of commitment to application-orientated research and to taking on tasks in university self-administration is a prerequisite. You will have an active network in Central Europe, which you will utilise in your work. Experience in (inter)national research projects and consortia is desirable.

Formal hiring requirements are according to § 43 (1) sentence 1 nos. 1-3 and 4 letter b and sentence 2: Completed university studies, special aptitude for scientific work, as a rule proven by a qualified doctorate, special achievements in the application or development of scientific knowledge and methods in at least three years of professional practice, of which at least two years must have been spent outside the university sector, as well as pedagogical aptitude.

Furthermore, identification with the university's sustainability aspirations is a prerequisite.

Your advantages at the HNEE

The HNEE offers you a modern, family-friendly workplace in a green environment with very good public transport connections. The university offers subsidies for the VBB job ticket, flexible working hours and the possibility of mobile working. Furthermore, we support our employees through active health management. The HNEE promotes the personal development of university staff through an extensive internal and external training and further education programme.

We value the diversity of our members and want to use different perspectives as potential to find creative and innovative solutions for future issues together. We therefore look forward to receiving your application - regardless of your gender, nationality, ethnic and social origin, religion or belief, sexual orientation and identity, disability and age. We would also like to recruit more applicants with gender and diversity skills.

As female professors are underrepresented at the HNEE, we would like to encourage female scientists in particular to apply for this call.

We also want to explicitly invite severely disabled people and those with equal rights to apply and will give them preferential consideration if they are equally qualified.

Please send your application with the usual documents (cover letter, curriculum vitae showing academic career, list of publications and teaching courses, academic certificates, proof of teaching experience, third-party funding, gender-sensitive teaching and research concept) by 11. August 2024 directly via the online [application form](#).

Questions regarding content: Prof. Dr. Tobias Cremer (Tobias.Cremer@hnee.de)

Questions about the procedure Berufungs.Management@hnee.de

Questions about equality Gleichstellungsbeauftragte@hnee.de

[Further information about the professorship.](#)

If you apply, we will collect and process your personal data in accordance with Art. 5 and 6 of the EU-DSGVO only for the purpose of processing your application and for purposes arising from possible future employment at HNEE. After six months, your data will be deleted. You can find more information here <http://www.hnee.de/de/Startseite/Datenschutzerklaerung-E9580.html>



Starten Sie Ihre Karriere **mit Waldsicht** bei der ThüringenForst - AÖR als:

Bachelor of Science Forstwirtschaft/ Dipl.-Forsting. (m/w/d) im Forstamt Gehren

Bei der ThüringenForst - AÖR ist sobald wie möglich für den Einsatz im Forstamt Gehren in Gehren eine unbefristete Stelle (40 Stunden/Woche) zu besetzen.

Die ThüringenForst - AÖR bewirtschaftet den Staatswald, berät und betreut Privatwaldbesitzer sowie Körperschaftswälder in Thüringen. Rund 1.300 Beschäftigte bilden ein starkes und innovatives Team im größten Forstbetrieb Thüringens. Der langfristige Erhalt unserer Waldbestände und die Sicherstellung eines generationengerechten, klimaresilienten Waldumbaus sind unser gemeinsames Ziel. Von unseren Beschäftigten erwarten wir Teamgeist, Leistungsbereitschaft und Begeisterung für die Natur. Weitere Informationen über ThüringenForst erhalten Sie auf unserer Internetseite.

Ihre Vorteile

- unbefristetes Arbeitsverhältnis in einem eigenständigen öffentlichen Unternehmen
- flexible und familienfreundliche Arbeitszeiten mit lebensphasenorientierten Arbeitszeitmodellen
- 30 Tage Jahresurlaub exklusive Heiligabend und Silvester
- Jahressonderzahlung sowie regelmäßige Lohnerhöhungen gemäß Tarif
- betriebliche Altersvorsorge
- interne und externe Weiterbildungsmöglichkeiten
- strukturiertes Onboarding
- Team-Events wie Betriebsausflüge, Weihnachtsfeiern, Firmenlauf, Teamcoachings usw.
- Pkw-Stellplatz auf dem Betriebsgelände

Ihre Aufgaben:

- Schad- und Kulturflächenerfassung/-kontrolle im Gesamtwald des Forstamtes
 - digitale Einarbeitung im GIS
 - Durchführung der Stichproben- und Kulturkontrollen
- Planung, Koordinierung und Kontrolle der jährlichen Walderneuerungstätigkeiten und Jungwaldpflege im Wald des Forstamtes
 - Flächenbegang der Verjüngungsflächen
 - Erstellung flächenkonkreter Planungsentwürfe
 - übergeordnete Koordination der Arbeiten zur Wiederbewaldung



- stichprobenhafte Kontrolle und Abnahme der Verjüngungsflächen
- Vorbereitung sämtlicher Ausschreibungen (Bereich Walderneuerungen und Jungwaldpflege)
 - Durchführung der Beschaffung
 - Zusammenarbeit mit Baumschule
 - Ausschreibung und Angebotseinholung entsprechend der gesetzlichen Vorgaben inkl. Dokumentation des Vergabeverfahrens
 - Kontrollmaßnahmen
- jährliche Planung im Forstamtsbüro – Naturalplanung
- Planung, Organisation und Mitwirkung Öffentlichkeitsarbeit im Bereich Wiederbewaldung (z.B. Pflanzaktionen)
- vollständige Koordinierung, Überwachung und Bearbeitung der Aufgabengebiete Forstschutz, Forstsaatguternte, Baumschau. Beantragung und Absprache verkehrsrechtlicher Anordnungen
- vollständige Vertretung der Revierleiter

Ihr Profil:

- erfolgreich abgeschlossenes forsttechnisches Studium (Bachelor/Diplom)
- Befähigung für die Laufbahn des gehobenen agrar-, forst- und umweltbezogenen Dienstes bzw. gehobenen technischen Dienstes
- Führerschein Klasse B
- Besitz eines gültigen Jagdscheins
- Nachweis über vertiefte Kenntnisse im Bereich Revierleitung, Forstschutz oder Naturschutz
- planvolle, systematisch-zielorientierte Arbeitsweise, gutes Zeitmanagement, leistungsmotiviert
- Kommunikationsfähigkeit und sicheres Auftreten
- Konfliktfähigkeit und Durchsetzungsvermögen
- Flexibilität, Belastbarkeit, insb. Stressresistenz

Die geforderten Qualifikationen sind anhand von Zeugnissen, Unterlagen usw. zu belegen bzw. nachzuweisen. Sofern Sie einen ausländischen Hochschulabschluss erlangt haben, fügen Sie Ihren Bewerbungsunterlagen einen Nachweis über die Anerkennung des Abschlusses durch die Zentralstelle für ausländisches Bildungswesen der Kultusministerkonferenz bei.

Bei Erfüllung der tariflichen und persönlichen Voraussetzungen ist die Eingruppierung in die **Entgeltgruppe 11** Tarifvertrag zur Regelung der Arbeitsbedingungen von Beschäftigten in forstwirtschaftlichen Verwaltungen, Einrichtungen und Betrieben der Länder (TV-Forst) möglich.



Hinweise:

- Bitte reichen Sie Ihre Bewerbung über INTERAMT (<https://interamt.de/koop/app/trefferliste?2&partner=3997>) ein. Bewerbungen per Email oder per Post werden nicht berücksichtigt.
- Die Bewerbungsfrist endet am 21.08.2024. Wir verstehen unsere Bewerbungsfrist als Ausschlussfrist.
- Durch die Bewerbung entstehende Kosten werden nicht erstattet.
- Status- und Funktionsbezeichnungen gelten in männlicher, weiblicher und diverser Form.
- Weitere Informationen zu unseren Ausschreibungsmodalitäten erhalten Sie unter folgendem Link <https://www.thueringenforst.de/aktuelles-service/stellenangebote>.

Das Unternehmen Bayerische Staatsforsten ist eine Anstalt des öffentlichen Rechts mit Sitz in Regensburg. Wir bewirtschaften mit unseren rund 50 Forstbetrieben und Sondereinrichtungen sowie ca. 2.500 Beschäftigten eine Fläche von über 800.000 ha Staatswald. Mit einem jährlichen Hiebsatz von ca. fünf Millionen Festmetern sind wir einer der größten Forstbetriebe Europas.

Für unseren **Forstbetrieb Bad Brückenau** suchen wir zum **nächstmöglichen Zeitpunkt unbefristet eine/n Förster/in (m/w/d)** als

Leitung der Servicestelle

Ihre Aufgaben:

Selbständige und verantwortliche Leitung der Servicestelle, insbesondere

- Führen der Forstwirtschaftsmeister und Forstwirte
- Administration sowie termin- und anforderungsgerechte Zuteilung der Arbeitskapazitäten im Forstbetrieb (Regie und Dienstleistung)
- Technische Produktion im Rahmen der maschinellen Holzernte und der motormanuellen Holzernte mit Unternehmern und Wegeunterhalt
- Einkauf von forsttechnischen Dienstleistungen und Material für alle Forstbetriebsarbeiten im Rahmen des Beschaffungskonzepts der BaySF und nach Maßgabe des Strategischen Einkaufs
- Koordination der Ausbildungsstelle für Forstwirte am Forstbetrieb

Ihr Profil:

- Erfolgreich abgeschlossenes Studium der Forstwirtschaft bevorzugt mit Qualifikationsprüfung für die 3. Qualifikationsebene der Fachlaufbahn Naturwissenschaft und Technik, fachlicher Schwerpunkt Forst (bisher Laufbahnprüfung für den gehobenen Forstdienst)
- Mehrjährige Berufserfahrung im beschriebenen Aufgabenbereich
- Ausgeprägte Sozialkompetenz und ausgezeichnete Teamorientierung
- Sicheres gewandtes und überzeugendes Auftreten
- Unternehmerisches Denken und Handeln
- Gute Kenntnisse in EDV-Standardanwendungen (MS Office)
- Gute Kenntnisse in SAP/R3 sind von Vorteil
- Hohe Arbeitsqualität
- Einsatz- und Verantwortungsbereitschaft und Belastbarkeit

Wir bieten:

- Ein interessantes und vielfältiges Aufgabengebiet in einem führenden Unternehmen der europäischen Forstwirtschaft
- Attraktive Vergütung nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst der Länder (EG 11 bis EG 13 TV-L) und die Sozialleistungen des öffentlichen Dienstes wie z. B. betriebliche Altersvorsorge
- Sicherer Arbeitsplatz bei einem öffentlich-rechtlichen Arbeitgeber
- Zusätzlich gewähren die Bayerischen Staatsforsten für den forstlichen Außendienst weitere attraktive Leistungen wie z.B. Zulagen, Dienstwagen, Jagdmöglichkeiten
- Vereinbarkeit von Familie und Beruf durch flexible Arbeitszeitmodelle und Teilzeittlösungen, Homeoffice-Möglichkeit

Frauen mit forstlichem Hochschulabschluss sind im Unternehmen derzeit unterrepräsentiert. Deshalb sind Bewerbungen von Frauen ausdrücklich willkommen.

