



AKFB

Arbeitskreis Forstliches Berufsbild e.V.

Stelleninfo

Nr.: 10 - 2025

vom 10.03.2025

54 Seiten

Das Stelleninfo ist ein kostenloses Angebot des
AKFB e.V.

Es wird durch die Mitgliedsbeiträge der
Vereinsmitglieder getragen

Fördermitglieder des AKFB e.V.:



Quellen-Hinweis: Soweit nicht anders angegeben, wurden die Stellenangebote direkt an den AKFB e.V. gesendet.



Zollernalbkreis
Landratsamt

Für unsere **serviceorientierte Verwaltung** suchen wir zum
nächstmöglichen Zeitpunkt

Forstamt Revierleitung (m/w/d)

Bereich: Kommunal- und Privatwaldbetreuung, Forstrevier Obernheim

Qualifikation: Abgeschlossenes Studium der Fachrichtung Forst und
Laufbahnbefähigung für den gehobenen technischen Forstdienst in Baden-
Württemberg

Sie vertreten zunächst ab 01.07.2025 für ein Jahr den derzeitigen Stelleninhaber. Danach
erfolgt der Einsatz in einem anderen Bereich.

Die Gemeinde Obernheim liegt auf dem Großen Heuberg im Südwesten der Schwäbischen Alb.
Das Forstrevier umfasst 1.334 ha Wald, davon 1.077 ha Körperschaftswald (2
Gemeindewaldbetriebe), 11 ha Staatswald (nur hoheitlich) und 246 ha Kleinprivatwald. Der
jährliche Einschlag beträgt durchschnittlich ca. 7.000 EFm (ca. 85 % Nadelholz). Der Einschlag
sowie alle sonstigen forstlichen Tätigkeiten werden derzeit in Kooperation mit der Stadt
Meßstetten durch eine Forstwirtschaftsgruppe mit eigener Rückemaschine und durch
Unternehmerleistungen erbracht.

Aufgaben:

- Wahrnehmung des forstlichen Revierdienstes in den betreuten Waldungen
- Beratung und Betreuung im Privatwald
- Forstaufsicht im gesamten Revier
- Vermarktung des Brennholzes für die betreuten Kommunen



Nähere Informationen und Details
zu unseren Stellenangeboten:
www.zollernalbkreis.de/karriere



Zollernalbkreis
Landratsamt

Anforderungen:

- fundierte forstliche Fachkenntnisse
- ausgeprägtes Verantwortungsbewusstsein sowie offenes, freundliches und verbindliches Auftreten gegenüber den kommunalen und privaten Waldbesitzenden und Kunden
- selbständige, sorgfältige und strukturierte Arbeitsweise mit Eigeninitiative
- Entscheidungsfreude und Flexibilität
- hohes Engagement, Kommunikations- und Teamfähigkeit, Organisationstalent
- gute Kenntnisse in den Standard-Office-Programmen und in den forstlichen Fachprogrammen
- gültige Fahrerlaubnis der Klasse B und die Bereitschaft den eigenen PKW zur dienstlichen Nutzung gegen Kostenersatz einzusetzen

Die Vergütung erfolgt je nach Qualifikation im Beamtenverhältnis bis A 11 LBesGBW bzw. im Beschäftigtenverhältnis bis EG 10 TVöD - vorbehaltlich etwaiger Organisationsänderung und erforderlichen Stellenbewertung.

Wollen Sie in einer modernen Verwaltung arbeiten und den Zollernalbkreis mit Ihrer Mitarbeit weiter voranbringen? Dann bewerben Sie sich bis spätestens 30.03.2025, am besten gleich online über den Fragebogen auf unserer Homepage.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Für weitere Informationen stehen Ihnen vom Forstamt Herr Beck (07433/92-1570) und vom Personalamt Frau Kruse (07433/92-1104) gerne zur Verfügung.



Nähere Informationen und Details
zu unseren Stellenangeboten:
www.zollernalbkreis.de/karriere

Technische Mitarbeiterin/Technischer Mitarbeiter (w/m/d) **Abteilung „Waldschutz“**

REGULUS-Verbundvorhaben: LabForest – Reallabor Universitätswald für nachhaltiges Verjüngungsmanagement im Klimawandel, Teilprojekt: „Borkenkäferforschung“

Besetzung zum 01.05.2025, befristet bis 30.09.2025, Vergütung nach Entgeltgruppe 9b TV-L

Im Teilprojekt der Abteilung Waldschutz geht es darum, den Einfluss der Waldstruktur auf Buchdrucker-Aktivität abzuleiten und so die Interpretierbarkeit von Monitoringdaten zu erhöhen und den Wert verschiedener Waldstrukturen zu ermitteln.

Ihre Aufgaben:

- Koordination und Durchführung von terrestrischen Aufnahmen in ganz Bayern zur Erfassung der Wald- und Vegetationsstruktur im Umfeld der bayernweit verteilten Borkenkäfer-Monitoringstandorte
- Ergänzung der Datenaufnahme durch Zusammenstellung von Fernerkundungsdaten
- Unterstützung bei der Dokumentation, Eingabe und Auswertung der gesammelten Daten
- Anleitung und Betreuung von Hilfskräften und Praktikanten bei der Datenerhebung und -auswertung
- Unterhaltung der Projekt-Versuchsflächen und Durchführung der Borkenkäfer-Befallsaufnahmen
- Ggf. entomologische Laborarbeit: Probenaufbereitung und Vorsortierung

Voraussetzungen:

- Abgeschlossenes Hochschulstudium im Bereich der Forst- oder Geowissenschaften, der Biologie oder einer verwandten Disziplin
- Gute Baumartenkenntnis und fundierte Kenntnisse in der Vegetationskunde
- Grundverständnis für wissenschaftliches Arbeiten
- Erfahrung in der wissenschaftlichen Datenerhebung im Freiland und -auswertung ist von Vorteil
- Gute Kenntnisse in den IT-Standardanwendungen (insbesondere MS-Office)
- Erfahrungen mit GIS (insb. ArcGIS Pro) von Vorteil
- Hohe Eigeninitiative sowie eine sehr selbstständige und sorgfältige Arbeitsweise
- Hohe Reisebereitschaft für auch mehrtägige Dienstreisen in ganz Bayern, da die Tätigkeit hauptsächlich im Außendienst erfolgt
- Sehr gutes Planungs- und Organisationsvermögen
- Körperliche Eignung zur Arbeit im Gelände und Spaß an Freilandarbeit
- Gutes Informations- und Kommunikationsverhalten
- Hohe Flexibilität und sehr hohe Belastbarkeit
- Teamfähigkeit und die Bereitschaft, auch in wechselnden Teams zu arbeiten
- Führerschein der Klasse B

Bewerbungen von schwerbehinderten Personen werden bei ansonsten im Wesentlichen gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt eingestellt. Frauen werden entsprechend Art. 7 Abs. 3 BayGlG besonders aufgefordert sich zu bewerben.

Die Stelle ist grundsätzlich teilzeitfähig, sofern durch Jobsharing die vollständige Wahrnehmung der Aufgabe sichergestellt ist.

Vollständige Bewerbungsunterlagen (ohne Lichtbild) mit der Kenn-Nr. LWF-2506

richten Sie bis spätestens an: 17.03.2025

Bayer. Landesanstalt für Wald und Forstwirtschaft,
Personalstelle, Hans-Carl-von-Carlowitz-Platz 1, 85354 Freising
Bewerbung per E-Mail an: Bewerbung@lwf.bayern.de

Die allgemeinen Informationen zum Bewerbungsverfahren und »Was wir Ihnen bieten« unter <http://www.lwf.bayern.de/service/stellenangebote> sind Bestandteil dieser Ausschreibung. *Wir bitten um Beachtung.*



Die Forstbetriebsgemeinschaft Günzburg-Krumbach e.V. ist ein Zusammenschluss von Privat- und Kommunalwaldbesitzern, der schon seit über 50 Jahren für den Waldbesitzer aktiv ist. Wir sind ein kleines, junges Team im Forstsektor mit Sitz im Kloster Wettenhausen.

Die FBG Günzburg- Krumbach sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine/n engagierte/n

Forstliche/n Mitarbeiter/in (m/w/d)

Die Aufgaben sind vielfältig und reichen von der Holzvermarktung über die Betreuung von Waldpflegeverträgen bis hin zur Beratung von Waldbesitzern.

Ihr Aufgabenspektrum:

- Organisation des Holzeinschlages und die professionelle Holzvermarktung
- Betreuung und Entwicklung von privaten und kommunalen Waldpflegeverträgen
- Kompetente waldbauliche Beratung der Mitglieder
- Durchführung und Gestaltung der Öffentlichkeitsarbeit und Schulungen von Waldbesitzern

Ihr Anforderungsprofil:

- Forstliche Qualifikation: Abgeschlossenes Studium der Forstwissenschaft/-wirtschaft, staatl. geprüfte/r Forsttechniker/n. oder Forstwirtschaftsmeister/in. Gerne auch Berufsanfänger
- Gute EDV-Kenntnisse
- Führerschein Klasse B
- Selbstständiges Arbeiten, Organisationsgeschick
- Teamfähigkeit, Verantwortungsbewusstsein, Zielstrebigkeit
- Gute Kommunikationsfähigkeiten, sicheres Auftreten, Verhandlungsgeschick

Wir bieten:

- Unbefristete Vollzeitstelle mit flexiblen Arbeitszeiten
- Aktive Mitgestaltung der Wälder im Landkreis
- Zukunftssicherer Arbeitsplatz in einem motivierten Team
- Möglichkeit zur Weiterbildung
- Angenehmes Arbeitsumfeld in einem professionell geführten Forstbetrieb
- Vergütung in Abhängigkeit der Qualifikation nach TVÖD – TV-L

Wenn diese Stelle Ihr Interesse geweckt haben sollte, freuen wir uns über Ihre Bewerbungsunterlagen bis spätestens **15.03.2025** per E-Mail an:
info@fbg-guenzburg-krumbach.de

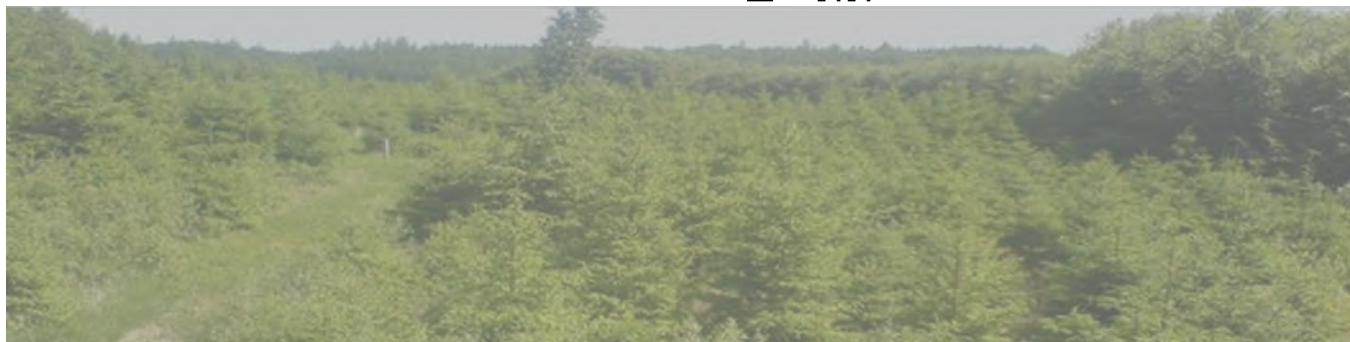
Forstbetriebsgemeinschaft Günzburg-Krumbach e.V.

Kay Reiff

Dossenbergerstr. 46

89358 Wettenhausen

Tel.: 0 82 23-96 74 04





Unser DFSZ-Team braucht Verstärkung!

Die Alko-Cert GmbH ist eine Zertifizierungsstelle, die bundesweit in der forstwirtschaftlichen und landwirtschaftlichen Produktion, sowie in der Weiterverarbeitung und im Handel, Zertifizierungen anbietet.

Unser Ziel ist es, unseren Kunden pragmatischen Service zu bieten. Wir suchen einen neuen Kollegen (m/w/d), der sich im Forst sowohl praktisch als auch theoretisch gut auskennt und sich in unser familiäres Team einbringen möchte.

Im Bereich Deutsches-Forst-Service Zertifikat (DFSZ) ist die Stelle eines Koordinators (m/w/d) in Vollzeit am Standort Stuttgart zu besetzen.

