



AKFB

Arbeitskreis Forstliches Berufsbild e.V.

Stelleninfo

Nr.: 04 - 2025

vom 27.01.2025

70 Seiten

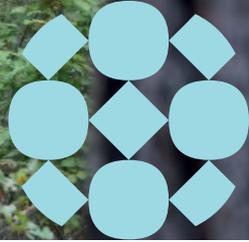
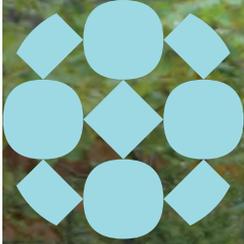
Das Stelleninfo ist ein kostenloses Angebot des
AKFB e.V.

Es wird durch die Mitgliedsbeiträge der
Vereinsmitglieder getragen

Fördermitglieder des AKFB e.V.:



Quellen-Hinweis: Soweit nicht anders angegeben, wurden die Stellenangebote direkt an den AKFB e.V. gesendet.



Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir ab sofort

Förster / Försterin (m/w/d) für das Gebiet Brandenburg

Unser Unternehmen hat über 150 Jahre Erfahrung in der Wald- und Naturwirtschaft in Dänemark. Mit dieser soliden Basis streben wir in Brandenburg danach, die erste Adresse für die forstliche Betreuung von Privat- und Körperschaftswald zu werden. Wir suchen engagierte Unterstützung für unser Förster-Team, die unsere Leidenschaft für Natur, Wald und Holz teilt.

Dich zeichnen deine Gewissenhaftigkeit und Leistungsorientierung aus; zwei deiner Stärken, die du in den Ausbau unseres Geschäfts in Brandenburg einbringst. Du weißt, was dazu gehört, eigenverantwortlich Waldbesitzer zu akquirieren und langfristig zu betreuen. Nur in der Langfristigkeit können wir unsere Erfolge messen, deine Fähigkeiten zum Kontaktaufbau und der Kontaktpflege sind hierfür wichtige Treiber. Du erkennst durch deine kundenorientierte Kommunikation die vielschichtigen Interessen und Wünsche von Waldbesitzern und weißt diese im vertrauensvollen Dialog zu erarbeiten und umzusetzen.

Dein Profil und Fertigkeiten

- Abgeschlossenes forstliches Studium (Dipl.-Forsting, Forstwirtschaft B.Sc. oder gleichwertig)
- Motivierter Berufseinsteiger bis hin zu mehrjähriger, einschlägiger Erfahrung in der Beförderung und Betreuung von Waldeigentümern
- Bestehendes und gepflegtes Netzwerk zu Waldbesitzern in Brandenburg wäre zum Vorteil
- Offenheit und Wertschätzung in der Kommunikation
- Eigeninitiative und Einsatzbereitschaft
- Verhandlungsfähigkeit, Flexibilität, Teamfähigkeit

Was wir dir bieten

- Festanstellung in Vollzeit und freier Zeiteinteilung
- Auf dich abgestimmtes Einarbeitungsprogramm

- Fortbildungsmöglichkeiten, intern sowie extern
- Firmenfahrzeug und weiteres Equipment, welches du privat nutzen kannst
- Ein engagiertes deutsches Team mit 7 Kollegen und kurze Entscheidungswege
- Skandinavische Unternehmenskultur und internationale Geschäftsfelder
- Über 800 Kollegen und Kolleginnen in Deutschland, Dänemark, Schweden und dem Baltikum

Die Tätigkeit erfolgt größtenteils im Außendienst, oder auch vom Homeoffice oder aus unserem Projektbüro in Eberswalde. Für Rückfragen steht dir Martin Bösselmann unter Tel. +45 20408063 gerne zur Verfügung. Erfahre mehr und bewerbe dich über den folgenden Link:

www.dalgas.com/de-de/karriere
oder scanne den QR-Code. Dalgas wächst und stellt ständig neue Mitarbeiter ein. Behalte unsere offenen Stellen im Auge und lese mehr über uns unter **dalgas.com**.



Wir freuen uns auf deine Kontaktaufnahme!



DALGAS
Part of Hedeselskabet



Stellenangebot



Die Bundesanstalt für Immobilienaufgaben (BImA) ist das Immobilienunternehmen des Bundes, das die immobilienpolitischen Ziele der Bundesregierung unterstützt und für fast alle Bundesbehörden die notwendigen Flächen und Gebäude zur Verfügung stellt. Dementsprechend sind wir in ganz Deutschland mit über 7.000 Beschäftigten vertreten und kümmern uns um ein sehr breites und buntes Immobilienportfolio sowie die ökologische Nutzung und Pflege von Naturflächen des Bundes. Für diese vielseitigen und verantwortungsvollen Aufgaben suchen wir innovative Köpfe, die nachhaltig denken und handeln.

Dabei betreut unser Geschäftsbereich Bundesforst als umfassender Umweltdienstleister Wald-, Offenland- und Gewässerflächen mit einer einzigartigen Naturausstattung von der Küste bis zu den Alpen. In den Bundesforstbetrieben sorgen wir außerdem dafür, dass die Anforderungen der militärischen Nutzung mit den Belangen eines nachhaltigen und umweltverträglichen Geländemanagements vereinbart werden oder die Flächen des Nationalen Naturerbes entsprechend der jeweiligen naturschutzfachlichen Zielsetzungen entwickelt werden.

Dafür brauchen wir Sie! Machen Sie mit uns BImA!

Wir suchen für den Geschäftsbereich Bundesforst bundesweit

Beschäftigte für den Bundesforst in forstlichen Funktionen (w/m/d)

(E 10 - E 11 TVöD Bund)



Momentan stehen folgende Stellen zur Besetzung zur Verfügung:

- Sachbearbeitung Service im Bundesforstbetrieb Trave am Standort Mölln (ROTR 1001)

- unbefristet, E 11 TVöD Bund -

- Sachbearbeitung in der Forsteinrichtung im Bereich Süd der Zentrale Bundesforst am Standort Amberg (ZEBF 5531)

- unbefristet, E 10 TVöD Bund -

- Forstbetriebsassistent & KeyUser im Bundesforstbetrieb Rhein-Weser am Standort Münster (DORW 0002)

- unbefristet, E 11 TVöD Bund -

- Drei Sachbearbeitungen im forstlichen Gutachterdienst
 - Bundesforstbetrieb Hohenfels am Standort Schmidmühlen (MCHF 0403) - befristet für zwei Jahre, E 10 TVöD Bund -
 - Bundesforstbetrieb Rhein-Mosel am Standort Baumholder (KORM 0401) - unbefristet, E 10 TVöD Bund -
 - Bundesforstbetrieb Heuberg am Standort Meßstetten (FRHB 0105) - unbefristet, E 10 TVöD Bund -

Was erwarten wir?

Qualifikation:

- Abgeschlossenes Hochschulstudium (Bachelor/Diplom-FH) der Fachrichtung Forstwirtschaft bzw. Forstwissenschaft

Fachkompetenzen:



- Zum Einstellungszeitpunkt mind. ein Jahr einschlägige Berufserfahrung (z.B. Trainee, Anwärterdienst) ist von Vorteil
- Eigeninitiative, Engagement, Kreativität und Flexibilität
- Teamfähigkeit und kundenorientiertes Verhalten
- Fähigkeit zum selbständigen Arbeiten sowie die Fähigkeit, (schwierige) Entscheidungen zu treffen und Verantwortung zu übernehmen
- Zuverlässigkeit sowie ein freundliches und verbindliches Auftreten
- Auf den Arbeitsplätzen können Dienstreisen im gesamten Bundesgebiet anfallen
- Fahrerlaubnis Klasse B
- Jagdschein

Was bieten wir?

- Eine interessante und abwechslungsreiche Tätigkeit mit allen Vorteilen einer großen öffentlichen Arbeitgeberin
- Vereinbarkeit von Familie und Beruf bei der Arbeitszeitgestaltung
- Mobiles Arbeiten inkl. Ausstattung für mobiles Arbeiten
- Jahressonderzahlung nach den geltenden tariflichen Bestimmungen
- 30 Tage Urlaub
- Betriebliche Altersversorgung
- Berufliche Entwicklungsmöglichkeiten sowie umfangreiche Fortbildungsangebote
- Kurse zur Gesundheitsförderung sowie Vorsorgemaßnahmen
- Zuschuss zum DeutschlandJobticket (DJT)
- Möglichkeit der Anmietung einer Wohnung aus dem Bestand der Wohnungsfürsorge des Bundes

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Dann bewerben Sie sich online bis zum 09.02.2025 über die zentrale Bewerbungsplattform INTERAMT unter der Stellenangebots-ID 1248321. Die Auswahlgespräche finden voraussichtlich in der 10. Kalenderwoche statt.

Haben Sie noch Fragen?

Für Fragen zum Bewerbungsverfahren steht Ihnen Frau Sentürk unter der Telefonnummer (0228) 37787-272 gerne zur Verfügung.

Bei Fragen zum Aufgabenbereich wenden Sie sich bitte an Herrn Bordin und Frau Büldge unter der Telefonnummer (0228) 37787-511.



Weitere Informationen finden Sie auch unter <https://karriere.bundesimmobilien.de>.

Hinweise zum Datenschutz und Speicherung Ihrer Daten nach DSGVO im Zuge Ihrer Bewerbung bei der BIeA finden Sie hier <https://www.bundesimmobilien.de/datenschutz>.

Hinweise:

Die Arbeitsplätze in der Bundesanstalt für Immobilienaufgaben sind grundsätzlich auch für Teilzeitbeschäftigung geeignet. Gehen entsprechende Bewerbungen ein, wird für den jeweiligen Arbeitsplatz geprüft, ob den Teilzeitwünschen im Rahmen der dienstlichen Möglichkeiten (insbesondere Anforderungen des Arbeitsplatzes, gewünschte Gestaltung der Teilzeit) entsprochen werden kann.

Die Auswahl erfolgt nach Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung. Bei gleicher Eignung werden Frauen nach dem Bundesgleichstellungsgesetz vorrangig berücksichtigt. Wir freuen uns besonders über Bewerbungen von schwerbehinderten und ihnen gleichgestellten Menschen und stellen diese bei gleicher Eignung bevorzugt ein. Im Rahmen des Bundesgleichstellungsgesetzes ist die Bundesanstalt für Immobilienaufgaben bestrebt, den Anteil der Frauen – insbesondere auf höherwertigen Dienstposten/Arbeitsplätzen – zu erhöhen und fordert deshalb Frauen besonders zu Bewerbungen auf.

Sofern eine Abschlussurkunde zum Zeitpunkt der Bewerbung noch nicht vorliegt, ist der schriftliche Nachweis der bisher erworbenen Modulnoten beizufügen. Sofern Sie im Ausland einen Hochschulabschluss erlangt haben, fügen Sie bitte Ihren Bewerbungsunterlagen einen Nachweis über die Gleichwertigkeit des Abschlusses bei. Informationen zur Anerkennung internationaler Abschlüsse finden Sie bei der Zentralstelle für ausländisches Bildungswesen (ZAB).

| | |
|---------------------------|---|
| INTERAMT Angebots-ID | 1248321 |
| Kennung für Bewerbungen | BFF0325 |
| Stellenbezeichnung | Beschäftigte des gehobenen Forstdienstes (bundesweit) in in forstlichen Funktionen (w/m/d) |
| Behörde | Bundesanstalt für Immobilienaufgaben |
| Homepage | https://www.bundesimmobilien.de/ |
| Einsatzort Straße | Ellerstraße 56 |
| Einsatzort PLZ / Ort | 53119 Bonn |
| Dienstort | Hybrid |
| Dienstverhältnis | Arbeitnehmer |



| | |
|----------------------------------|---|
| Besoldung / Entgelt | TVöD-Bund E 10 - TVöD-Bund E 11 |
| Teilzeit / Vollzeit | beides möglich |
| Wochenarbeitszeit | 39h für Arbeitnehmer |
| Bewerbungsfrist | 09.02.2025 |
| Ansprechpartner | Frau Damla Sentürk Bundesanstalt für Immobilienaufgaben |
| Telefonnummer | +49 228 37787-272 |
| Weiterer Ansprechpartner | Herr Daniela Büldge Bundesanstalt für Immobilienaufgaben 53119 Bonn |
| Telefonnummer | +49 228 37787-511 |
| Angeklickt Gesamt | 0 |
| Angeklickt Eigene Beh. | 0 |
| Angeklickt Public | 0 |
| Bewerbungen gesamt | 0 |
| davon männliche Bewerber | 0 |
| davon weibliche Bewerber | 0 |
| davon diverse Bewerber | 0 |
| davon ohne Angabe | 0 |
| davon ohne Zuordnung | 0 |
| Bewerber mit Behinderung | 0 |
| nach Entanonymisierung verfügbar | 0 |



Stellenangebot



Die Bundesanstalt für Immobilienaufgaben (BImA) ist das Immobilienunternehmen des Bundes, das die immobilienpolitischen Ziele der Bundesregierung unterstützt und für fast alle Bundesbehörden die notwendigen Flächen und Gebäude zur Verfügung stellt. Dementsprechend sind wir in ganz Deutschland mit über 7.000 Beschäftigten vertreten und kümmern uns um ein sehr breites und buntes Immobilienportfolio sowie die ökologische Nutzung und Pflege von Naturflächen des Bundes. Für diese vielseitigen und verantwortungsvollen Aufgaben suchen wir innovative Köpfe, die nachhaltig denken und handeln.

Dafür brauchen wir Sie! Machen Sie mit uns BImA!

Wir suchen für den Geschäftsbereich Bundesforst bundesweit

Beschäftigte für den Bundesforst in naturschutzfachlichen Funktionen (w/m/d)

Bundesforst betreut als umfassender Umweltdienstleister Wald-, Offenland- und Gewässerflächen mit einer einzigartigen Naturlandschaft von der Küste bis zu den Alpen. Um die vielfältigen und interessanten Aufgaben im Naturschutz und der Landschaftspflege fachkundig und effizient erfüllen zu können, gibt es in jedem der 17 Bundesforstbetriebe einen eigenen Funktionsbereich Naturschutz und in der Zentrale Bundesforst in Bonn eine eigene Naturschutzabteilung. In den Bundesforstbetrieben unterstützen und beraten die Naturschutzfachleute mit unterschiedlichen Fachausbildungen die vor Ort tätigen Kollegen/Kolleginnen bei allen naturschutzrelevanten Fragestellungen wie z.B. der Berücksichtigung von Artenschutzbelangen bei der forstlichen Geländebetreuung.



Momentan stehen folgende Stellen zur Besetzung zur Verfügung:

- Sachbearbeitung Naturschutz im Bundesforstbetrieb Reußenberg am Standort Hammelburg (MCRB 0203)

- befristet für eine Elternzeit für voraussichtlich ein Jahr, E 10 TVöD Bund -

- Sachbearbeitung Naturschutz im Bundesforstbetrieb Vorpommern-Strelitz am Standort Ueckermünde (ROVS 0201)

- unbefristet, E 11 TVöD Bund -

Was erwarten wir?

Qualifikation:

- Abgeschlossenes Hochschulstudium (Bachelor/Diplom-FH) der Fachrichtung Naturschutz, Landschaftspflege, Landschaftsökologie Forstwirtschaft bzw. Forstwissenschaft oder vergleichbare Qualifikation

Fachkompetenzen:

- Zum Einstellungszeitpunkt mind. ein Jahr einschlägige Berufserfahrung (z.B. Trainee, Anwärterdienst) ist von Vorteil
- Eigeninitiative, Engagement, Kreativität und Flexibilität
- Teamfähigkeit und kundenorientiertes Verhalten
- Fähigkeit zum selbständigen Arbeiten sowie die Fähigkeit, (schwierige) Entscheidungen zu treffen und Verantwortung zu übernehmen
- Zuverlässigkeit sowie ein freundliches und verbindliches Auftreten
- Auf den Arbeitsplätzen können Dienstreisen im gesamten Bundesgebiet anfallen
- Fahrerlaubnis Klasse B

Was bieten wir?



- Eine interessante und abwechslungsreiche Tätigkeit mit allen Vorteilen einer großen öffentlichen Arbeitgeberin
- Vereinbarkeit von Familie und Beruf bei der Arbeitszeitgestaltung
- Mobiles Arbeiten inkl. Ausstattung für mobiles Arbeiten
- Jahressonderzahlung nach den geltenden tariflichen Bestimmungen
- 30 Tage Urlaub
- Betriebliche Altersversorgung
- Berufliche Entwicklungsmöglichkeiten sowie umfangreiche Fortbildungsangebote
- Kurse zur Gesundheitsförderung sowie Vorsorgemaßnahmen
- Zuschuss zum DeutschlandJobticket (DJT)
- Möglichkeit der Anmietung einer Wohnung aus dem Bestand der Wohnungsfürsorge des Bundes

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Dann bewerben Sie sich online bis zum 09.02.2025 über die zentrale Bewerbungsplattform INTERAMT unter der Stellenangebots-ID 1248320. Die Auswahlgespräche finden voraussichtlich in der 10. Kalenderwoche statt.

Haben Sie noch Fragen?

Für Fragen zum Bewerbungsverfahren steht Ihnen Frau Sentürk unter der Telefonnummer (0228) 37787-272 gerne zur Verfügung.

Bei Fragen zum Aufgabenbereich wenden Sie sich bitte an Herrn Bordin und Frau Büldge unter der Telefonnummer (0228) 37787-511.

Weitere Informationen finden Sie auch unter <https://karriere.bundesimmobilien.de>.

Hinweise zum Datenschutz und Speicherung Ihrer Daten nach DSGVO im Zuge Ihrer Bewerbung bei der BIImA finden Sie hier <https://www.bundesimmobilien.de/datenschutz>.

Hinweise:

Die Arbeitsplätze in der Bundesanstalt für Immobilienaufgaben sind grundsätzlich auch für Teilzeitbeschäftigung geeignet. Gehen entsprechende Bewerbungen ein, wird für den jeweiligen Arbeitsplatz geprüft, ob den Teilzeitwünschen im Rahmen der dienstlichen Möglichkeiten (insbesondere Anforderungen des Arbeitsplatzes, gewünschte Gestaltung der Teilzeit) entsprochen werden kann.



Die Auswahl erfolgt nach Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung. Bei gleicher Eignung werden Frauen nach dem Bundesgleichstellungsgesetz vorrangig berücksichtigt. Wir freuen uns besonders über Bewerbungen von schwerbehinderten und ihnen gleichgestellten Menschen und stellen diese bei gleicher Eignung bevorzugt ein. Im Rahmen des Bundesgleichstellungsgesetzes ist die Bundesanstalt für Immobilienaufgaben bestrebt, den Anteil der Frauen – insbesondere auf höherwertigen Dienstposten/Arbeitsplätzen – zu erhöhen und fordert deshalb Frauen besonders zu Bewerbungen auf.