Schwerbehinderte Menschen werden bei ansonsten im Wesentlichen gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt berücksichtigt. Die Stelle ist grundsätzlich teilzeitfähig.

Für Fragen steht Ihnen der **Forstbetriebsleiter des Forstbetriebs Bad Brückenau, Herr Dr. Kutscher, Tel. 09741930412**, gerne zur Verfügung.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung mit aussagekräftigen Unterlagen über unser Online-Bewerbungsportal bis spätestens **04.08.2024**.

Bayerische Staatsforsten AöR

Zentrale, Bereich Personal





Zollernalbkreis

Landratsamt

Für unsere **serviceorientierte Verwaltung** suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt

Forstamt

Revierleitung (m/w/d)

Bereich: Kommunal- und Privatwaldbetreuung, Forstrevier Heiligenzimmern

Qualifikation: Abgeschlossenes Studium der Fachrichtung Forst und Laufbahnbefähigung für den gehobenen technischen Forstdienst in Baden-Württemberg

Das Forstrevier Heiligenzimmern liegt überwiegend auf dem Kleinen Heuberg westlich von Balingen, zwischen der B 27 und der A 81. Das Revier umfasst rund 1.400 ha Wald, davon 825 ha Körperschaftswald (Teile des Stadtwaldes Rosenfeld, Gemeindewald Dotternhausen sowie Kirchenwald), 164 ha Staatswald (nur hoheitlich) und fast 350 ha Kleinprivatwald. Das Revier ist geprägt durch die Waldentwicklungstypen Tannenmischwald und Fichtenmischwald im öffentlichen Wald und Tannen-Fichtenwald im Privatwald. Fünfzig Prozent der betreuten Revierfläche ist als Dauerwald ausgewiesen. Der jährliche Einschlag im Kommunal- und Körperschaftswald beträgt durchschnittlich rund 6.000 Festmeter (ca. 90% Nadelholz). Der Einschlag sowie alle sonstigen forstlichen Tätigkeiten werden derzeit ausschließlich in Unternehmerleistung erbracht.

Aufgaben:

- Wahrnehmung des forstlichen Revierdienstes in den betreuten Waldungen
- Beratung und Betreuung im Privatwald
- Forstaufsicht im gesamten Revier
- regelmäßige Aktionen im kommunalen Waldkindergarten

Anforderungen:

- fundierte forstliche Fachkenntnisse
- hohe Affinität zur Fortsetzung der Dauerwaldwirtschaft
- ausgeprägtes Verantwortungsbewusstsein sowie offenes, freundliches und verbindliches Auftreten gegenüber den kommunalen und privaten Waldbesitzenden und Kunden
- selbständige, sorgfältige und strukturierte Arbeitsweise mit Eigeninitiative
- Entscheidungsfreude und Flexibilität
- hohes Engagement, Kommunikations- und Teamfähigkeit, Organisationstalent
- gute Kenntnisse in den Standard-Office-Programmen und in den forstlichen Fachprogrammen
- gültige Fahrerlaubnis der Klasse B und die Bereitschaft den eigenen PKW zur dienstlichen Nutzung gegen Kostenersatz einzusetzen

Die Vergütung erfolgt je nach Qualifikation im Beamtenverhältnis bis A 11 LBesGBW bzw. im Beschäftigtenverhältnis bis EG 10 TVöD - vorbehaltlich etwaiger Organisationsänderung und erforderlichen Stellenbewertung.



Nähere Informationen und Details
zu unseren Stellenangeboten:
www.zollernalbkreis.de/karriere



Zollernalbkreis

Landratsamt

Wollen Sie in einer modernen Verwaltung arbeiten und den Zollernalbkreis mit Ihrer Mitarbeit weiter voranbringen? Dann bewerben Sie sich **bis spätestens 18.08.2024**, am besten gleich online über den Fragebogen auf unserer Homepage.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Für weitere Informationen stehen Ihnen vom Forstamt Herr Beck (07433/92-1570) und vom Personalamt Frau Kruse (07433/92-1104) gerne zur Verfügung.



Nähere Informationen und Details
zu unseren Stellenangeboten:
www.zollernalbkreis.de/karriere



Sachbearbeiterin bzw. Sachbearbeiter (m/w/d) Revierunterstützung im Um- fang von 0,5 AK am Amt für Ernährung, Landwirtschaft und Forsten Amberg- Neumarkt i.d. OPf.

Zu Ihren Aufgaben gehören

- Unterstützung im Forstrevierdienst, mit Schwerpunkt in den Forstrevieren mit Koordinationen von Forstlichen Zusammenschlüssen und hohen Natura 2000-Anteilen
- Unterstützung in allen Aufgaben der Revierleitungen, insbesondere bei der
 - Beratung und Fortbildung von Waldbesitzern
 - Abwicklung der finanziellen Förderung im Privat- und Körperschaftswald
 - Zustandserfassung der Waldflächen und Erschließungssituation im Amtsbe-
reich
- Darüber hinaus – bei Bedarf – Unterstützung in allen Aufgaben des fachlichen Schwerpunkts Forstdienst (3. Qualifikationsebene) am Amt.

Ihr Profil

- Mehrjährige Erfahrungen aus Tätigkeit in vergleichbarem Aufgabengebiet
- Gute Fachkenntnisse in den Standardanwendungen von MS-Office
- Gutes Planungs- und Organisationsvermögen
- Hohes Maß an Eigeninitiative und Selbstständigkeit
- Ausgeprägte Teamfähigkeit
- Gute schriftliche und mündliche Ausdrucksfähigkeit
- Sicheres und gewandtes Auftreten
- Geländetauglichkeit

Bewerberkreis / Eingruppierung

Personen (m/w/d) mit der Qualifikation für die Fachlaufbahn Naturwissenschaft und Technik, fachlicher Schwerpunkt Forstdienst, für den Einstieg in der dritten Qualifikationsebene.

Übernahme im Beamtenverhältnis bis zu Besoldungsgruppe A 11. Bei Übernahme in einem TV-L-Arbeitsverhältnis erfolgt die Eingruppierung bei entsprechender Tätigkeit bis zu Entgeltgruppe E 11 TV-L.

Der Besitz eines gültigen Sachkundenachweis-Pflanzenschutz sowie einer gültigen Fahrerlaubnis der Klasse B wird vorausgesetzt.

Hinweise

- Aus organisatorischen Gründen hat der Dienstposten einen zeitlichen Umfang von 50 % der regelmäßigen Arbeitszeit einer Vollzeitarbeitskraft (0,5 AK) und setzt entsprechende Bereitschaft zur Teilzeit voraus.
- An der Bewerbung von Frauen besteht ein besonderes Interesse. Sofern bei der Entscheidung über die Stellenvergabe die Beteiligung der Gleichstellungsbeauftragten gewünscht wird, ist dies im Bewerbungsschreiben zu beantragen.
- Die Stelle ist für die Besetzung mit schwerbehinderten Menschen bedingt geeignet, aufgrund der Außendiensttätigkeit. Schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber (m/w/d) werden bei ansonsten im Wesentlichen gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt berücksichtigt.
- Beschäftigungsort ist Neumarkt i. d. OPf..
- Der Dienstposten ist ab dem nächstmöglichen Zeitpunkt zu besetzen.

Kontakt und Bewerbungsverfahren

Nähere Auskünfte erteilt Herr Michael Bergermeier (089 2182-2782).

Wir freuen uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung – per Post oder E-Mail – bis spätestens 18. August 2024 unter Angabe des Geschäftszeichens an

Bayerisches Staatsministerium für Ernährung, Landwirtschaft, Forsten und Tourismus

Gz: F6-0302.1-1/1692

Ludwigstraße 2

80539 München

poststelle@stmelf.bayern.de

Datenschutzhinweise

- [Hinweise zum Datenschutz und zur Übermittlung elektronischer Post](#)

Weitere Informationen

- [Der öffentliche Dienst - ein attraktiver Arbeitgeber!](#)



AKFB

Arbeitskreis Forstliches Berufsbild e.V.

Bitte beachten Sie nachfolgendes Stellenangebot:

Stellentitel: FWI FA Donnersberg 08/24 | Forstwirtin/Forstwirt (m/w/d) FA Donnersberg <https://landesforsten-rheinland-pfalz.stellen.center/A5Y8LJW3H/N36F1/forstwirtinforstwirt-mwd-fa-donnersberg>



Wald für mehr

Die Schleswig-Holsteinischen Landesforsten (AöR) als Bewirtschafter des Landeswaldes sind ein modernes Forstunternehmen mit klaren Zielsetzungen und Ergebnisorientierung. Für ein gemeinsames Engagement in unserem Nachhaltigkeitsunternehmen suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt motivierte

Forstwirte/Forstwirtinnen (m/w/d)

zur Mitarbeit in den mobilen Forstwirtgruppen.

Sollten wir Ihr Interesse geweckt haben, dann zögern Sie nicht und besuchen Sie unsere Internetseite www.forst-sh.de, um sich über die ausführliche Stellenausschreibung zu informieren.