Ihre Aufgaben:

- Kundenbetreuung und Pflege der Website
- Koordination/Einsatzplanung der Auditoren
- fachliche Begutachtung von Auditprotokollen
- Durchführung von Informationsveranstaltungen
- Verfassen von Fachbeiträgen

Ihre Qualifikation:

- forstwirtschaftliches Studium oder vergleichbare abgeschlossene Berufsausbildung im forstwirtschaftlichen Bereich
- möglichst praktische Erfahrung im Forstbereich
- gewissenhafte, selbstständige Arbeitsweise
- Einsatzbereitschaft, Teamfähigkeit, Belastbarkeit
- Gute Kenntnisse in Microsoftanwendungen

Wir bieten:

- eine interessante und abwechslungsreiche Tätigkeit
- eigenverantwortliche Arbeit und Freiraum für eigene Ideen
- bei ausreichender Qualifikation Ausbildung zum DFSZ/ PEFC-CoC Auditor
- leistungsgerechte Vergütung, Prämien für durchgeführte Audits
- Nach der Einarbeitungsphase ist Homeoffice mit bis zu 60% möglich

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Schicken Sie Ihre aussagekräftigen Unterlagen an s.huebsch@alko-cert.de
Ihre Fragen beantwortet Sibylle Hübsch unter 0711-8498740.

Wald und Holz NRW



besetzt
zum nächstmöglichen Zeitpunkt

**befristet bis zum 31.03.2027
(Elternzeitvertretung)**

**im
Fachbereich IV
Hoheit, Schutzgebiete, Umweltbildung**

**die Funktion (m/w/d)
einer Sachbearbeitung „FFH-Maßnahmenkonzepte“**

Der Landesbetrieb Wald und Holz Nordrhein-Westfalen betreut derzeit als Einheitsforstverwaltung mit 15 in der Fläche zuständigen Regionalforstämtern als Dienstleister rund 300.000 ha privaten und kommunalen Waldbesitz und bewirtschaftet ca. 120.000 ha landeseigene Waldflächen. Wald und Holz NRW ist ferner für die Wahrnehmung von hoheitlichen Aufgaben nach dem Landesforst- und Gemeinschaftswaldgesetz, den Waldnaturschutz, die Waldbezogene Umweltbildung sowie die besonderen Anforderungen von urbanen Wäldern zuständig.

Dienstort ist Arnsberg.

Das Team Waldnaturschutz ist der Zentrale des Landesbetriebs Wald und Holz Nordrhein-Westfalen zugeordnet. Die Mitarbeitenden des Teams sind zentrale Ansprechpartner in Fragen zum Waldnaturschutz. Es betreut das Monitoring der Prozessschutzflächen im Wald (Wildnisentwicklungsgebiete und Naturwaldzellen), koordiniert Naturschutzprojekte und erstellt Naturschutzleitlinien und Standards sowie Managementpläne in FFH-Gebieten. Hierfür arbeitet es eng mit Beteiligten innerhalb des Landesbetriebs, mit Naturschutzbehörden und Biologischen Stationen zusammen.

Aufgabenschwerpunkte:

Die Stelle beinhaltet im Wesentlichen folgendes Aufgabenspektrum (Ergänzungen und Änderungen bleiben vorbehalten):

- Erarbeitung und Überarbeitung der naturschutzfachlichen Managementpläne (MAKO u. ä.) in FFH-Gebieten.
- Organisation und Moderation der Gesprächstermine / Beteiligungsverfahren bei der Erstellung der Managementpläne in FFH-Gebieten.
- Zusammenarbeit mit den unteren bzw. höheren Naturschutzbehörden, Biologischen Stationen und dem Landesamt für Natur, Umwelt und Verbraucherschutz NRW (LANUV) im Rahmen der Managementpläne in FFH-Gebieten.
- Unterstützung des Teams Waldnaturschutz in Querschnitts- und Koordinationsaufgaben

- Beratung der Regionalforstämter zu Fragen der Umsetzung von Naturschutzmaßnahmen im Wald und Mitwirkung bei Fortbildungen von Wald und Holz NRW.
- Beratung der Mitarbeitenden in den Regionalforstämtern und Dritter zu speziellen Biotop- und Artenschutzfragen.

Die Wahrnehmung der Aufgaben erfolgt regionalforstamtsübergreifend.

Ihr fachliches Anforderungsprofil:

- Studium der Forstwissenschaften oder der Forstwirtschaft mit Abschluss Master, Diplom, Bachelor oder Dipl.-Ing.(FH) oder vergleichbarer Abschluss in einem fachverwandten naturwissenschaftlichen Studium
- Befähigung für den gehobenen Forstdienst (Laufbahnprüfung) ist von Vorteil
- tiefergehende Kenntnisse im Bereich Natura 2000 und im integrativen Waldnaturschutz
- Kenntnisse der FFH-Lebensraumtypen und Waldgesellschaften
- Grundkenntnisse im Bereich der charakteristischen Arten mit Waldbezug der FFH- und Vogelschutzrichtlinie
- Grundkenntnisse im Waldbau
- Kenntnisse in der Gispad-Software des LANUV, in ArcGIS-Anwendungen und in Access sind von Vorteil

Ihr persönliches Anforderungsprofil:

- Hohes Maß an Kommunikationsfähigkeit
- Hohe Belastbarkeit
- EDV-Kenntnisse im Bereich der Office-Anwendungen und Bereitschaft, sich in die für die Aufgabenerledigung notwendigen Fachprogramme einzuarbeiten
- Geistige Beweglichkeit
- Bereitschaft und Fähigkeit, sich in neue Aufgabenfelder einzuarbeiten
- gutes Verhandlungsgeschick, sicheres Auftreten und eine ausgeprägte Fähigkeit zur Moderation von Besprechungen
- ausgeprägte Teamfähigkeit
- Führerschein mindestens der Klasse B und Bereitschaft zum Führen von Dienstfahrzeugen

Die Bereitschaft zur Wahrnehmung von Dienstreisen und Terminen, ggf. auch außerhalb der regulären Dienstzeit, wird erwartet.

Wir bieten Ihnen:

Die Stelle ist bei Vorliegen der entsprechenden beruflichen Qualifikation und funktionsbezogenem Einsatz nach Entgeltgruppe 11 TV-L bewertet.

Darüber hinaus bietet Wald und Holz NRW

- eine neue berufliche Herausforderung mit verantwortungsvollen und vielseitigen Aufgaben
- eine flexible Arbeitszeitregelung
- eine moderne EDV-Ausstattung
- eine Zusatzversorgung im öffentlichen Dienst (VBL) für Tarifbeschäftigte
- ein breites Angebot im Rahmen des Betrieblichen Gesundheitsmanagements
- ein attraktives Fortbildungsangebot
- Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- ein motiviertes Team
- einen qualifizierenden Einführungslehrgang und weiterqualifizierende Fortbildungen

Auswahlverfahren:

Die eingehenden Bewerbungen werden einer Vorauswahl unterzogen. Das anschließende Auswahlverfahren beinhaltet ein teilstrukturiertes Interview.

Weiteres:

Das Land Nordrhein-Westfalen fördert die berufliche Entwicklung von Frauen. Bewerbungen von Frauen sind daher ausdrücklich erwünscht. In Bereichen, in denen Frauen noch unterrepräsentiert sind, werden sie bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung nach Maßgabe des Landesgleichstellungsgesetzes bevorzugt berücksichtigt, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.

Die Stelle ist grundsätzlich auch für Teilzeitkräfte geeignet.

Bewerbungen geeigneter schwerbehinderter Menschen sind erwünscht. Dies gilt auch für Gleichgestellte im Sinne des § 2 Sozialgesetzbuch – Neuntes Buch – (SGB IX) oder Personen, die danach gleichgestellt werden können (Grad der Behinderung von mindestens 30).

Die Ausschreibung wendet sich ausdrücklich auch an Menschen mit Migrationshintergrund.

Ihre Bewerbung richten Sie bitte **per E-Mail** (möglichst in einem pdf-Dokument, nicht größer als 12 MB) unter Angabe des Aktenzeichens „**FB IV, SB Team Waldnaturschutz**“ bis zum **26.03.2025** (Eingang bei meiner Dienststelle) an

bewerbung@wald-und-holz.nrw.de

Ich bitte Sie zu beachten, dass cloud-gestützte Bewerbungen oder solche, die komprimierte Dateien enthalten, aus Sicherheitsgründen nicht berücksichtigt werden können.

Für Rückfragen im Zusammenhang mit dem Bewerbungsverfahren steht Ihnen Herr Bölscher (Tel.: 0251/91797-126), für Auskünfte zum Aufgabenzuschnitt und zum Anforderungsprofil der ausgeschriebenen Stelle steht Ihnen Herr Elmer (Tel.: 0251/91797-291) zur Verfügung.



Wald und Holz NRW

besetzt

zum

nächstmöglichen Zeitpunkt

**im Regionalforstamt Bergisches Land
im Fachgebiet**

Hoheit, Schutzgebiete, Umweltbildung

eine Funktion

Sachbearbeitung (w/m/d)

(A 12 LBesO A NRW / EG 11 TV-L)

Der Landesbetrieb Wald und Holz Nordrhein-Westfalen betreut derzeit als Einheitsforstverwaltung mit 15 in der Fläche zuständigen Regionalforstämtern als Dienstleister rund 300.000 ha privaten und kommunalen Waldbesitz und bewirtschaftet ca. 120.000 ha landeseigene Waldflächen. Darüber hinaus gehören zu Wald und Holz NRW der Nationalpark Eifel. Wald und Holz NRW ist ferner für die Wahrnehmung von hoheitlichen Aufgaben nach dem Landesforst- und Gemeinschaftswaldgesetz zuständig.

Das Regionalforstamt Bergisches Land mit Sitz in Gummersbach, ist Teil der Landesforstverwaltung vor Ort. Unser Team, bestehend aus rund 50 Beschäftigten, verbindet die wirtschaftlichen Interessen der Waldbesitzenden mit den ökologischen und gesellschaftlichen Ansprüchen an die Wälder des bergischen Landes.

Das Regionalforstamt Bergisches Land ist hoheitlich für den Kreis Mettmann, den Rheinisch-Bergischen Kreis und den Oberbergischen Kreis sowie für die kreisfreien Städte Leverkusen, Remscheid, Solingen und Wuppertal zuständig. Es handelt sich sowohl um ländliche Räume wie auch um urbane Gebiete und Ballungsrandzonen zur Rheinschiene und zum Ruhrgebiet mit konkurrierenden Nutzungsansprüchen des Waldes.

Der Forstamtsbereich umfasst auf einer Fläche von 2.180 km² 76.000 ha Wald. Der Waldanteil beträgt 35 %. Es dominiert mit 72 % Privatwald. Körperschaftswald nimmt 16 % ein, Landeswald etwa 11 % und Bundeswald 1 %. Der größere Körperschafts- und Privatwald verfügt über eigenes Forstpersonal. Der landeseigene Wald wird von den Nachbarforstämtern bewirtschaftet.

Der Klein- und Kleinstprivatwaldbesitz ist durch Realteilung im Eigentum von ca. 35.000 Waldbesitzenden. 7.000 Waldbesitzende sind in 35 forstlichen Zusammenschlüssen organisiert. Deren übergeordnet ist die Forstwirtschaftliche Vereinigung Bergisches Land mit einer eigenen Holzvermarktungs- und Beförsterungsorganisation.

Das Forstamt beschäftigt rund 50 Mitarbeitende in 3 Fachgebieten. In der Fläche ist das Regionalforstamt Bergisches Land mit 26 Forstbetriebsbezirken vertreten.

Das Forstamt hat Schwerpunkte und umfangreiche Kooperationen in den Bereichen der waldbezogenen Umweltbildung und urbane Ranger. Zurzeit werden 6 Ranger:innen beschäftigt.

Dienstort ist Gummersbach.