Sofern eine Abschlussurkunde zum Zeitpunkt der Bewerbung noch nicht vorliegt, ist der schriftliche Nachweis der bisher erworbenen Modulnoten beizufügen. Sofern Sie im Ausland einen Hochschulabschluss erlangt haben, fügen Sie bitte Ihren Bewerbungsunterlagen einen Nachweis über die Gleichwertigkeit des Abschlusses bei. Informationen zur Anerkennung internationaler Abschlüsse finden Sie bei der Zentralstelle für ausländisches Bildungswesen (ZAB).

| | |
|---------------------------|--|
| INTERAMT Angebots-ID | 1248320 |
| Kennung für Bewerbungen | BFN0325 |
| Stellenbezeichnung | Beschäftigte des gehobenen Forstdienstes (bundesweit) in naturschutzfachlichen Funktionen (w/m/d) |
| Behörde | Bundesanstalt für Immobilienaufgaben |
| Homepage | https://www.bundesimmobilien.de/ |
| Einsatzort Straße | Ellerstraße 56 |
| Einsatzort PLZ / Ort | 53119 Bonn |
| Dienstort | Hybrid |
| Dienstverhältnis | Arbeitnehmer |
| Besoldung / Entgelt | TVöD-Bund E 10 - TVöD-Bund E 11 |
| Teilzeit / Vollzeit | beides möglich |
| Wochenarbeitszeit | 39h für Arbeitnehmer |
| Bewerbungsfrist | 09.02.2025 |
| Ansprechpartner | Frau Damla Sentürk Bundesanstalt für Immobilienaufgaben |
| Telefonnummer | +49 228 37787-272 |
| Weiterer Ansprechpartner | Herr Daniela Büldge |



| | Bundesanstalt für Immobilienaufgaben 53119 Bonn |
|----------------------------------|--|
| Telefonnummer | +49 228 37787-511 |
| Angeklickt Gesamt | 0 |
| Angeklickt Eigene Beh. | 0 |
| Angeklickt Public | 0 |
| Bewerbungen gesamt | 0 |
| davon männliche Bewerber | 0 |
| davon weibliche Bewerber | 0 |
| davon diverse Bewerber | 0 |
| davon ohne Angabe | 0 |
| davon ohne Zuordnung | 0 |
| Bewerber mit Behinderung | 0 |
| nach Entanonymisierung verfügbar | 0 |



Der Landkreis Anhalt-Bitterfeld liegt im Südosten des Bundeslandes Sachsen-Anhalt an den Flüssen Elbe und Mulde, zwischen der Dübener Heide und dem Fläming sowie im nördlichen Teil der Metropolregion Mitteldeutschland. In die Bundeshauptstadt Berlin oder den Ballungsraum Halle/Leipzig bietet die Region hervorragende Anbindungen, ob per Bahn oder Auto. Die Naturparks Dübener Heide und Fläming, das Biosphärenreservat Mittelelbe und die Goitzsche-Seenlandschaft sind Orte der Ruhe, des Erlebens und der Erholung. Etwa 160.000 Menschen leben hier und es dürfen gern noch mehr werden, denn es lässt sich gut leben in Anhalt-Bitterfeld. In unserem Landkreis fahren Kinder mit der Schüler-Regio-Card kostenlos Bus. Die Kreisverwaltung mit Hauptsitz in der Kreisstadt Köthen (Anhalt) und Nebenstandorten in Zerbst/Anhalt und Bitterfeld-Wolfen ist eine der größten Arbeitgeberinnen Anhalt-Bitterfelds. Mehr Informationen finden Sie auch auf unserer Homepage oder Facebook-Seite.

Öffentliche Stellenausschreibung

Beim Landkreis Anhalt-Bitterfeld ist im Fachbereich Umwelt- und Klimaschutz schnellstmöglich die Personalstelle

Sachbearbeitung Forsthoheit

unbefristet in Teilzeit mit 30 Wochenstunden zu besetzen. Der Einsatzort ist derzeit Köthen (Anhalt).

Aufgabenschwerpunkte:

- **Aufgaben nach Bundeswaldgesetz, Waldgesetz Land Sachsen-Anhalt**
 - Beratung der Waldbesitzer und forstwirtschaftlichen Zusammenschlüsse
 - Prüfen der Waldeigenschaft nach WaldG LSA
 - Waldumwandlung
 - Erstaufforstung
 - Wiederaufforstung
 - Kahlhiebe
 - Genehmigungsbehörde für den Waldwegebau
 - Wahrnehmung der Aufgaben als Träger öffentlicher Belange Forst bei Planungen und Planungsverfahren (Planfeststellungsverfahren, Ortsumgehungen usw.)
 - Aufgaben des Waldschutzes
 - Erarbeiten von vertraglichen Vereinbarungen mit Waldbesitzern zum Schutz des Waldes bzw. bei Nutzung des Waldes und Nebennutzungen
 - Wahrnehmung der Forstaufsicht gemäß § 36 LWaldG
- **Forstliches Vermehrungsgut - Forstvermehrungsgutgesetz (FoVG)**
 - Ernteeinschätzung
 - Ernteaufsicht und Ausstellen des amtlichen Stammzertifikats
- **Forstliche Rahmenplanung**

- **Führung des Waldverzeichnisses**
- **Bewirtschaftung von ca. 150 ha landkreiseigener Waldflächen als Waldeigentümer**
- **Natura 2000**

Anforderungsprofil:

- erfolgreicher Abschluss eines technisch-ingenieurwissenschaftlichen Studiengangs mit vertieften Kenntnissen im Bereich der Forstwirtschaft
- Bereitschaft zur Teilnahme am Rufbereitschaftsdienst
- Führerschein der Klasse B

wünschenswert:

- organisatorische und kommunikative Fähigkeiten
- ausgeprägte Kommunikations-, Konflikt- und Kritikfähigkeit
- hohes Maß an Kooperations- und Teamfähigkeit
- uneingeschränkte Außendiensttauglichkeit
- sicherer Umgang mit den gängigen MS-Office-Anwendungen
- strukturelles und prozessorientiertes Arbeiten
- sicheres Auftreten und Durchsetzungsvermögen
- lösungsorientiertes und selbstständiges Handeln

Die Stelle ist mit der Entgeltgruppe E 10 TVöD (TVöD/VKA-Tarifbereich Ost) bewertet.

Für nähere Auskünfte und Rückfragen steht Ihnen die Fachdienstleiterin, Frau Schöpke, unter der Telefonnummer 03496 60-1313 gern zur Verfügung.

Wir bieten Ihnen:

- Auf Wunsch die Möglichkeit einer 4-Tage-Arbeitswoche
- eine betriebliche Altersversorgung über den Kommunalen Versorgungsverband Sachsen-Anhalt (KVSA)
- ein betriebliches Gesundheitsmanagement
- flexible Arbeitszeitregelung
- Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Vielseitigkeit, Verantwortung und Gestaltungsspielraum innerhalb Ihres Aufgabenbereiches
- eine umfassende Einarbeitung

Der Landkreis Anhalt-Bitterfeld begrüßt alle Bewerbungen unabhängig von Geschlecht, kultureller Herkunft, Behinderung, Religion und Lebensweise. Schwerbehinderte Bewerber/-innen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Bitte bewerben Sie sich bis zum **17.02.2025** über unser Bewerberportal. Dies finden Sie unter: <https://www.anhalt-bitterfeld.de/de/stellenangebote1.html>

Hinweis:

Die Bearbeitung der Bewerbung kann längere Zeit in Anspruch nehmen. Es werden keine
Zwischennachrichten ausgefertigt.

Alle Kosten, die im Zusammenhang mit einem Vorstellungsgespräch entstehen, werden nicht
übernommen.

G r a b n e r

Landrat

Ausschreibung zur Aufnahme einer Anwärterausbildung für die Laufbahn des gehobenen Forstdienstes

Der Landesbetrieb Forst Brandenburg ist Teil der unmittelbaren Landesverwaltung des Landes Brandenburg und bietet 30 Stellen zur Vorbereitung auf die Laufbahnprüfung für den gehobenen Forstdienst mit dem Einstellungsdatum **1. Oktober 2025** als

Forstinspektoranwärterin / Forstinspektoranwärter (w/m/d) für den gehobenen Forstdienst im Land Brandenburg

an. Der Vorbereitungsdienst für die Laufbahn des gehobenen Forstdienstes dauert mindestens 12 Monate bzw. endet mit dem Bestehen der Laufbahnprüfung. Er ist in Vollzeit zu absolvieren (40 Wochenstunden).

Die Beamtinnen und Beamte des gehobenen forstlichen Dienstes übernehmen vielfältige Aufgaben im Brandenburger Forst. So werden neben Verwaltungsabläufen auch praktische Erfahrungen im Revierdienst und der Bewirtschaftung des landeseigenen Waldes gesammelt. Dieses Aufgabenfeld umfasst weiter die Beratung für die Waldbesitzenden sowie die Bürgerinnen und Bürger des Landes Brandenburg. In Vorbereitung dieser Tätigkeit, die überwiegend im Außendienst erfolgt, werden Sie in forstpraktischen Tätigkeiten unterwiesen und auf dem Gebiet des Forstrechts / Landeswaldgesetz sowie des Verwaltungs- und Ordnungsrechts geschult. Fachbezogene Lehrgänge, spannende Exkursionen und Einblicke zählen ebenfalls zur Ausbildung. Sie arbeiten in einem motivierten Team und stellen sich engagiert und flexibel unterschiedlichen Anforderungen. Ihnen stehen eine anforderungsspezifische technische Ausrüstung, Dienstkraftfahrzeuge und IT-Programme zur Verfügung.

Die Ausbildungsinhalte umfassen folgende fachliche Bereiche:

- Inventurverfahren, Forsteinrichtung, Waldbiotopkartierung und Standortskunde;
- Waldbau und Jagd;
- Vermarktung von Holz und sonstigen Produkten und Ökosystemleistungen;
- Waldarbeit, Forsttechnik und Walderschließung;
- Waldschutz, Waldökologie, Natur-, Arten- und Biotopschutz;
- Betriebswirtschaft, Haushaltsrecht und Organisation;
- Forstbehörde, forstliche Gemeinwohlleistungen und Forstpolitik;
- Arbeits-, Verwaltungs- und Forstrecht.

Wir bieten Ihnen:

- Ernennung zum / zur Forstinspektoranwärter/-in im Beamtenverhältnis auf Widerruf
- Anwärterbezüge gemäß aktueller Besoldungsordnung (Grundbetrag 1.571,43 EUR monatlich)
- ein monatlich bezuschusstes VBB-Firmenticket
- 30 Tage Urlaub pro Kalenderjahr
- sehr gute Aussichten auf eine Übernahme in den Landesdienst des Landesbetriebes Forst Brandenburg bei entsprechend guten Leistungen
- ein Arbeitsumfeld, das kooperativ, respektvoll und auf Augenhöhe agiert.
- eine gute Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- verschiedene Angebote im Gesundheitsmanagement, wie Fitnesstag und Gesundheitstag
- moderne Arbeitsausstattung, persönliche Schutzausrüstung sowie Dienstkleidung, Laptop und Nutzungsmöglichkeiten für Dienstfahrzeuge

Sie bringen mit:

Formale Anforderungen (bitte beachten Sie, dass diese Ausschlusskriterien sind):

- Erfüllung der allgemeinen Voraussetzungen zur Berufung in das Beamtenverhältnis auf Widerruf wie z. B. gesundheitliche und körperliche Eignung zum Forstdienst, Einstellungshöchstaltersgrenze vollendetes 40. Lebensjahr (gemäß § 7 Beamtenstatusgesetz und § 3 Landesbeamtengesetz Brandenburg);
- abgeschlossenes Hochschulstudium, das mindestens mit einem Bachelorgrad, FH-Diplom (oder vergleichbar) in einem forstlichen Studiengang oder einem anderen Studiengang, wenn der erfolgreiche Abschluss von Fächern mit den Lehrinhalten Bodenkunde/Standortlehre, Waldbau/Waldökologie, Forstnutzung, Forstliche Arbeitslehre, Forstliche Betriebswirtschaftslehre, Waldschutz, Forsteinrichtung und Naturschutz vorliegt,
- wünschenswert ist der Nachweis über das Vorliegen der Sachkunde zum Einsatz von Pflanzenschutzmittel nach § 9 Pflanzenschutzgesetz oder des Erwerbs;
- Zeugnis über die Jägerprüfung gemäß des § 15 Abs. 5 des Bundesjagdgesetzes oder einen aktuell gültigen Jagdschein;
- Führerschein der Klasse B und die Bereitschaft zum Führen eines Kraftfahrzeuges im Rahmen der dienstlichen Aufgaben.

Des Weiteren bringen Sie folgende außerfachlichen Kompetenzen mit:

- Organisationsfähigkeit
- Kommunikationsfähigkeit
- Dienstleistungsorientierung
- Entscheidungsfähigkeit
- Kooperationsfähigkeit
- Teamfähigkeit

Der Landesbetrieb Forst Brandenburg gewährleistet die berufliche Gleichstellung aller Geschlechter. Er ist bestrebt den Frauenanteil zu erhöhen und daher an Bewerbungen von Frauen besonders interessiert.

Schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber oder diesen gleichgestellten Menschen werden bei gleicher Qualifikation bevorzugt eingestellt.

Sollte Sie die Ausschreibung angesprochen haben, senden Sie bitte Ihre aussagekräftige Bewerbung bis zum **30. April 2025** per E-Mail mit dem Betreff „**Anwärterausbildung**“ an

Bewerbungen@LFB.Brandenburg.de

Bitte fügen Sie Ihrer Bewerbung folgende Unterlagen bei:

- ein Motivationsschreiben,
- einen aktuellen Lebenslauf,
- Nachweise Ihres Schulabschlusses,
- den Nachweis des Hochschulabschlusses inkl. Zensurenspiegel,
- aktuelle Arbeitszeugnisse,
- vorangegangene Arbeitszeugnisse,
- Kopie der Fahrerlaubnis der Klasse B,
- gültiger Jagdschein bzw. Zeugnis Jägerprüfung nach § 15 (5) Bundesjagdgesetz,
- ein Führungszeugnis zur Vorlage bei einer Behörde nach § 30 Abs. 5 des Gesetzes über das Zentralregister und das Erziehungsregister (Bundeszentralregistergesetz - BZRG), das bei der Entscheidung über die Zulassung nicht älter als drei Monate sein soll. Das Führungszeugnis ist vom Bewerber bei der Meldebehörde zu beantragen.

- ärztliche Bescheinigung (nicht älter als 3 Monate, die eine forstliche Außendiensttätigkeit bescheinigt,
- ggfs. einen Nachweis über das Vorliegen der Sachkunde zum Einsatz von Pflanzenschutzmittel nach § 9 Pflanzenschutzgesetz (PflSchG) oder des Erwerbs
- sowie weitere Nachweise, sofern sie Ihre Qualifikation für das Aufgabengebiet belegen.

Die Dokumente sollten gut lesbar sein.

Sollte Ihnen zum Zeitpunkt der Übersendung der Bewerbung der Nachweis des Hochschulabschlusses noch nicht vorliegen, kann dieser bis spätestens 15. August 2025 nachgereicht werden. Im Bewerbungsschreiben können Sie eine räumliche Präferenz in der Ableistung der Anwärterausbildung im Land Brandenburg äußern.

Bitte beachten Sie, dass sämtliche Unterlagen in deutscher Sprache bzw. Übersetzung eingereicht werden müssen. Bewerber/-innen mit ausländischen Bildungsabschlüssen bitten wir, eine beglaubigte Übersetzung ihres Bildungsabschlusses sowie den Nachweis der Gleichwertigkeit einzureichen.

Für Fragen und Auskünfte steht Ihnen Frau Senske aus dem Fachbereich Personal und Organisation gern zur Verfügung:

Christin.Senske@LFB.Brandenburg.de

Tel. +49 3334 2759-115

Die im Rahmen der Bewerbung mitgeteilten personenbezogenen Daten werden auf der Grundlage des § 26 des Brandenburgischen Datenschutzgesetzes verarbeitet. Sofern Sie mit der Verarbeitung der Daten nicht einverstanden sind oder die Einwilligung widerrufen, kann die Bewerbung in diesem Stellenbesetzungsverfahren nicht berücksichtigt werden.



AKFB

Arbeitskreis Forstliches Berufsbild e.V.

Bitte beachten Sie nachfolgendes Stellenangebot:

<https://landesforsten-rheinland-pfalz.stellen.center/2P5BQUP6B/bildungsreferentin-mwd-mit-schwerpunkt-forum-wald-und-gesellschaft-am-standort-hachenburg>

AKFB

Arbeitskreis Forstliches Berufsbild e.V.



Werden Sie Teil unseres Teams! FÖRSTER/-IN (m/w/d)

Sie möchten nachhaltig wirken und Wälder für kommende Generationen bewahren?
Wir beraten und betreuen Privatwaldbesitzer mit Expertise und Leidenschaft.
Zur Verstärkung unseres 18-köpfigen Teams suchen wir ab sofort eine/n
engagierte/n Förster/-in (m/w/d). Werden Sie Teil unseres Teams!

Ihr Aufgabenbereich:

- Planung und Durchführung von Maßnahmen zur nachhaltigen Bewirtschaftung privater Waldflächen
- Bestandsaufnahmen, Inventuren und Waldpflege
- Beratung und Betreuung von privaten Waldbesitzern in forstwirtschaftlichen Belangen
- Umsetzung von Aufforstungsprojekten und Pflegemaßnahmen
- Überwachung der Waldgesundheit und Erkennung von Schädlingen oder Krankheiten
- Koordination und Organisation von Holzernte und -verwertung
- Enge Zusammenarbeit mit Behörden und Partnern

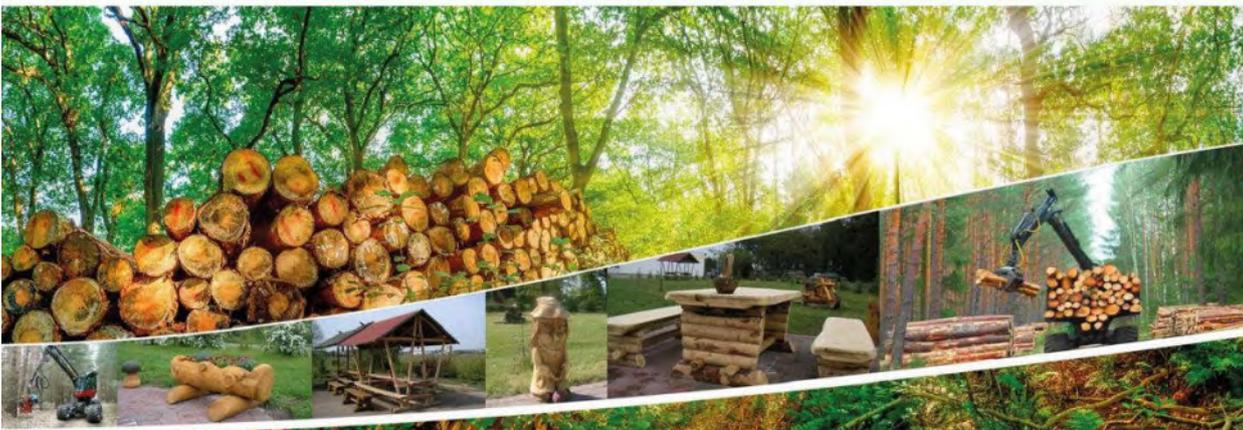
Ihr Profil:

- Erfolgreich abgeschlossenes Fachhochschulstudium (B.Sc.) in Forstwirtschaft oder Forstwissenschaften
- Idealerweise Berufserfahrung
- Hohes Maß an Teamfähigkeit und Einsatzbereitschaft
- Kommunikationsstärke und kundenorientiertes Handeln
- Führerschein Klasse B
- Regionale Verbundenheit

Wir bieten Ihnen:

- Eine abwechslungsreiche und verantwortungsvolle Tätigkeit in der Natur
- Ein angenehmes Arbeitsumfeld mit einem engagierten Team
- Flexible Arbeitszeiten und eine gute Vereinbarkeit von Berufs- und Privatleben
- Attraktive Vergütung und Sozialleistungen
- Nutzung eines Dienstwagens
- Weiterbildungsmöglichkeiten und fachliche Unterstützung

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung.
Senden Sie diese bitte per E-Mail an info@forst-umweltdienst.de oder postalisch an:
Forst- und Umweltdienst
z.H. Burkhard Schröter
Am Papenbusch 68 | 06869 Dübren
Tel.: 03490362817
www.forst-umweltdienst.de
Ihre Zukunft – unser Wald!





AELF-RW • Johann-Strauß-Str. 1 • 91154 Roth

Ihr Zeichen, Ihre Nachricht vom

Per E-Mail

Bayerisches Staatsministerium für Ernährung, Landwirtschaft und Forsten
Ämter für Ernährung, Landwirtschaft und Forsten
Bayerische Landesanstalt für Wald und Forstwirtschaft
Staatliche Führungsakademie für Ernährung, Landwirtschaft und Forsten
Bayerische Forstschule/Bayerische Technikerschule für Waldwirtschaft Lohr am Main
Amt für Waldgenetik Teisendorf
Bayerische Staatsforsten – Zentrale
Forstliche Hochschulen
Arbeitskreis Forstliches Berufsbild (AKFB) e.V.