Wir suchen DICH!

... bewirb dich jetzt als

Forstwirt/in m|w|d (Voll-/Teilzeit)



Interessiert?
schnell bewerben:
jobs@unterreiner.eu
Werde Teil unseres
Akademie-Teams!

Dein Tätigkeitsfeld bei uns!

- Schulungen in Theorie und Praxis durchführen
- Schulungsvorbereitung für den praktischen Teil
- Austausch und Betreuung von Schulungsteilnehmern
- Verwirklichung eigener Ideen rund ums Schulungsprogramm
- Erklärung und Bedienung unserer Forstmaschinen

Was erwartet dich bei Unterreiner?

- Unbefristeter, attraktiver Arbeitsplatz in einem motivierten und teamorientierten Arbeitsumfeld
- Abwechslungsreiche, verantwortungsvolle Tätigkeit in einem innovativen Unternehmen



Unterreiner Forstgeräte GmbH - Akademie

Bahnweg 1 - 3 | D-84387 Julbach/Buch | www.unterreiner.eu

jobs@unterreiner.eu



Werden Sie unser

Sachbearbeiter Forsthoheit m/w/d

im Kreisforstamt

Kennziffer: 2024-157-32

Krisensicherer Job.

Unbefristete Herausforderung.

In diesem Job warten anspruchsvolle Aufgaben auf Sie, die Sie in Teilzeit mit 50 Prozent erledigen können:

- forstfachliche und forstrechtliche Prüfung von Planungen und Genehmigungsverfahren von Bauleitplanverfahren sowie Abgabe von Stellungnahmen
- fachliche Unterstützung innerhalb des Sachgebiets Forsthoheit

Änderungen und Erweiterungen des Aufgabenfeldes behalten wir uns vor.

Sie sind bei uns richtig, wenn Sie Folgendes mitbringen:

- ein abgeschlossenes Studium der Forstwirtschaft, für den gehobenen Verwaltungsdienst oder die Weiterbildung zum Verwaltungsfachwirt oder eine abgeschlossene Ausbildung zum Vermessungstechniker
- Organisationsgeschick
- Teamfähigkeit und Durchsetzungsvermögen
- strukturiertes sowie selbstständiges Arbeiten
- sehr gutes Ausdrucksvermögen in mündlicher und schriftlicher Form
- hohes Maß an Eigenmotivation

Bieten können wir Ihnen

- eine leistungsgerechte Bezahlung nach Besoldungsgruppe A 10 LBesGBW gehobener Dienst bzw. Entgeltgruppe 9b TVöD
- eine unbefristete Beschäftigung
- flexible Arbeitszeitmodelle
- die Möglichkeit zur Mobilen Arbeit bzw. Telearbeit
- ein vielfältiges Fortbildungsprogramm zur persönlichen und fachlichen Weiterqualifizierung

- zusätzliche Altersvorsorge (Betriebsrente)
- Fahrtkostenzuschüsse für den ÖPNV
- ein attraktives Gesundheitsmanagement
- einen zusätzlichen dienstfreien Tag am Schützendienstag

Bei Fragen zum Bewerbungsverfahren oder zum Landratsamt als sympathischer, moderner Arbeitgeber steht Ihnen unsere Personalerin Ines Leroux , Telefon 07351 52-6864 oder per E-Mail an ines.leroux@biberach.de, gerne zur Verfügung.

Falls Sie Detailfragen zu Stelle und Verantwortlichkeiten haben, freut sich stellvertretende Amtsleiterin Karin Ott, Telefon 07351 52-7028, auf Ihren Anruf oder Ihre E-Mail an karin.ott@biberach.de.

Und jetzt? Bewerben!

Möglich bis 11. August 2024.

Ein Arbeitsplatz mit Zukunft und einem sicheren Gehalt ist Ihnen wichtig? Willkommen im Kreis!

Das Landratsamt Heilbronn ist ein moderner Dienstleister, der im Interesse des Gemeinwohls handelt. Die Verwaltungsbehörde mit rund 2.000 Mitarbeitenden ist für die Gemeinden und 350.000 Einwohnerinnen und Einwohner des gesamten Landkreises zuständig.

Im Amt 34 - Forstamt - ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine Stelle als

Waldpädagoge/-in (m/w/d)

befristet als Krankheitsvertretung zu besetzen.

Das Forstamt betreut als Dienstleister rund 30.000 ha Wald im Landkreis Heilbronn. In fünf Sachgebieten und mit 34 Mitarbeitern kümmert es sich in 16 Forstrevieren um alle 46 Kommunalwälder, viele Privatwälder (Beratung und Betreuung) und hoheitlich um den Staatswald, sowie um den Holzverkauf für die Waldbesitzer. Erholungsvorsorge, Naturschutz im Wald und Waldpädagogik haben hier einen hohen Stellenwert.

IHRE AUFGABEN

- Organisation, Konzeption und praktische Durchführung von waldpädagogischen Programmen und Projekten für Bildungseinrichtungen zu bildungsplanbezogenen und aktuellen Themen
- Beratung von Bildungseinrichtungen hinsichtlich passenden waldpädagogischen Formaten und Erstellen von waldpädagogischen Angeboten für Schulen aller Schularten und Klassenstufen
- Mitwirkung im Veranstaltungsmanagement und in der Öffentlichkeitsarbeit für die Waldpädagogik
- Mitwirkung bei der Umsetzung des Qualitätsmanagements: Bildungsangebote evaluieren und weiterentwickeln
- Mitarbeit bei der Umsetzung und Weiterentwicklung des waldpädagogischen Angebotes im Landkreis

IHR PROFIL

- Abgeschlossenes Studium der Forstwirtschaft
- Erfolgreich abgeschlossenes Zertifikat Waldpädagogik
- Vertiefte Kenntnisse im Bereich Waldpädagogik sowie Erfahrung bei der Konzeption und Durchführung von waldpädagogischen Bildungsangeboten
- Freude am Umgang mit Menschen jeden Alters insbesondere an der praktischen waldpädagogischen Arbeit mit Kindern, Jugendlichen und Erwachsenen
- Besonders ausgeprägte Kommunikations- und Teamfähigkeit
- Hohes Maß an Flexibilität und Organisationsgeschick
- Breite waldbezogene Fachkenntnisse
- Führerschein der Klasse BE 96 und Bereitschaft, den privateigenen PKW für dienstliche Zwecke einzusetzen

UNSER ANGEBOT

- Im Beschäftigtenverhältnis erfolgt die Eingruppierung bei Vorliegen der tarifrechtlichen und persönlichen Voraussetzungen bis zur EG 10 TVöD
- Teilzeittätigkeit mit 50 %

- Vereinbarkeit von Beruf und Familie durch die Möglichkeit der Teilzeitbeschäftigung und individuelle Arbeitszeitgestaltung
- Eine verantwortungsvolle, interessante und abwechslungsreiche Tätigkeit in einem motivierten, kompetenten und kollegialen Umfeld
- Vielfältige interne und externe Fortbildungsmöglichkeiten
- Gezielte Personalentwicklung, individuelle Coachings
- Gesundheitstage sowie regelmäßig stattfindende Sportangebote
- Verpflegungszuschuss für die Kantine
- Corporate Benefits
- Unterstützung Ihrer Mobilität mit dem Jobticket (Eigenanteil 9 €) sowie dem Radleasing und Radpendlerbonus

Bitte bewerben Sie sich über unser Online-Bewerberportal bis spätestens Sonntag, 18. August 2024. Die Vorstellungsgespräche finden voraussichtlich am Montag, 26. August 2024 statt. Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

NOCH FRAGEN?

Bei Fragen zum Aufgabengebiet steht Ihnen Herr Remo Fuchs (Tel.: 07131/994-116) und bei Fragen zum Bewerbungsverfahren steht Ihnen Frau Lorena Kible (Tel.: 07131/994-7527) zur Verfügung.

Kreistag und Innere Verwaltung
Personal
Lerchenstraße 40
74072 Heilbronn



AELF-LP • Anton-Kreiner-Straße 1 • 94405 Landau a.d.Isar

I. Per Mail
Alle ÄELF, LWF, WBS, AWG,
FSTSW, FÜAK sowie
Bayerische Staatsforsten AöR

Ihr Zeichen, Ihre Nachricht vom

Unser Zeichen, Bitte bei Antwort angeben
AV-L-004-016-FM

Name
Fabian Ilg

Telefon
09951 693-5510

Landau a.d.Isar, 17.07.2024

Stellenausschreibung für einen Forstwirtschaftsmeister (m/w/d) am AELF Landau a.d.Isar-Pfarrkirchen zum 01.09.2024

Anlage

Dienstpostenbeschreibung

Sehr geehrte Damen und Herren,

das AELF Landau a.d.Isar-Pfarrkirchen sucht zum 01.09.2024 eine Forstwirtschaftsmeisterin bzw. einen Forstwirtschaftsmeister. Die Stellenausschreibung befindet sich im Anhang.

Bewerbungen bitten wir mit Lebenslauf, Kopie des Meisterbriefs und Arbeitszeugnissen bis 23.08.2024 am AELF Landau a.d.Isar-Pfarrkirchen einzureichen. Sofern Bewerbungen nicht über den Dienstweg eingereicht werden, gehen wir davon aus, dass die Vorgesetzten über die Bewerbung informiert wurden.

Wir bitten die Ausschreibung allen beschäftigten Forstwirtschaftsmeisterinnen und Forstwirtschaftsmeistern bekannt zu geben.