Aufgabenschwerpunkte:

Das Aufgabenspektrum im Fachgebiet Hoheit, Schutzgebiete, Umweltbildung liegt in der:

PG 300 „Walderhaltung“

- Abwicklung des gesetzlichen Verfahrensganges bei Waldumwandlungen, Erst- und Wiederaufforstungen, Waldsperrung, organisierte Veranstaltungen, Verbrennen von Schlagabraum, Abfallbeseitigung
- Abwicklung des gesetzlichen Verfahrensganges bei Forstschutzangelegenheiten nach § 52 Landesforstgesetz zur Gefahrenabwehr inklusive der Verfolgung von Ordnungswidrigkeiten

PG 310 „Sicherung der Waldfunktionen“

- Erstellung forstlicher Fachbeiträge und Stellungnahmen zu flächenwirksamen Planungsverfahren der Bauleit-, Landschafts-, Straßenplanung, sowie bei Einzelbauvorhaben
- Vertretung der forstlichen Interessen gegenüber den Planungsträgern, Behörden und politischen Gremien des Kreises und der sieben Belegenheitskommunen
- Vertretung des Forstamtes bei Behördengesprächen, Orts- und Scoping-Terminen

PG 340 „Förderung“

- Unabhängige Zweitprüfung von Förderanträgen im Bewilligungs- und Auszahlungsprozess

Der Forstamtsbereich ist geprägt durch große naturschutzrechtliche Schutzgebiete. Dem Waldnaturschutz wird im Regionalforstamt zukünftig eine besondere und steigende Bedeutung zugemessen. Dies beinhaltet die enge Zusammenarbeit mit kommunalen Trägern, eine intensive Kooperation mit dem amtlichen und ehrenamtlichen Naturschutz sowie Kompetenzvermittlung an Kolleginnen und Kollegen.

Unterstützung des Revierdienstes in relevanten Hoheits-, Förderungs- und Naturschutzangelegenheiten.

Mitwirkung bei der forstlichen und nichtforstlichen Ausbildung.

Fachliches Anforderungsprofil:

- Befähigung für den gehobenen Forstdienst - Laufbahngruppe 2, Einstiegsamt 1
- Kenntnisse der forst-, verwaltungs- und fachgesetzlichen Vorschriften bzw. Bereitschaft zu entsprechender Fortbildung, sichere Anwendung der Vorschriften
- Fähigkeit zum Verfassen rechtssicherer Verwaltungsakte
- Kenntnisse der digitalen Kartografie und sichere Anwendung von MS Office und verwaltungsinterner Software
- Sichere Anwendung von Geoinformationssystemen zur Sachverhaltsprüfung, Kartenerstellung und Digitalisierung von Informationen
- Erfahrungen in den Themenfeldern Naturschutz und Hoheit und deren Umsetzung in der Fläche sind von Vorteil.

Persönliches Anforderungsprofil:

Die Aufgabenschwerpunkte Walderhalt und Sicherung der Waldfunktionen sind Tätigkeitsfelder mit hohem Konfliktpotenzial. Deshalb kommt einer sachlichen und rechtssicheren Bearbeitung eine besondere Bedeutung zu. Eine intensive Kommunikation der fundiert begründeten und abgewogenen Entscheidungen begleitet das Verwaltungshandeln. Erwartet werden insbesondere die folgenden Eigenschaften, Eignungen und Fähigkeiten:

- hohe soziale Kompetenz und ausgeprägte Teamfähigkeit
- selbständiges, eigenverantwortliches und zuverlässiges Arbeiten
- vorausschauende und strukturierte Arbeitsweise
- gute Kommunikationsfähigkeit und verständliche Ausdrucksfähigkeit
- sicheres Beurteilungsvermögen komplexer Zusammenhänge
- großes Verhandlungsgeschick und Durchsetzungsfähigkeit

Das Vorhandensein einer Fahrerlaubnis Führerschein Klasse B ist erforderlich. Die Bereitschaft zur Wahrnehmung von Dienstreisen und Terminen, ggf. auch außerhalb der regulären Dienstzeit, sowie bei Bedarf zur Wahrnehmung von Rufbereitschaft am Wochenende wird erwartet.

Wir bieten Ihnen:

Die Funktion ist bei Vorliegen der entsprechenden beruflichen Qualifikation und der Bewährung nach A 12 LBesO NRW bzw. EG 11 TV-L bewertet.

Darüber hinaus bietet Wald und Holz NRW

- eine neue berufliche Herausforderung mit verantwortungsvollen und vielseitigen Aufgaben
- eine flexible Arbeitszeitregelung
- eine moderne EDV-Ausstattung
- eine Zusatzversorgung im öffentlichen Dienst (VBL) für Tarifbeschäftigte
- nach Ablauf der Probezeit kann eine Verbeamtung erfolgen
- ein breites Angebot im Rahmen des Betrieblichen Gesundheitsmanagements
- ein attraktives Fortbildungsangebot

- Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- 30 Tage Erholungsurlaub pro Jahr gemäß § 26 TV-L
- Jahressonderzahlung gemäß § 20 TV-L
- vermögenswirksame Leistungen
- Jagdmöglichkeiten im landeseigenen Forstbetrieb
- ein vergünstigtes Deutschland-Ticket

Auswahlverfahren:

Die eingehenden Bewerbungen werden im Rahmen einer Vorauswahl bewertet. In das sich anschließende Auswahlverfahren sind Elemente des "Assessment-Center-Verfahrens" integriert. Dies bedeutet, dass Bewerberinnen und Bewerber bei einer persönlichen Vorstellung in Situationen hineingestellt werden, die im Hinblick auf die zukünftigen Aufgaben charakteristisch sind. Die Bewerberinnen und Bewerber sollen dabei zeigen, wie sie professionell in Berufssituationen handeln.

Weiteres:

Das Land Nordrhein-Westfalen fördert die berufliche Entwicklung von Frauen. Bewerbungen von Frauen sind daher ausdrücklich erwünscht. In Bereichen, in denen Frauen noch unterrepräsentiert sind, werden sie bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung nach Maßgabe des Landesgleichstellungsgesetzes bevorzugt berücksichtigt, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.

Die Bewerbungen geeigneter schwerbehinderter Menschen sind erwünscht. Dies gilt auch für Gleichgestellte im Sinne von § 2 Sozialgesetzbuch – Neuntes Buch – (SGB IX) oder für Personen, die danach gleichgestellt werden können (Grad der Behinderung von mindestens 30).

Die Ausschreibung wendet sich auch an Menschen mit Migrationshintergrund.

Ihre Bewerbung richten sie bitte **per E-Mail** unter Angabe des Betreffs „**RFA 05, Sachbearbeitung Hoheit**“ zum **26.03.2025** (Eingang beim Team Personal / Organisation) an

bewerbung@wald-und-holz.nrw.de

Ich bitte Sie zu beachten, dass cloud-gestützte Bewerbungen oder solche, die komprimierte Dateien enthalten, aus Sicherheitsgründen nicht berücksichtigt werden können.

Für Rückfragen im Zusammenhang mit dem Bewerbungsverfahren steht Ihnen Herr Bölscher (Tel.: 0251/91797-126), für Auskünfte zum Aufgabenzuschnitt und zum Anforderungsprofil der ausgeschriebenen Stelle steht Ihnen Herr Hevendehl (Tel.: 02261 / 7010 – 101 oder 0171/5870 831) zur Verfügung.

Wald und Holz NRW



besetzt

zum nächstmöglichen Zeitpunkt

im

Fachbereich V
Zentrum für Wald und Holzwirtschaft,
Team Waldbau,
Sachgebiet Forstgenetik und -vermehrungsgut

die Funktion

Sachbearbeitung

(m/w/d)

(Bes.Gr. A 12 LBesO A NRW/EG 11 TV-L)

Der Landesbetrieb Wald und Holz Nordrhein-Westfalen betreut als Einheitsforstverwaltung mit 15 in der Fläche zuständigen Regionalforstämtern als Dienstleister rund 300.000 ha privaten und kommunalen Waldbesitz und bewirtschaftet ca. 120.000 ha landeseigene Waldflächen. Darüber hinaus gehört zu Wald und Holz NRW der Nationalpark Eifel. Wald und Holz NRW ist ferner für die Wahrnehmung von hoheitlichen Aufgaben nach dem Landesforst- und Gemeinschaftswaldgesetz zuständig.

Mit dem Zentrum für Wald und Holzwirtschaft stärkt das Land Nordrhein-Westfalen das Fach-, Versuchs- und Bildungswesen rund um Wald, Holz und Klimaschutz. Das Team Waldbau setzt sich aus den Sachgebieten „Waldbau, Waldökologie und Klimaanpassung“, „Forstgenetik und Forstvermehrungsgut“ sowie „Waldwachstumskunde“ zusammen und vereint am Standort Arnsberg praxisrelevante und angewandte Forschung zu waldbaulichen, wachstumskundlichen und genetischen Fragestellungen, beispielsweise zur Anpassung des Waldes an den Klimawandel, zur Baumartenwahl und Standortkunde oder zu forstlichem Vermehrungsgut.

Das Sachgebiet Forstgenetik und -vermehrungsgut unterstützt die Versorgung mit identitätssicherem, standortangepasstem und hochwertigem Saat- und Pflanzgut als ein Fundament erfolgreicher Forstwirtschaft. Waldbesitz, Baumschulen, Behörden, Forschungseinrichtungen sowie Bürgerinnen und Bürger werden zu Fragen rund um das Saat- und Pflanzgut unserer Gehölze beraten. Kernthemen des Sachgebietes sind Ernteaussichten von Saatgut sowie Versorgungssituation und Qualitätsbeurteilung und -sicherung von Saat- und Pflanzgut. Als Basis für die Versorgung mit Saatgut wirkt der Arbeitsbereich an der Erhaltung und Förderung der genetischen Ressourcen unserer Gehölzarten mit.

Dienstort ist Arnsberg.

Ihre Aufgabenschwerpunkte:

- Planung, Durchführung und Evaluierung von Generhaltungs-Maßnahmen
- Konzeption und Umsetzung von Forschungsprojekten (z. B. forstliche Herkunftsversuche, Anzuchtversuche)
- Leitung der Pflanzenanzucht im Gewächshaus, im Freiland in Arnsberg und Vertragsbaumschulen
- Bearbeitung von Fachbroschüren und Konzepten
- Fachliche Beratung zu Generhaltungsprojekten, Wissenstransfer in die Praxis
- Einschätzung von Erntemöglichkeiten, Koordination von Regieernten sowie die Vor- und -nachbereitung von Ernten
- Bearbeitung von Ausschreibungen (z. B. für Anzuchten im Gewächshaus)
- Beteiligung an relevanten Gremien im Bundesgebiet
- Mitarbeit bei der Planung, Organisation und Durchführung von Maßnahmen zur Instandhaltung, Pflege und Neuanlage von Samenplantagen
- Vertretungsweise Unterstützung der Zentrale Saatgutvermarktung des Landesbetriebes (u.a. Vergabe von Ernterechten und Verwaltungstätigkeiten im Zusammenhang mit der Saatgutvermarktung)

Ihr fachliches Anforderungsprofil:

- Abgeschlossenes Diplom-/Bachelor-/Masterstudium im Bereich der Forstwirtschaft, Forstwissenschaft oder Biologie/Ökologie
- Befähigung für den gehobenen Forstdienst - Laufbahngruppe 2, Einstiegsamt 1 ist von Vorteil
- Kenntnisse der gesetzlichen Vorschriften im Bereich Forstvermehrungsgut sind wünschenswert
- Sicherer Umgang mit allen Office-Produkten incl. GIS-Anwendungen
- Bereitschaft zur Fortbildung in den einschlägigen Rechtsgebieten
- Sachkundenachweis Pflanzenschutz ist von Vorteil
- Verständnis für technische Geräte und deren Einsatz sind von Vorteil

Ihr persönliches Anforderungsprofil:

- Teamfähigkeit und kommunikative Kompetenz
- selbständiges, eigenverantwortliches und zuverlässiges Arbeiten
- schnelle Auffassungsgabe sowie Organisationsgeschick
- Bereitschaft zur kontinuierlichen Prozessoptimierung
- gültiger Führerschein (Klasse B)
- zeitliche und räumliche Flexibilität für gelegentliche mehrtägige Dienstreisen

Wir bieten Ihnen:

Die Stelle ist bei Vorliegen der entsprechenden beruflichen Qualifikation und der vollständigen Aufgabenwahrnehmung nach Bes.Gr. A 12 LBesO A NRW/EG 11 TV-L bewertet.