Unser Zeichen, Bitte bei Antwort angeben
0302.1-12-1-12

Name
Dr. Steffen Taeger

Telefon
09171 842 1050

E-Mail
poststelle@aelf-rw.bayern.de

Roth, 14.01.2025

Stellenausschreibung (m/w/d); Befristete Vollzeitstelle für die Projektbearbeitung „Weiterführung und Entwicklung von Waldumbauprojekten“

Sehr geehrte Damen und Herren,

am Amt für Ernährung, Landwirtschaft und Forsten Roth wird eine befristete Vollzeitstelle (m/w/d) zur Bearbeitung des Projekts „Zukunftswald: Waldumbau in Projektgebieten“, vorbehaltlich der Finanzierung im Rahmen der Initiative Zukunftswald, ausgeschrieben.

Es wird gebeten, die Stellenausschreibung allen Arbeitnehmern bekannt zu geben und auch Arbeitnehmern zu übersenden, die sich derzeit in Elternzeit oder in Sonderurlaub befinden und zum Besetzungszeitpunkt eine Rückkehr in den aktiven Dienst anstreben.

Bitte informieren Sie auch Ihnen bekannte ehemalige Forstanwärterinnen und Forstanwärter, Forstreferendarinnen und Forstreferendare.

Bewerbungen bitten wir mit einer kurzen Stellungnahme bis spätestens 07.02.2025 an uns weiterzuleiten.

Mit freundlichen Grüßen

gez. Dr. Steffen Taeger
Forstdirektor

| | |
|-------------------------------------|--|
| Ausgeschriebene Position | Forstliche Fachkraft (m/w/d) zur Bearbeitung des Projekts „Weiterführung und Entwicklung von Waldumbauprojekten mit Schwerpunkt im Forstrevier Abenberg“ |
| Beschäftigungsbehörde bzw. -bereich | Amt für Ernährung, Landwirtschaft und Forsten Roth-Weißenburg, Bereich Forsten |
| Beschäftigungsort | Roth |
| Aufgaben | <p>Im Amtsbereich wurden bereits gute Erfahrungen mit verschiedenen lokal begrenzten und viele Nachbar*innen einbeziehenden Umbauprojekten gemacht (z.B. Reviere Abenberg, Henfenfeld und Spalt). Insbesondere im Revier Abenberg sollen weitere Projekte begonnen werden bzw. laufende weiter unterstützt werden. Ziel des Vorhabens ist es, sichtbare und flächenwirksame Erfolge des Waldumbaus durch Konzentration auf überschaubare Projektgebiete zu erzielen.</p> <p>Die Aufgaben des/der Projektmitarbeiters/in bestehen in</p> <ul style="list-style-type: none"> • Organisation von öffentlichkeitswirksamen Aktionen in den Projektgebieten zur Begründung klimatoleranter Wälder mittels Saat und Pflanzung sowie Waldpflege • Planung und Durchführung von Waldumbaumaßnahmen • Abstimmung der Maßnahmen mit Waldbesitzer*innen, Behörden, Forstbetriebsgemeinschaften und Jagdpächter*innen • Gezielte Angebotsberatung der Waldbesitzer*innen im Projektgebiet zum Thema „Schaffung von klimatoleranten Wäldern“ • Unterstützung der Waldbesitzer*innen im Projektgebiet bei Planung und Durchführung der waldbaulichen Maßnahmen • Enge Zusammenarbeit mit den jeweils zuständigen Revierleiter*innen und Mitarbeit im Forstrevier |
| Anforderungen | <ul style="list-style-type: none"> • Dipl.-Abschluss (Univ.), Dipl.-Abschluss (FH), Master oder Bachelor Forstwirtschaft oder Forstwissenschaft; abgeschlossene Ausbildung für die Fachlaufbahn „Naturwissenschaft und Technik“ oder ein vergleichbarer Abschluss. Fachlicher Schwerpunkt „Forstdienst“ in der 3. bzw. 4. Qualifikationsebene (früher gehobener bzw. höherer technischer Forstdienst) beim Freistaat Bayern wird bevorzugt • Souveränes Auftreten und überzeugende kommunikative Fähigkeiten • Sehr gute schriftliche und mündliche Ausdrucksfähigkeit • Freundliches, überzeugendes und gewandtes Auftreten • Bereitschaft zum Außendienst • Mindestens Führerschein der Klasse B und die Bereitschaft zur Benutzung des eigenen Kraftfahrzeuges für den Außendienst • Gute EDV-Kenntnisse sowie GIS-Kenntnisse |

| | |
|---------------------------------------|---|
| | <p>Bewerben können sich ausschließlich Personen, die <u>noch nicht</u> in einem Arbeitsverhältnis beim Freistaat Bayern gestanden haben. Der forstliche Vorbereitungsdienst stellt kein Einstellungshindernis dar.</p> |
| Vollzeitstelle | Regelmäßige Arbeitszeit 40,1 Std/Woche |
| Weitere ergänzende Angaben | <p>Die Stelle ist für die Besetzung mit schwerbehinderten Menschen aufgrund des Außendienstes nur bedingt geeignet. Schwerbehinderte Bewerber werden bei ansonsten im Wesentlichen gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.</p> <p>Frauen sind in dem vorstehend genannten Funktionsbereich in erheblich geringerer Zahl beschäftigt als Männer. Sie werden deshalb entsprechend Art. 7 Abs.3 Bayerisches Gleichstellungsgesetz besonders aufgefordert, sich zu bewerben.</p> <p>Auf Antrag erfolgt die Stellenvergabe unter Beteiligung der Ansprechpartnerin in Gleichstellungsfragen und ggf. der Schwerbehindertenvertretung.</p> |
| Befristung | bis längstens 30.04.2027 (max. 2 Jahre) |
| Bewerbungsschluss | 07.02.2025 |
| Voraussichtlicher Besetzungszeitpunkt | <p>Ab 01.03.2025 (Schnellstmöglich)</p> <p>Der ausgeschriebenen Stelle liegt eine sachgrundlose Befristung gemäß § 14 Abs. 2 TzBfG zugrunde. Eine Weiterbeschäftigung über den 30.09.2025 hinaus ist ausgeschlossen. Die Ausschreibung erfolgt vorbehaltlich der Finanzierung durch die IZW.</p> |
| Vergütungsgruppe | <p>Der Tätigkeit entsprechend nach E 10 TV-L bei erfolgreicher Qualifikationsprüfung bzw. Vorbereitungsdienst für den fachlichen Schwerpunkt Forstdienst der Fachlaufbahn Naturwissenschaft und Technik in der 3. bzw. 4. Qualifikationsebene, ansonsten nach EG 8/ EG 9 TV-L.</p> |
| Sonstiges | Der Einsatz des eigenen PKW ist erforderlich. |
| Ansprechpartner | FR Eva Stempfle, Tel. 09171 842 -1059 |
| Erbetene Bewerbungsunterlagen | <p>Aussagekräftige Bewerbungsunterlagen bitte per E-Mail unter Angabe des Geschäftszeichens 7772-2-17-2 an:</p> <p>poststelle@aelf-rw.bayern.de</p> <p>bzw. auf dem Postweg an:</p> <p>Amt für Ernährung, Landwirtschaft und Forsten Roth Bewerbung forstliche Fachkraft IZW Johann-Strauß-Str. 1, 91154 Roth, ggf. mit Personalaktenübersendung durch personalaktenführende Stelle.</p> <p>Bewerbungsunterlagen werden nicht zurückgesandt. Anfallende Kosten bei Vorstellungsgesprächen werden nicht erstattet.</p> |



OSTALBKREIS

TRAINEE (M/W/D) FÜR DEN GEHOBENEN FORSTDIENT BEIM DEZERNAT WALD UND FORSTWIRTSCHAFT

Beim Dezernat Wald und Forstwirtschaft sind zum 01.07.2025 zwei Stellen als

Trainee (m/w/d)

zu besetzen. Es handelt sich um eine Vollzeitstelle, die bis 30.06.2027 befristet ist. Das Arbeitsverhältnis und die Eingruppierung richten sich nach den Vorschriften des TVöD. Bei Vorliegen der persönlichen Voraussetzungen kann die Stelle bis Entgeltgruppe 10 TVöD besetzt werden.

Das zweijährige Traineeprogramm dient der Berufs- und Laufbahnqualifizierung für den gehobenen technischen Forstdienst in Baden-Württemberg. Sie lernen in dieser Zeit den forstlichen Revier- und Innendienst kennen und übernehmen hier unter fachkundiger Anleitung bereits eigenverantwortlich Aufgaben und wirken an Projekten des Forstdezernats mit. Begleitend dazu erfolgt eine Teilnahme am speziellen Lehrgangsprogramm der Landesforstverwaltung bzw. von ForstBW (AöR) für forstliche Trainees. Das Traineeprogramm beinhaltet eine schriftliche und mündliche Laufbahnprüfung.

Wir erwarten

- eine abgeschlossene Hochschulausbildung als Diplom-Forstingenieur (FH) oder als Bachelor mit Fachrichtung Forstwirtschaft (m/w/d)
- den Nachweis der Forstdiensttauglichkeit bzw. der Voraussetzungen für eine spätere Übernahme ins Beamtenverhältnis (dieser Nachweis ist erst bei einer Einstellungszusage erforderlich)
- einen gültigen Jagdschein und ggf. jagdliches Engagement im staatlichen Regiejagdbetrieb
- Sozial- und Führungskompetenz, Teamfähigkeit, Organisationsgeschick und zeitliche Flexibilität
- die Fähigkeit sich in neue betriebliche Aufgaben eigenverantwortlich einzuarbeiten
- Führerschein Klasse B und die Bereitschaft einen eigenen PKW gegen Wegstreckenentschädigung für den Außendienst einzusetzen.

Sie erwartet

- ein vielfältiges und anspruchsvolles forstliches Aufgabenspektrum bei der unteren Forstbehörde eines besonders waldreichen Landkreises (10.500 ha Körperschaftswald, 28.000 ha Privatwald, 21.000 ha Landeswald)
- eine zukunftssichere, interessante, abwechslungsreiche und verantwortungsvolle Tätigkeit in einem motivierten und engagierten Team einer großen Forstverwaltung
- Bei Bewährung kann die Übernahme in ein Dauerarbeitsverhältnis bzw. Beamtenverhältnis in Aussicht gestellt werden

Neben den üblichen Sozialleistungen im öffentlichen Dienst wie z.B. erhöhte Altersversorgung in der Zusatzversorgungskasse bietet die Landkreisverwaltung:

- Möglichkeit einer weiteren betrieblichen Altersversorgung mittels Entgeltumwandlung
- Möglichkeit zum Bikeleasing und Zuschuss für die Nutzung des ÖPNV (Jobticket)
- Vereinbarkeit von Familie und Beruf im Rahmen von Home-Office und flexibler Gestaltung der Arbeitszeit
- Kinderbetreuung am Standort Aalen für Kinder im Alter von 1 bis 3 Jahren
- Betriebliches Gesundheitsmanagement mit entsprechenden Kursangeboten
- Fort- und Weiterbildungen
- Attraktive Mitarbeiterrabatte über Corporate Benefits
- Kostenlose Lademöglichkeit für Elektrofahrzeuge

Für weitere Informationen wenden Sie sich bitte an Herrn Meles vom Dezernat Wald und Forstwirtschaft, Tel. 07361 503-1648.

Bitte bewerben Sie sich bis zum **16.02.2025** über unser Online-Bewerbungsverfahren.

Chancengleichheit, Vielfalt und Inklusion sind für den Ostalbkreis selbstverständlich. Deshalb begrüßen wir Bewerbungen unabhängig von Geschlecht, Alter, Behinderung, Herkunft, Religion, Nationalität sowie sexueller Orientierung und Identität.

Landratsamt Ostalbkreis
Personal

Postfach 14 40
73428 Aalen

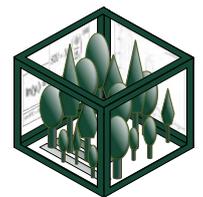


Landesforst
Mecklenburg-Vorpommern

Stellenausschreibung

Im Fachgebiet Forstliches Versuchswesen (Betriebsteil Forstplanung, Versuchswesen, Informationssysteme) der Landesforstanstalt Mecklenburg-Vorpommern ist im Rahmen des Vorhabens

„Quader – Quantifizierung des Dauerwaldes für die regionalen Verhältnisse Mecklenburg-Vorpommerns“



zum 01.04.2025 der Dienstposten

einer Projektmitarbeiterin bzw. eines Projektmitarbeiters (w/m/d)

befristet für die Dauer von 26 Monaten (gebunden an die Projektlaufzeit) zu besetzen. Im Anschluss des Projektes besteht die Möglichkeit einer unbefristeten Verwendung auf einem auf forstlichen Dienstposten innerhalb der Landesforstanstalt Mecklenburg-Vorpommern.

2021 wurde in Ivenack eine Erklärung verabschiedet, nachdem sich der Landeswald von Mecklenburg-Vorpommern nach den Grundsätzen des Dauerwaldes entwickeln soll. Im Rahmen des Projektes Quader soll diese Entwicklung maßgeblich mitgestaltet werden. Durch waldwachstumskundliche Aufnahmen und die Auswertung von Betriebsdaten sollen Kennzahlen ermittelt werden, wie die Dauerwald-Grundsätze für die regionalen Verhältnisse von MV klarer definiert werden können. Die Stelle ermöglicht einen vertiefenden Einblick in die waldbaulichen Aktivitäten der Landesforstanstalt und über die naturräumlichen Gegebenheiten von ganz MV.

Der Dienstort ist 19061 Schwerin.

Stelle „Organisation/Waldwachstum“

Das Aufgabengebiet umfasst:

- Organisation im Gesamtprojekt Quader
- Auswahl von Dauerwald-Versuchsflächen in MV und angrenzenden Bundesländern
- Kommunikation und Koordination der internen und externen Projektpartner zu den Außenterminen und Management der Evaluationsbögen der Dauerwald-Versuchsflächen
- selbständige Planung und Durchführung waldwachstumskundlicher Aufnahmen
- Berechnung von Bestandesdaten und waldwachstumskundlicher Konkurrenzindizes unter Anleitung
- Präsentation von Projektergebnissen in der Praxis
- Erstellung von Projektberichten

Das Anforderungsprofil des Dienstpostens umfasst:

- erfolgreich abgeschlossenes forstwirtschaftliches bzw. forstwissenschaftliches Hochschulstudium (Bachelor of Science)
- gute Kenntnisse im Bereich Waldbau
- gute Kenntnisse im Bereich Waldwachstumskunde
- einfache Kenntnisse in den Bereichen Statistik
- die Bereitschaft sich in die Statistiksoftware R einzuarbeiten, vorhandene Kenntnisse sind sehr von Vorteil
- Erfahrungen in Außenaufnahmen/ Messkampagnen
- körperliche Eignung und Bereitschaft zum Außendienst in MV
- Erfahrung in der Bearbeitung von einschlägigen Forschungsprojekten sind von Vorteil
- Führerscheins Klasse B
- Gute Deutsch- und Englischkenntnisse

Wir bieten Ihnen:

- vielseitige und abwechslungsreiche Aufgaben mit hohem Maß an Eigenverantwortung
- die Möglichkeit, in einem engagierten und aufgeschlossenen Team mit zu arbeiten
- die Unterstützung durch ein wissenschaftliches Umfeld sowohl betriebsintern als auch durch externe Wissenschaftseinrichtungen
- die Möglichkeit die Vielseitigkeit der Wälder in Mecklenburg-Vorpommern im Außendienst kennenzulernen
- Vergütung nach Entgeltgruppe 10 des TV-L
- flexible Arbeitszeiten und –organisation
- die Option von teilweise ortunabhängigen Arbeiten
- Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten

Schwerbehinderte und ihnen Gleichgestellte werden bei entsprechender Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Wir schätzen Vielfalt und begrüßen daher alle Bewerbungen - unabhängig von Alter, Herkunft, Geschlecht, sexueller Identität, Behinderung oder Weltanschauung.

Die Landesforstanstalt Mecklenburg-Vorpommern ist bestrebt, den Frauenanteil in entsprechenden Positionen zu erhöhen. Frauen werden deshalb ausdrücklich aufgefordert, sich für die ausgeschriebene Stelle zu bewerben. Bewerberinnen werden bei gleichwertiger Eignung vorrangig berücksichtigt, sofern nicht in der Person des Mitbewerbers liegende schwerwiegende Gründe die vorrangige Berücksichtigung der Bewerberin ausschließen.

Die Dienstposten sind grundsätzlich für eine Teilzeitbeschäftigung geeignet. Es wird im Einzelfall geprüft, ob eventuellen Teilzeitwünschen im Rahmen der dienstlichen Möglichkeiten entsprochen werden kann.

Zur Beantwortung von forstfachlichen Fragen steht Ihnen Herr Dr. Eric Thurm (Tel.: 0385/6700414, E-Mail: eric.thurm@lfoa-mv.de) und für dienstrechtliche Fragen stehen Ihnen Frau Kretschmann (Tel., E-Mail: inga.kretschmann@lfoa-mv.de) bzw. Frau Zielke (Tel. 03994-235215, E-Mail: christina.zielke@lfoa-mv.de) zur Verfügung.

Ihre aussagekräftige Bewerbung richten Sie bitte bis zum **12. Februar 2025** per Mail über servicebereich.personal@lfoa-mv.de bzw. postalisch an die Landesforstanstalt M-V, Servicegebiet Personal, Fritz-Reuter-Platz 9 in 17139 Malchin.

Kosten, die mit der Bewerbung verbunden sind, können nicht übernommen werden.

Mit dem Einreichen Ihrer Bewerbung stimmen Sie ausdrücklich der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu. Diese erfolgt ausschließlich zum Zweck des Bewerbungsverfahrens. Nach Abschluss des Verfahrens werden Ihre Unterlagen zu den Akten genommen und nach Ablauf der Aufbewahrungsfristen unter Beachtung datenschutzrechtlicher Bestimmungen vernichtet.

Die Fortsetzung des Besetzungsverfahrens mit persönlichen Gesprächen ist für den 27. Februar 2025 geplant.





Auf zu neuen Ufern!

Wir suchen zum **01.07.2025** für unseren Fachbereich Wald zwei

Trainees für den gehobenen technischen Forstdienst (m/w/d), 100%

Zu Deinen Aufgaben gehören:

- Unterstützung des forstlichen Revierdienstes
- Tätigkeiten im forstlichen Innendienst
- Projektarbeiten im Bereich Waldpädagogik
- Teilnahme an Grund- und Fortbildungslehrgängen beim Forstlichen Bildungszentrum Karlsruhe

Deine Qualifikationen sind:

- eine erfolgreich abgeschlossene Hochschulausbildung als Diplom-Forstingenieur/in (FH) oder als Bachelor mit Fachrichtung Forstwirtschaft
- sicheres, gewandtes und überzeugendes Auftreten sowie eine ausgeprägte Sozial- und Führungskompetenz
- Eigeninitiative, Einsatzbereitschaft und Belastbarkeit sowie sehr gute EDV-Kenntnisse
- Erfüllung der allgemeinen Voraussetzungen für die Übernahme in ein Beamtenverhältnis sowie uneingeschränkte Forsttauglichkeit
- gültiger Jagdschein
- Führerschein der Klasse B sowie die Bereitschaft zum Einsatz des privateigenen PKW zum Dienstreiseverkehr
- Erfahrungen in der Waldpädagogik und dem forstlichen Revierdienst sind von Vorteil

Wir bieten Dir:

- Qualifizierung für den gehobenen technischen Forstdienst im Rahmen des Traineeprogramms
- Teilnahme an Lehrgängen im Rahmen des Traineeprogramms
- eine auf 2 Jahre befristete Stelle in Entgeltgruppe 10 TVÖD mit der Möglichkeit zur anschließenden Übernahme in ein Beamtenverhältnis
- eine spannende und herausfordernde Aufgabe in einem motivierten Team
- flexible Arbeitszeiten

- vielfältige Angebote im Rahmen des betrieblichen Gesundheitsmanagements mit abwechslungsreichen Betriebssportmöglichkeiten
- sehr gute und vielseitige interne sowie externe Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- einen attraktiven Fahrtkostenzuschuss von 75% (max. 80 Euro mtl.) für den öffentlichen Personennahverkehr
- die im öffentlichen Dienst übliche zusätzliche Altersvorsorge

Deine Fragen beantwortet Dir:

Herr Zellin, stellvertretender Fachbereichsleiter Wald, Tel.: 07141/144-44602.

Haben wir Dein Interesse geweckt?