Mit freundlichen Grüßen

Maximilian Müninger
Stellvertretender Behördenleiter /
Bereichsleiter Forsten

Amt für Ernährung, Landwirtschaft und Forsten Landau a.d.Isar-Pfarrkirchen



Anlage zur Stellenausschreibung vom 17.07.2024, Az.: AV-L-004-016-FM

Dienstpostenbeschreibung	Forstwirtschaftsmeister am Amt für Ernährung, Landwirtschaft und Forsten Landau a.d. Isar-Pfarrkirchen
Organisationseinheit	Bereich Forsten, Abteilung F1
Standort	Pfarrkirchen oder Landau a.d.Isar
Bezeichnung des Dienstpostens	Forstwirtschaftsmeister (m/w/d)
unverbindliche Bewertung	Entsprechend den Bestimmungen des TV-Forst bis Entgeltgruppe 8
Aufgaben	<ul style="list-style-type: none"> • Schulung und Weiterbildung der privaten Waldbesitzer einschließlich Organisation und Durchführung praktischer Kurse (z.B. Schulungen zur sicheren Waldarbeit, BiLa-/BiWa-Kurse sowie Unterricht an Landwirtschaftsschulen) in den ÄELF Landau a.d.Isar-Pfarrkirchen, Deggendorf-Straubing, Passau, Regen (nur Lkr. Freyung-Grafenau) • Unterstützung des Kursbetriebs der Waldbauernschule Goldberg (WBS) • Phasenweise Unterstützung der Fachstelle Waldnaturschutz Niederbayern (z.B. bei Monitoring-Aufgaben) • Phasenweise Unterstützung der Landesanstalt für Wald und Forstwirtschaft (LWF) bei Monitoring und Erhebungen • Mitarbeit bei waldpädagogischen Maßnahmen und ggf. Führungen • Mitarbeit bei der Organisation und Durchführung von Veranstaltungen
Bewerberkreis	Forstwirtschaftsmeisterin bzw. Forstwirtschaftsmeister zum Zeitpunkt der Bewerbung
Einstellung	Zum 01.09.2024
Fachliche Anforderungen	Sichere Beherrschung aller im Zusammenhang mit der Waldarbeit notwendigen Kenntnisse und Fertigkeiten
Fachkompetenz	Erfahrung in der Aus- und Fortbildung sowie waldpädagogische Kenntnisse sind erwünscht.
Außerfachliche Anforderungen	<p>Fähigkeit zur Selbstorganisation. Selbständigkeit, hohe Arbeitsgüte und ausgeprägtes Teamverhalten sowie große Freude im Umgang mit Waldbesitzenden.</p> <p>Führerschein mindestens der Klasse B</p>
Kompetenz	<ul style="list-style-type: none"> • gute Auffassungsgabe, gute mündliche und schriftliche Ausdrucksfähigkeit, sicheres und gewandtes Auftreten, hohe körperliche Belastbarkeit • Besonderheiten: Bereitschaft zu großer räumlicher Mobilität und zu längeren Tätigkeit im Gebiet benachbarter ÄELF, insbesondere Deggendorf-Straubing und Passau, der WBS (Kelheim) und der LWF (bayernweit). • handwerkliches und pädagogisches Geschick • Grundkenntnisse in den Standard-IT-Anwendungen, insbesondere MS-Office

Seite 2 von 2

	<ul style="list-style-type: none"> • Bereitschaft zur Übernahme von Tätigkeiten aus anderen Aufgabenbereichen
Bewerbungsschluss:	23.08.2024
Wir bieten	<ul style="list-style-type: none"> • einen modernen Arbeitsplatz mit gleitender Arbeitszeit • leistungsgerechte Bezahlung nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst der Länder bis Entgeltgruppe 8 TV-Forst • sicherer Arbeitsplatz bei einem öffentlich-rechtlichen Arbeitgeber;
<p>Die Stelle ist für die Besetzung mit schwerbehinderten Menschen aufgrund der hohen körperlichen Belastungen und des Dienstes im zum Teil unwegsamen Gelände nur bedingt geeignet. Schwerbehinderte Personen (w/m/d) werden bei ansonsten im Wesentlichen gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt eingestellt.</p> <p>Frauen werden entsprechend Art. 7 Abs. 3 BayGIG besonders aufgefordert, sich zu bewerben. Die Stelle ist grundsätzlich teilzeitfähig, sofern durch Jobsharing die vollständige Wahrnehmung der Aufgabe sichergestellt ist.</p> <p>Bewerbungen von Menschen mit Migrationshintergrund sind erwünscht.</p> <p>Reisekosten oder Verdienstauffälle für Vorstellungsreisen werden nicht erstattet.</p>	

Ihre aussagekräftige Bewerbung richten Sie bitte – ausschließlich per E-Mail (maximal 5 MB) – unter Angabe der Stellenbezeichnung (Bewerbung Forstwirtschaftsmeister „Nachname“) mit den üblichen Unterlagen (Anlagen zusammengefasst in einem PDF-Dokument maximal 5 MB) bis zum 23.08.2024 an:

bewerbung@aelf-lp.bayern.de

Ansprechpartner für fachliche Fragen:

Herr Peter Stieglbauer, Tel. 09951 693-5400

Ansprechpartner für personalrechtliche Fragen:

Herr Bernhard Wagner, Tel. 08561 3004-2151

Herr Fabian Ilg, Tel. 09951 693-5510



Forstingenieur (m/w/d)

Job ID:

DE12266

Arbeitszeitmodell:

Vollzeit

Standort:

Unterlüß

Unternehmensname:

Rheinmetall Waffe Munition GmbH

Vertragsart:

Unbefristeter Vertrag

Jetzt bewerben



WOFÜR WIR SIE SUCHEN

- Bewirtschaftung der Forstflächen unter forstlichen, jagdlichen und naturschutzfachlichen Aspekten
- Planung und Einsatz eigener Forstwirte (m/w/d) und externen Unternehmern (m/w/d) unter Berücksichtigung eines Schießplatzes
- Verantwortung für Pflanzung, Holzernte, Holzverkauf und Infrastrukturarbeiten
- Organisation und Durchführung von Gesellschaftsjagden sowie Betreuung von Jagdgästen (m/w/d)
- Betreuung von 5500 ha Jagdfläche, Schießkino, Jagdhütte und Wildgatter
- Mitarbeit in Jagdverbänden
- Planung und Durchführung von Ausgleichs- und Ersatzmaßnahmen sowie Büroorganisation
- Betreuung von FFH- und Vogelschutzgebieten, NSG und LSG

WAS SIE MITBRINGEN SOLLTEN

- Abgeschlossenes Studium der Forstwirtschaft und Zusatzqualifikation für den gehobenen Forstdienst
- Eigenverantwortliches Arbeiten an naturnahen Forst-, Jagd- und Naturschutzprozessen sowie forstwirtschaftlichen Verwaltungsaufgaben mit IT-Unterstützung
- Englische Grundkenntnisse in Wort und Schrift
- Bereitschaft zum Dienst zu unüblichen Zeiten und gelegentlichem Schichtdienst
- Bereitschaft zum Bezug eines Forstdienstgehöftes
- Leidenschaft für die Forstwirtschaft sowie Teamfähigkeit

WAS WIR IHNEN BIETEN

An unserem Standort in Unterlüß bieten wir Ihnen:

- Attraktive Vergütung
- Subventioniertes Betriebsrestaurant
- Betriebliche Altersvorsorge, Sozialberatung und Kinderferienbetreuung
- Mitarbeiteraktienkaufprogramm
- Betriebliches Gesundheitsmanagement
- Fitnessangebote (z.B. Betriebssportgruppen, Kooperation Hansefit, Job-Bike-Leasing etc.)
- Corporate Benefits Plattform mit exklusiven Mitarbeiterrabatten für zahlreiche Shops
- Individuelle und vielfältige externe sowie interne Weiterentwicklungsmöglichkeiten, u.a. in der Rheinmetall Academy
- Professioneller Einarbeitungsprozess begleitet durch ein digitales Onboarding-Tool

Ihre Stärken und Erfahrungen zählen bei Rheinmetall. Zudem legen wir Wert auf Vielfalt und Chancengleichheit. Schwerbehinderte Bewerber (m/w/d) werden bei gleicher Eignung besonders berücksichtigt. Auf Ihre Bewerbung freuen wir uns.

KONTAKTDETAILS

Zuständige/r Ansprechpartner/in: Lina Gazon

Für Fragen zu Ihrer Bewerbung, nutzen Sie bitte das Kontaktformular (<https://www.rheinmetall.com/de/karriere/kontaktformular>).

ZUSÄTZLICHE INFORMATIONEN

Diese Stelle wird ab dem xx.07.2024 für 2 Wochen intern ausgeschrieben.

Die **Landwirtschaftskammer Niedersachsen** ist eine Körperschaft des öffentlichen Rechts und ein moderner Dienstleister für die Betriebe der Land-, Ernährungs- und Forstwirtschaft, des Gartenbaus und der Fischerei sowie ein verlässlicher Partner für das Land Niedersachsen mit rd. 2.500 Mitarbeitern und sucht eine/n

Förster/in (m/w/d) im Bereich Jesteburg

im Forstamt Nordheide-Heidmark des Geschäftsbereichs Forstwirtschaft

zum 01.09.2024 oder nächstmöglichen Zeitpunkt.

Ihr Einsatz erfolgt zunächst befristet für die Dauer von 2 Jahren und in Vollzeit (z. Zt. 39,8 bzw. 40,0 Stunden/Woche). Eine unbefristete Weiterbeschäftigung ist unser Ziel.

Unser Stellenprofil

Das Forstamt umfasst 38 Bezirksförstereien und 16 örtliche Forstbetriebsgemeinschaften mit einer organisierten Fläche von ca. 125.000 ha.

Das Aufgabengebiet beinhaltet schwerpunktmäßig die Planung und Durchführung von Wiederaufforstungen und waldbaulichen Umbaumaßnahmen unter Einbeziehung der forstlichen Förderung in der Forstbetriebsgemeinschaft (FBG) Jesteburg.

Darüber hinaus sind folgende weitere Aufgaben wahrzunehmen:

- Forstfachliche Beratung und Betreuung der Mitglieder der FBG Jesteburg im Rahmen des Kooperationsvertrages mit der LWK Niedersachsen
- Planung, Organisation, Überwachung und Durchführung von Maßnahmen in den Produktbereichen Holzbereitstellung und Waldbau
- Umsetzung von Ausgleichs- und Ersatzmaßnahmen
- Beratung und Betreuung von Nichtmitgliedern im Rahmen der Pflichtaufgaben gemäß Kammergesetz
- Vertretung und Unterstützung der/des Bezirksförsterin/Bezirksförsters
- Durchführung von Rissbegutachtungen bei Nutztierschäden

Die Stelle ist bewertet nach Entgeltgruppe 10 des Tarifvertrages für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L).