Darüber hinaus bietet Wald und Holz NRW

- eine neue berufliche Herausforderung mit verantwortungsvollen und vielseitigen Aufgaben
- eine flexible Arbeitszeitregelung
- Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- eine Zusatzversorgung im öffentlichen Dienst (VBL) für Tarifbeschäftigte
- ein breites Angebot im Rahmen des Betrieblichen Gesundheitsmanagements
- ein attraktives Fortbildungsangebot
- 30 Tage Erholungsurlaub pro Jahr gemäß § 26 TV-L
- Jahressonderzahlung gemäß § 20 TV-L
- vermögenswirksame Leistungen
- Jagdmöglichkeiten im landeseigenen Forstbetrieb
- ein vergünstigtes Deutschland-Ticket

Auswahlverfahren:

Die eingehenden Bewerbungen werden einer Vorauswahl unterzogen. Das anschließende Auswahlverfahren beinhaltet ein teilstrukturiertes Interview.

Weiteres:

Das Land Nordrhein-Westfalen fördert die berufliche Entwicklung von Frauen. Bewerbungen von Frauen sind daher ausdrücklich erwünscht. In Bereichen, in denen Frauen noch unterrepräsentiert sind, werden sie bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung nach Maßgabe des Landesgleichstellungsgesetzes bevorzugt berücksichtigt, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.

Die Möglichkeit zur Teilzeitbeschäftigung ist gegeben.

Die Bewerbungen geeigneter schwerbehinderter Menschen sind definitiv erwünscht. Dies gilt auch für Gleichgestellte im Sinne von § 2 Sozialgesetzbuch – Neuntes Buch – (SGB IX) oder für Personen, die danach gleichgestellt werden können (Grad der Behinderung von mindestens 30).

Die Ausschreibung wendet sich ausdrücklich auch an Menschen mit Migrationshintergrund.

Ihre Bewerbung richten Sie bitte **per E-Mail** (möglichst in einem pdf-Dokument) unter Angabe des **Aktenzeichens: „SB Waldbau“** bis zum **26.03.2025** an

bewerbung@wald-und-holz.nrw.de

Cloud-gestützte Bewerbungen oder solche, die komprimierte oder mit Makros versehene Dateien enthalten können aus Sicherheitsgründen nicht berücksichtigt werden.

Bei Fragen zu fachlichen oder inhaltlichen Themenpunkten steht Ihnen Frau Dr. Carolin Stiehl (02931/7866-405) zur Verfügung. Fragen zum Bewerbungsverfahren richten Sie bitte an Herrn Jörg Bölscher (0251/91797-126).

Das Unternehmen Bayerische Staatsforsten ist eine Anstalt des öffentlichen Rechts mit Sitz in Regensburg. Wir bewirtschaften mit unseren rund 50 Forstbetrieben und Sondereinrichtungen sowie ca. 2.500 Beschäftigten eine Fläche von über 800.000 ha Staatswald. Mit einem jährlichen Hiebsatz von ca. fünf Millionen Festmetern sind wir einer der größten Forstbetriebe Europas.

Für unseren Forstbetrieb Nordhalben suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt unbefristet eine/n

Förster/in (m/w/d) für die Stellvertretende Forstbetriebsleitung

Ihre Aufgaben:

- Führen der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter nach Zuständigkeit
- Holzverwertung und Holzvermarktung, Vertriebsplanung und Logistik
- Umsetzung der Grundsätze und Richtlinien der Bayerischen Staatsforsten zum Waldbau und Waldschutz
- Qualitätsmanagement
- Zuarbeit bei Naturschutz-, Landschaftspflege- und Erholungsprojekten
- Immobilien, Weitere Geschäftsfelder & Forstrechte
- Controllingaufgaben einschließlich Budgetplanung und Umsetzung
- Forsttechnik inkl. Wegeangelegenheiten

Ihr Profil:

- Erfolgreich abgeschlossenes forstliches Studium (Diplomforstwirt/in bzw. Master) mit Qualifikationsprüfung für die 4. Qualifikationsebene der Fachlaufbahn Naturwissenschaft und Technik; fachlicher Schwerpunkt Forst oder aktuell im Vorbereitungsdienst für die 4. Qualifikationsebene Forst mit voraussichtlichen Prüfungsabschluss 2025
- einschlägige berufliche Erfahrung im beschriebenen Aufgabenbereich von Vorteil
- Ausgeprägte Sozialkompetenz und ausgezeichnete Teamorientierung
- Überzeugendes persönliches Auftreten
- Durchsetzungs- und Konfliktfähigkeit
- Gutes Planungsvermögen und ausgeprägte Ergebnisorientierung
- Einsatz- und Verantwortungsbereitschaft
- Belastbarkeit und Flexibilität
- gültiger Jagdschein
- Sachkundenachweis Pflanzenschutz
- Gute EDV-Kenntnisse (MS Office)
- Anwenderkenntnisse in SAP ERP bzw. BI vorteilhaft
- PKW-Führerschein Klasse B

Wir bieten:

- Ein interessantes und vielfältiges Aufgabengebiet in einem führenden Unternehmen der europäischen Forstwirtschaft
- Selbstständiges Arbeiten mit breitem Gestaltungsspielraum
- Sehr gute Weiterbildungsmöglichkeiten
- Attraktive Vergütung nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst der Länder (EG 13 bis 14 TV-L) und

Staatsforsten für den forstlichen Außendienst weitere attraktive Leistungen wie z. B. Zulagen, Dienstwagen, vielfältige Jagdmöglichkeiten

- Sicherer Arbeitsplatz bei einem öffentlich-rechtlichen Arbeitgeber
- Vereinbarkeit von Beruf und Familie durch flexible Arbeitszeitmodelle und Teilzeitleösungen, Homeoffice-Möglichkeit sowie familienbewusste Führungskultur

Frauen mit forstlichem Hochschulabschluss sind im Unternehmen derzeit unterrepräsentiert. Deshalb sind Bewerbungen von Frauen ausdrücklich willkommen.

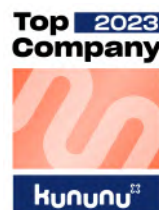
Schwerbehinderte Menschen werden bei ansonsten im Wesentlichen gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt berücksichtigt. Die Stelle ist grundsätzlich teilzeitfähig.

Für Fragen steht Ihnen der **Forstbetriebsleiter des Forstbetriebs Nordhalben, Herr Fischer, Tel. 09267-9140-0**, gerne zur Verfügung.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung mit aussagekräftigen Unterlagen über unser Online-Bewerbungsportal bis spätestens **23.03.2025**.

Bayerische Staatsforsten AöR

Zentrale, Bereich Personal





THÜRINGENFORST

Starten Sie Ihre Karriere **mit Waldsicht** bei der ThüringenForst - AöR als

Stellvertretende Forstamtsleiterin / Forstassessorin (m/w/d) im Forstamt Neuhaus

Bei der ThüringenForst - AöR ist sobald wie möglich für den Einsatz im Forstamt Neuhaus in Neuhaus eine unbefristete Stelle (40 Stunden/Woche) zu besetzen.

Die ThüringenForst - AöR bewirtschaftet den Staatswald, berät und betreut Privatwaldbesitzer sowie Körperschaftswälder in Thüringen. Rund 1.300 Beschäftigte bilden ein starkes und innovatives Team im größten Forstbetrieb Thüringens. Der langfristige Erhalt unserer Waldbestände und die Sicherstellung eines generationengerechten, klimaresilienten Waldumbaus sind unser gemeinsames Ziel. Von unseren Beschäftigten erwarten wir Teamgeist, Leistungsbereitschaft und Begeisterung für die Natur. Weitere Informationen über ThüringenForst erhalten Sie auf unserer Internetseite.

Ihre Vorteile:

- unbefristetes Arbeitsverhältnis in einem eigenständigen öffentlichen Unternehmen
- flexible und familienfreundliche Arbeitszeiten mit lebensphasenorientierten Arbeitszeitmodellen
- 30 Tage Jahresurlaub exklusive Heiligabend und Silvester
- Jahressonderzahlung sowie regelmäßige Lohnerhöhungen gemäß Tarif
- betriebliche Altersvorsorge
- interne und externe Weiterbildungsmöglichkeiten
- Team-Events wie Betriebsausflüge, Weihnachtsfeiern, Firmenlauf, Teamcoachings usw.
- Pkw-Stellplatz auf dem Betriebsgelände
- Möglichkeit zur Jagd Ausübung bei Erfüllung entsprechender Voraussetzungen
- Corporate Benefits

Ihre Aufgaben:

- Koordination und Steuerung der Holzernte durch landeseigenen Maschinenstützpunkt
 - Abstimmung innerhalb des Forstamts (mit Forstamtsleiter und Revierleitern sowie mit Behörden)
 - Sicherstellung der Abarbeitung nach Qualität und Menge



- Veranlassung erforderlicher Nacharbeiten (Wegebau, Instandsetzung touristischer Einrichtungen)
- Planung, Steuerung, Kontrolle des forstlichen Wegebaus im Landeswald
 - Einholung erforderlicher Genehmigungen und Stellungnahmen
 - Vorbereitung, Abnahme und Kontrolle von Wegebauprojekten
- Koordination der Forstschutzmaßnahmen im Landeswald
- Verwaltung forstlicher Liegenschaften
 - Koordination und Sicherstellung von Verkehrssicherungsmaßnahmen inkl. Einholung erforderlicher Genehmigungen
 - Bearbeitung, Realisierung und Kontrolle von Naturschutzprojekten auf Waldflächen
 - Ausarbeitung und Abschluss von Tausch- und Kaufverträgen in Abstimmung mit Vertragspartnern sowie Kontrolle der Vertragsinhalte
 - Aktualisierung der Aufstellung des Grundvermögens (Liegenschaftsnachweise)
- Jagdausübung (Wahrnehmung Jagdleiterfunktion in Vertretung des Forstamtsleiters bei Gemeinschaftsjagden)
- Planung und Durchführung von Maßnahmen zur Erhaltung der Erholungsfunktion des Waldes
- Koordination des Projekts "Pflege und Unterhaltung des touristischen Wanderwegenetzes" im Forstamtsbereich
- Bearbeitung von Hoheits-, Naturschutz- und Zertifizierungsfragen, Anfertigung von Stellungnahmen und Genehmigungen im Rahmen forsthoheitlicher und forstrechtlicher Verwaltungsverfahren, insbesondere als Träger öffentlicher Belange
- Beratung der waldbesitzenden Kommunen und Waldbesitzern zu forstwirtschaftlichen, betriebswirtschaftlichen und waldbaulichen Fragestellungen
- Bearbeitung von Förderanträgen sowie Kontrolle Fördervorhaben vor Ort
- Bodenschutzkalkung auf Landeswaldflächen

Ihr Profil:

- erfolgreich abgeschlossenes forstliches Studium (Diplom / Master) mit Befähigung für die Laufbahn des höheren agrar-, forst- und umweltbezogenen Dienstes (Fachrichtung Forst)
- Kenntnisse der entsprechenden Gesetzlichkeit der einzelnen Aufgabenbereiche
- Besitz eines gültigen Jagdscheins
- Führerscheinklasse B
- Fähigkeit strategisch zu denken und zu handeln sowie Fähigkeit zum konzeptionellen Arbeiten und schnellem Erkennen komplexer Zusammenhänge, einschließlich der Befähigung effiziente Lösungsvorschläge zu entwickeln, Planungs- und Analysevermögen
- Fähigkeit, eigenes Wissen, Erkenntnisse oder Erfahrungen anderen gegenüber verständlich mitzuteilen, aber auch die Mitteilungen anderer richtig zu interpretieren (Kommunikationsfähigkeit), sicheres Auftreten
- Fähigkeit eine Auseinandersetzung aufzunehmen, konstruktiv zu bewältigen und nach Möglichkeit bereits im Vorfeld zu vermeiden (Konfliktfähigkeit), Durchsetzungsvermögen
- Flexibilität (ständiges Umdenken und die Bereitschaft zum Lernen), Initiative und Belastbarkeit



THÜRINGENFORST

Die geforderten Qualifikationen sind anhand von Zeugnissen, Unterlagen usw. zu belegen bzw. nachzuweisen. Sofern Sie einen ausländischen Hochschulabschluss erlangt haben, fügen Sie Ihren Bewerbungsunterlagen einen Nachweis über die Anerkennung des Abschlusses durch die Zentralstelle für ausländisches Bildungswesen der Kultusministerkonferenz bei.

Bei Erfüllung der tariflichen und persönlichen Voraussetzungen ist die Eingruppierung in die **Entgeltgruppe 13** Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L) möglich.