Dann freuen wir uns über Deine aussagekräftige Bewerbung, die Du uns bitte bis spätestens **16.02.2025** an unser Online-Bewerberportal richtest. Bitte beachte, dass im Falle von Papierbewerbungen keine Rücksendung Deiner Unterlagen erfolgt. Nach Abschluss des Auswahlverfahrens werden alle Unterlagen vernichtet.

Bewerbungen von schwerbehinderten Personen und von Menschen mit Migrationshintergrund sind uns willkommen. Das Landratsamt Ludwigsburg setzt sich für die Chancengleichheit im Beruf ein.

Landratsamt Ludwigsburg
Fachbereich Personal



WEIL ES WEIT MEHR ALS EIN JOB IST



LAND
KREIS
RAVENS
BURG



Wir gestalten mit unseren rund 1.700 Mitarbeitenden unseren Landkreis, der Teil der wirtschaftlich starken und schönen Region Bodensee-Oberschwaben ist.

Trainee für den gehobenen technischen Forstdienst

(w/m/d) im Forstamt,
zum 01.07.2025, in Vollzeit.

In allen Fragen den Wald betreffend ist das Forstamt erste Anlaufstelle. Insbesondere den körperschaftlichen und privaten Waldbesitzenden stehen wir mit Beratung und Betreuung zur Seite.

Ihre Aufgaben bei uns

- Das Traineeprogramm gliedert sich in die Qualifizierungsabschnitte Ausbildungsphase und Praxisphase
- Sie übernehmen unter Anleitung Revierleiteraufgaben
- Sie werden im forstlichen Innendienst und in Projekten des gesamten Forstamtes eingesetzt
- Sie nehmen an den berufsbegleitenden Lehrgängen im Rahmen des Traineeprogramms gemäß der aktuellen Traineeverordnung teil

Ihr Profil

- Sie haben ein erfolgreich abgeschlossenes Studium eines forstwirtschaftlich orientierten Diplomstudiengangs an einer Fachhochschule oder eines forstwirtschaftlich orientierten Bachelor-Studiengangs an einer Hochschule
- Sie sind im Besitz eines gültigen Jagdscheins
- Sie sind im Besitz des Führerscheins Klasse B und setzen den privaten Pkw zum Dienstreiseverkehr gegen Kostenersatz ein
- Sie erfüllen die Voraussetzungen für die uneingeschränkte Forstdiensttauglichkeit sowie die Ernennung ins Beamtenverhältnis
- Sie verfügen über eine wirtschaftliche und nachhaltige Arbeitsweise
- Sie sind kundenorientiert und haben eine hohe Beratungskompetenz
- Sie sind entscheidungsfähig und ergebnisorientiert

Unser Angebot

- Eine tarifgerechte Vergütung in Entgeltgruppe 10 (TVöD)
- Eine befristete Einstellung von 01.07.2025 bis 30.06.2027
- Die Traineezeit ist eine praxisnahe Ausbildung in allen Bereichen des forstlichen Innen- und Außendienstes
- Raum für Ihre berufliche und persönliche Entwicklung, Homeoffice, eine attraktive Altersvorsorge, ein Job-Ticket, Firmenfitness, u.v.m.

Gestalten Sie unseren Landkreis mit.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung bis **17.02.2025** online unter www.karriere.rv.de.

Weitere Auskünfte erhalten Sie gerne von Herrn Gogic, Amtsleiter Forstamt, unter 0751 85-6200.

Schwerbehinderte Menschen werden bei gleicher Eignung vorrangig berücksichtigt.

Wir
gestalten
unsere
Heimat.



VIER LÄNDER REGION
BODENSEE

4yr PhD - Forest Management and Economics

100%, Zurich, fixed-term

The **Forest Resources Management Group** (FORM) at ETH Zurich aims to maximize forest utilities for humans today and in the future. With this vision in mind, our research is centered around the development of impact oriented, innovative approaches to inventory our forest resources, the development of decision support systems to manage our forests sustainably under risk and uncertainty, and translating our findings into policy and practice.

Project background

85% of Europe's forests are managed with the aim to ensure ecosystem functioning and the continued provision of forest ecosystem services (FES). Societal- and climatic changes drive the need for a transition from forest management focused on timber production, assuming a co-production of other FES, to integrative, multifunctional forest management (e.g., European Commission, 2021). However, these changes reveal and amplify a mismatch between the supply and demand of FES in Europe (Winkel et al., 2022, For. Policy Econ. 145, 102849).

Coupling simulations of forest growth and management with multicriteria optimization - involving multiple, often conflicting objectives - allows for the identification of forest management strategies that mitigate trade-offs between different FES. However, most approaches (1) focus only on FES supply or make implicit, simplified assumptions about supply-demand relations, (2) disregard spatial heterogeneity in socio-economic conditions, and (3) disregard future uncertainties in FES valuation.

In this project we will develop an indicator framework (a set of different metrics) for FES. It will allow for estimating spatially explicit FES demand and supply by applying, a.o., concepts from economic valuation theory. The framework will allow us to assess the role of socio-economic heterogeneity as compared to biophysical heterogeneity in the context of the land-sharing vs. land-sparing debate. We will apply economic concepts to account for future uncertainties in FES demand. These methodological advances will be integrated into a simulation-optimization model for forest management, which will then be applied to case studies from local to regional scales. This will allow for assessing the importance of heterogeneity and uncertainty in socio-economic conditions for the design of efficient, integrative forest management strategies. The results will be relevant for the development of targeted policies to align FES supply and demand.

Job description

As a valued member of our group, you'll have the opportunity to collaborate with leading experts and be the main contributor to an innovative project with real-world impact.

Here's what you can look forward to:

- Work closely with inspiring researchers to explore economic theories and their cutting-edge applications in the valuation and mapping of forest ecosystem services.
- Develop your skills in spatial data analysis and statistics while working with diverse datasets to uncover important biophysical and socio-economic patterns.
- Be part of interdisciplinary collaborations with researchers from various fields, exchanging ideas and collecting data to bring your project to life.
- Gain a fresh perspective on forest growth and management, delving into the socio-economic dimensions that drive desirable solutions.
- Dive into advanced simulation modeling and optimization techniques, with plenty of support to learn and innovate.
- Help develop new approaches for adapting forest management to climate and societal challenges.
- Share your discoveries with the world! You'll publish your findings in high-impact journals and present your work at exciting national and international conferences.
- Enjoy an inclusive and supportive research environment, participating in a vibrant community of researchers and contributing to teaching activities that broaden your horizon.

Profile

We're looking for enthusiastic individuals from diverse academic backgrounds who are excited about exploring forest management and forest ecosystem services (FES) through an interdisciplinary lens. Don't worry if you don't have all the experience yet—this position is about developing your skills, with access to exceptional training, resources, and mentorship along the way.

Here's what we're looking for:

- **Academic Foundation:** You've earned a Master's degree (MSc) in forestry, environmental economics, environmental systems science, or a related field. If you've studied topics like environmental management, economics, operations research, or forestry during your coursework, you're already on the right track!
- **Programming Enthusiasm:** You enjoy solving problems through coding and have some experience with R or Python for data analysis or modeling. If you've dabbled in GIS, that's a bonus!
- **Willingness to Learn:** You're excited to deepen your knowledge in areas such as forest economics, forest management, economic theory, spatial analysis, simulation modeling, and optimization techniques / operations research—no prior mastery required.
- **Communication Skills:** You can express your ideas effectively in English (written and spoken). While German is an advantage, it's not essential.
- **Creativity and Motivation:** You're a curious, self-motivated learner who enjoys challenges and trying out new ideas.
- **Team Spirit:** You enjoy working in a welcoming, diverse, and interdisciplinary group that thrives on collaboration.

We offer

We offer a full-time position for the entire 4 year duration of the project. The starting date is negotiable, but we are aiming to fill this position as soon as possible (March 15, 2025). The annual salary is very competitive (see [ETH Zurich regulations](#)). The position is based in Zurich, Switzerland. Remote work from outside of Switzerland is not possible due to legal constraints.

More information is available on the ETH website regarding [doctoral studies at ETH](#) and [employment conditions of doctoral students](#).

ETH Zurich is a family-friendly employer with excellent working conditions. You can look forward to an exciting working environment, cultural diversity, and attractive offers and benefits.

[Working, teaching and research at ETH Zurich](#)

We value diversity

In line with [our values](#), ETH Zurich encourages an inclusive culture. We promote equality of opportunity, value diversity and nurture a working and learning environment in which the rights and dignity of all our staff and students are respected. Visit our [Equal Opportunities and Diversity website](#) to find out how we ensure a fair and open environment that allows everyone to grow and flourish.

Curious? So are we.

This is not just a PhD—it's a journey of growth, collaboration, and exploration. If you're ready to make a difference while building a rewarding career, we'd love to hear from you! Send us your complete application, including:

- A letter of motivation of no more than 2 pages in length, describing your motivation to apply for this position, your reasons for pursuing a PhD with the FORM group at ETH Zurich, and how you meet the qualifications listed above.
- A full CV.
- Academic certificates and transcripts of records (BSc and MSc).
- Names and contact information of 3 references.

Screening of applications will start on February 27, and interviews will take place on a rolling basis. Applications are accepted until the position is filled.

All documents must be in PDF format and uncompressed. Please note that we exclusively accept applications submitted through our online application portal.

Further information on our research group is available on our [website](#). For further questions regarding the position, please contact jasper.fuchs@usys.ethz.ch.

[Apply online now](#)

About ETH Zürich

ETH Zurich is one of the world's leading universities specializing in science and technology. We are renowned for our excellent education, cutting-edge fundamental research and direct transfer of new knowledge into society. Over 30,000 people from more than 120 countries find our university to be a place that promotes independent thinking and an environment that inspires excellence. Located in the heart of Europe, yet forging connections all over the world, we work together to develop solutions for the global challenges of today and tomorrow.

Please find the official job advertisement here

https://jobs.ethz.ch/job/view/JOPG_ethz_ULZXneGFDnocmOWx3v

Die **Landwirtschaftskammer Niedersachsen** ist eine Körperschaft des öffentlichen Rechts und ein moderner Dienstleister für die Betriebe der Land-, Ernährungs- und Forstwirtschaft, des Gartenbaus und der Fischerei sowie ein verlässlicher Partner für das Land Niedersachsen mit rd. 2.500 Mitarbeitern und sucht eine/n

Leiter/in (m/w/d) **Forstamt Nordheide-Heidmark**

im Geschäftsbereich Forstwirtschaft am Standort Bremervörde

zum 01.03.2025 oder nächstmöglichen Zeitpunkt.

Ihr Einsatz erfolgt unbefristet und in Vollzeit (zurzeit 39,8 bzw. 40,0 Stunden/Woche).

Für einen überschaubaren Zeitraum wäre eine Teilzeitbeschäftigung mit mindestens 32,0 Stunden/Woche möglich.

Unser Stellenprofil

Das Forstamt Nordheide-Heidmark umfasst ca. 170.000 Hektar Privat- und Körperschaftswald mit ca. 14.200 Waldbesitzenden. Davon sind ca. 10.000 Waldbesitzende in 16 Forstwirtschaftlichen Zusammenschlüssen (FWZ) organisiert. Das Forstamt ist für 10 Landkreise zuständig.

Ihre Aufgaben

- Leitung und Steuerung der forstfachlichen Beratung und Betreuung
- Wahrnehmung aller forstfachlichen Belange des Forstamtes
- Personalführung von derzeit 36 Bezirksförstern/innen, 3 Verwaltungsangestellten und 5 Funktionsforstfachkräften
- Erfüllung und Weiterentwicklung der Kooperationsverträge zwischen den regionalen FWZ und der Landwirtschaftskammer Niedersachsen
- Planung, Steuerung und Überwachung von Maßnahmen in den Produktbereichen Holzbereitstellung, Waldbau (Kulturbegründung, Bestandespflege), Waldschutz und Wegebau
- Dienstleistungen im Bereich der forstlichen Förderung
- Bearbeitung neuer Produkte der Landwirtschaftskammer wie z.B. Ausgleichs- und Ersatzmaßnahmen, Baumkontrolle und Rissbegutachtungen bei Nutzerschäden

Die Stelle ist bewertet nach Entgeltgruppe 15 des Tarifvertrages für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L) bzw. Besoldungsgruppe A15 des Niedersächsischen Besoldungsgesetzes (NBesG).

Unser Angebot:

- abwechslungsreiche und verantwortungsvolle Tätigkeiten
- sechs Wochen Urlaub im Jahr
- Jahressonderzahlung sowie betriebliche Altersvorsorge
- flexible Arbeitszeitgestaltung durch das Jahresarbeitszeitkonto
- Möglichkeiten zur Nutzung des Homeoffice
- Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben
- sichere Bezahlung und krisensicherer Arbeitsplatz
- vielfältige Fort- und Weiterbildungsangebote und
- ein engagiertes zukunfts zugewandtes Team

Weitere Informationen finden Sie auf unserer [Homepage](#).

Hier finden Sie weitere gute Gründe für die Landwirtschaftskammer Niedersachsen als zukünftigen Arbeitgeber.

Erfahren Sie auch mehr über unsere [Benefits](#).

Ihre fachliche Qualifikation:

Vorausgesetzt wird ein abgeschlossenes forstliches Hochschulstudium (Forstwirtschaft/-wissenschaften oder vergleichbar) als Master of Science bzw. Diplomingenieur (Uni), möglichst verbunden mit einer abgeschlossenen Ausbildung für das 2. Einstiegsamt der Laufbahngruppe 2 der Fachrichtung agrar- und umweltbezogene Dienste für den Forstdienst (ehemals Laufbahn für den höheren Forstdienst).

Alternativ können sich auch Personen bewerben, die eine Befähigung für das 2. Einstiegsamt der Laufbahngruppe 2 der Fachrichtung agrar- und umweltbezogene Dienste für den Forstdienst durch eine Qualifizierungsmaßnahme erworben haben und mehrjährige Berufserfahrungen in einer Führungsaufgabe im Bereich der Privatwaldbetreuung in Niedersachsen aufweisen.

Der Besitz des Führerscheins der Klasse B sowie die Bereitschaft, Termine auch außerhalb der „üblichen“ Arbeitszeiten wahrzunehmen, werden vorausgesetzt. Von regelmäßigen Abendveranstaltungen ist auszugehen.

Besondere Fähigkeiten und Kenntnisse:

- hohes Maß an Verantwortungsbewusstsein
- Selbstständigkeit
- Einsatzbereitschaft
- Fähigkeit zum kooperativen Arbeiten
- ausgeprägte Eigeninitiative

Ferner werden neben Führungsqualitäten, Kontaktfähigkeit und einem sicheren Urteilsvermögen, ein ausgesprochenes Bewusstsein für die wirtschaftliche und effiziente Steuerung der "Wirtschaftseinheit Forstamt" erwartet.

Wünschenswert sind mehrjährige Berufserfahrungen in einer Leitungs- bzw. Führungsaufgabe im Rahmen der Privatwaldbetreuung in Niedersachsen, erweiterte Kenntnisse in der Steuerung einer Wirtschaftseinheit und der Besitz des Jagdscheins.

Bewerbungen von Schwerbehinderten sind willkommen.

Sie fühlen sich durch unser Angebot angesprochen?

Dann würden wir Sie gerne kennenlernen!

Bewerbungsfrist und Kontaktdaten

Ende der Bewerbungsfrist: 05.02.2025

Für Vorabinformationen zum Aufgabengebiet wenden Sie sich bitte an:
Herrn Rudolf Alteheld, Leiter des Geschäftsbereichs Forstwirtschaft
Telefon: 0511 3665-1433
Email: rudolf.alteheld@lwk-niedersachsen.de

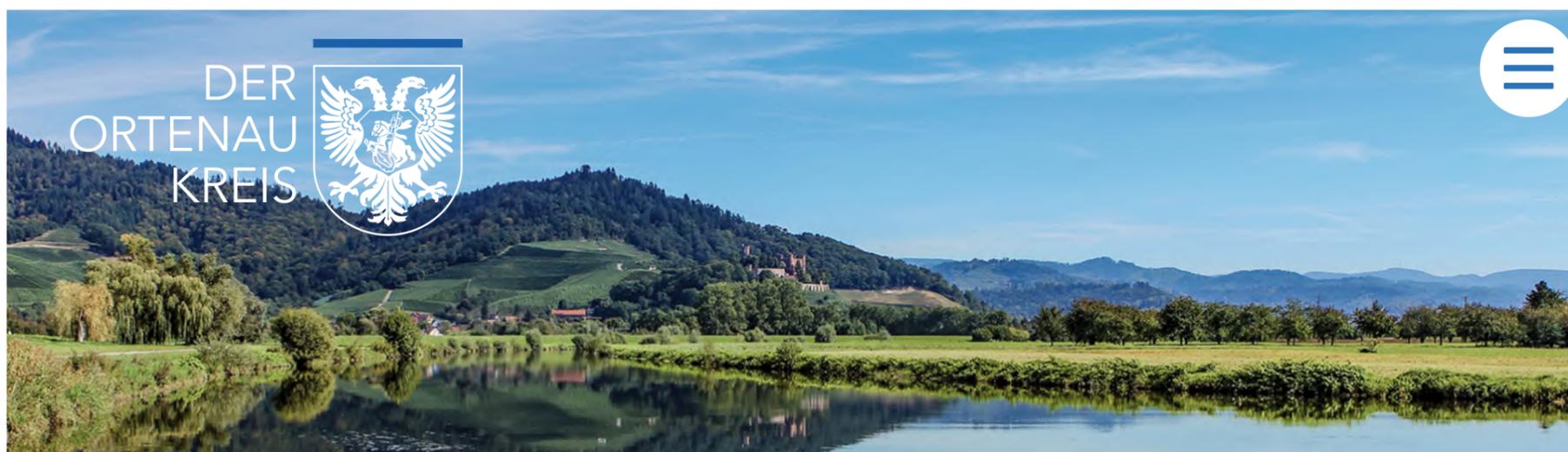
Zur Klärung personalrechtlicher Fragen wenden Sie sich bitte an:
Frau Johanna Youzbashi, Fachbereich Personal
Telefon: 0441 801-129
Email: johanna.youzbashi@lwk-niedersachsen.de

Bewerber/-innen werden gebeten im Bewerbungsschreiben ihre Motivation und Ziele in Bezug auf die angestrebte Funktion darzulegen.

Wir bitten ausschließlich um Online-Bewerbungen. Bewerbungen per E-Mail oder in Papierform können nicht berücksichtigt werden.

Jetzt bewerben

Zum LWK-Karriereportal



Offenburg



Vollzeit



EG 10 TVöD



Bewerbungsfrist bis
05.02.2025



Beginn 01.07.2025

Trainee gehobener technischer Forstdienst (m/w/d)

im Amt für Waldwirtschaft

Die Stelle dient der weiteren Berufsqualifizierung, eröffnet die Laufbahnbefähigung für den gehobenen technischen Forstdienst und ist für die Dauer von zwei Jahren zu besetzen. Bei einem guten Abschluss des Traineeprogramms und dem Vorliegen der beamtenrechtlichen sowie persönlichen Voraussetzungen besteht die Möglichkeit zur anschließenden Übernahme in ein Arbeitsverhältnis in der Laufbahn des gehobenen technischen Forstdienstes.

Das Amt für Waldwirtschaft betreut eine Waldfläche von 80.000 ha, gegliedert in 41 % Kommunal- und 59 % Privatwald. Die Waldflächen erstrecken sich vom Rheintal bis in die Höhenlagen des Nordschwarzwaldes und zeichnen sich durch eine große forstbetriebliche und strukturelle Vielfalt aus.