Unser Angebot:

- abwechslungsreiche und verantwortungsvolle Tätigkeiten
- sechs Wochen Urlaub im Jahr
- Jahressonderzahlung sowie betriebliche Altersvorsorge
- flexible Arbeitszeitgestaltung durch das Jahresarbeitszeitkonto
- Möglichkeiten zur Nutzung des Homeoffice
- Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben
- sichere Bezahlung und krisensicherer Arbeitsplatz
- vielfältige Fort- und Weiterbildungsangebote und
- ein engagiertes zukunfts zugewandtes Team

Weitere Informationen finden Sie auf unserer [Homepage](#).

Hier finden Sie weitere gute Gründe für die Landwirtschaftskammer Niedersachsen als zukünftigen Arbeitgeber.

Erfahren Sie auch mehr über unsere [Benefits](#).

Ihre fachliche Qualifikation:

- abgeschlossene Ausbildung für das 1. Einstiegsamt der Laufbahngruppe 2 der Fachrichtung agrar- und umweltbezogene Dienste für den Forstdienst (ehemals Laufbahn für den gehobenen Forstdienst)
- Führerschein der Klasse B
- gültiger Jagdschein
- gute EDV-Kenntnisse (insb. MS-Office und GIS-Anwendungen)
- Kommunikations- und Organisationsvermögen
- Bereitschaft, gelegentlich am Wochenende zu arbeiten

Besondere Fähigkeiten und Kenntnisse:

Vertiefte Kenntnisse im Bereich der Kulturbegründung, Pflanzverfahren und Forstlicher Förderung sind von Vorteil.

Bewerbungen von Schwerbehinderten sind willkommen.

Sie fühlen sich durch unser Angebot angesprochen?

Dann würden wir Sie gerne kennenlernen!

Bewerbungsfrist und Kontaktdaten

Ende der Bewerbungsfrist: 11.08.2024

Für Vorabinformationen zum Aufgabengebiet wenden Sie sich bitte an:

Herrn Simon Heins, Leiter der Geschäftsstelle Neuenkirchen, Forstamt Nordheide-Heidmark

Telefon: 04761 9942-192

E-Mail: simon.heins@lwk-niedersachsen.de

Zur Klärung personalrechtlicher Fragen wenden Sie sich bitte an:

Frau Johanna Youzbashi, Fachbereich Personal

Telefon: 0441 801-129

Email: johanna.youzbashi@lwk-niedersachsen.de

Bewerber/-innen werden gebeten im Bewerbungsschreiben ihre Motivation und Ziele in Bezug auf die angestrebte Funktion darzulegen.

Wir bitten ausschließlich um Online-Bewerbungen. Bewerbungen per E-Mail oder in Papierform können nicht berücksichtigt werden.

Jetzt bewerben

Zum LWK-Karriereportal

Stellenausschreibung

In der Landesforstanstalt MV ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt im Betriebsteil Forstplanung, Versuchswesen, Informationssysteme der Dienstposten

Sachbearbeiter:in (w/m/d) im Sachgebiet Waldschutz und Waldzustandsüberwachung im Fachgebiet Forstliches Versuchswesen

in Vollzeit mit derzeit 40 Wochenstunden mit Dienstsitz in 19061 Schwerin, Zeppelinstraße 3 dauerhaft zu besetzen.

Nähere Informationen zur Landesforstanstalt MV finden Sie hier: www.wald-mv.de.

Ihre wesentlichen Aufgaben:

- Tätigkeiten in der Landeswaldschutzmeldestelle: waldschutzrelevante Beratungstätigkeit für Waldbesitzer, Zusammenarbeit mit den Waldschutzmeldestellen im Land, Diagnoseerstellung zu Schäden und Schaderregern, Beteiligung am Erarbeiten von Waldschutzmerkblättern sowie den monatlichen Waldschutz-Informationen, Auswertung von Daten des elektronischen Waldschutzmeldewesens sowie Mitwirkung bei dessen Weiterentwicklung, Sammeln, Konservieren, Präparieren und Archivieren von Schadobjekten, einschließlich Fotodokumentation und -archiv;
- Mitarbeit in der angewandten Waldschutzforschung sowie im Waldschutz-Monitoring mit folgenden Arbeitsschwerpunkten: Erarbeitung von Monitoringverfahren, Versuchsplänen und Projektstudien, Auswahl, Anlage und Betreuung von Monitoring- und Versuchsflächen, entomologische Determinierungsarbeiten, Erstellen von Arbeitsanleitungen und Leitfäden für die Überwachung und Abwehr von Schaderregern, Anleitung der Forst-/Nationalparkämter sowie Dritter bei deren Umsetzung, Mitwirkung bei der Vorbereitung, Durchführung und Auswertung von großflächigen Überwachungs- und Abwehrmaßnahmen bei Kalamitäten, Vorbereitung, Durchführung und Auswertung von Erfolgskontrollen, Arbeit mit Datenbanken einschließlich Erstellung von Auswertung;
- Tätigkeiten im Rahmen der Waldzustandserhebung (WZE): Teilnahme an den Bundes-Abstimmungskursen der Landesinventurleiterinnen/-er, Mitarbeit in der Landesinventurleitung, praktische Anleitung und Kontrolle des WZE-Taxationspersonals, Kontrolle und Unterhaltung des WZE-Flächennetzes, Mitarbeit bei der WZE-Datenerfassung, -aufbereitung und Berichtslegung;
- Mitwirkung bei der Erarbeitung von wissenschaftlichen Berichten, Aufsätzen und Ergebnispräsentationen;

- Vertretung der Landesforstanstalt in Bund-/Länder-Arbeitsgruppen und Gremien;
- Zusammenarbeit mit Landes- und Bundesbehörden sowie universitären Einrichtungen
- fachbezogene Öffentlichkeitsarbeit (Presse, Funk, Fernsehen)

Wir bieten:

- eine flexible Gestaltung der Arbeitszeiten,
- eine abwechslungsreiche Tätigkeit in einem eingespielten Team,
- die Eingruppierung in die Entgeltgruppe 10 entsprechend Entgeltordnung zum TV-L
- die Möglichkeit der Verbeamtung und Beförderungsmöglichkeit bis zur A11 BBesO bei Vorliegen der laufbahnrechtlichen Voraussetzungen.

Zugangsvoraussetzungen zum Besetzungsverfahren ist:

- mindestens ein forst-, agrar- oder biologisch/zoologischer Fachhochschul- bzw. Hochschulabschluss. Einschlägige Berufserfahrung ist wünschenswert.

Sie bringen weiterhin mit:

- besondere Kenntnisse bzw. ausgeprägtes Interesse an der Entomologie und Phytopathologie
- sehr gute Allgemeinkenntnisse von Forstwirtschaft, Zoologie, Botanik, Natur- und Umwelt- sowie Pflanzenschutz
- ausgeprägte analytische Fähigkeiten sowie besonderes Interesse an wissenschaftlicher Tätigkeit
- strukturierte, selbstständige und gewissenhafte Arbeitsweise
- Kommunikations- und Teamfähigkeit, Flexibilität, Einsatzbereitschaft und Verantwortungsbewusstsein sowie Motivationsfähigkeit
- ergebnisorientiertes und eigenverantwortliches Arbeiten
- Bereitschaft zur umfassenden fachlichen Weiterbildung und Spezialisierung
- umfassende EDV-Kenntnisse (idealerweise fundierte Kenntnisse im Umgang mit Datenbanken und Statistiksoftware) sowie möglichst gute Kenntnisse der englischen Sprache
- außerordentliche Einsatzbereitschaft, überdurchschnittliches Engagement
- Belastbarkeit, Außendiensttauglichkeit

Der Dienstposten ist mit einem nicht geringen Anteil teilweise mehrtägiger Dienstreisen verbunden. Der Nachweis der Fahrerlaubnis Klasse B ist zwingend.

Wir schätzen Vielfalt und begrüßen daher alle Bewerbungen - unabhängig von Alter, Herkunft, Geschlecht, sexueller Identität, Behinderung oder Weltanschauung.

Schwerbehinderte und ihnen Gleichgestellte werden bei entsprechender Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Die Landesforstanstalt Mecklenburg-Vorpommern ist bestrebt, den Frauenanteil in entsprechenden Positionen zu erhöhen. Frauen werden deshalb ausdrücklich aufgefordert, sich für die ausgeschriebene Stelle zu bewerben. Bewerberinnen werden bei gleichwertiger Eignung vorrangig berücksichtigt, sofern nicht in der Person des Mitbewerbers liegende schwerwiegende Gründe die vorrangige Berücksichtigung der Bewerberin ausschließen.

Der Dienstposten ist grundsätzlich für eine Teilzeitbeschäftigung geeignet. Es wird im Einzelfall geprüft, ob eventuellen Teilzeitwünschen im Rahmen der dienstlichen Möglichkeiten entsprochen werden kann.

Zur Beantwortung von fachlichen Fragen steht Ihnen Herr Gehlhar (Tel 03994-235 / 174, E-Mail: uwe.gehlhar@lfoa-mv.de) und für personalrechtliche Fragen Frau Kretschmann (Tel. 03994-235151, E-Mail: inga.kretschmann@lfoa-mv.de) oder Frau Zielke (Tel. 03994-235-215, E-Mail christina.zielke@lfoa-mv.de) zur Verfügung.

Ihre aussagekräftige Bewerbung richten Sie bitte bis zum 25.August 2024 per Mail über servicebereich.personal@lfoa-mv.de bzw. postalisch an die Landesforstanstalt M-V, Servicegebiet Personal, Fritz-Reuter-Platz 9 in 17139 Malchin.