Hinweise:

- Bitte reichen Sie Ihre Bewerbung über INTERAMT (<https://interamt.de/koop/app/trefferliste?2&partner=3997>) ein. Bewerbungen per E-Mail oder per Post werden nicht berücksichtigt.
- Die Bewerbungsfrist endet am 21.03.2025. Wir verstehen unsere Bewerbungsfrist als Ausschlussfrist.
- Durch die Bewerbung entstehende Kosten werden nicht erstattet.
- Status- und Funktionsbezeichnungen gelten für jedes Geschlecht.
- Weitere Informationen zu unseren Ausschreibungsmodalitäten erhalten Sie unter folgendem Link <https://www.thueringenforst.de/aktuelles-service/stellenangebote>.



- Dein Herz schlägt für **Holz**?
- Du liebst es, in der **Natur** und im **Wald** zu arbeiten
- Du möchtest einen **außergewöhnlichen Beruf** erlernen und ausüben
- Du möchtest mit deinen gekauften Hölzern die **schönsten und interessantesten Bauprojekte der Welt** mitausstatten

BEWERBUNG PER MAIL AN

Mehling & Wiesmann
Sägewerk-Holzgroßhandlung-
Furnierwerk GmbH

Diana Paul
Partensteiner Str. 2
97816 Lohr a. Main (Germany)
Tel.: +49 (0) 9352.8793-10
paul@mehling-wiesmann.de

Mehr Infos auf
www.mehling-wiesmann.de/job

DEINE AUFGABEN

- **Eigenverantwortlicher Einkauf von Rundhölzern** (Schwerpunkt liegt auf der Eiche) in regionalen, nationalen und internationalen (Nachbarstaaten) Gebieten
- **Einteilung** der Rundhölzer im Werk, kundenspezifisch und mit regelmäßigem Austausch des Verkaufsteams
- Du **begleitest und kontrollierst** den gesamten Ablauf vom Rundholz, über die Produktion bis zum Verkauf der fertigen Ware
- Du **betreust** die bestehenden Lieferantenbeziehungen und baust diese aus

DEIN PROFIL

- Ausbildung oder Studium im Bereich der **Forsttechnik, Forst- bzw. Holzwirtschaft** oder fachverwandte Bereiche
- **Eigenverantwortliche, strukturierte Arbeitsweise** und die Fähigkeit, Projekte bzw. Prozesse selbstständig zu steuern, zu optimieren und zu Ende zu bringen
- Bereitschaft zu **Dienstreisen**
- **lösungsorientiertes Arbeiten** und vertrauensvolle Kommunikation im Team
- Idealerweise bringst du **Erfahrung** im Einkauf von Holz mit

WIR BIETEN

- Eine umfassende und fachmännische **Einarbeitung**
- Ein **Team**, das sich auf Ihre Unterstützung freut
- Einen vielseitigen und sicheren Arbeitsplatz mit **Perspektiven**
- Möglichkeiten zu **Fort- und Weiterbildungen**
- Gute Bezahlung und attraktive **Betriebliche Altersvorsorge**
- **Kindergartenzuschuss**
- Schlanke Strukturen und flache Hierarchien

Für einen großen Privatforstbetrieb suchen wir einen

Forstlichen Betriebsleiter (m/w/d)

Die Flächen liegen in einem der attraktivsten Naturräume in Norddeutschland in den alten Bundesländern. Die zu betreuenden Wälder sind vorratsreich und werthaltig. Es gilt der Grundsatz Wald und Wild.

Wir bieten:

- ein vielseitiges, selbstständig und eigenverantwortlich wahrzunehmendes Aufgabenfeld in einem auf Nachhaltigkeit ausgerichteten Privatwald
- waldbaulich anspruchsvolle Bewirtschaftung von Laub- und Nadelholzbeständen in reizvoller Umgebung
- eine attraktive Vergütung, Dienstwagen mit privater Nutzung sowie kostengünstige Dienstwohnung
- eine unbefristete Einstellung nach sechsmonatiger Probezeit

Ihre Aufgaben:

- Planung, Organisation und Durchführung aller forstlichen Betriebsarbeiten
- Einsatz und Überwachung forstlicher Unternehmer
- Holzaushaltung und Holzvermarktung
- Verantwortung für unterstelltes Personal des Forst-, Jagd- und Nebenbetriebes
- Beratung des Waldeigentümers
- Ansprechpartner für Behörden, Geschäftspartner und andere

Ihr Profil:

- abgeschlossenes Studium der Forstwirtschaft (Bachelor)
- erfolgreich absolvierte Anwörterzeit/Traineeprogramm
- Berufserfahrung im Revierdienst und in der Laubholzwirtschaft ist wünschenswert
- hohes Maß an Bereitschaft zum Betriebsvollzug nach Maßgabe des Eigentümers
- soziale Kompetenz, Kooperations- und Kommunikationsfähigkeit, Eigeninitiative, Flexibilität, Belastbarkeit
- ausgeprägtes wirtschaftliches Denken
- gute Kenntnisse der wichtigen Office- und GIS-Anwendungen
- gültiger Jagdschein, Jagdpassion

Bei Interesse bitten wir um Kontaktaufnahme mit unserem forstlichen Berater unter:

Tel. 0173/5661060, oder

per Mail: ulrich.maushake@gmail.com

Wir, als wachsendes Unternehmen im Landkreis Bamberg, suchen:

Facharbeiter Baumpflege (m/w/d)

in Festanstellung in Teil- oder Vollzeit, sowie auf 538,-€ Basis

Ihr Tätigkeitsbereich z. B.:

- Baumpflege und Fällungen mittels Seilklettertechnik und Hubarbeitsbühne
- Einsatz von Rigging
- Einbau von Kronensicherung
- Bekämpfung von Eichenprozessionsspinnern

Sie bringen mit:

- Abgeschlossene Berufsausbildung (Garten- und Landschaftsbauer, Gärtner, Forstwirt oder ähnliches)
- Praktische Berufserfahrung
- Fachspezifische Fortbildungen
- Flexibilität, Ordentlichkeit, Zuverlässigkeit
- Führerschein B (gerne auch BE, T, CE)

Wir bieten:

- Individuelle Förderung und Weiterbildung
- Einen krisensicheren Job
- 4-Tages Woche
- Abwechslungsreiche Tätigkeiten



Wir freuen uns auf Ihren Lebenslauf per E-Mail:

✉ gl@baumlorenz.de

Weitere Infos zu den Stellen auf:

🌐 www.baumlorenz.de/jobs/

Wir, als wachsendes Unternehmen im Landkreis Bamberg, suchen:

Vorarbeiter für Baum- und Grünpflege (m/w/d)

mit Schnittstellenfunktion in Festanstellung/ Vollzeit

⇒ Die Kombination aus Tätigkeiten auf der Baustelle und im Büro.



Ihr Tätigkeitsbereich z. B.:

- Einteilung und Koordination der Baustellenteams
- Maschinen- und Gerätekoordination
- Eigenverantwortliches Arbeiten
- Mitwirken an Projekten



Sie bringen mit:

- Abgeschlossene Berufsausbildung (Garten- und Landschaftsbauer, Gärtner, Forstwirt oder ähnliches)
- Praktische Berufs- und Führungserfahrung
- Flexibilität, Ordentlichkeit, Zuverlässigkeit
- Führerschein B (gerne auch BE, T, CE)

Wir bieten:

- Individuelle Förderung und Weiterbildung
- Einen krisensicheren Job
- 4-Tages Woche
- Abwechslungsreiche Tätigkeiten

Wir freuen uns auf Ihren Lebenslauf per E-Mail:

✉ gl@baumlorenz.de

Weitere Infos zu den Stellen auf:

🌐 www.baumlorenz.de/jobs/





In unserem Forstamt ist zum 1. Juli 2025 eine befristete Vollzeitstelle als

Trainee für den gehobenen technischen Forstdienst (m/w/d)

zu besetzen.

Das Forstamt ist Dienstleister für 63 Körperschaften mit einer Waldfläche von 5.100 Hektar und betreut 4.900 Hektar Privatwald. Die hoheitliche Zuständigkeit umfasst eine Waldfläche von insgesamt 18.900 Hektar. Zentrales Ziel ist eine zeitgemäße, auf Klimastabilität ausgerichtete Waldbewirtschaftung. Im Mittelpunkt steht dabei eine größtmögliche Kundenorientierung.

Ihre Aufgaben umfassen insbesondere:

- Berufs- und Laufbahnqualifizierung für den gehobenen Forstdienst in Baden-Württemberg
- Einarbeitung in die Tätigkeitsfelder des Forstamtes
- Unterstützung des forstlichen Revier- und Innendienstes
- selbstständige Wahrnehmung von Aufgaben

Ihr Profil:

- Studienabschluss als Dipl.-Forstingenieur/in (FH) oder mind. Bachelorabschluss mit Schwerpunkt Forstwirtschaft
- forstfachliche Kenntnisse, insbesondere in waldbaulicher und forsttechnischer Hinsicht sowie im Bereich Waldnaturschutz, GIS Grundkenntnisse sind von Vorteil
- Freude am forstlichen Außendienst und körperliche Belastbarkeit
- Sozialkompetenz sowie Kommunikations- und Teamfähigkeit
- Jagdschein
- Fahrerlaubnis der Klasse B sowie Bereitschaft den privateigenen PKW gegen Entschädigung zum Dienstreiseverkehr bereitzustellen
- Nachweis der Forstdiensttauglichkeit vor Einstellung durch ein ärztliches Zeugnis

Freuen Sie sich auf:

- Teilnahme an den Traineelehrgängen sowie an weiteren Fortbildungsveranstaltungen des forstlichen Bildungszentrums Karlsruhe sowie die Möglichkeit zu Hospitationen
- ein engagiertes Team, das Sie in Ihrer Qualifikation begleitet
- einen modernen Arbeitsplatz mit attraktiven Leistungen und familienfreundlichen Regelungen, Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten, betrieblichem Gesundheitsmanagement, betriebliche Altersvorsorge, Jahressonderzahlung, corporate benefits, Fahrradleasing und Zuschuss zum Jobticket (Deutschlandticket)
- eine Einstellung befristet für 2 Jahre nach Entgeltgruppe 10 TVöD. Die Einstellungschancen bei erfolgreichem Abschluss des Traineeprogramms im Beamtenverhältnis sind derzeit gut.

Für telefonische Auskünfte steht Ihnen der Amtsleiter Herr Andreas Schmid, Tel.: 07541 204-5571, gerne zur Verfügung.

Das Landratsamt Bodenseekreis nimmt die berufliche Integration nach dem SGB IX ernst. Bewerbungen von schwerbehinderten Menschen werden bei gleicher Eignung besonders berücksichtigt.

Bei Interesse bewerben Sie sich bitte ausschließlich online bis zum **30. März 2025** in unserem Bewerbungsportal über den Link www.bodenseekreis.de/karriere.

Mögliche Bewerbungsgespräche finden am 9. April 2025 statt. Bitte halten Sie sich diesen Termin bereits vorsorglich frei. Eine gesonderte Einladung geht Ihnen selbstverständlich zu.



Stellenangebot

INTERAMT Angebots-ID	1264212
Kennung für Bewerbungen	24/2025
Anzahl Stellen	1
Stellenbezeichnung	Stellv. Forstamtsleiterin / Forstassessorin (m/w/d) im Forstamt Neuhaus
Behörde	ThüringenForst - AöR
Einsatzort PLZ / Ort	98724 Neuhaus am Rennweg
Dienstverhältnis	Arbeitnehmer
Besoldung / Entgelt	TV-L E 13
Befristung (Monate)	unbefristet
Teilzeit/Vollzeit	Vollzeit
Dienstort	Hybrid
Wochenarbeitszeit	40.0
Bewerbungsfrist	21.03.2025
Besetzung zum	zum nächstmöglichen Zeitpunkt
Ansprechpartner	Frau Julia Wittich ThüringenForst - AöR
Telefonnummer	+49 361 574012085

Starten Sie Ihre Karriere mit Waldsicht bei der ThüringenForst - AöR als

Stellvertretende Forstamtsleiterin /



Forstassessorin (m/w/d) im Forstamt Neuhaus

Bei der ThüringenForst - AöR ist sobald wie möglich für den Einsatz im Forstamt Neuhaus in Neuhaus eine unbefristete Stelle (40 Stunden/Woche) zu besetzen.