Ihre Aufgaben

- » Einblick in eine breite forstliche Praxis durch Einsatz in verschiedenen Forstrevieren sowie im Innendienst
- » eigenverantwortliche Durchführung ausgewählter Projekte in verschiedenen Themenbereichen des Amtes
- » fundierte berufsbegleitende Qualifizierung durch Traineelehrgänge und individuelle Vertiefungsbausteine

Ihre Kompetenzen

- » ein mit guten Ergebnissen abgeschlossenes Studium der Forstwirtschaft (mind. Bachelor) oder eines vergleichbaren forstlich ausgerichteten Studiums an forstlichen Hochschule oder Universität
- » gute analytische und planerische Kompetenzen
- » hohe Eigeninitiative und Selbstständigkeit
- » ausgeprägte Kommunikationsfähigkeit und Konfliktfähigkeit, ergebnisorientiertes Arbeiten sowie ein ausgeprägtes Dienstleistungsverständnis
- » ein gültiger Jagdschein
- » einschlägige Berufserfahrung im forstpraktischen Bereich ist von Vorteil
- » ein Führerschein der Klasse B und die Bereitschaft, den eigenen PKW zu dienstlichen Zwecken einzusetzen

[» JETZT BEWERBEN](#)

Warum wir



gute Vereinbarkeit von Familie und Beruf



flexible Arbeitszeit- und Arbeitsmodelle



vielfältige Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten



gut ausgestatteter digitaler Arbeitsplatz



individuelles Einarbeitungskonzept



engagiertes und qualifiziertes Team



betriebliches Gesundheitsmanagement



betriebliche Altersvorsorge



Fahrtkostenzuschuss zum Jobticket

Wir geben Auskunft

Bei fachlichen Fragen



Hans-Georg Pfüller
Leiter Amt für Waldwirtschaft

Telefon: 0781 805 7128
[E-Mail senden](#)

Bei Fragen zum Bewerbungsprozess



Werner Joggerst
Personalamt

Telefon: 0781 805 9995
[E-Mail senden](#)

Bewerber
FAQ

Wir halten die Ortenau am Laufen!

Zwischen Rhein und Schwarzwald gelegen, geprägt von einer reizvollen Landschaft und einem milden Klima, ist der Ortenaukreis der größte Landkreis Baden-Württembergs. Hier leben rund 440.000 Einwohner und gemeinsam halten wir die Ortenau am Laufen!

Die **Landwirtschaftskammer Niedersachsen** ist eine Körperschaft des öffentlichen Rechts und ein moderner Dienstleister für die Betriebe der Land-, Ernährungs- und Forstwirtschaft, des Gartenbaus und der Fischerei sowie ein verlässlicher Partner für das Land Niedersachsen mit rd. 2.500 Mitarbeitern und sucht je eine/n

Bezirksförster/in (m/w/d) für die Bezirksförsterei Bleckede und die Bezirksförsterei Dahlenburg

im Forstamt Uelzen des Geschäftsbereichs Forstwirtschaft

zum 01.04.2025 oder nächstmöglichen Zeitpunkt.

Ihr Einsatz erfolgt befristet für die Dauer von zunächst 2 Jahren und in Vollzeit (z. Zt. 39,8 Stunden/Woche). Eine unbefristete Weiterbeschäftigung ist unser Ziel.

Unser Stellenprofil

Die **Bezirksförsterei Bleckede** betreut ca. 2.300 Hektar Wald, davon 1.900 Hektar Mitgliedsfläche mit etwa 175 Waldbesitzenden. Zusätzlich wird die angrenzende FBG „Hitzacker und Umgebung“ mit 1.100 Hektar, davon 850 Hektar Mitgliedsfläche und etwa 70 Waldbesitzenden, betreut.

Die **Bezirksförsterei Dahlenburg** umfasst ca. 3.100 Hektar Wald, davon 2.600 Hektar Mitgliedsfläche mit etwa 120 Waldbesitzenden.

Hauptaufgaben

- Forstfachliche Betreuung der Mitglieder des Forstwirtschaftlichen Zusammenschlusses gemäß Kooperationsvertrag mit der Landwirtschaftskammer Niedersachsen.
- Beratung aller Privatwaldbesitzer nach gesetzlichen Vorgaben.
- Planung, Organisation, Überwachung und Durchführung von Maßnahmen in den Bereichen Holzbereitstellung, Waldbau, Waldschutz und Wegebau.
- Dienstleistungen in der forstlichen Förderung und neuen Geschäftsfeldern der Landwirtschaftskammer, wie Ausgleichs- und Ersatzmaßnahmen sowie Rissbegutachtungen bei Nutztierschäden.

Die vorgenannten Tätigkeiten und die Organisation des Bürobetriebes werden überwiegend eigenverantwortlich und selbständig durchgeführt.

Die Stellen sind bewertet nach Entgeltgruppe 11 des Tarifvertrages für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L).

Unser Angebot:

- abwechslungsreiche und verantwortungsvolle Tätigkeiten
- sechs Wochen Urlaub im Jahr
- Jahressonderzahlung sowie betriebliche Altersvorsorge
- flexible Arbeitszeitgestaltung durch das Jahresarbeitszeitkonto
- Möglichkeiten zur Nutzung des Homeoffice
- Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben
- sichere Bezahlung und krisensicherer Arbeitsplatz
- vielfältige Fort- und Weiterbildungsangebote und
- ein engagiertes zukunfts zugewandtes Team

Weitere Informationen finden Sie auf unserer [Homepage](#).

Hier finden Sie weitere gute Gründe für die Landwirtschaftskammer Niedersachsen als zukünftigen Arbeitgeber.

Erfahren Sie auch mehr über unsere [Benefits](#).

Ihre fachliche Qualifikation:

- abgeschlossene Ausbildung für das 1. Einstiegsamt der Laufbahngruppe 2 der Fachrichtung agrar- und umweltbezogene Dienste für den Forstdienst (ehemals Laufbahn für den gehobenen Forstdienst)
- Besitz des Führerscheins der Klasse B
- gültiger Jagdschein
- Nachweis zur Pflanzenschutzmittelsachkunde
- gute EDV-Kenntnisse (insb. MS Office und GIS-Anwendungen)
- gutes Organisations- und Kommunikationsvermögen
- Bereitschaft, gelegentlich auch am Wochenende zu arbeiten

Berufliche Erfahrungen in der Betreuung eines Forstbezirks, bevorzugt im Privat- und Körperschaftswald oder einer vergleichbaren Aufgabe, sind von Vorteil.

Besonderheiten:

Die Landwirtschaftskammer bietet die Möglichkeit der Einrichtung eines Dienstzimmers am privaten Wohnsitz und Zahlung einer Dienstraumenschädigung. Voraussetzung ist, dass sich der Wohnsitz innerhalb der Bezirksförsterei oder maximal 20 km bzw. 20 Minuten Fahrzeit von der Bezirksförsterei entfernt befindet.

Bewerbungen von Schwerbehinderten sind willkommen.

Sie fühlen sich durch unser Angebot angesprochen?

Dann würden wir Sie gerne kennenlernen!

Bewerbungsfrist und Kontaktdaten

Ende der Bewerbungsfrist: 05.02.2025

Wir würden uns freuen, wenn Sie in Ihrer Bewerbung angeben könnten, für welche Position Sie sich interessieren bzw. welche Priorität Sie den Positionen geben.

Für Vorabinformationen zum Aufgabengebiet wenden Sie sich bitte an:
Herrn Steffen Wolf, Leiter Forstamt Uelzen
Telefon: 0581 94639 13
Email: steffen.wolf@lwk-niedersachsen.de

Zur Klärung personalrechtlicher Fragen wenden Sie sich bitte an:
Frau Johanna Youzbashi, Fachbereich Personal
Telefon: 0441 801 129
Email: johanna.youzbashi@lwk-niedersachsen.de

Bewerber/-innen werden gebeten im Bewerbungsschreiben ihre Motivation und Ziele in Bezug auf die angestrebte Funktion darzulegen.

Wir bitten ausschließlich um Online-Bewerbungen. Bewerbungen per E-Mail oder in Papierform können nicht berücksichtigt werden.

Jetzt bewerben

Zum LWK-Karriereportal

Die **Landwirtschaftskammer Niedersachsen** ist eine Körperschaft des öffentlichen Rechts und ein moderner Dienstleister für die Betriebe der Land-, Ernährungs- und Forstwirtschaft, des Gartenbaus und der Fischerei sowie ein verlässlicher Partner für das Land Niedersachsen mit rd. 2.500 Mitarbeitern und sucht eine/n

Förster/in (m/w/d) im Forstamt Uelzen

des Geschäftsbereichs Forstwirtschaft am Standort Uelzen

zum 01.04.2025 oder nächstmöglichen Zeitpunkt.

Ihr Einsatz erfolgt zunächst befristet für die Dauer von 2 Jahren und in Vollzeit (39,8 Stunden pro Woche). Eine Teilzeitbeschäftigung mit einem Stundenanteil von mindestens 32,0 Stunden ist möglich.

Eine unbefristete Weiterbeschäftigung ist unser Ziel.

Unser Stellenprofil

Das Aufgabengebiet umfasst insbesondere:

- Unterstützung und Vertretung der Bezirksförster*innen bei der forstfachlichen Beratung und Betreuung der Waldbesitzenden
- Unterstützung bei der Erfassung von Kulturflächen, Planung der Wiederaufforstung und Dienstleistungen im Rahmen der forstlichen Förderung
- Umsetzung von Ausgleichs- und Ersatzmaßnahmen in der Fläche
- Ausführung von Einschlagsvorbereitung (Auszeichnen), Einweisung und Umsetzung durch Unternehmer*innen
- Holzaushaltung und Aufmaß
- Rissbegutachtungen bei Nutztierschäden durch Wölfe (inkl. dazugehöriger Verwaltungsaufgaben)

Die vorgenannten Tätigkeiten und die Organisation des Bürobetriebes werden überwiegend eigenverantwortlich und selbständig durchgeführt.

Die Stelle ist bewertet nach Entgeltgruppe 10 des Tarifvertrages für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L).

Unser Angebot:

- abwechslungsreiche und verantwortungsvolle Tätigkeiten
- sechs Wochen Urlaub im Jahr
- Jahressonderzahlung sowie betriebliche Altersvorsorge
- flexible Arbeitszeitgestaltung durch das Jahresarbeitszeitkonto
- Möglichkeiten zur Nutzung des Homeoffice
- Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben
- sichere Bezahlung und krisensicherer Arbeitsplatz
- vielfältige Fort- und Weiterbildungsangebote und
- ein engagiertes zukunfts zugewandtes Team

Weitere Informationen finden Sie auf unserer [Homepage](#).

Hier finden Sie weitere gute Gründe für die Landwirtschaftskammer Niedersachsen als zukünftigen Arbeitgeber.

Erfahren Sie auch mehr über unsere [Benefits](#).

Ihre fachliche Qualifikation:

- abgeschlossene Ausbildung für das 1. Einstiegsamt der Laufbahngruppe 2 der Fachrichtung agrar- und umweltbezogene Dienste für den Forstdienst (ehemals Laufbahn für den gehobenen Forstdienst)
- Besitz des Führerscheins der Klasse B
- gültiger Jagdschein
- Nachweis zur Pflanzenschutzmittelsachkunde
- gute EDV-Kenntnisse (insb. MS Office und GIS-Anwendungen)
- gutes Organisations- und Kommunikationsvermögen
- Bereitschaft, gelegentlich auch am Wochenende zu arbeiten

Besondere Fähigkeiten und Kenntnisse:

Wünschenswert sind Erfahrungen in der Leitung eines Forstbezirkes bzw. anderweitig erworbene Erfahrungen in der Bewirtschaftung von Privat- und Körperschaftswald. Kenntnisse im Bereich der Baumkontrolle sind von Vorteil.

Bewerbungen von Schwerbehinderten sind willkommen.

Sie fühlen sich durch unser Angebot angesprochen?

Dann würden wir Sie gerne kennenlernen!

Bewerbungsfrist und Kontaktdaten

Ende der Bewerbungsfrist: 05.02.2025

Für Vorabinformationen zum Aufgabengebiet wenden Sie sich bitte an:

Herrn Steffen Wolf, Leiter Forstamt Uelzen

Telefon: 0581 94639 13

Email: steffen.wolf@lwk-niedersachsen.de

Zur Klärung personalrechtlicher Fragen wenden Sie sich bitte an:

Frau Johanna Youzbashi, Fachbereich Personal

Telefon: 0441 801 129

Email: johanna.youzbashi@lwk-niedersachsen.de

Bewerber/-innen werden gebeten im Bewerbungsschreiben ihre Motivation und Ziele in Bezug auf die angestrebte Funktion darzulegen.

Wir bitten ausschließlich um Online-Bewerbungen. Bewerbungen per E-Mail oder in Papierform können nicht berücksichtigt werden.

Jetzt bewerben

Zum LWK-Karriereportal



Gräfl. Plettenberg'sche Forst- und Renteverwaltung

Forstwirt gesucht Revier Essentho Sauerland

Für unseren ca. 1000 ha großen Forstbetrieb, im Bereich Marsberg-Essentho, suchen wir - ab sofort - zur Erweiterung unseres Teams einen engagierten Forstwirt (m/w/d), der sein forstliches Wissen und Können in der Praxis in einem familiengeführten Betrieb umsetzen und weiterentwickeln möchte.

Ihre Aufgaben:

- Holzernte
- Bestandesbegründung
- Jungwuchspflege
- Forstschutz
- Wegebau
- Allgemeine Betriebsarbeiten

Ihr Profil:

- Abgeschlossene Berufsausbildung als Forstwirt (m/w/d)
- Führerschein der Klasse B, gerne BE oder Bereitschaft diesen zu erlangen
- Bereitschaft eigenen PKW gegen Entschädigung einzusetzen
- Selbstständige, verantwortungsbewusste und teamfähige Arbeitsweise
- Allgemeines Interesse sich in den Betrieb einzubringen mit forstlichem Know-How und Bereitschaft sich weiterzubilden

Wir bieten:

- Übertarifliche Bezahlung und Betriebliche Altersvorsorge
- Eine abwechslungsreiche und verantwortungsvolle Tätigkeit in einem motivierten Team
- Die Möglichkeit, Ihr Fachwissen und Ihre Ideen aktiv einzubringen
- Moderne Arbeitsmittel und eine gute technische Ausstattung
- Einen sicheren Arbeitsplatz in einem zukunftsorientierten Unternehmen
- Weiterbildungsmöglichkeiten und Entwicklungsperspektiven
- Jagdmöglichkeit

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Bei Fragen oder weiteren Auskünften melden Sie sich bitte bei unserem Revierleiter Herr Heuschneider unter: 0171/1459241 oder h.heuschneider@schloss-hovestadt.de. Oder senden Sie uns ihre aussagekräftige Bewerbung mit Zeugnissen und Lebenslauf an: Gräfl. Plettenberg'sche Forst- und Renteverwaltung Postfach 1106 59506 Lippetal



STELLENAUSSCHREIBUNG

Wald. Werte. Willkommen.

Rheinland-Pfalz ist ein walddreiches Bundesland, in dem Landesforsten die hoheitliche Aufsicht über die Wälder obliegt. Wir bewirtschaften in unserem Landesbetrieb mit 44 Forstämtern rund 215.000 ha landeseigene Wälder. Für ca. 612.000 ha Gemeinde- und Privatwald übernehmen wir Aufgaben der Beratung und Dienstleistung.

Neben den Forstämtern betreiben wir u.a. eine eigene Forschungseinrichtung, die Forschungsanstalt für Waldökologie und Forstwirtschaft (FAWF), ein eigenes Bildungszentrum für die Aus- und Weiterbildung, das Forstliche Bildungszentrum in Hachenburg (FBZ) sowie ein Kompetenzzentrum Waldtechnik Landesforsten (KWL) und verschiedene Einrichtungen der Umweltbildung (z.B. Walderlebniszentrum Soonwald).

Damit wir jetzt und in Zukunft unsere vielfältigen Aufgaben wahrnehmen können, brauchen wir qualifizierte und motivierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter (m/w/d) und suchen deshalb SIE!

Zum nächstmöglichen Zeitpunkt sind innerhalb der Zentralstelle der Forstverwaltung bei der Forschungsanstalt für Waldökologie und Forstwirtschaft zwei Stellen

Sachbearbeitung in der Forschungsgruppe Wildökologie

befristet bis Ende 2026 in Vollzeit zu besetzen.

Im Zuge des Ausbruchs der Afrikanischen Schweinepest (ASP) in Rheinland-Pfalz ist die Forschungsgruppe Wildökologie in Amtshilfe für das Ministerium für Klimaschutz, Umwelt, Energie und Mobilität des Landes Rheinland-Pfalz in vielfältiger Weise in das ASP-Management eingebunden:

Planung, Durchführung, Verwaltung und Dokumentation

- der Kadaversuchen mit Kadaverspürhunden und Drohnen
- der Bejagung aufgrund tierseuchenrechtlicher Anordnungen (Culling)
- der Überwachung des überlebenden Wildschweinbestandes mittels diverser Überwachungsmethoden (insb. Fotofallen oder nächtliche Drohnenflüge)

Landesweiter Aufbau eines Ausbildungslehrgangs für ASP-Kadaverspürhunde

Ihre Aufgaben:

Mitarbeit in einem vielfältigen Arbeitsumfeld insbesondere

- beim Erstellen von Karten mit GIS-Systemen und das Einpflegen von Geodaten
- GIS-gestützte Auswertungen für die betroffenen Behörden
- Datenarchivierung
- Unterstützung bei der Durchführung von Ausschreibungen bzw. Vertragsabschlüsse, Kommunikation mit externen Dienstleistern



STELLENAUSSCHREIBUNG

Wir bieten:

- ein voraussichtlich bis 31.12.2026 befristetes Arbeitsverhältnis in der Entgeltgruppe 9b (Erfahrungsstufe je nach persönlichen Voraussetzungen) auf der Grundlage des Tarifvertrags für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L). Es besteht die Option einer Weiterbeschäftigung, gegebenenfalls an einer anderen Dienststelle.
- Mitarbeit in einer Ressortforschungseinrichtung des Ministeriums für Klimaschutz, Umwelt, Energie und Mobilität Rheinland-Pfalz
- Mitarbeit in einem motivierten Team
- Möglichkeit von Homeoffice mit zeitweiser Anwesenheit am Dienort Trippstadt
- Eine familienfreundliche Personalpolitik zur besseren Vereinbarkeit von Beruf und Familie

Wir erwarten:

- Bachelorabschluss eines Studiengangs im Fach Geographie, Landschaftsplanung, Umweltwissenschaften, Biologie, Forstwissenschaften oder vergleichbarer Studiengänge
- Kenntnisse im Umgang mit Geographischen Informationssystemen (QGIS) und R
- Eigeninitiative und die Fähigkeit, Arbeitsabläufe effektiv zu gestalten
- Besitz eines Führerscheins der Klasse B wäre wünschenswert

Bitte bewerben Sie sich bis 16.02.2025 **ausschließlich** unter nachfolgendem Link
<https://landesforsten-rheinland-pfalz.stellen.center/>

Rückfragen zu Einzelheiten der Tätigkeit und organisatorischen Rahmenbedingungen beantwortet Ihnen gerne Herr Dr. Ulf Hohmann, Tel.: 06306-911 148, E-Mail: Ulf.Hohmann@wald-rlp.de.

Rückfragen zum Bewerbungsverfahren sowie arbeits- und dienstrechtliche Fragen richten Sie bitte an Frau Nadine Dörrzapf, Telefon 06321/6799-220 oder per Mail an bew.tvl@wald-rlp.de.

Die Stelle kann grundsätzlich in Vollzeit als auch in Teilzeit ausgeübt werden. Gehen entsprechende Bewerbungen ein, wird geprüft, ob den Teilzeitwünschen im Rahmen der dienstlichen Möglichkeiten entsprochen werden kann.

Im Rahmen der Regelungen des Landesgleichstellungsgesetzes ist Landesforsten besonders an der Bewerbung von Frauen interessiert. Bewerbungen schwerbehinderter Menschen werden bei entsprechender Eignung bevorzugt berücksichtigt. Das Land Rheinland-Pfalz fördert aktiv die Gleichbehandlung aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Wir wünschen uns daher ausdrücklich Bewerbungen aus allen Altersgruppen, unabhängig von Geschlecht, einer Behinderung, dem ethnischen Hintergrund, der Religion, Weltanschauung oder sexuellen Identität.

Erfahrungen, Kenntnisse und Fertigkeiten, die durch Familienarbeit oder ehrenamtliche Tätigkeit erworben wurden, werden bei der Beurteilung der Qualifikation im Rahmen des § 8 Abs. 1 des Landesgleichstellungsgesetzes berücksichtigt, sofern diese für die Stelle relevant sind.