Mit dem Einreichen Ihrer Bewerbung stimmen Sie ausdrücklich der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu. Diese erfolgt ausschließlich zum Zweck des Bewerbungsverfahrens. Nach Abschluss des Verfahrens werden Ihre Unterlagen zu den Akten genommen und nach Ablauf der Aufbewahrungsfristen unter Beachtung datenschutzrechtlicher Bestimmungen vernichtet.

Mit der Bewerbung verbundene Kosten können nicht übernommen werden.

Stellenausschreibung

In der Landesforstanstalt Mecklenburg – Vorpommern ist im Betriebsteil Forstplanung, Versuchswesen, Informationssysteme im Forstlichen Versuchswesen im Rahmen des von der Europäischen Union geförderten Interreg- Projektes „**RE-ENFORCE - Transnational Cooperation on nature-based solutions for restoring degraded forests of Central Europe**“ zum 01.10.2024 der Dienstposten

wissenschaftliche Mitarbeiterin / wissenschaftlicher Mitarbeiter (w/m/d)

mit Dienstsitz in 19061 Schwerin für die Laufzeit des Projektes (voraussichtlich bis zum 31.05.2027) in Vollzeit mit derzeit 40 Wochenstunden zu besetzen.

Das Projekt RE-ENFORCE ist ein Verbundvorhaben von neun Partnern aus Mitteleuropa. Ziel ist die Erarbeitung transnationaler Strategien zur Wiederbewaldung degradiertes Wälder. Dazu soll es zwischen den Ländern einen intensiven Austausch geben zu Themen wie dem Eschentriebsterben, Waldbränden, Borkenkäfer-Kalamitäten und Sturmrisiko. Der Fokus der ausgeschriebenen Stelle besteht in der Modellierung von Schadrisiken und der potentiellen Verbreitungen von Baumarten unter zukünftigen Klimabedingungen. In dem Projekt werden Pilotflächen angelegt, in Mecklenburg-Vorpommern u. a. zur waldbaulichen Behandlung von Beständen mit Eschentriebsterben.

Als Projektmitarbeiter/in sind Sie verantwortlich für:

- Aufbau einer Vorkommens- und Klima-Datenbank
- Modellierung von Schadrisiken
- Etablierung von Pilotflächen zum waldbaulichen Umgang mit Eschentriebsterben
- Intensiver Austausch und Zusammenarbeit mit den europäischen Projektpartnern
- Verschneidung und kartenmäßige Darstellungen von Schadrisiken und Baumartenvorkommen
- Erstellung von wissenschaftlichen Publikationen und Berichten für das Teilvorhaben

Wir bieten:

- einen interessanten und gestaltungsfähigen Arbeitsplatz

- eine Vergütung nach TV-L, wobei die Zuordnung zu einer Erfahrungsstufe innerhalb der Entgeltgruppe 13 unter Berücksichtigung Ihrer persönlichen Voraussetzungen erfolgt
- jährliche Sonderzahlung, attraktive Altersabsicherung, betriebliches Gesundheitsmanagement sowie 30 Tage Urlaub im Jahr

Zugangsvoraussetzung zum Besetzungsverfahren ist:

- ein erfolgreich abgeschlossenes Hochschulstudium der Forstwissenschaften, Geobotanik oder anderer verwandter, umweltwissenschaftlicher Fachbereiche (Master, Diplom)

Sie bringen weiterhin mit:

- sehr gute, nachgewiesene Kenntnisse mit der Statistiksoftware R und Kenntnisse mit geographischen Informationssystemen
- sehr gute Kenntnisse im Bereich ökologische Modellierung von Baumarten und deren Wachstum und Vorkommen
- nachgewiesene waldwachstumskundliche Kenntnisse
- sehr gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift als auch gute Englischkenntnisse
- Erfahrung in der Bearbeitung von einschlägigen Forschungsprojekten und der Erstellung von wissenschaftlichen und praxisnahen Publikationen und Berichten sind wünschenswert

Wir schätzen Vielfalt und begrüßen daher alle Bewerbungen - unabhängig von Alter, Herkunft, Geschlecht, sexueller Identität, Behinderung oder Weltanschauung.

Schwerbehinderte und ihnen Gleichgestellte werden bei entsprechender Eignung bevorzugt berücksichtigt. Wir empfehlen Ihnen daher, auf eine Schwerbehinderung bzw. Gleichstellung bereits im Anschreiben hinzuweisen.

Die Landesforstanstalt Mecklenburg-Vorpommern ist bestrebt, den Frauenanteil in entsprechenden Positionen zu erhöhen. Frauen werden deshalb ausdrücklich aufgefordert, sich für die ausgeschriebene Stelle zu bewerben. Bewerberinnen werden bei gleichwertiger Eignung vorrangig berücksichtigt, sofern nicht in der Person des Mitbewerbers liegende schwerwiegende Gründe die vorrangige Berücksichtigung der Bewerberin ausschließen.

Bewerber/innen aus dem öffentlichen Dienst bitten wir, ihr Einverständnis zur Einsichtnahme in die Personalakte zu erklären.

Der Dienstposten ist grundsätzlich für eine Teilzeitbeschäftigung geeignet. Es wird im Einzelfall geprüft, ob eventuellen Teilzeitwünschen im Rahmen der dienstlichen Möglichkeiten entsprochen werden kann.

Zur Beantwortung von fachlichen Fragen steht Ihnen bis zum 30.07.24 Herr Dr. Thurm (Tel.: 0385/6700141, E-Mail: eric.thurm@lfoa-mv.de) zur Verfügung. Zur Beantwortung von personalrechtlichen Fragen steht Ihnen Frau Kretschmann (Tel.: 03994/235151, E-Mail: inga.kretschmann@lfoa-mv.de) bzw. Frau Zielke (Tel.: 03994/235215, E-Mail: christina.zielke@lfoa-mv.de) zur Verfügung.

Ihre aussagekräftige Bewerbung richten Sie bitte bis zum **09.08.2024** per Mail über servicebereich.personal@lfoa-mv.de bzw. postalisch an die Landesforstanstalt M-V, Servicegebiet Personal, Fritz-Reuter-Platz 9 in 17139 Malchin.

Mit dem Einreichen Ihrer Bewerbung stimmen Sie ausdrücklich der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu. Diese erfolgt ausschließlich zum Zweck des Bewerbungsverfahrens. Nach Abschluss des Verfahrens werden Ihre Unterlagen zu den Akten genommen und nach Ablauf der Aufbewahrungsfristen unter Beachtung datenschutzrechtlicher Bestimmungen vernichtet.

Mit der Bewerbung verbundene Kosten können nicht übernommen werden.

Stellenausschreibung

In der Landesforstanstalt Mecklenburg-Vorpommern ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt zur Bearbeitung des drittmittelgeförderten FNR-Projekts „**Förderung von Winter-Linden als wichtige Träger der Biodiversität in Mittel- und Hochwäldern (WiLi)**“ im Betriebsteil Forstplanung, Versuchswesen, Informationssysteme der Dienstposten

wissenschaftliche Mitarbeiterin / wissenschaftlicher Mitarbeiter (w/m/d) **Projekt WiLi (DP-Nr. BT-31c)**

mit Dienstsitz in 19061 Schwerin für die Laufzeit des Projektes (voraussichtlich bis zum 31.07.2027) in Vollzeit mit derzeit 40 Wochenstunden zu besetzen.

Nähere Informationen zur Landesforstanstalt MV finden Sie hier: www.wald-mv.de.

Als Projektmitarbeiter/in sind Sie verantwortlich für:

- die Erarbeitung von Strategien und Methoden zur Mehrung des Winter-Lindenanteils in Wäldern mit den Forschungsfeldern zur Optimierung von
 - Termin der Saatguternte
 - Art der Saatgutaufbereitung
 - Aussaatzeitpunkt
 - Behandlung der Pflanzen in der Baumschule
 - Saatverfahren, Naturverjüngung und Pflanzung im Wald
 - Reaktivierungen historischer Mittelwaldreste
 - Unterbaumaßnahmen
- Analysen zu Saatgutfall, Ausschlagsvermögen etc.
- die Anlage einer Winter-Linden-Saatgutplantage
- die wissenschaftliche Begleitung und teilweise Koordinierung der damit verbundenen praktischen Tätigkeiten in den Forstämtern, sowie in Samendarre und Baumschule, Anlage von Demonstrationsflächen
- die laufende Dokumentation von Auflaufferfolg, Wuchsverhalten etc. der Pflanzen in der Baumschule
- die Erarbeitung von Handlungshinweisen für die Praxis aus den oben genannten Forschungsfeldern unter Einbeziehung aktueller Konzepte (z. B. Grundsätze und Ziele einer naturnahen Forstwirtschaft)
- die Zusammenarbeit / den Erfahrungsaustausch mit wissenschaftlichen Einrichtungen im Bundesgebiet und dem Projektbeirat
- die Unterstützung bei der Bearbeitung der entomologischen Versuche
- die Ausschreibung und Koordinierung des erforderlichen Unternehmereinsatzes
- **vollständige Drittmittelbewirtschaftung des Projekts**
- Abarbeitung der projektbezogenen Berichtspflichten und Publikation der Ergebnisse

Die Projektbearbeitung auf diesem Dienstposten ist im Sachgebiet Waldgenerhaltung/Waldnaturschutz des Forstlichen Versuchswesens angesiedelt und erfolgt in unmittelbarer Zusammenarbeit mit einem Zoologen, der für den entomologischen Teil des Projekts verantwortlich ist.