Die ThüringenForst - AöR bewirtschaftet den Staatswald, berät und betreut Privatwaldbesitzer sowie Körperschaftswälder in Thüringen. Rund 1.300 Beschäftigte bilden ein starkes und innovatives Team im größten Forstbetrieb Thüringens. Der langfristige Erhalt unserer Waldbestände und die Sicherstellung eines generationengerechten, klimaresilienten Waldumbaus sind unser gemeinsames Ziel. Von unseren Beschäftigten erwarten wir Teamgeist, Leistungsbereitschaft und Begeisterung für die Natur. Weitere Informationen über ThüringenForst erhalten Sie auf unserer Internetseite.

Ihre Vorteile:

- unbefristetes Arbeitsverhältnis in einem eigenständigen öffentlichen Unternehmen
- flexible und familienfreundliche Arbeitszeiten mit lebensphasenorientierten Arbeitszeitmodellen
- 30 Tage Jahresurlaub exklusive Heiligabend und Silvester
- Jahressonderzahlung sowie regelmäßige Lohnerhöhungen gemäß Tarif
- betriebliche Altersvorsorge
- interne und externe Weiterbildungsmöglichkeiten
- Team-Events wie Betriebsausflüge, Weihnachtsfeiern, Firmenlauf, Teamcoachings usw.
- Pkw-Stellplatz auf dem Betriebsgelände
- Möglichkeit zur Jagdausübung bei Erfüllung entsprechender Voraussetzungen
- Corporate Benefits

Ihre Aufgaben:

- Koordination und Steuerung der Holzernte durch landeseigenen Maschinenstützpunkt
 - Abstimmung innerhalb des Forstamts (mit Forstamtsleiter und Revierleitern sowie mit Behörden)
 - Sicherstellung der Abarbeitung nach Qualität und Menge
 - Veranlassung erforderlicher Nacharbeiten (Wegebau, Instandsetzung touristischer Einrichtungen)
- Planung, Steuerung, Kontrolle des forstlichen Wegebaus im Landeswald
 - Einholung erforderlicher Genehmigungen und Stellungnahmen
 - Vorbereitung, Abnahme und Kontrolle von Wegebauprojekten
- Koordination der Forstschutzmaßnahmen im Landeswald
- Verwaltung forstlicher Liegenschaften
 - Koordination und Sicherstellung von Verkehrssicherungsmaßnahmen



- inkl. Einholung erforderlicher Genehmigungen
- Bearbeitung, Realisierung und Kontrolle von Naturschutzprojekten auf Waldflächen
- Ausarbeitung und Abschluss von Tausch- und Kaufverträgen in Abstimmung mit Vertragspartnern sowie Kontrolle der Vertragsinhalte
- Aktualisierung der Aufstellung des Grundvermögens (Liegenschaftsnachweise)
- Jagdausübung (Wahrnehmung Jagdleiterfunktion in Vertretung des Forstamtsleiters bei Gemeinschaftsjagden)
- Planung und Durchführung von Maßnahmen zur Erhaltung der Erholungsfunktion des Waldes
- Koordination des Projekts "Pflege und Unterhaltung des touristischen Wanderwegenetzes" im Forstamtsbereich
- Bearbeitung von Hoheits-, Naturschutz- und Zertifizierungsfragen, Anfertigung von Stellungnahmen und Genehmigungen im Rahmen forsthoheitlicher und forstrechtlicher Verwaltungsverfahren, insbesondere als Träger öffentlicher Belange
- Beratung der waldbesitzenden Kommunen und Waldbesitzern zu forstwirtschaftlichen, betriebswirtschaftlichen und waldbaulichen Fragestellungen
- Bearbeitung von Förderanträgen sowie Kontrolle Fördervorhaben vor Ort
- Bodenschutzkalkung auf Landeswaldflächen

Ihr Profil:

- erfolgreich abgeschlossenes forstliches Studium (Diplom / Master) mit Befähigung für die Laufbahn des höheren agrar-, forst- und umweltbezogenen Dienstes (Fachrichtung Forst)
- Kenntnisse der entsprechenden Gesetzlichkeit der einzelnen Aufgabenbereiche
- Besitz eines gültigen Jagdscheins
- Führerscheinklasse B
- Fähigkeit strategisch zu denken und zu handeln sowie Fähigkeit zum konzeptionellen Arbeiten und schnellem Erkennen komplexer Zusammenhänge, einschließlich der Befähigung effiziente Lösungsvorschläge zu entwickeln, Planungs- und Analysevermögen
- Fähigkeit, eigenes Wissen, Erkenntnisse oder Erfahrungen anderen gegenüber verständlich mitzuteilen, aber auch die Mitteilungen anderer richtig zu interpretieren (Kommunikationsfähigkeit), sicheres Auftreten
- Fähigkeit eine Auseinandersetzung aufzunehmen, konstruktiv zu bewältigen und nach Möglichkeit bereits im Vorfeld zu vermeiden (Konfliktfähigkeit), Durchsetzungsvermögen
- Flexibilität (ständiges Umdenken und die Bereitschaft zum Lernen), Initiative und Belastbarkeit

Die geforderten Qualifikationen sind anhand von Zeugnissen, Unterlagen usw. zu belegen bzw. nachzuweisen. Sofern Sie einen ausländischen Hochschulabschluss erlangt haben, fügen Sie Ihren Bewerbungsunterlagen einen Nachweis über die Anerkennung des Abschlusses durch die Zentralstelle für ausländisches Bildungswesen der Kultusministerkonferenz bei.

Bei Erfüllung der tariflichen und persönlichen Voraussetzungen ist die Eingruppierung in die Entgeltgruppe 13 Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L) möglich.



Hinweise:

- Bitte reichen Sie Ihre Bewerbung über INTERAMT (<https://interamt.de/koop/app/trefferliste?2&partner=3997>) ein. Bewerbungen per E-Mail oder per Post werden nicht berücksichtigt.
- Die Bewerbungsfrist endet am 21.03.2025. Wir verstehen unsere Bewerbungsfrist als Ausschlussfrist.
- Durch die Bewerbung entstehende Kosten werden nicht erstattet.
- Status- und Funktionsbezeichnungen gelten für jedes Geschlecht.
- Weitere Informationen zu unseren Ausschreibungsmodalitäten erhalten Sie unter folgendem Link <https://www.thueringenforst.de/aktuelles-service/stellenangebote>.



Stellenangebot

INTERAMT Angebots-ID	1264787
Kennung für Bewerbungen	25/2025
Anzahl Stellen	1
Stellenbezeichnung	Sachbearbeiterin (m/w/d) Betreuung Fachverfahren Holz und Büromanagement
Behörde	ThüringenForst - AöR
Einsatzort PLZ / Ort	99085 Erfurt
Dienstverhältnis	Arbeitnehmer
Besoldung / Entgelt	TV-L E 9b
Befristung (Monate)	unbefristet
Teilzeit/Vollzeit	Vollzeit
Dienstort	Hybrid
Wochenarbeitszeit	40.0
Bewerbungsfrist	03.04.2025
Ansprechpartner	Antonia Seyer ThüringenForst - AöR
E-Mail	personal@forst.thueringen.de

Starten Sie Ihre Karriere mit Waldsicht bei der ThüringenForst - AöR als

Sachbearbeiterin (m/w/d) Betreuung Fachverfahren Holz und Büromanagement im öffentlichen Dienst

Bei der ThüringenForst - AöR ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt für den Einsatz in der Zentrale in Erfurt



eine unbefristete Stelle (40 Stunden/Woche) zu besetzen.

Die ThüringenForst - AöR bewirtschaftet den Staatswald, berät und betreut Privatwaldbesitzer sowie Körperschaftswälder in Thüringen. Rund 1.300 Beschäftigte bilden ein starkes und innovatives Team im größten Forstbetrieb Thüringens. Der langfristige Erhalt unserer Waldbestände und die Sicherstellung eines generationengerechten, klimaresilienten Waldumbaus sind unser gemeinsames Ziel. Von unseren Beschäftigten erwarten wir Teamgeist, Leistungsbereitschaft und Begeisterung für die Natur. Weitere Informationen über ThüringenForst erhalten Sie auf unserer Internetseite.

Ihre Vorteile:

- unbefristetes Arbeitsverhältnis in einem eigenständigen öffentlichen und führenden Unternehmen der deutschen Forstwirtschaft
- flexible und familienfreundliche Arbeitszeiten mit lebensphasenorientierten Arbeitszeitmodellen
- 30 Tage Jahresurlaub zuzüglich Heiligabend und Silvester
- Jahressonderzahlung sowie regelmäßige Lohnerhöhungen gemäß Tarif
- betriebliche Altersvorsorge, vermögenswirksame Leistungen
- interne und externe Weiterbildungsmöglichkeiten, betriebliche Gesundheitsmaßnahmen
- Team-Events wie Betriebsausflüge, Weihnachtsfeiern, Firmenlauf, Teamcoachings usw.
- modernes Dienstgebäude mit kostengünstigem Firmenparkplatz
- Corporate Benefits

Ihre Aufgaben:

- Betreuung Fachverfahren Holzerfassung und Holz fakturierung
 - Mitwirkung bei der Weiterentwicklung der Fachverfahren inkl. Testläufe
 - Eigenständige Bearbeitung von Teilprojekten
 - Anlage und Pflege von Stammdaten für die Fachverfahren
 - Anlage und Pflege von Kaufverträgen inkl. Kundenmerkblätter
 - Unterstützung im Rahmen des Jahresabschlusses
 - Fachlicher Ansprechpartner für alle Mitarbeiter für die zu betreuenden Fachverfahren
- Aus- und Fortbildung
 - Aus- und Fortbildung aller Mitarbeiter im Bereich Holzerfassung und Holz fakturierung
- Unterstützung im Rahmen des Controllings
 - Aufarbeitung und Analyse von zentralen Kennziffern für den Holzverkauf
 - Unterstützung bei der Erstellung von Plan/Soll, Plan/ Ist-Vergleichen im Holzverkauf
 - Aufzeigen von alternativen Steuerungsmaßnahmen
 - Ausführung von betriebswirtschaftlichen Analysen in der



Sortimentsstruktur

- Büroorganisation
 - Bearbeitung aller internen Vorgänge im Rahmen der Jahresplanung inkl. Controlling, der Prognose sowie dem Jahresabschluss
 - Bearbeitung aller internen Aufgaben im Rahmen des Interen Kontrollsystems
 - Bearbeitung des Rechnungseingangs und des Rechnungsausgangs
 - Vorbereitung und Begleitung von Vergabeverfahren
 - Sicherstellung des reibungslosen Büroablaufes

Ihr Profil:

- Erfolgreich abgeschlossenes Studium der Verwaltungsinformatik (Bachelor/ Diplom) oder forstwirtschaftliches Studium (Bachelor/ Diplom) oder Abschluss als Verwaltungsbetriebswirtin (VWA) (m/w/d) oder Betriebswirtin (VWA) (m/w/d)
- oder erfolgreich abgeschlossene kaufmännische Ausbildung mit mindestens 2-jähriger Berufserfahrung im Bereich des Holzmarktes, -logistik oder -verkaufs
- Führerschein Klasse B
- sicherer Umgang mit gängigen MS Office-Anwendungen sowie erweiterte Kenntnisse spezifischer Software zur Planung, Prognose und Auswertung sind wünschenswert
- sehr gute Teamfähigkeit und hohe Belastbarkeit
- Kritikfähigkeit, Lernfähigkeit und die Bereitschaft neue Themenfelder anzunehmen
- gute Organisationsfähigkeit

Die geforderten Qualifikationen sind anhand von Zeugnissen, Unterlagen usw. zu belegen bzw. nachzuweisen. Sofern Sie einen ausländischen Hochschulabschluss erlangt haben, fügen Sie Ihren Bewerbungsunterlagen möglichst einen Nachweis über die Anerkennung des Abschlusses durch die Zentralstelle für ausländisches Bildungswesen der Kultusministerkonferenz bei.

Bei Erfüllung der tariflichen und persönlichen Voraussetzungen ist die Eingruppierung in die Entgeltgruppe 9b Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L) möglich.

Hinweise:

- Bitte reichen Sie Ihre Bewerbung über INTERAMT (<https://interamt.de/koop/app/trefferliste?2&partner=3997>) ein. Bewerbungen per E-Mail oder per Post werden nicht berücksichtigt.
- Die Bewerbungsfrist endet am **03.04.2025**. Wir verstehen unsere Bewerbungsfrist als Ausschlussfrist.
- Durch die Bewerbung entstehende Kosten werden nicht erstattet.
- Status- und Funktionsbezeichnungen gelten in männlicher, weiblicher und diverser Form.
- Weitere Informationen zu unseren Ausschreibungsmodalitäten erhalten Sie unter folgendem Link <https://www.thueringenforst.de/aktuelles-service/stellenangebote>.