Mit der Bewerbung stimmen Sie der weiteren internen Verarbeitung Ihrer Daten zu dienstlichen Zwecken gemäß der Europäischen Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) und des Landesdatenschutzgesetzes Rheinland-Pfalz zu. Die Informationen zur Erhebung von personenbezogenen Daten bei der betroffenen Person nach Artikel 13 DS-GVO können Sie unserer Homepage unter <https://www.wald-rlp.de/de/start-landesforsten-rheinland-pfalz/service/datenschutzerklaerung/> entnehmen.

EIFEL

WIR SUCHEN

REVIERLEITERASSISTENZ mit Perspektive (m/w/d)

Geschäftsbereich Forst | Eifel | ab sofort | Vollzeit | Befristet (2 Jahre)

Als Deutschlands größtes privates Dienstleistungsunternehmen im Forst- & Agrarmanagement bewirtschaften wir die Wälder und Agrarflächen unserer Mandanten effizient und nachhaltig. Wir setzen dabei auf digitale Innovationen, langfristige Wirtschaftlichkeit und die Unterstützung durch bewährte ökologische Prozesse der Natur. Unsere Mitarbeiter engagieren sich täglich mit großer Leidenschaft in den Bereichen Forst, Landwirtschaft, Verwaltung und Handel. Werden Sie Teil unseres Teams!

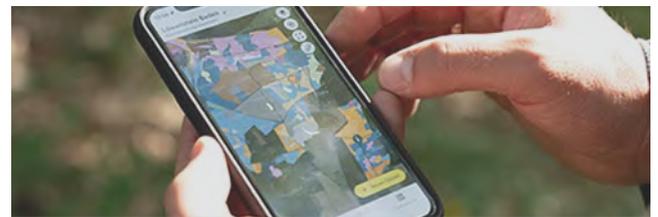


Ihre Aufgaben:

- Forstliche und wirtschaftliche Betriebsunterstützung der Reviere gemäß dem BOSCOR Prinzip
- Mitwirkung bei Organisation und Ausübung der Jagd auf den anvertrauten Flächen
- Unterstützung des Holzhandels
- Enge Kommunikation mit dem Revierleiter

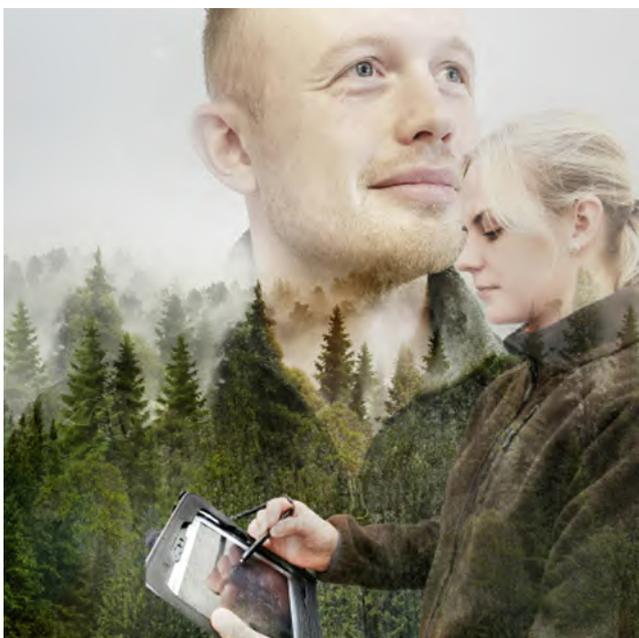
Ihr Profil:

- Abgeschlossene forstliche Ausbildung
- Verantwortungsbewusste, souveräne Persönlichkeit mit hohem Maß an Kooperationsfähigkeit
- Sie arbeiten selbstständig, strukturiert, zielorientiert und entschlossen
- Affinität zu digitalen Anwendungen und Apps
- Sie besitzen Jagdschein und Führerschein



Das bieten wir:

- Stringente Mitarbeiterentwicklung und leistungsgerechte, an den öffentlichen Gehältern orientierte Vergütung
- Mittelfristiger Wechsel und Entwicklungsperspektive zum Betriebsleiter
- Ein passioniertes Team mit der Motivation, klimaresiliente Wälder zu schaffen - ein Vorhaben, das bereits auf großer Fläche realisiert wurde
- Die private Nutzung von Dienstwagen, IT-Ausstattung und Kommunikationsmittel
- Ein digital unterstütztes Arbeitsumfeld mit von uns mitentwickelten marktführenden Forst-Apps
- Jährliche gemeinsame Weiterbildungsereignisse im Team - von den Besten lernen!
- Flache Hierarchien und kurze Entscheidungswege
- Einen sicheren Arbeitsplatz – nach unserem Wunsch hin bis zur Pensionierung
- Eigenverantwortliche und kreative Arbeit in und mit der Natur



WIR FREUEN UNS, SIE KENNEN ZU LERNEN - JETZT BEWERBEN!

Fragen & Bewerbungsunterlagen an:

Lisa Lloyd

Assistenz Kaufmännische Bereiche

Email: bewerbung@boscor.de





Stellenausschreibung

Die Forstbetriebsgemeinschaft Füssen e.V. ist ein forstlicher Zusammenschluss im südlichen Ostallgäu. Unsere 1000 Waldbesitzer bewirtschaften knapp 6000 ha Wald im Gebirge und im Alpenvorland.

Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine(n)

Forstliche(n) Mitarbeiter(in) (m/w/d)

in Teilzeit (20-30 Std./Woche).

Die Stelle kann mittelfristig zur Vollzeitstelle erweitert werden.

Dein Aufgabenfeld:

Beratung unserer Mitglieder.
Planung und Durchführung von Infoveranstaltungen.
Unterstützung des Geschäftsführers.
Betreuung von Waldpflegevertragsflächen.
Mitwirkung bei der Holzvermarktung.
Vorbereitung, Organisation und Überwachung von Unternehmereinsätzen.
Pflege und Weiterentwicklung unseres Social Media Auftritts.

Das solltest du mitbringen:

Du hast einen forstlichen Abschluss als Forstwirtschaftsmeister/-in, Forsttechniker/-in oder Bachelor.
Du bist kontaktfreudig und arbeitest gerne mit Menschen zusammen.
Du arbeitest eigenverantwortlich, selbständig und kannst gut organisieren.

Du bist fit in Officeanwendungen, GIS Systemen und Social Media.

Du bist flexibel und für neue Aufgaben offen.

Du arbeitest auch gerne gelegentlich praktisch im Wald.

Du bist bereit, bei der Arbeit dein eigenes Auto gegen Km-Entschädigung einzusetzen.

Das bieten wir dir:

Ein sehr abwechslungsreiches Aufgabenfeld.

Einen familiären Umgang in einem kleinen Team mit flacher Hierarchie.

Arbeitsplatz in einer traumhaften Region mit hohem Freizeitwert.

Flexible Arbeitszeiten (teilweise Homeoffice möglich).

Leistungsgerechte Bezahlung entsprechend deiner Qualifikation in Anlehnung an den TV-L.

30 Tage Urlaub.

Schicke deine Bewerbungsunterlagen per Email an info@fbg-fuessen.de.

Bei Fragen wende dich bitte an den Geschäftsführer Dieter Stosik unter den unten angegebenen Kontaktdaten.



Forstbetriebsgemeinschaft Forstverband der Grafschaften Hoya und Diepholz

Die Forstbetriebsgemeinschaft Forstverband der Grafschaften Hoya und Diepholz sucht ab dem 01.01.2025 für ihre neu gegründete Dienstleistungs-GmbH

Verbandsgebiet:



2 Forstwirte (m/w/d)

im Verbandsgebiet in Vollzeit (39 Std/Woche) oder Teilzeit

Über uns

Die Forstbetriebsgemeinschaft Forstverband der Grafschaften Hoya und Diepholz ist ein privatrechtlicher Zusammenschluss von Waldbesitzern mit dem Ziel die Bewirtschaftung der Mitgliedsflächen zu verbessern. Der Verband existiert seit über 85 Jahren, es werden ca. 1.600 Mitglieder mit einer Fläche ca. 10.900 ha durch drei Förster der Landwirtschaftskammer Niedersachsen betreut.

Ihre Aufgaben

- Sie übernehmen forstliche Tätigkeiten und unterstützen unsere Waldbesitzer
- Ihre Schwerpunkte liegen in den Bereichen Holzeinschlag, in der Bestandsbegründung und Bestandspflege

Wir bieten Ihnen

- flexible Arbeitszeiten
- 30 Tage Urlaub
- fachbezogene Weiterbildungsmöglichkeiten
- überdurchschnittliche Bezahlung
- moderne Schutzausrüstung und hochwertiges Werkzeug
- betriebliche Benefits

Sie bringen mit

- eine abgeschlossene Berufsausbildung als Forstwirt/-in, schließen sie in Kürze ab oder haben eine vergleichbare Ausbildung (wie beispielsweise zum Landwirt, Gärtner oder Landschaftspfleger) oder verfügen über eine mehrjährige Erfahrung in der Waldbewirtschaftung mit den erforderlichen Qualifikationen
- den Führerschein Klasse B / BE
- selbstständiges Arbeiten und Verantwortungsbewusstsein
- körperliche Fitness und Belastbarkeit
- Motivation und Flexibilität
- die Bereitschaft zu Weiterbildung

Grundsätzlich sind die Stellen zur besseren Vereinbarkeit von Familie und Beruf teilzeitfähig. Schwerbehinderte Menschen werden bei gleicher Befähigung und fachlicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Ihre Bewerbung

Über Ihre Bewerbung per E-Mail an info@fbghoyadiepholz.de freuen wir uns.
Für Rückfragen steht Ihnen Jannik Schaffer unter 0171 8480816 zur Verfügung.



Graf von Westphalen



FÜR UNSEREN FORSTBETRIEB SUCHEN WIR AM STANDORT
BAD WÜNNENBERG / FÜRSTENBERG EINEN
ZUVERLÄSSIGEN UND EINSATZBEREITEN
FORSTWIRT (M/W/D).

UNSER FORSTBETRIEB WIRD SEIT GENERATIONEN
NACHHALTIG UND NATURGEMÄSS BEWIRTSCHAFTET.
OFFENE KOMMUNIKATION, HOHE MOTIVATION UND
ARBEITEN IM TEAM SIND UNS WICHTIG.
NEBEN EINER ABWECHSLUNGSREICHEN TÄTIGKEIT IN
EINEM MODERNEN BETRIEB IN BEMERKENSWERTEM
UMFELD BIETEN WIR EINE LEISTUNGSGERECHTE
BEZAHLUNG UND WEITERE VERGÜNSTIGUNGEN.
BITTE BEWERBEN SIE SICH PER E-MAIL BIS ZUM
30.04.2025.

Forstbetrieb Graf von Westphalen, Dr. Johannes Gerst
Wasserplatz 11, 33181 Bad Wünnenberg
forstamt@graf-von-westphalen.de
www.graf-von-westphalen.de

Wir suchen Sie!

Forstwirt (m/w/d)

oder

Pädagogische Fachkraft (m/w/d)

in der Waldpädagogik beim Waldschulheim Höllhof



Ihr Herz schlägt für den Wald – Holz, Maschinen und Natur? Dann sind Sie bei uns genau richtig! In unserem Forstbezirk „Mittleres Rheintal“ suchen wir ab sofort befristet bis zum 30.11.2025 eine/n engagierte Kollegin oder Kollegen (m/w/d), die/der im [#TeamForstBW](#) in der Waldpädagogik am Waldschulheim Höllhof mitarbeiten möchte.

Das bewegen Sie bei uns:

- Sie arbeiten mit bei mehrtägigen waldpädagogischen Aufenthalten von in der Regel zwei parallel anwesenden Klassen aller Schularten (v. a. Klasse 7 und 4) mit über 1000 Schülern/Jahr.
- Sie arbeiten in einem engagierten Team mit einem Forstwirtschaftsmeister, einem weiteren Forstwirt und drei Freiwilligen im FÖJ und stimmen die Aufgaben im Team ab.

- Sie bereiten Waldarbeiten und Programmpunkte vor, unterstützen die vormittäglichen Arbeitseinsätze der Schulen im Wald, leiten Führungen und bieten Arbeitskreise am Nachmittag an.
- Sie betreuen Maschinen und Geräte, pflegen das Außengelände des Waldschulheims und unterstützen den Forstwirtschaftsmeister bei hausmeisterlichen und handwerklichen Tätigkeiten.
- Darüber hinaus wirken Sie bei lokalen und regionalen waldpädagogischen Veranstaltungen mit und nehmen an Bildungsmessen sowie Veranstaltungen im Waldpädagogiknetzwerk teil. Auch unterstützen Sie sonstige waldpädagogische Aktivitäten im Forstbezirk.
- Sie nehmen bei Bedarf weitere Aufgaben wahr: Zum Beispiel Verwaltungsarbeiten im Waldschulheim und alle anfallenden Forstbetriebsarbeiten in den Forstrevieren im Forstbezirk.
- Organisatorische Änderungen bleiben vorbehalten.

Das bieten wir Ihnen:

- Eine geregelte 39-Stunden-Woche an 5 Arbeitstagen pro Woche.
- Topmodern von Kopf bis Fuß: Wir stellen die komplette Persönliche Schutzausrüstung und arbeiten mit modernsten Werkzeugen.
- Wir bringen Sie weiter: Große Auswahl aus unserem umfangreichen Fortbildungs- und Bildungsangebot.
- Einen sicheren Arbeitsplatz mit eigens entwickeltem Arbeitsschutz-Managementsystem.
- Eingruppierung in EG 6 TVÖD-Wald BW bei Vorliegen der tariflichen und persönlichen Voraussetzungen.
- 30 Tage Urlaubsanspruch für eine Vollzeitbeschäftigung.
- Jahressonderzahlung.
- Möglichkeit zur Mitwirkung in der Regiejagd.

Das bringen Sie mit:

- Sie haben einen Berufsabschluss zum Forstwirt/Forstwirtin (m/w/d) oder eine Ausbildung als pädagogische Fachkraft (m/w/d) und verfügen über Berufserfahrung in der Waldpädagogik.
- Sie besitzen das Waldpädagogikzertifikat oder eine vergleichbare Qualifikation.
- Eine gute körperliche Fitness und ausgeprägten Teamgeist.

- Organisations- und Kommunikationsfähigkeit, Verantwortungsbewusstsein, Kreativität sowie Team- und Konfliktfähigkeit sind Ihre Stärken.
- Sie haben pädagogisches Geschick und Freude am Umgang mit jungen Menschen.
- Erfahrungen im praktischen Forstbetrieb, im Umgang mit Holzbearbeitungsmaschinen und in der Pädagogik sind von Vorteil.

Sie haben noch offene Fragen?

Wir beantworten sie gerne! Wenden Sie sich dazu bitte an den stellvertretenden Forstbezirksleiter Herrn Hake (Tel. 07803 9254913) oder die Leiterin des Waldschulheims Frau Gotter (Tel. 07803 9254919).

Weitere Hinweise:

- Bewerbungen sind ausschließlich online über unser Bewerbungsportal unter **Kennziffer 0863** möglich (<https://bewerbungsportal.forstbw.de/>). Bewerbungsschluss ist der **16.02.2025**.
- Die Stelle ist grundsätzlich teilbar.
- Für mehr Frauen im Forst sind wir an Bewerbungen von Frauen besonders interessiert.
- Schwerbehinderte Menschen werden bei entsprechender Eignung bevorzugt eingestellt bzw. ausgewählt.
- Interne Bewerbungen werden im Auswahlverfahren bevorzugt. Zu den internen Bewerbungen zählen Beamte und Beamtinnen sowie Tarifbeschäftigte nach § 4 des Gesetzes zur Regelung des Personalübergangs auf die Anstalt des öffentlichen Rechts Forst Baden-Württemberg
- Die Informationen zur Erhebung von personenbezogenen Daten bei der betroffenen Person nach Artikel 13 DS-GVO können Sie unserer Homepage unter www.forstbw.de entnehmen.

Stellenausschreibung



Für die Unterstützung unseres Teams sucht der Forstbetrieb Fürst zu Fürstenberg ab sofort einen hochmotivierten und erwerbswirtschaftlich orientierten Mitarbeiter als

Reviertrainee (m/w/d)
(20 % Innendienst, 80 % Revierassistenz)

Folgende Aspekte sind für uns besonders wichtig:

- **Ausbildung:** Mit guten Leistungen abgeschlossenes Fachstudium (Bachelor) der Forstwirtschaft oder Forstwissenschaft, eine vorangegangene Ausbildung zum Forstwirt ist von Vorteil. Praktika im Privatwald werden gerne gesehen.
- **Persönlichkeit:** Wir erwarten Aufgeschlossenheit für neue Aufgaben, Teamfähigkeit, ein besonders hohes Maß an Selbstständigkeit und Verantwortungsbereitschaft sowie Unternehmergeist.
- **IuK:** Aufgeschlossenheit gegenüber den Systemen der modernen Datenverarbeitung (v.a. MS-Excel und Q-GIS)
- **Jagd:** Bereitschaft zur aktiven Jagd und hohe Motivation im Sinne einer ökologisch ausgerichteten Jagdpraxis (ANW/ÖJV-Zielsetzungen)
- **Führerschein** Klasse B und Bereitschaft, den eigenen (geländetauglichen) Pkw gegen Kostenerstattung einzusetzen

Das können wir Ihnen bieten:

- Ein vielseitiges, mit hoher Selbständigkeit wahrzunehmendes Aufgabenspektrum in einer großen, traditionell nachhaltig bewirtschafteter Privatforstunternehmung mit vielhundertjähriger Tradition.
- Eine attraktive Vergütung und die großzügige Erstattung aller Nebenkosten (Pkw, Jagd uam.)
- Teamarbeit: Zusammenarbeit in einem hochmotivierten, jungen Team mit flachen Hierarchien.
- Eine befristete Einstellung für die Dauer von zwei Jahren mit beabsichtigter Übernahme in ein unbefristetes Arbeitsverhältnis.

Können Sie sich die Mitarbeit in unserem Team vorstellen und entspricht Ihr Profil den genannten Anforderungen, dann bewerben Sie sich bitte ausschließlich per Email (bei: b.lippl@ff-forst.de).

Für weitere Informationen stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung: www.ff-forst.de

Fürstenberg Forst
- Betriebsleitung -
Josefstraße 11
78166 Donaueschingen
Tel.: 0771 22 96 77 425

Wissenschaftliche Mitarbeiterin/Wissenschaftlicher Mitarbeiter (w/m/d)

Abteilungen „Boden und Klima“ und „Biodiversität und Naturschutz“

Projekt KoBoVegBZE: »Kohlenstoff, Boden, Vegetation und Standort in Bayern - Trendanalyse der Daten der Bodenzustandserhebung im Wald (BZE)«

Besetzung zum 01.07.2025, befristet bis 30.06.2028, Vergütung nach Entgeltgruppe 13 TV-L; die Stellenausschreibung erfolgt vorbehaltlich der Mittelbewilligung

Die Erhebungen und Laboranalysen der Dritten Bodenzustandserhebung im Wald – BZE III – erfolgen seit 2022 in ganz Bayern. Im Rahmen eines Auswertungsprojekts der bayerischen BZE-Daten werden Schwerpunkte in den zwei Themenfeldern Kohlenstoff im Boden und Pflanzen-Biodiversität gesetzt. Dazu suchen wir Sie als versierte/n Projektbearbeiter/in mit Stärken im Bereich wissenschaftliche Auswertungen und Bezug zum Thema Boden- und Vegetationskunde.