Wir bieten:

- einen interessanten und gestaltungsfähigen Arbeitsplatz
- eine Vergütung nach TV-L, wobei die Zuordnung zu einer Erfahrungsstufe innerhalb der Entgeltgruppe 13 unter Berücksichtigung Ihrer persönlichen Voraussetzungen erfolgt
- jährliche Sonderzahlung, attraktive Altersabsicherung, betriebliches Gesundheitsmanagement sowie 30 Tage Urlaub im Jahr

Zugangsvoraussetzungen zum Besetzungsverfahren ist:

- der erfolgreiche Abschluss eines forstwissenschaftlichen Hochschulstudiums

Sie bringen weiterhin mit:

- ausgeprägtes forstpraktisches Verständnis und Interesse
- sehr gute Allgemeinkenntnisse zu Forstwirtschaft, Natur- und Umweltschutz
- ausgeprägte Bereitschaft zur fachbezogenen Fortbildung/Qualifizierung
- ausgeprägte analytische Fähigkeiten und konzeptionelles Denken, Ideenreichtum sowie eine schnelle Auffassungsgabe
- strukturierte, selbstständige und gewissenhafte Arbeitsweise
- Kommunikations- und Teamfähigkeit, Bereitschaft zur intensiven vertrauensvollen Zusammenarbeit mit den Mitarbeitern aus Forstämtern, Samendarre, Baumschule und dem Betriebsteil FVI
- Flexibilität, Einsatzbereitschaft und Verantwortungsbewusstsein
- Vorkenntnisse im Umgang mit Datenbanken, statistischen Methoden, GIS-Anwendungen und Erfahrung in der Bearbeitung wissenschaftlicher Projekte wären wünschenswert
- Außendiensttauglichkeit, gutes Orientierungsvermögen, Führerschein Klasse B

Der Verantwortung des Dienstpostens obliegt die komplette Drittmittelbewirtschaftung des Projekts. Das setzt eine äußerst gewissenhafte und vergabetechnisch einwandfreie Arbeitsweise voraus.

Das Projekt ist mit einem hohen Anteil an Dienstreisen in die beteiligten Forstämter (waldbauliche und entomologische Versuche), in die Samendarre Jatznick und die Forstbaumschule Gädebehn verbunden.

Wir schätzen Vielfalt und begrüßen daher alle Bewerbungen - unabhängig von Alter, Herkunft, Geschlecht, sexueller Identität, Behinderung oder Weltanschauung.

Schwerbehinderte und ihnen Gleichgestellte werden bei entsprechender Eignung bevorzugt berücksichtigt. Wir empfehlen Ihnen daher, auf eine Schwerbehinderung bzw. Gleichstellung bereits im Anschreiben hinzuweisen.

Die Landesforstanstalt Mecklenburg-Vorpommern ist bestrebt, den Frauenanteil in entsprechenden Positionen zu erhöhen. Frauen werden deshalb ausdrücklich aufgefordert, sich für die ausgeschriebene Stelle zu bewerben. Bewerberinnen werden bei gleichwertiger Eignung vorrangig berücksichtigt, sofern nicht in der Person des Mitbewerbers liegende schwerwiegende Gründe die vorrangige Berücksichtigung der Bewerberin ausschließen.

Bewerber/innen aus dem öffentlichen Dienst bitten wir, ihr Einverständnis zur Einsichtnahme in die Personalakte zu erklären.

Der Dienstposten ist grundsätzlich für eine Teilzeitbeschäftigung geeignet. Es wird im Einzelfall geprüft, ob eventuellen Teilzeitwünschen im Rahmen der dienstlichen Möglichkeiten entsprochen werden kann.

Zur Beantwortung von fachlichen Fragen stehen Ihnen Herr Gehlhar (Tel.: 0385-6700-174, E-Mail uwe.gehlhar@lfoa-mv.de) oder Frau Poeppel (Tel. 03994 235-207, E-Mail susanne.poeppel@lfoa-mv.de) und für personalrechtliche Fragen Frau Kretschmann (Tel. 03994-235151, E-Mail: inga.kretschmann@lfoa-mv.de) oder Frau Zielke (Tel. 03994-235-215, E-Mail christina.zielke@lfoa-mv.de) zur Verfügung.

Ihre aussagekräftige Bewerbung richten Sie bitte bis zum 22. August 2024 per Mail über servicebereich.personal@lfoa-mv.de bzw. postalisch an die Landesforstanstalt M-V, Servicegebiet Personal, Fritz-Reuter-Platz 9 in 17139 Malchin.

Die Fortsetzung des Besetzungsverfahrens mit Auswahlgesprächen ist für den 12.09.2024 geplant.

Mit dem Einreichen Ihrer Bewerbung stimmen Sie ausdrücklich der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu. Diese erfolgt ausschließlich zum Zweck des Bewerbungsverfahrens. Nach Abschluss des Verfahrens werden Ihre Unterlagen zu den Akten genommen und nach Ablauf der Aufbewahrungsfristen unter Beachtung datenschutzrechtlicher Bestimmungen vernichtet.

Mit der Bewerbung verbundene Kosten können nicht übernommen werden.



AKFB

Arbeitskreis Forstliches Berufsbild e.V.

Bitte beachten Sie nachfolgendes Stellenangebot:

Stellentitel: FWI FA Saarburg 08/24 | Forstwirtin/Forstwirt (m/w/d) FA Saarburg <https://landesforsten-rheinland-pfalz.stellen.center/QEU2RDRPG/N36F1/forstwirtinforstwirt-mwd-fa-saarburg>



Wald und Holz NRW

besetzt

zum nächstmöglichen Zeitpunkt

im

Regionalforstamt Hochstift

die Funktion (m/w/d)

**„Sachbearbeitung Liegenschaftsverwaltung/
Gebäudemanagement im
Fachgebiet Landeseigener Forstbetrieb“
(Bes.Gr. A 12 LBesO A NRW bzw. EG 11 TV-L)**

Der Landesbetrieb Wald und Holz Nordrhein-Westfalen betreut als Einheitsforstverwaltung mit 15 in der Fläche zuständigen Regionalforstämtern als Dienstleister rund 300.000 ha privaten und kommunalen Waldbesitz und bewirtschaftet ca. 120.000 ha landeseigene Waldflächen. Wald und Holz NRW ist ferner für die Wahrnehmung von hoheitlichen Aufgaben nach dem Landesforst- und Gemeinschaftswaldgesetz zuständig.

Das Regionalforstamt Hochstift ist Teil der Landesforstverwaltung vor Ort. Es liegt im Ostwestfalen. Die nachhaltige Sicherung und Entwicklung der Waldfunktionen und der Holzwirtschaft für die Menschen ist unser Auftrag. Naturschutz, Erholung und Rohstoffproduktion stehen gleichzeitig im Focus. Wir bewirtschaften den Staatswald, betreuen den Privat- und Kommunalwald im Rahmen von Verträgen und nehmen forstbehördliche Aufgaben wahr.

Die Ausbildung in forstlichen Berufen, die Umweltbildung und die Öffentlichkeitsarbeit sind außerdem wichtige Schwerpunkte. Darüber hinaus setzen wir Waldnaturschutzprojekte um. Im Staatswald organisieren wir die ökologische Bejagung der Wildbestände.

Die hoheitlichen Aufgaben erfolgen für das Regionalforstamt Hochstift in einer Region, die ländlich geprägt ist. In den Kreisen Paderborn und Höxter leben rd. 450.000 Menschen in 20 Städten und Gemeinden auf ca. 2.500 km².

Im Regionalforstamt Hochstift erstrecken sich Waldungen auf einer Hoheitsfläche von 71.500 ha (29 % Waldanteil). 3 landeseigene Forstbetriebsbezirke, die Außerhalb des Hoheitsbereiches liegen, werden ebenfalls vom Hochstift aus bewirtschaftet.

Dienstort ist Bad Driburg-Neuenheerse.

Ihre Aufgabenschwerpunkte:

Die Stelle beinhaltet im Wesentlichen folgendes Aufgabenspektrum (Ergänzungen oder Änderungen bleiben vorbehalten):

Liegenschaftsbearbeitung in den Bereichen:

- Landpachtverträge
- Gestattungsverträge (inkl. Verträge für Leitungen, Windenergieanlagen, Wegerechte usw. sowie unzählige Tagesgestaltungen)
- An- und Verkauf von Grundstücken

- Kompensationsdienstleistungen

Gebäudemanagement:

- Übernahme der Bauherrenfunktion, Koordination Abstimmung und Verhandlungen mit Wohnungsinhabern und Dritten (Mieter, Architekten, Bauunternehmen, Genehmigungsbehörden etc.)
- Management der Bau- und Unterhaltungsarbeiten an den Immobilien, Neubau- und Sanierungsmaßnahmen, Gebäude- und Baubegehungen
- Haushaltsmittelüberwachung, Koordination der jährlichen Betriebskosten und der dazugehörigen Betriebskostenabrechnung

Ihr fachliches Anforderungsprofil:

- Befähigung für den gehobenen Forstdienst - Laufbahngruppe 2, Einstiegsamt 1 oder abgeschlossenes Diplom- / Bachelor- / Masterstudium der Landschaftsökologie, Naturschutz, Landschaftspflege oder Landwirtschaft oder
- Erfolgreich abgeschlossene Fortbildung zur Verwaltungsfachwirtin / zum Verwaltungsfachwirt, zur Betriebswirtin/ zum Betriebswirt, zur Wirtschaftsfachwirtin (IHK) / zum Wirtschaftsfachwirt (IHK), zur Kaufmännischen Fachwirtin (HwO) / zum Kaufmännischer Fachwirt (HwO) oder zur Fachwirtin / zum Fachwirt für Büro- und Projektorganisation (IHK) mit mehrjähriger Berufserfahrung
- Kenntnisse der forst-, verwaltungs- und fachgesetzlichen Vorschriften bzw. Bereitschaft an entsprechender Fortbildung, Verständnis für die prozesskonforme Bearbeitung von Verwaltungsvorgängen
- GIS-Grundkenntnisse

Ihr persönliches Anforderungsprofil:

Sie haben Freude an forstbetrieblichen Tätigkeiten und wollen sich mit Energie und Entschlusskraft für die Belange des Waldes einsetzen. Mit kooperativem Charakter freuen Sie sich auf die Zusammenarbeit mit der Belegschaft des Regionalforstamtes Hochstift sowie dem Fachbereich II. Sie verfügen über eine ausgeprägte soziale Kompetenz und sind vertraut mit den Instrumenten moderner teamorientierter Arbeitsweisen und setzen diese ein. Verantwortungsbereitschaft, Loyalität, teamorientiertes wie kommunikatives und erfolgsorientiertes Handeln werden vorausgesetzt.