Forstwirt*innen



EG 6 TVöD

für die Abteilung Forst im Garten-, Friedhofs- und Forstamt

Das Garten-, Friedhofs- und Forstamt der Landeshauptstadt Düsseldorf unterhält mit derzeit rund 600 Mitarbeiter*innen die städtischen Grün- und Freiflächen sowie Friedhofs- und Forstflächen. Einsatzort ist das Forstrevier Süd, dass die Stadtteile. Eller, Hassels, Benrath, Garath sowie Urdenbach betreut und mit dem Unterbacher See sowie dem Elbsee ein wichtiges Naturerholungsgebiet für die Düsseldorfer Bürger*innen ist. Der Einsatz in einem anderen Forstrevier ist möglich.

Im Rahmen dieser Ausschreibung nehmen wir laufend Bewerbungen entgegen und führen je nach Bewerbungseingang Auswahlverfahren durch.

Ihre Aufgaben

- Umsetzung aller üblichen Forstbetriebsarbeiten in einem naherholungsgeprägten Laubholzrevier wie Holzernte, Pflanz- und Kulturpfllegearbeiten, Jungbestandspflege
- Baumpflege- und Verkehrssicherungsmaßnahmen

- Fällung von Gefahrenbäumen und Aufarbeitung von Windwürfen
- Bau sowie Unterhaltung von Erholungseinrichtungen
- Unterhaltung und Instandsetzung von Wander-, Rad- und Reitwegen.

Ihr Profil

- Ausbildung als Forstwirt*in
- gute Kommunikationsfähigkeit im Umgang mit Bürger*innen
- Fähigkeit zur teamorientierten Zusammenarbeit und Flexibilität
- hohes Maß an Verantwortungs- und Leistungsbereitschaft sowie die uneingeschränkte körperliche Eignung für die Aufgabenerledigung
- Besitz der uneingeschränkten Fahrerlaubnis der Klasse 3 beziehungsweise EU-Norm B, wünschenswert EU-Norm BE.

Was erwartet Sie:

- ein kommunikatives, hilfsbereites, lösungsorientiertes und dynamisches Team,
- ein krisensicherer Arbeitsplatz, geregelte Arbeitszeiten sowie 30 Tage Urlaub
- gute Fortbildungs- und Qualifizierungsmöglichkeiten
- eine zusätzliche Betriebsrente zur Altersversorgung
- weitere finanzielle Leistungen wie eine Jahressonderzahlung, gegebenenfalls ein Leistungsentgelt sowie ein Zuschuss zu vermögenswirksamen Leistungen.

Was Sie sonst noch wissen sollten

Die Einstellung erfolgt unbefristet im Arbeitsverhältnis zu den Bedingungen des Tarifvertrages für den öffentlichen Dienst (TVöD).

Wir leben Vielfalt –

Wir bekennen uns ausdrücklich zu Vielfalt in unserem Arbeitsumfeld und freuen uns über die Bewerbungen aller Talente – unabhängig von Alter, Geschlecht und geschlechtlicher Identität, ethnischer, kultureller und sozialer Herkunft, Religion und Weltanschauung, Behinderung, sexueller Orientierung und Identität. Deshalb hat die Landeshauptstadt Düsseldorf die Charta der Vielfalt unterzeichnet: www.charta-der-vielfalt.de.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Frauen und bevorzugen Frauen nach Maßgabe des LGG NRW in Bereichen, in denen sie unterrepräsentiert sind. Bewerbungen schwerbehinderter Menschen sowie gleichgestellter behinderter Menschen im Sinne des § 2 SGB IX sind erwünscht.

Eine Teilzeitbeschäftigung ist grundsätzlich möglich.

Bewerbungsfrist und Kontakt

Bitte bewerben Sie sich online über den Button „Stell dich vor!“.

Für nähere Auskünfte zum Aufgabengebiet steht Ihnen im Fachamt David Rösen, Telefon 0211-74 2108, gerne zur Verfügung.

Für das Bewerbungsverfahren ist Ihre Ansprechperson Christiane Lindhorst, Telefon 0211 89-95840, Moskauer Straße 25, 3. OG, links. Bei Rückfragen bitten wir um Angabe der Kennziffer 68/05/04/25/01.



Landesforsten
Rheinland-Pfalz
Wald. Werte. Wahren.



Revierleitung (m/w/d) für das Forstrevier Gierscheid im Forstamt Adenau

Wald. Werte. Willkommen.

Rheinland-Pfalz ist das walddreichste Bundesland in Deutschland. Landesforsten Rheinland-Pfalz obliegt die hoheitliche Aufsicht über die Wälder. Wir bewirtschaften in unserem Landesbetrieb mit 44 Forstämtern rund 213.000 ha landeseigene Wälder. Für ca. 628.000 ha Gemeinde- und Privatwald übernehmen wir Aufgaben der Beratung und Dienstleistung.

Neben den Forstämtern betreiben wir u.a. eine eigene Forschungseinrichtung, die Forschungsanstalt für Waldökologie und Forstwirtschaft (FAWF), ein eigenes Bildungszentrum für die Aus- und Weiterbildung, das Waldbildungszentrum in Hachenburg (WBZ) sowie ein Kompetenzzentrum Waldtechnik Landesforsten (KWL) und verschiedene Einrichtungen der Umweltbildung und Öffentlichkeitsarbeit (z.B. Walderlebniszentrum Soonwald).

Der Wald liefert uns den umweltfreundlichen Rohstoff Holz, schützt unsere natürlichen Lebensgrundlagen und ist ein wichtiger Ort der Erholung. Damit jetzt und in Zukunft alle Menschen von den Leistungen unserer Wälder profitieren, brauchen wir qualifiziertes und motiviertes Personal und suchen deshalb SIE!

Zum nächstmöglichen Zeitpunkt suchen wir eine

Revierleitung (m/w/d) für das Forstrevier Gierscheid im Forstamt Adenau

Sitz des Forstamtes Adenau: Bahnhofstraße 37, 53518 Adenau

Revierbeschreibung:

- **Gesamtwaldfläche:** 1.745 ha
- **davon Wirtschaftswald:** 1.573 ha
- **reduzierte Holzbodenfläche:** 1.586 ha
- **davon Staatswald:** 915 ha
- **Gemeindewald:** 667 ha
- **Privatwald (1 Kirche):** 4 ha

Das Revier umfasst die Wälder der Gemeinden Aremberg, Dorsel, Eichenbach und Ohlenhard, der Kirche Dorsel sowie Staatswald. Zum Staatswald gehört auch eine ca. 100 ha große Exklave bei Adenau.

Das Forstamt Adenau arbeitet im TPL-System. Ein Großteil des Arbeitsvolumens wird durch Unternehmerinnen und Unternehmer erledigt. Das Revier ist gut erschlossen, weist hohe Vorausverjüngungsvorräte auf und bietet waldbaulich große Möglichkeiten.

Das Revier liegt komplett im Landschaftsschutzgebiet Rhein-Ahr-Eifel und überwiegend im Vogelschutzgebiet Ahrgebirge. Im Staatswald liegt das Naturschutzgebiet Aremberg mit ca. 130 ha Größe.

Hiebsatz:

Der jährliche Hiebsatz liegt bei ca. 8.400 Efm, wobei das Laubholz etwa 1/3 ausmacht (überwiegend Bürgerbrennholz).

Baumartenverteilung:

Das Revier besteht knapp zur Hälfte aus Laubholz – etwa gleichwertig Eiche und Buche – und Nadelholz – dominiert von der Fichte und Kiefer. In den Jahren 2018–2024 wurden über 20.000 fm Fichten-Kalamitätsholz aufgearbeitet, und die Wiederbewaldung der Freiflächen ist eine besondere Anforderung im Revier.

Besonderheiten:

Jagd:

Die Staatswaldfläche ist Regiejagd im Rotwildbewirtschaftungsbezirk Ahrweiler-Mayen. Die aktuell erfolgreiche Anpassung der Wildbestände an die forstlichen Belange ist fortzusetzen.

Infrastruktur:

- Kindergarten Antweiler (8 km) und Lommersdorf/NRW (2 km)
- Grundschulen Antweiler und Dollendorf/NRW
- Realschule Adenau (22 km) und Blankenheim/NRW (10 km)
- Gymnasium Adenau (22 km), Steinfeld (NRW) 30 km und Schleiden/NRW (32 km)
- Nächste Arzt-, Zahnarztpraxis, Apotheke in Antweiler (10 km)
- Krankenhaus in Daun (40 km) oder Mechernich/NRW (25 km)

Wohnverhältnisse:

Ein staatliches Forsthaus steht zur Verfügung und ist vom Stelleninhaber bzw. der Stelleninhaberin als Mietwohnung zu beziehen.

Bewerbung starten

[!\[\]\(4c42653d0f6de2f47487e45e00f6d532_img.jpg\) Zurück zur Übersicht](#)

Unsere Anforderungen

Sie...

- bringen u. a. aufgrund der lebhaften Nachfrage nach Energieholz eine überdurchschnittliche Organisations- und Kommunikationsfähigkeit mit und sind bereit, teilweise auch außerhalb der üblichen Dienstzeiten zu arbeiten.
- haben Freude am Umgang mit den kommunalen Mandatsträgerinnen und Mandatsträgern, der örtlichen Bevölkerung und den vielfältigen Waldnutzenden.
- bringen ein hohes Maß an Einsatzbereitschaft, Kreativität und Eigeninitiative mit.
- verfügen über Innovationsbereitschaft und Teamfähigkeit.

...dann sind Sie bei uns richtig! Bewerben Sie sich jetzt!

Ihre Aufgaben

- Beratung und Betreuung der Waldbesitzenden in allen Fragen der Waldbewirtschaftung.
- Steuerung und Wahrnehmung des Revierdienstes zur Erreichung der Ziele der Forstbetriebe.
- Ansprechperson im Bereich des Forstreviers für Kunden- und Bürgernähe.

- Verantwortliche Wahrnehmung folgender Aufgaben innerhalb des durch die Forstamtsleitung und die Waldeigentümer gesetzten Rahmens: Erstellung der Wirtschaftspläne, Planberatung, Information und Beratung der Gemeinden, fachliche Kontrolle der forstlichen Arbeiten, Budgetüberwachung, Budgetverantwortung, betriebswirtschaftliche Auswertungen.

Wir...

...wir bieten eine unbefristete Beschäftigung.



Tätigkeit

Wir bieten eine verantwortungsvolle, abwechslungsreiche und herausfordernde Tätigkeit.



Familienfreundlichkeit

Wir schreiben Familienfreundlichkeit groß - das bescheinigt auch das Zertifikat „Familienfreundlicher Arbeitgeber“ – und bieten deshalb u. a. flexible Arbeitszeiten.



Gleichstellung

Das Land Rheinland-Pfalz beschäftigt viele Menschen in sehr unterschiedlichen Tätigkeitsfeldern und mit ganz verschiedenen Qualifikationen. Wir fördern aktiv die Gleichbehandlung aller Menschen und wünschen uns daher ausdrücklich Bewerbungen aus allen Altersgruppen, unabhängig von der ethnischen Herkunft, dem Geschlecht, der Religion oder Weltanschauung, einer Behinderung oder der sexuellen Identität. Im Rahmen der Regelungen des Landesgleichstellungsgesetzes sind wir bei unterrepräsentierten Stellen besonders an der Bewerbung von Frauen interessiert. Erfahrungen, Kenntnisse und Fertigkeiten, die durch Familienarbeit oder ehrenamtliche Tätigkeit erworben wurden, werden bei der Beurteilung der Qualifikation im Rahmen des § 8 Abs. 1 Landesgleichstellungsgesetz berücksichtigt. Bewerbungen schwerbehinderter Menschen werden bei entsprechender Eignung bevorzugt berücksichtigt.



Mögliche Teilzeit

Die ausgeschriebene Stelle ist grundsätzlich auch für Teilzeitkräfte geeignet, jedoch muss sichergestellt werden, dass die Stelle im vollen Umfang besetzt wird.