Ihre Aufgaben:

- Bearbeitung der Schwerpunktthemen Bodenkohlenstoff und Biodiversität im Rahmen der Landesauswertung BZE III
- Mitarbeit bei Datenhaltung, Datenplausibilisierung und Datenaufbereitung für die Auswertung (z. B. Herleitung C-Vorräte, Vergleich zu Altdaten aus BZE II und ggf. BZE I)
- Analyse der Vegetationsdaten und Ableitung von typischen vegetationsökologischen Kenngrößen wie Ellenberg-Zeigerwerte, Ähnlichkeits- bzw. Diversitätsindizes etc.
- Ableitung von relevanten, den C-Vorrat und die Vegetationszusammensetzung bestimmenden Größen wie Bestandesparametern, Kenngrößen für Störungen, Wasserhaushalt etc.
- Beschreibung von Zusammenhängen zwischen C-Vorräten und deren Änderungen sowie Vegetationszustand und Änderungen mit ökologischen Umweltgrößen z.B. mit Hilfe von statistischen Modellen
- Mitarbeit beim Erstellen von Berichten, Verfassen von Veröffentlichungen für Wissenschaft und forstliche Praxis sowie Teilnahme an Fachveranstaltungen und Präsentation von Ergebnissen

Voraussetzungen:

- Abgeschlossenes Hochschulstudium (Master/Diplom (Univ.)) in den Fachrichtungen Bodenkunde, Geoökologie, Forstwissenschaft oder einer vergleichbaren Disziplin mit starkem Bezug zur Standort- und Vegetationskunde
- Fundierte Kenntnisse in Bodenkunde und der Ansprache von Böden, Erfahrungen mit Bodenkohlenstoff von Vorteil
- Fundierte Kenntnisse in Vegetationskunde, Erfahrungen mit Bezug zur Waldbodenvegetation von Vorteil
- Praktische Erfahrungen in Bodenbeprobung oder Vegetationserhebung sind von Vorteil
- Erfahrung mit Datenhaltung/Datenbanken und Dateneingabe
- Fundierte Kenntnisse in der Auswertungssoftware R und fundierte Erfahrungen in Datenauswertungen
- Erfahrungen mit GIS (insb. ArcGISPro) oder in der Darstellung von räumlichen Daten mit R von Vorteil
- Teamfähigkeit, strukturierter Arbeitsstil, Verlässlichkeit, Bereitschaft, sich in neue Themen einzuarbeiten, gute Deutsch- und Englischkenntnisse

Bewerbungen von schwerbehinderten Personen werden bei ansonsten im Wesentlichen gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt eingestellt. Frauen werden entsprechend Art. 7 Abs. 3 BayGIG besonders aufgefordert sich zu bewerben.

Die Stelle ist grundsätzlich teilzeitfähig, sofern durch Jobsharing die vollständige Wahrnehmung der Aufgabe sichergestellt ist.

Vollständige Bewerbungsunterlagen (ohne Lichtbild) mit der Kenn-Nr. LWF-2457

richten Sie bis spätestens 19.02.2025 an:

Bayer. Landesanstalt für Wald und Forstwirtschaft,

Personalstelle, Hans-Carl-von-Carlowitz-Platz 1, 85354 Freising

Bewerbung per E-Mail an: Bewerbung@lwf.bayern.de

Die allgemeinen Informationen zum Bewerbungsverfahren und »Was wir Ihnen bieten« unter <http://www.lwf.bayern.de/service/stellenangebote> sind Bestandteil dieser Ausschreibung. *Wir bitten um Beachtung.*



Beim Verein Biosphärengebiet Schwäbische Alb e. V. ist eine Stelle in Teilzeit (50 %)

**einer Referentin / eines Referenten (m/w/d) für die Bereiche Waldnaturschutz, Jagd und
Gebietserweiterung Biosphärengebiet**

bis zum 31.12.2026 zu besetzen. Dienstsitz ist Münsingen. Die Einstellung erfolgt in Anlehnung an den Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L) je nach Qualifikation von Entgeltgruppe E11 bis zur Entgeltgruppe E13.

Aufgabe des Vereins Biosphärengebiet Schwäbische Alb e. V. ist es, Ziele, Maßnahmen und Projekte im Biosphärengebiet Schwäbische Alb durch eine breite Einbindung und Beteiligung der Akteurinnen und Akteure vor Ort zu unterstützen. Vorsitzender des Vereins ist Herr Landrat Dr. Ulrich Fiedler, er wird durch Herrn Bürgermeister Mike Münzing (Stadt Münsingen) vertreten. Der gemeinnützige Verein zählt aktuell 172 Mitglieder (Kommunen, Vereine, Unternehmen und Privatpersonen).

Derzeit sind drei Personen in der Geschäftsstelle des Vereins beschäftigt. Sie kooperiert eng mit der Geschäftsstelle des Biosphärengebiets Schwäbische Alb beim Regierungspräsidium Tübingen.

Biosphärengebiete sind nicht nur gesetzlich verankerte Großschutzgebiete, sondern vor allem „Modellregionen für nachhaltige Entwicklung“, d. h., sie sollen Beispiel geben, wie der Schutz der biologischen Vielfalt und der natürlichen Ressourcen mit einer nachhaltigen Nutzung einhergehen kann. Um dies zu verwirklichen ist der Waldnaturschutz eine der Hauptaufgaben.

Aktuell befindet sich das Biosphärengebiet Schwäbische Alb zudem in einem Gebietserweiterungsprozess. 2025 soll die Rechtsverordnung an die neue Kulisse angepasst werden.

Das Aufgabengebiet der zu besetzenden Stelle umfasst im Wesentlichen:

- Umsetzung der im Rahmenkonzept des Biosphärengebiets Schwäbische Alb definierten Leitprojekte im Bereich „Wald, Holz und Jagd“,
- Beratung der Jägerschaft im Biosphärengebiet Schwäbische Alb im Rahmen der Umsetzung der „Allgemeinverfügung des Regierungspräsidiums Tübingen zur Ausübung der Jagd in den Kernzonen des Biosphärengebietes Schwäbische Alb“
- Koordination des Arbeitskreises Jagd zur Weiterentwicklung der 2027 auslaufenden Allgemeinverfügung,



BIOSPHEREGEBIET SCHWÄBISCHE ALB E. V.

- Fortführung bzw. Unterstützung bei den Biosphärengebietsprojekten „Artenschutz durch Lichtwald“ und „Artenschutzmaßnahmen Schwarzer Apollofalter“,
- Initiierung und Betreuung weiterer Waldnaturschutzprojekte mit den zuständigen Behörden,
- Unterstützung beim Erweiterungsprozess des Biosphärengebiets. Insbesondere bei der Erstellung einer Bannwaldwürdigung und der Feinabstimmung der neuen Kernzonen,
- Mitwirkung und Einbringung forstlicher Expertise bei bestehenden Arbeitsgruppen im Rahmen der Gebietserweiterung (z. B. AG Zonierung).

Alle Tätigkeiten finden dabei in enger Kooperation und Abstimmung mit der Geschäftsstelle Biosphärengebiet Schwäbische Alb sowie den zuständigen Behörden statt.

Vorausgesetzt wird ein abgeschlossenes forstliches bzw. forstwissenschaftliches oder vergleichbares Studium mit entsprechender Schwerpunktsetzung (Bachelor, Master oder Diplom) an einer Universität oder Hochschule. Fundierte Kenntnisse und Erfahrungen im Bereich der Waldökologie sind dabei Voraussetzung. Zudem werden Kenntnisse im Bereich der Jagd und der Wildtierökologie erwartet. Der Besitz eines Jagdscheins ist von Vorteil. Von Vorteil sind zudem Kenntnisse der Region sowie von Verbands- und Verwaltungsstrukturen im Umfeld des Biosphärengebiets.

Weiterhin erwarten wir von Ihnen:

- Aufgeschlossenheit für alle Themen des Biosphärengebiets Schwäbische Alb.
- Die Bereitschaft zu interdisziplinärem und vernetztem Arbeiten.
- Methodenkompetenz.
- Eigeninitiative, Fähigkeit zu konzeptionellem Denken und Organisationstalent.
- Erfahrungen im Projektmanagement und eine ergebnisorientierte Arbeitsweise.
- Überdurchschnittliches Engagement, hohe soziale Kompetenz und Teamfähigkeit.
- Kommunikationsfähigkeit und sicheres Auftreten.
- Die sichere Beherrschung mindestens der englischen Sprache als Fremdsprache.
- Belastbarkeit und Bereitschaft zur Wahrnehmung von Abend- und Wochenendterminen.
- Den routinierten Umgang mit gängigen MS-Office-Anwendungen.
- Den Führerschein Klasse 3 bzw. B und die Bereitschaft zur Bereitstellung eines privaten PKWs für Dienstfahrten gegen Fahrtkostenersatz.



Wir bieten Ihnen:

- Vielseitige und interessante Tätigkeiten mit Eigenverantwortung, Gestaltungsspielraum und engem Kundenkontakt.
- Einbindung in das bestehende Netzwerk des Biosphärengebiets Schwäbische Alb e. V.,
- Flexible Arbeitszeiten und mobiles Arbeiten.
- Offenes Miteinander in einem motivierten, dynamischen Team.
- 30 Tage Urlaub im Kalenderjahr, zusätzlich Heiligabend und Silvester bezahlt frei.

Schwerbehinderte werden bei entsprechender Eignung vorrangig berücksichtigt.

Nähere Auskünfte erteilt Ihnen gerne Herr Rainer Striebel von der Geschäftsstelle Biosphärengebiet Schwäbische Alb, 07381/932938-16.

Weitere Informationen erhalten Sie unter: www.biosphaerengebiet-alb.de.

Ihre aussagekräftige Bewerbung richten Sie bitte bis einschließlich 10.02.2025 per E-Mail an rainer.striebl@rpt.bwl.de.

Mit freundlichen Grüßen

1.Vorsitzender Landrat Dr. Ulrich Fiedler



Stellenausschreibung

In der Landesforstanstalt Mecklenburg-Vorpommern ist zum 01.06.2025 der Dienstposten

Büroleiter/-in im Forstamt Radelübbe (w/m/d)

mit einer wöchentlichen Arbeitszeit von 40 Stunden in 19230 Radelübbe zu besetzen.

Der DienstposteninhaberIn bzw. dem DienstposteninhaberIn obliegt die Leitung des Forstamtsbüros, insbesondere die Zuständigkeit/Verantwortung für die ordnungsgemäße Abwicklung der den Forstämtern obliegenden Aufgaben hinsichtlich

- Buchführung
- Rechnungslegung
- Planung, Controlling
- Waldarbeiterverlohnung
- Personalangelegenheiten
- Allgemeine Verwaltungsaufgaben

Wir bieten:

- einen interessanten, gestaltungsfähigen Arbeitsplatz in einem starken Team sowie die Möglichkeit zur Fort- und Weiterbildung
- eine hohe Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben durch flexible Gestaltung der Arbeitszeiten und die Möglichkeit zum anteiligen ortsunabhängigen Arbeiten
- die Möglichkeit zur Verbeamtung bei Vorliegen der rechtlichen Voraussetzungen
- eine Vergütung nach TV-L Entgeltgruppe 11 bzw. Besoldung bis zur Besoldungsgruppe A 12 BBesO
- jährliche Sonderzahlung, attraktive Altersabsicherung, betriebliches Gesundheitsmanagement sowie 30 Tage Urlaub im Jahr

Die Bewerber:innen müssen mindestens über die auf dem erfolgreichen Abschluss eines forstwirtschaftlichen bzw. forstwissenschaftlichen Studium basierende Laufbahnbefähigung für die Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt in der Fachrichtung des Agrar- und umweltbezogenen Dienstes (bisherige Laufbahn gehobener Forstdienst) bzw. die auf dem Abschluss als Diplom-Verwaltungswirt (FH) oder Bachelor of Laws basierende Laufbahnbefähigung für die Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt der Fachrichtung Allgemeiner Dienst (bisherige Laufbahn gehobener

allgemeiner Verwaltungsdienst) oder gleichwertige Fähigkeiten, Kenntnisse und Berufserfahrungen verfügen. Der Nachweis einschlägiger, betriebswirtschaftlich geprägter Fähigkeiten und Berufserfahrungen ist wünschenswert.

Die Kompetenz zum versierten Umgang mit MS-Office, insbesondere mit Excel, ist zwingend. Nachweisliche Kenntnisse zum Umgang mit SAP bzw. die Bereitschaft zum Erwerb dieser ist erforderlich.

Für die Ausübung des zu besetzenden Dienstpostens sind darüber hinaus folgende besondere Kompetenzen notwendig:

- überdurchschnittliches Engagement und Verantwortungsbewusstsein
- gutes Auffassungs- und Urteilsvermögen sowie ausgeprägte Fähigkeiten zu analytischem, konzeptionellem und vorausschauendem Denken sowie Organisationsgeschick
- gutes mündliches und schriftliches Ausdrucksvermögen
- sicheres Auftreten, Überzeugungskraft und Durchsetzungsvermögen
- sehr gut ausgebildete Teamfähigkeit
- Fähigkeit zu selbstständigem und eigenverantwortlichem Arbeiten
- hohes Maß an Einsatzbereitschaft und Flexibilität

Schwerbehinderte und ihnen Gleichgestellte werden bei entsprechender Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Die Landesforstanstalt Mecklenburg-Vorpommern ist bestrebt, den Frauenanteil in entsprechenden Positionen zu erhöhen. Frauen werden deshalb ausdrücklich aufgefordert, sich für die ausgeschriebene Stelle zu bewerben. Bewerberinnen werden bei gleichwertiger Eignung vorrangig berücksichtigt, sofern nicht in der Person des Mitbewerbers liegende schwerwiegende Gründe die vorrangige Berücksichtigung der Bewerberin ausschließen. Wir schätzen Vielfalt und begrüßen daher alle Bewerbungen - unabhängig von Alter, Herkunft, Geschlecht, sexueller Identität, Behinderung oder Weltanschauung.

Der Dienstposten ist grundsätzlich für eine Teilzeitbeschäftigung geeignet, es wird im Einzelfall geprüft, ob eventuellen Teilzeitwünschen im Rahmen der dienstlichen Möglichkeiten entsprochen werden kann.

Zur Beantwortung von fachlichen Fragen steht Ihnen Herr Dr. Christof Darsow (Tel. 03885062111, E-Mail christof.darsow@lfoa-mv.de) und für personalrechtliche Fragen steht Ihnen Frau Inga Kretschmann (Tel. 03994-235151, E-Mail: inga.kretschmann@lfoa-mv.de) bzw. Frau Christina Zielke (Tel. 03994-235215, E-Mail christina.zielke@lfoa-mv.de) zur Verfügung.

Ihre aussagekräftige Bewerbung richten Sie bitte bis zum **17. Februar 2025** per Mail an **servicebereich.personal@lfoa-mv.de** bzw. postalisch an die Landesforstanstalt Mecklenburg-Vorpommern, Servicegebiet Personal, Fritz-Reuter-Platz 9, 17139 Malchin.

Mit dem Einreichen Ihrer Bewerbung stimmen Sie ausdrücklich der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu. Diese erfolgt ausschließlich zum Zweck des Verfahrens. Nach Abschluss des Verfahrens werden Ihre Unterlagen zu den Akten genommen und nach Ablauf der Aufbewahrungsfristen unter Beachtung datenschutzrechtlicher Bestimmungen vernichtet.

Mit der Bewerbung verbundene Kosten können nicht übernommen werden.



Stellenausschreibung

Als Walderlebnis- und Waldinformationszentrum verfolgt das Steigerwald-Zentrum in Handthal/ Oberschwarzach den Ansatz das Thema Nachhaltigkeit am Beispiel der Waldbewirtschaftung und Holzverwendung für verschiedene Zielgruppen erlebbar zu machen.

Für diese Geschäftsstelle des Amtes für Ernährung, Landwirtschaft und Forsten Schweinfurt ist ab sofort eine Stelle als

Forstwirtin / Forstwirt (m/w/d)

in Vollzeit (38,5 Std./Woche), unbefristet zu besetzen.

Ihre Aufgaben

- handwerkliche und gestalterische Arbeiten an Walderlebniseinrichtungen und Ausstellungen sowie bei Projekten
- technische Instandhaltungsarbeiten
- Durchführung von Verkehrssicherungsarbeiten
- Vorbereitung und Durchführung waldpädagogischer Führungen für Jugend- und Erwachsenengruppen
- Pflege des Gebäudeumgriffs
- Auf-, Abbau und Transport von Ausstellungen und Exponaten
- Standbetreuung bei Veranstaltungen
- Unterstützung bei Fortbildungen von Waldbesitzern

Ihr Profil

- Erfolgreich abgeschlossene Ausbildung als Forstwirtin/Forstwirt
- Erfolgreich abgeschlossene Fortbildung zur staatlich zertifizierten Waldpädagogin/ zum staatlich zertifizierten Waldpädagogen bzw. die Bereitschaft diese Weiterbildung zu absolvieren

- Kenntnisse und Spaß am Umgang mit forstwirtschaftlichem Gerät, sowie mit Maschinen zur Holzbearbeitung
- Führerscheine B und BE
- gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift
- Eigeninitiative, Zuverlässigkeit, Belastbarkeit und Teamfähigkeit
- Bereitschaft zur Arbeit am Wochenende

Wir bieten

- Eine vielseitige und abwechslungsreiche Tätigkeit in moderner und gut ausgestatteter Umgebung
- gleitende Arbeitszeit mit flexiblen Arbeitszeitmodellen
- kollegiale Arbeit in einem motivierten Team
- die Fortbildung zur staatlich zertifizierten Waldpädagogin/ zum staatlich zertifizierten Waldpädagogen (sofern noch nicht absolviert)
- Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten im Bereich Arbeitssicherheit und Sachkunde Pflanzenschutz

Das Beschäftigungsverhältnis ist unbefristet und richtet sich nach den Bestimmungen des Tarifvertrags zur Regelung der Arbeitsbedingungen von Beschäftigten in forstwirtschaftlichen Verwaltungen, Einrichtungen und Betrieben der Länder (TV-Forst). Die Eingruppierung erfolgt bei entsprechender Qualifikation und Übertragung entsprechender Tätigkeiten in Entgeltgruppe 5 TV-Forst, hinzu kommt noch eine Leistungszulage und die üblichen Leistungen sowie Möglichkeiten bei einer Beschäftigung im öffentlichen Dienst.

Die Stelle ist für die Besetzung mit schwerbehinderten Menschen nur bedingt geeignet. Schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber werden bei ansonsten im Wesentlichen gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt. Die Gleichstellung von Frauen und Männern ist für uns selbstverständlich. Auf Antrag erfolgt die Stellungsvergabe unter Beteiligung der Gleichstellungsbeauftragten.

Reisekosten oder Verdienstauffälle für Vorstellungsgespräche werden nicht erstattet.

Interessiert?

Dann senden Sie uns Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen bitte ausschließlich per E-Mail als zusammenhängendes PDF-Dokument (max.5 MB) bis **31.01.2025** mit dem Stichwort „Bewerbung FoWi AELF Schweinfurt“ an:

bewerbung@aelf-sw.bayern.de

Auskünfte zu der ausgeschriebenen Stelle erteilen in

fachlichen Fragen: Herr Kalikstein

Tel.: 09721/8087-2080

Mobil: 0173-1693411

E-Mail: louis.kalikstein@aelf-sw.bayern.de

personalrechtlichen Fragen:

Herr Werner

Tel.: 09721/8087-2049

Mobil: 01525/6851654

E-Mail: frank.werner@aelf-sw.bayern.de



Stellenausschreibung

Am Amt für Ernährung, Landwirtschaft und Forsten Kitzingen-Würzburg ist spätestens zum 01.07.2025 eine Stelle als

Forstwirt (m/w/d)

in Vollzeit (38,5 Std./Woche) unbefristet zu besetzen.