Sie verfügen über Verhandlungsgeschick und Durchsetzungsfähigkeit, speziell im Rahmen von Erörterungsterminen.

Das Vorhandensein einer Fahrerlaubnis Führerschein Klasse B ist erforderlich.

Die Bereitschaft zur Wahrnehmung von Dienstreisen und Terminen, ggf. auch außerhalb der regulären Dienstzeit, wird erwartet.

Wir bieten Ihnen:

Die Stelle ist bei Vorliegen der entsprechenden beruflichen Qualifikation und der Bewährung nach A 12 LBesO A NRW / EG 11 bewertet.

Darüber hinaus bietet Wald und Holz NRW

- eine neue berufliche Herausforderung mit verantwortungsvollen und vielseitigen Aufgaben
- eine flexible Arbeitszeitregelung
- eine moderne EDV-Ausstattung
- einen Dienstwagen
- eine Zusatzversorgung im öffentlichen Dienst (VBL) für Tarifbeschäftigte
- ein breites Angebot im Rahmen des Betrieblichen Gesundheitsmanagements
- ein attraktives Fortbildungsangebot
- Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- 30 Tage Erholungsurlaub pro Jahr gemäß § 26 TV-L
- Jahressonderzahlung gemäß § 20 TV-L
- vermögenswirksame Leistungen
- Jagdmöglichkeiten im landeseigenen Forstbetrieb
- ein vergünstigtes Deutschland-Ticket

Auswahlverfahren:

Die eingehenden Bewerbungen werden einer Vorauswahl unterzogen. In das sich anschließende Auswahlverfahren sind Elemente des "Assessment-Center-Verfahrens" integriert. Dies bedeutet, dass Bewerberinnen/Bewerber bei einer persönlichen Vorstellung in Situationen hingestellt werden, die im Hinblick auf die zukünftigen Aufgaben charakteristisch sind. Die Bewerberinnen/Bewerber sollen dabei zeigen, wie sie professionell in Berufssituationen handeln.

Das Land Nordrhein-Westfalen fördert die berufliche Entwicklung von Frauen. Bewerbungen sind daher ausdrücklich erwünscht. In Bereichen, in denen Frauen noch unterrepräsentiert sind, werden sie bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung nach Maßgabe des Landesgleichstellungsgesetzes bevorzugt berücksichtigt, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.

Die Möglichkeit zur Teilzeitbeschäftigung ist gegeben.

Die Bewerbungen geeigneter schwerbehinderter Menschen sind erwünscht. Dies gilt auch für Gleichgestellte im Sinne von § 2 Sozialgesetzbuch – Neuntes Buch – (SGB IX) oder für Personen, die danach gleichgestellt werden können (Grad der Behinderung von mindestens 30).

Die Ausschreibung wendet sich ausdrücklich auch an Menschen mit Migrationshintergrund.

Ihre Bewerbung richten Sie bitte per E-Mail unter Angabe des Aktenzeichens „**RFA 12, SB Liegenschaften**“ **bis zum 19.08.2024 an**

bewerbung@wald-und-holz.nrw.de

Ich bitte Sie zu beachten, dass cloud-gestützte Bewerbungen oder solche, die komprimierte Dateien enthalten, aus Sicherheitsgründen nicht berücksichtigt werden können.

Für Rückfragen im Zusammenhang mit dem Bewerbungsverfahren steht Ihnen Herr Bölscher (Tel.: 0251/ 91797-126), für Auskünfte zum Aufgabenzuschnitt dieser Stelle steht Ihnen Herr Schockemöhle (Tel.: 05259/ 986513) zur Verfügung.

Wir stellen ein!

mach-was-wichtiges.de

Kennziffer:
85/2024

Ort:
Coswig

Bewerbungsfrist:
19.08.2024

Revierleiter (m/w/d) Privat- und Körperschaftswaldrevier Dresden

im Staatsbetrieb Sachsenforst, Forstbezirk Dresden, Forsthaus Kreyern 104, 01640 Coswig unbefristet in Vollzeit (Teilzeit möglich)



Über uns

Sachsenforst ist der größte forstwirtschaftliche Arbeitgeber Sachsens und größter Bewirtschafter natürlicher Ressourcen für den sächsischen Staatswald und gewährleistet mit seinen ca. 1.400 Bediensteten eine nachhaltige und ökologisch orientierte Waldbewirtschaftung.



Interessante Aufgaben

- Forstlicher Revierdienst und Mitwirkung bei der forsttechnischen Betriebsleitung im Körperschaftswald als auch Beratung und Betreuung privater Waldbesitzer inkl. Erstellung von Abrechnungsgrundlagen für erbrachte Leistungen unter besonderer Berücksichtigung der Grundsätze der Integrativen Naturgemäßen Waldbewirtschaftung (INW)
- Erstellung von Planungen im Privat- und Körperschaftswald, Umsetzung von Zielvereinbarungen und Erstellung von Rechnungsgrundlagen
- Mitwirkung bei der Überwachung und Prognose biotischer und abiotischer Schäden im betreuten Privat- und Körperschaftswald
- Kontroll- und Meldeverantwortung zur Wahrnehmung der Verkehrssicherungspflicht und des Waldschutzes im Körperschaftswald
- Mitwirkung bei der Forstförderung, Waldpädagogik und Öffentlichkeitsarbeit



Wir bieten Ihnen

- für Beschäftigte eine nach Entgeltgruppe 9b TV-L bewertete Stelle (Hier finden Sie die aktuelle [Entgelttabelle](#)) zzgl. Jahressonderzahlung
- für Beamte eine Besoldung bis Besoldungsgruppe A10/A11 (Hier finden Sie die aktuelle [Besoldungstabelle](#))
- 30 Tage Erholungsurlaub pro Kalenderjahr
- flexible Arbeitszeiten (Gleitzeit) mit Möglichkeiten zum mobilen Arbeiten nach Absprache
- Fortbildungen zur beruflichen und persönlichen Weiterentwicklung
- vermögenswirksame Leistungen
- betriebliche Altersvorsorge bei der VBL
- ein vergünstigtes Monatsticket für den Personennahverkehr (Job-Ticket)



Sie bringen mit

- erfolgreich abgeschlossene Laufbahnausbildung für eine Verwendung in der Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsebene der Fachrichtung Agrar- und Forstverwaltung, Schwerpunkt Forstdienst oder
- erfolgreicher Abschluss der Laufbahnausbildung für eine Verwendung in der Laufbahngruppe 2., 1. Einstiegsebene der Fachrichtung Agrar- und Forstverwaltung, Schwerpunkt Forstdienst bis Ende September 2024
- gute Fachkenntnisse in den Bereichen Waldbau insbesondere zur INW, Betriebswirtschaft, Verkehrssicherheit sowie der speziellen Rechtsvorschriften für den Privat- und Körperschaftswald (SächsPKWaldVO und VwV PKWald)
- Führerschein Klasse B
- gesundheitliche Eignung für den forstlichen Außendienst
- idealerweise mindestens einjährige Berufserfahrung im forstlichen Außendienst mit revierspezifischen Schwerpunkten oder mindestens einjährige Berufserfahrung in der Forstverwaltung; gültiger Jagdschein



Ihre Bewerbung

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung (Lebenslauf, Nachweise, Zeugnisse), insbesondere von Frauen, unter der oben genannten Kennziffer per E-Mail an sbs.bewerbungen@smekul.sachsen.de. Bitte fassen Sie die Anlagen in einer PDF-Datei (max. 10 MB) zusammen.

Als Ansprechpartnerin steht Ihnen Frau Strehle, Telefon 03501 542-417, zur Verfügung.

Schwerbehinderte Menschen und ihnen gleichgestellte Personen berücksichtigen wir bei gleicher Eignung bevorzugt. Gehören Sie zu diesem Personenkreis, fügen Sie bitte Ihrer Bewerbung einen Nachweis bei.

Klicken Sie bitte hier für Hinweise zum [Datenschutz](#) und zur [sicheren elektronischen Kommunikation](#).



AKFB

Arbeitskreis Forstliches Berufsbild e.V.

Die **ehrenamtliche Arbeit** des AKFB e.V. ist nur durch die Beiträge seiner treuen Mitglieder möglich. Der Gedanke dahinter: Forstleute sind füreinander da!

Unterstützen auch Sie unsere Arbeit und treten Sie dem Verein bei oder übermitteln Sie uns eine Spende.

Alle Informationen hierzu finden Sie unter <https://www.akfb.de/akfb-e-v-unterstuetzung/>

Bitte teilen Sie uns mit, wenn sich Ihre Kontaktdaten geändert haben. Dies hilft, unsere Datenbank aktuell und schlank zu halten. Vielen Dank.

Haben Sie eine **Stellenausschreibung gesehen, die für eine Forstkollegin/ einen Forstkollegen interessant sein könnte?** Oder suchen Sie eine neue Mitarbeiterin/einen neuen Mitarbeiter? Bitte lassen Sie es uns wissen. Senden Sie uns eine E-Mail unter stelleninfo@akfb.de

Wenn Sie den Newsletter nicht mehr erhalten möchten, können Sie ihn jederzeit unter <https://www.akfb.de/stelleninfo-abmeldung/> abbestellen.

Impressum:

Herausgeber: Arbeitskreis Forstliches Berufsbild (AKFB) e.V., Postfach 529, 79005 Freiburg im Breisgau
Info@akfb.de

Redaktion: Dr. Elsbeth Gerecke, Im Wolfsgrund 2, 79859 Schluchsee,
Tel.: 07656 – 14 21 oder 0171 – 20 18 041.
Stelleninfo@akfb.de

Erscheinungszeitraum: ca. wöchentlich zu Beginn jeder Woche, jedoch abhängig vom Stellenangebot.

Bezugspreis: Kostenlos.
Spendenkonto des AKFB: AKFB e.V.
IBAN: DE28 6601 0075 0194 6477 53
BIC: PBNKDEFF