Ihre zukünftige Tätigkeit

- Durchführung von Inventuren im Rahmen der Managementplanung für die Bewertung von Lebensraumtypen und Arten
- Erfassung und Kontrolle der Inventurergebnisse in den Datenbanken
- Mithilfe bei der Kartierung von Arten, u. a. Transektbegänge
- jährliche Fledermaus-Kastenvorkontrollen (Unterhalt und Arterfassung)
- Monitoringaufgaben zu Arten nach FFH-Richtlinie
- Mitarbeit bei der Öffentlichkeitsarbeit in der Fachstelle Waldnaturschutz
- Unterstützung des Walderlebnisentrums Gramschatzer Wald bei der Durchführung waldpädagogischer Führungen
- Unterstützung des Amtes für Ernährung, Landwirtschaft und Forsten Kitzingen-Würzburg bei der Durchführung von Veranstaltungen
- Unterstützung der Bayerischen Landesanstalt für Wald und Forstwirtschaft bei der Durchführung von Außenaufnahmen

Wir erwarten

- Erfolgreich abgeschlossene Ausbildung als Forstwirt/in
- Erfolgreich abgeschlossene Fortbildung zum staatlich zertifizierten Waldpädagogen bzw. die Bereitschaft diese Weiterbildung zu absolvieren
- Sachkundenachweis Pflanzenschutz (kann über AELF erworben werden)
- Bereitschaft zur Arbeit im Freien im Gelände
- Im Einzelfall Bereitschaft zur Arbeit am Wochenende
- Führerschein Klasse B, Bereitschaft zum Einsatz des eigenen Pkw (Kostenersatz nach dem Bayerischen Reisekostengesetz)
- Gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift (mind. Sprachniveau B2)
- EDV-Kenntnisse (Microsoft Office)
- Zuverlässigkeit, Belastbarkeit und Teamfähigkeit

Wir bieten

- einen modernen Arbeitsplatz in einem dienstleistungsorientierten Team
- gleitende Arbeitszeit mit flexiblen Arbeitszeitmodellen
- die üblichen Sozialleistungen des Öffentlichen Dienstes
- Ausbildung zum staatlich zertifizierten Waldpädagogen
- Aus- und Weiterbildung im Bereich Sachkunde Pflanzenschutz

Das Beschäftigungsverhältnis ist unbefristet und richtet sich nach den Bestimmungen des Tarifvertrags zur Regelung der Arbeitsbedingungen von Beschäftigten in forstwirtschaftlichen Verwaltungen, Einrichtungen und Betrieben der Länder (TV-Forst). Die Eingruppierung erfolgt bei entsprechender Qualifikation und Übertragung entsprechender Tätigkeiten in Entgeltgruppe 5 TV-Forst, hinzu kommt noch eine Leistungszulage und eine außertarifliche Zulage.

Die Stelle ist für die Besetzung mit schwerbehinderten Menschen aufgrund des Außendienstes nur bedingt geeignet. Schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber werden bei ansonsten im Wesentlichen gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt. Die Gleichstellung von Frauen und Männern ist für uns selbstverständlich. Auf Antrag erfolgt die Stellenvergabe unter Beteiligung der Gleichstellungsbeauftragten.

Reisekosten oder Verdienstauffälle für Vorstellungsgespräche werden nicht erstattet.

Interessiert?

Dann senden Sie uns Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen bitte ausschließlich per E-Mail als ein zusammenhängendes PDF-Dokument (max. 5 MB) bis **15.02.2025** mit dem Stichwort „Bewerbung Forstwirt AELF Kitzingen-Würzburg“ an

personal@aelf-kw.bayern.de

Auskünfte zu der ausgeschriebenen Stelle erteilen in

fachliche Fragen:

Herr Olvermann

Tel.: 0931/801057-5300

E-Mail: personal@aelf-kw.bayern.de

personalrechtlichen Fragen:

Frau Klein, Tel 0931/801057-1500

E-Mail: personal@aelf-kw.bayern.de



Stellenausschreibung

In der Landesforstanstalt Mecklenburg-Vorpommern ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt, ab 01.07.2025 der Dienstposten

Büroleiter/-in im Forstamt Stavenhagen (w/m/d)

mit einer wöchentlichen Arbeitszeit von 40 Stunden in 17153 Ivenack zu besetzen.

Der Dienstposteninhaberin bzw. dem Dienstposteninhaber obliegt die Leitung des Forstamtsbüros, insbesondere die Zuständigkeit/Verantwortung für die ordnungsgemäße Abwicklung der den Forstämtern obliegenden Aufgaben hinsichtlich

- Buchführung
- Rechnungslegung
- Planung, Controlling
- Waldarbeiterverlohnung
- Personalangelegenheiten
- Allgemeine Verwaltungsaufgaben

Wir bieten:

- einen interessanten, gestaltungsfähigen Arbeitsplatz in einem starken Team sowie die Möglichkeit zur Fort- und Weiterbildung
- eine hohe Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben durch flexible Gestaltung der Arbeitszeiten und die Möglichkeit zum anteiligen ortsunabhängigen Arbeiten
- die Möglichkeit zur Verbeamtung bei Vorliegen der rechtlichen Voraussetzungen
- eine Vergütung nach TV-L Entgeltgruppe 11 bzw. Besoldung bis zur Besoldungsgruppe A 12 BBesO
- jährliche Sonderzahlung, attraktive Altersabsicherung, betriebliches Gesundheitsmanagement sowie 30 Tage Urlaub im Jahr

Die Bewerber:innen müssen mindestens über die auf dem erfolgreichen Abschluss eines forstwirtschaftlichen bzw. forstwissenschaftlichen Studium basierende Laufbahnbefähigung für die Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt in der Fachrichtung des Agrar- und umweltbezogenen Dienstes (bisherige Laufbahn gehobener Forstdienst) bzw. die auf dem Abschluss als Diplom-Verwaltungswirt (FH) oder Bachelor of Laws basierende Laufbahnbefähigung für die Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt der Fachrichtung Allgemeiner Dienst (bisherige Laufbahn gehobener

allgemeiner Verwaltungsdienst) oder gleichwertige Fähigkeiten, Kenntnisse und Berufserfahrungen verfügen. Der Nachweis einschlägiger, betriebswirtschaftlich geprägter Fähigkeiten und Berufserfahrungen ist wünschenswert.

Die Kompetenz zum versierten Umgang mit MS-Office, insbesondere mit Excel, ist zwingend. Nachweisliche Kenntnisse zum Umgang mit SAP bzw. die Bereitschaft zum Erwerb dieser ist erforderlich.

Für die Ausübung des zu besetzenden Dienstpostens sind darüber hinaus folgende besondere Kompetenzen notwendig:

- überdurchschnittliches Engagement und Verantwortungsbewusstsein
- gutes Auffassungs- und Urteilsvermögen sowie ausgeprägte Fähigkeiten zu analytischem, konzeptionellem und vorausschauendem Denken sowie Organisationsgeschick
- gutes mündliches und schriftliches Ausdrucksvermögen
- sicheres Auftreten, Überzeugungskraft und Durchsetzungsvermögen
- sehr gut ausgebildete Teamfähigkeit
- Fähigkeit zu selbstständigem und eigenverantwortlichem Arbeiten
- hohes Maß an Einsatzbereitschaft und Flexibilität

Schwerbehinderte und ihnen Gleichgestellte werden bei entsprechender Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Die Landesforstanstalt Mecklenburg-Vorpommern ist bestrebt, den Frauenanteil in entsprechenden Positionen zu erhöhen. Frauen werden deshalb ausdrücklich aufgefordert, sich für die ausgeschriebene Stelle zu bewerben. Bewerberinnen werden bei gleichwertiger Eignung vorrangig berücksichtigt, sofern nicht in der Person des Mitbewerbers liegende schwerwiegende Gründe die vorrangige Berücksichtigung der Bewerberin ausschließen. Wir schätzen Vielfalt und begrüßen daher alle Bewerbungen - unabhängig von Alter, Herkunft, Geschlecht, sexueller Identität, Behinderung oder Weltanschauung.

Der Dienstposten ist grundsätzlich für eine Teilzeitbeschäftigung geeignet, es wird im Einzelfall geprüft, ob eventuellen Teilzeitwünschen im Rahmen der dienstlichen Möglichkeiten entsprochen werden kann.

Zur Beantwortung von fachlichen Fragen steht Ihnen Herr Ralf Hecker (Tel. 039954453010, E-Mail ralf.hecker@lfoa-mv.de) und für personalrechtliche Fragen steht Ihnen Frau Inga Kretschmann (Tel. 03994-235151, E-Mail: inga.kretschmann@lfoa-mv.de) bzw. Frau Christina Zielke (Tel. 03994-235215, E-Mail christina.zielke@lfoa-mv.de) zur Verfügung.

Ihre aussagekräftige Bewerbung richten Sie bitte bis zum **17. Februar 2025** per Mail an **servicebereich.personal@lfoa-mv.de** bzw. postalisch an die Landesforstanstalt Mecklenburg-Vorpommern, Servicegebiet Personal, Fritz-Reuter-Platz 9, 17139 Malchin.

Mit dem Einreichen Ihrer Bewerbung stimmen Sie ausdrücklich der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu. Diese erfolgt ausschließlich zum Zweck des Verfahrens. Nach Abschluss des Verfahrens werden Ihre Unterlagen zu den Akten genommen und nach Ablauf der Aufbewahrungsfristen unter Beachtung datenschutzrechtlicher Bestimmungen vernichtet.

Mit der Bewerbung verbundene Kosten können nicht übernommen werden.

Wir stellen ein!

mach-was-wichtiges.de

Kennziffer:
02/2025

Eintritt:
nächstmöglich

Ort:
Pirna OT Graupa

Bewerbungsfrist:
17.02.2025

Sachbearbeiter Holzmarkt (m/w/d)

im Staatsbetrieb Sachsenforst, Referat Holzmarkt, Bonnewitzer Straße 34, 01796 Pirna OT Graupa unbefristet in Vollzeit (Teilzeit möglich)



Über uns

Sachsenforst ist der größte forstwirtschaftliche Arbeitgeber Sachsens und größter Bewirtschafter natürlicher Ressourcen für den sächsischen Staatswald und gewährleistet mit seinen ca. 1.400 Bediensteten eine nachhaltige und ökologisch orientierte Waldbewirtschaftung.



Interessante Aufgaben

Erarbeitung von Fachvorgaben für die Weiterentwicklung von IT-gestützten Holzvermessungssystemen (u.a. fotooptischen Systemen, elektrischen Kluppen) und vergabetechnische Vorbereitung von Ausschreibungsunterlagen im Rahmen von IT-Entwicklungen des Referates Holzmarkt

Mitwirkung bei der fachlichen Weiterentwicklung von Verfahren der Holzvermessung und -sortierung sowie der Holzlogistik – fachliche Schulung von Mitarbeitern, technische Sicherstellung Vorbereitung, Durchführung und Nachbereitung des Holzverkaufs für den Staatsbetrieb Sachsenforst und andere Waldeigentumsarten für einen definierten, zugeordneten Kundenkreis für alle 15 Forstbezirke und Schutzgebietsverwaltungen des Sachsenforstes

Ergebnisbewertung: Säge- und Wertholzsubmissionen des Freistaates Sachsen

Mitarbeit bei der Aus- und Fortbildung eigener Mitarbeiter im Bereich Holzmarkt sowie Mitwirkung bei der Laufbahnprüfung



Wir bieten Ihnen

für Beschäftigte eine nach Entgeltgruppe 11 TV-L bewertete Stelle (Hier finden Sie die aktuelle [Entgelttabelle](#)) zzgl. Jahressonderzahlung

für Beamte eine Besoldung bis Besoldungsgruppe A10/A11 (Hier finden Sie die aktuelle [Besoldungstabelle](#))

30 Tage Erholungsurlaub pro Kalenderjahr und zusätzlich dienstfrei am 24. und 31. Dezember
flexible Arbeitszeiten (Gleitzeit) mit Möglichkeiten zum mobilen Arbeiten nach Absprache
einen sicheren Arbeitsplatz mit interessanten und vielfältigen Aufgaben

Fortbildungen zur fachlichen und persönlichen Weiterentwicklung

vermögenswirksame Leistungen

betriebliche Altersvorsorge bei der VBL

ein vergünstigtes Monatsticket für den Personennahverkehr (Job-Ticket)



Sie bringen mit

erfolgreich abgeschlossene Laufbahnprüfung für eine Verwendung in der Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsebene der Fachrichtung Agrar- und Forstverwaltung, Schwerpunkt Forstdienst
Kenntnisse im Vertragsrecht (BGB, HGB)

gute Fachkenntnisse zu Holzsortierung, -vermessung, -verkaufsabwicklung

sicherer Umgang mit forstspezifischer Software und gute IT-Kenntnisse

Führerschein Klasse B

gesundheitliche Eignung für den forstlichen Außendienst

Idealerweise:

Expertise in der Entwicklung fachspezifischer IT-Systeme und Prozessanalysen

praktische Erfahrungen im Holzverkauf



Ihre Bewerbung

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung (Lebenslauf, Nachweise, Zeugnisse), insbesondere von Frauen, unter der oben genannten Kennziffer per E-Mail an sbs.bewerbungen@smekul.sachsen.de. Bitte fassen Sie die Anlagen in einer PDF-Datei (max. 10 MB) zusammen.

Als Ansprechpartnerin steht Ihnen Frau Behne (Personalsachbearbeiter), Telefon 03501 542-413, zur Verfügung.

Schwerbehinderte Menschen und ihnen gleichgestellte Personen berücksichtigen wir bei gleicher Eignung bevorzugt. Gehören Sie zu diesem Personenkreis, fügen Sie bitte Ihrer Bewerbung einen Nachweis bei.

Klicken Sie bitte hier für Hinweise zum [Datenschutz](#) und zur [sicheren elektronischen Kommunikation](#).



Stellenausschreibung

In der Landesforstanstalt Mecklenburg-Vorpommern ist zum 01.01.2026 der Dienstposten

Büroleiter/-in im Forstamt Neubrandenburg (w/m/d)

mit einer wöchentlichen Arbeitszeit von 40 Stunden in 17033 Neubrandenburg zu besetzen.

Der Dienstposteninhaberin bzw. dem Dienstposteninhaber obliegt die Leitung des Forstamtsbüros, insbesondere die Zuständigkeit/Verantwortung für die ordnungsgemäße Abwicklung der den Forstämtern obliegenden Aufgaben hinsichtlich

- Buchführung
- Rechnungslegung
- Planung, Controlling
- Waldarbeiterverlohnung
- Personalangelegenheiten
- Allgemeine Verwaltungsaufgaben

Wir bieten:

- einen interessanten, gestaltungsfähigen Arbeitsplatz in einem starken Team sowie die Möglichkeit zur Fort- und Weiterbildung
- eine hohe Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben durch flexible Gestaltung der Arbeitszeiten und die Möglichkeit zum anteiligen ortsunabhängigen Arbeiten
- die Möglichkeit zur Verbeamtung bei Vorliegen der rechtlichen Voraussetzungen
- eine Vergütung nach TV-L Entgeltgruppe 11 bzw. Besoldung bis zur Besoldungsgruppe A 12 BBesO
- jährliche Sonderzahlung, attraktive Altersabsicherung, betriebliches Gesundheitsmanagement sowie 30 Tage Urlaub im Jahr

Die Bewerber:innen müssen mindestens über die auf dem erfolgreichen Abschluss eines forstwirtschaftlichen bzw. forstwissenschaftlichen Studium basierende Laufbahnbefähigung für die Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt in der Fachrichtung des Agrar- und umweltbezogenen Dienstes (bisherige Laufbahn gehobener Forstdienst) bzw. die auf dem Abschluss als Diplom-Verwaltungswirt (FH) oder Bachelor of Laws basierende Laufbahnbefähigung für die Laufbahngruppe 2, 1.

Einstiegsamt der Fachrichtung Allgemeiner Dienst (bisherige Laufbahn gehobener allgemeiner Verwaltungsdienst) oder gleichwertige Fähigkeiten, Kenntnisse und Berufserfahrungen verfügen. Der Nachweis einschlägiger, betriebswirtschaftlich geprägter Fähigkeiten und Berufserfahrungen ist wünschenswert.

Die Kompetenz zum versierten Umgang mit MS-Office, insbesondere mit Excel, ist zwingend. Nachweisliche Kenntnisse zum Umgang mit SAP bzw. die Bereitschaft zum Erwerb dieser ist erforderlich.

Für die Ausübung des zu besetzenden Dienstpostens sind darüber hinaus folgende besondere Kompetenzen notwendig:

- überdurchschnittliches Engagement und Verantwortungsbewusstsein
- gutes Auffassungs- und Urteilsvermögen sowie ausgeprägte Fähigkeiten zu analytischem, konzeptionellem und vorausschauendem Denken sowie Organisationsgeschick
- gutes mündliches und schriftliches Ausdrucksvermögen
- sicheres Auftreten, Überzeugungskraft und Durchsetzungsvermögen
- sehr gut ausgebildete Teamfähigkeit
- Fähigkeit zu selbstständigem und eigenverantwortlichem Arbeiten
- hohes Maß an Einsatzbereitschaft und Flexibilität

Schwerbehinderte und ihnen Gleichgestellte werden bei entsprechender Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Die Landesforstanstalt Mecklenburg-Vorpommern ist bestrebt, den Frauenanteil in entsprechenden Positionen zu erhöhen. Frauen werden deshalb ausdrücklich aufgefordert, sich für die ausgeschriebene Stelle zu bewerben. Bewerberinnen werden bei gleichwertiger Eignung vorrangig berücksichtigt, sofern nicht in der Person des Mitbewerbers liegende schwerwiegende Gründe die vorrangige Berücksichtigung der Bewerberin ausschließen. Wir schätzen Vielfalt und begrüßen daher alle Bewerbungen - unabhängig von Alter, Herkunft, Geschlecht, sexueller Identität, Behinderung oder Weltanschauung.

Der Dienstposten ist grundsätzlich für eine Teilzeitbeschäftigung geeignet, es wird im Einzelfall geprüft, ob eventuellen Teilzeitwünschen im Rahmen der dienstlichen Möglichkeiten entsprochen werden kann.

Zur Beantwortung von fachlichen Fragen steht Ihnen Herr Gerald Zeller (Tel. 039556918411, E-Mail gerald.zeller@lfoa-mv.de) und für personalrechtliche Fragen steht Ihnen Frau Inga Kretschmann (Tel. 03994-235151, E-Mail: inga.kretschmann@lfoa-mv.de) bzw. Frau Christina Zielke (Tel. 03994-235215, E-Mail christina.zielke@lfoa-mv.de) zur Verfügung.

Ihre aussagekräftige Bewerbung richten Sie bitte bis zum **17. Februar 2025** per Mail an servicebereich.personal@lfoa-mv.de bzw. postalisch an die Landesforstanstalt Mecklenburg-Vorpommern, Servicegebiet Personal, Fritz-Reuter-Platz 9, 17139 Malchin.

Mit dem Einreichen Ihrer Bewerbung stimmen Sie ausdrücklich der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu. Diese erfolgt ausschließlich zum Zweck des Verfahrens. Nach Abschluss des Verfahrens werden Ihre Unterlagen zu den Akten genommen und nach Ablauf der Aufbewahrungsfristen unter Beachtung datenschutzrechtlicher Bestimmungen vernichtet.

Mit der Bewerbung verbundene Kosten können nicht übernommen werden.



AKFB

Arbeitskreis Forstliches Berufsbild e.V.

Die **ehrenamtliche Arbeit** des AKFB e.V. ist nur durch die Beiträge seiner treuen Mitglieder möglich. Der Gedanke dahinter: Forstleute sind füreinander da!

Unterstützen auch Sie unsere Arbeit und treten Sie dem Verein bei oder übermitteln Sie uns eine Spende.

Alle Informationen hierzu finden Sie unter <https://www.akfb.de/akfb-e-v-unterstuetzung/>

Bitte teilen Sie uns mit, wenn sich Ihre Kontaktdaten geändert haben. Dies hilft, unsere Datenbank aktuell und schlank zu halten. Vielen Dank.

Haben Sie eine **Stellenausschreibung gesehen, die für eine Forstkollegin/ einen Forstkollegen interessant sein könnte?** Oder suchen Sie eine neue Mitarbeiterin/einen neuen Mitarbeiter? Bitte lassen Sie es uns wissen. Senden Sie uns eine E-Mail unter stelleninfo@akfb.de

Wenn Sie den Newsletter nicht mehr erhalten möchten, können Sie ihn jederzeit unter <https://www.akfb.de/stelleninfo-abmeldung/> abbestellen.

Impressum:

Herausgeber: Arbeitskreis Forstliches Berufsbild (AKFB) e.V., Postfach 529, 79005 Freiburg im Breisgau
Info@akfb.de

Redaktion: Dr. Elsbeth Gerecke, Im Wolfsgrund 2, 79859 Schluchsee,
Tel.: 07656 – 14 21 oder 0171 – 20 18 041.
Stelleninfo@akfb.de

Erscheinungszeitraum: ca. wöchentlich zu Beginn jeder Woche, jedoch abhängig vom Stellenangebot.

Bezugspreis: Kostenlos.
Spendenkonto des AKFB: AKFB e.V.
IBAN: DE28 6601 0075 0194 6477 53
BIC: PBNKDEFF