Weiter-/Fortbildung

Durch eine Vielzahl an Weiter- und Fortbildungsangeboten bietet sich Ihnen die Möglichkeit des lebenslangen Lernens.



Mitarbeit in einem kompetenten und kollegialen Team

Fachlicher Austausch und gute Zusammenarbeit unter Kolleginnen und Kollegen sprechen für unser gutes Betriebsklima.

Weitere Informationen

Bewerben können sich Personen (m/w/d) mit der Befähigung für das 3. Einstiegsamt der forstlichen Laufbahn und solche, die diese in Kürze erlangen. Aus stellenplantechnischen Gründen ist für Beamtinnen und Beamte ein Dienstherrnwechsel mit Versetzung zu Landesforsten höchstens bis zur Besoldungsgruppe A 11 möglich. Neueinstellungen beginnen in A10.

Bewerbungsfrist: 23.03.2025

Hinweise zur Bewerbung

!!! Bewerben Sie sich bitte ausschließlich ONLINE !!!

Onlinebewerbung

Bewerbung starten

Ihr Ansprechpartner für allgemeine Fragen

Herr Michael Dengel

 +49 6321 6799136

Ihr Ansprechpartner für personelle Fragen

Herr Andreas Trauth

Rahmendaten

Art der Beschäftigung

Vollzeit

40 Stunden pro Woche

Einsatzregion

Deutschland, Rheinland-Pfalz, Koblenz, Ahrweiler

Einsatzort

Bahnhofstr. 37, 53518 Adenau

Eingruppierung

A 10 - A 11

Benötigte Führerscheinklasse

B

Offene Stellen

1

Seitenfunktionen

 [Seite drucken](#)

[← Zurück zur Übersicht](#)



Leiter:in der Serviceeinheit Arbeitsvorbereitung

ab sofort oder nach Vereinbarung, 80- 100%

Forsttechniker:in | Forstwirt:in | BSc/ MSc Forstwirtschaft (w/m/d)

Deine Mission—Zukunftswälder aktiv gestalten!

Du bist motiviert, eine Schlüsselrolle in der operativen Umsetzung moderner, klimasmarter Waldbaukonzepte zu übernehmen?

Du willst zukunftsweisenden Waldbau mitgestalten und hast Erfahrung in der Arbeitsvorbereitung im Wald (Auszeichnen)?

Du bist bereits, ein spezialisiertes Team zu führen und weiterzuentwickeln?

Du möchtest in einem ambitionierten Unternehmen mit flachen Hierarchien arbeiten und freust dich auf Mitarbeiterentwicklung und Benefits?

Dann könnte diese Herausforderung genau das Richtige für dich sein! Scanne den QR-Code für weitere Infos oder nutze die URL:

<https://144249835.hs-sites-eu1.com/wald-plus-gmbh-forstservice-0>

(einfach in die Adresszeile des Browsers kopieren

—los geht's!)



Du hast Fragen und möchtest in einem Telefonat gerne mehr erfahren?

Melde dich gerne, ich stehe dir zur Verfügung:

Paul Halder—Leiter Produktion Wald Plus GmbH

+49 15170635202



Fakten

Erhaltung und Steigerung des Vermögens- und Ertragspotenzials der Wälder mit messbaren Ergebnissen.



Verantwortung

Wir übernehmen ganzheitliche Verantwortung für Natur, Gesellschaft und den uns anvertrauten Wald.



Innovation

Evidenzbasiert das tun, was andere (noch) nicht tun, ist Innovation. Wir bauen auf Praxis und Wissenschaft.



Bewerbungen gerne mit Anschreiben und Lebenslauf an...

 www.waldplus.de

 office@waldplus.de

WER, WENN NICHT DU?



THÜRINGENFORST

Stellenausschreibung

Starten Sie Ihre Karriere **mit Waldsicht** bei der ThüringenForst - AöR als

Stellvertretende Leiterin (m/w/d) Verkehrssicherungsgruppe

Bei der ThüringenForst - AöR ist sobald wie möglich für den Einsatz im Forstamt Schmalkalden in Breitungen eine unbefristete Stelle (40 Stunden/Woche) zu besetzen.

Die ThüringenForst - AöR bewirtschaftet den Staatswald, berät und betreut Privatwaldbesitzer sowie Körperschaftswälder in Thüringen. Rund 1.300 Beschäftigte bilden ein starkes und innovatives Team im größten Forstbetrieb Thüringens. Der langfristige Erhalt unserer Waldbestände und die Sicherstellung eines generationengerechten, klimaresilienten Waldumbaus sind unser gemeinsames Ziel. Von unseren Beschäftigten erwarten wir Teamgeist, Leistungsbereitschaft und Begeisterung für die Natur. Weitere Informationen über ThüringenForst erhalten Sie auf unserer Internetseite.

Ihre Vorteile:

- unbefristetes Arbeitsverhältnis in einem eigenständigen öffentlichen Unternehmen
- 30 Tage Jahresurlaub exklusive Heiligabend und Silvester
- Jahressonderzahlung sowie regelmäßige Lohnerhöhungen gemäß Tarif
- betriebliche Altersvorsorge
- interne und externe Weiterbildungsmöglichkeiten
- teambildende Veranstaltungen (Betriebsausflüge, Weihnachtsfeiern, Firmenlauf usw.)
- Betriebliches Gesundheitsmanagement
- Pkw-Stellplatz auf dem Betriebsgelände
- Corporate Benefits

Ihre Aufgaben:

- **ständige Stellvertretung der Leitung der Verkehrssicherung**
 1. personalbezogene und organisatorische Leitung
 - fachliche und dienstliche Weisungsbefugnis der 18 Beschäftigten der Verkehrssicherungsgruppe im Rahmen der Planung und operativen Ausführung
 - Übernahme von Pflichten des Arbeitsschutzes, insbesondere Erstellung von Gefährdungsanalysen bei Arbeiten wie z. B. Hochspannungsleitungen, Bahnlinien, bestimmten Straßenführungen, Bergsicherungsarbeiten, Helikoptereinsätze
 - grundsätzliche Behördenzusammenarbeit und -kommunikation (Verkehrsbehörden)
 - Wirtschaftsführung und Budgetverantwortung für die Verkehrssicherungsgruppe
 - Verantwortung und Koordination der Wirtschaftsplanung und Prognose
 - Analyse und Bearbeitung Zuarbeiten der Einsatzleiter der Verkehrssicherungsgruppe, der Bedarfsmeldungen der Forstämter sowie Anfragen von Dritten
 - Kalkulation der Dienstleistungen für Dritte (inkl. Angebotserstellung)



- Ermittlung der Weiterbildungsbedarfe und Organisation von Fort- und Weiterbildungen der Beschäftigten der Verkehrssicherungsgruppe
- 2. operative Leitung
 - Arbeitsaufträge, Vorbereitung, spezifische Behördenzusammenarbeit
 - Einsatzplanung für Team Fällkran und Team Verkehrssicherung Spezial, Prüfen der Einsatzbedingungen und Eignung der Technologien und Abrechnungskontrolle
 - Controlling (einschließlich Erfolg- und Wirtschaftlichkeitskontrolle)
 - Evaluation und betriebswirtschaftliche Analysen von Verkehrssicherungsprojekten, insbesondere Auslastung der Personal- und Maschinenkapazitäten sowie Ermittlung von Steuerungsbedarfen
- **Einsatzleitung**
 - Führung der Teams Fällkran und Verkehrssicherung Spezial
 - Unterweisung der Waldarbeiter sowie Verantworten und Umsetzen gesetzlich vorgeschriebener Kontrolltätigkeiten
 - Behördenabsprachen, Beantragen notwendiger straßenverkehrsrechtlicher Genehmigungsverfahren
 - Kommunikation zwischen Forstamt, Revierleitern und Dritten

Ihr Profil:

- abgeschlossenes forsttechnisches Studium (Bachelor/Diplom) oder forstliches Studium (Bachelor/Diplom) mit Laufbahnbefähigung für den gehobenen technischen Forstdienst
- mindestens zweijährige Berufserfahrung im Bereich Waldarbeit und Forsttechnik
- umfassende Fachkenntnisse der Waldarbeit und Forsttechnik
- hohes Maß an Belastbarkeit
- selbständige und strukturierte Arbeitsweise
- sehr gute Kommunikations- und Teamfähigkeit
- hohe Reisebereitschaft innerhalb von Thüringen
- Führerschein Klasse B

Die geforderten Qualifikationen sind anhand von Zeugnissen, Unterlagen usw. zu belegen bzw. nachzuweisen. Sofern Sie einen ausländischen Hochschulabschluss erlangt haben, fügen Sie Ihren Bewerbungsunterlagen einen Nachweis über die Anerkennung des Abschlusses durch die Zentralstelle für ausländisches Bildungswesen der Kultusministerkonferenz bei.

Bei Erfüllung der tariflichen und persönlichen Voraussetzungen ist die Eingruppierung in die **Entgeltgruppe 12** Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L) möglich.

Hinweise:

- Bitte reichen Sie Ihre Bewerbung über INTERAMT <https://interamt.de/koop/app/trefferliste?2&partner=3997>) ein. Bewerbungen per E-Mail oder per Post werden nicht berücksichtigt.
- Die Bewerbungsfrist endet am 06.04.2025. Wir verstehen unsere Bewerbungsfrist als Ausschlussfrist.
- Durch die Bewerbung entstehende Kosten werden nicht erstattet.
- Status- und Funktionsbezeichnungen gelten für jedes Geschlecht.
- Weitere Informationen zu unseren Ausschreibungsmodalitäten erhalten Sie unter folgendem Link <https://www.thueringenforst.de/aktuelles-service/stellenangebote>.

Stellenangebot



Aktuelle Stellenausschreibung des Forstzweckverbandes

Beim Forstzweckverband Haßloch / Böhl-Iggelheim ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine unbefristete Vollzeitstelle (39 Stunden pro Woche) als

Forstwirt/in (m/w/d)

zu besetzen. Dienstort ist der Forstzweckverband Haßloch/Böhl-Iggelheim mit Sitz in Haßloch.

Der Betrieb:

Zwei Kommunalwaldreviere mit 3 PEFC-zertifizierten Waldbesitzern zusammengeschlossen im Forstzweckverband Haßloch / Böhl-Iggelheim und einer Größe von ca. 3000 ha reduzierter Holzbodenfläche. Gemeindewälder in der Rheinebene mit intensiver Erholungsnutzung und ausgewiesenen FFH/VSG Flächen sowie eigener Brennholzproduktion.

Ihr Aufgabenfeld umfasst insbesondere:

Ausübung praktischer Betriebsarbeiten in allen drei Gemeindewäldern, wie zum Beispiel:

- Wiederbewaldung von Kalamitätsflächen, Pflege von Pflanzflächen, Vorausverjüngung
- Instandsetzung von Erholungsinfrastruktur
- Holzernte
- Naturschutz und Landschaftspflege
- Verkehrssicherung

Einsatz auch außerhalb des Waldes in den Gemeinden vorgesehen, z.B. beim Winterdienst, der Verkehrssicherung, beim Bewässern von Bäumen im Ortsbereich, etc. Auch die Brennholzproduktion und der Verkauf beim Forstzweckverband gehört zum Aufgabenfeld.

Wir erwarten von Ihnen:

- vorzugsweise eine erfolgreich abgeschlossene Ausbildung zur/ zum Forstwirt*in
- alternativ auch eine abgeschlossene Ausbildung in einem handwerklichen Bereich
- vorzugsweise praktische Berufserfahrung
- gute forstbetriebliche und waldbauliche Fachkenntnisse
- Organisations- und Teamfähigkeit, Zuverlässigkeit und hohe Kommunikationsfähigkeit auch bei schwierigen Sachverhalten
- Führerschein Klasse B und BE
- Grundsätzliche Bereitschaft, auch außerhalb der üblichen Dienstzeiten tätig zu werden.

Um die besten Fachkräfte zu gewinnen, geben auch wir unser Bestes, daher bieten wir Ihnen:

- leistungsgerechte Vergütung nach dem Bezirkstarifvertrag für die kommunalen Beschäftigten in der Waldarbeit (BezTV-W RP)
- betriebliche Altersvorsorge
- weitere attraktive Sozialleistungen, wie beispielsweise eine Jahressonderzahlung und eine zusätzliche leistungsorientierte Vergütung
- ein hochwertiges Fort- und Weiterbildungsprogramm
- eine interessante und abwechslungsreiche Beschäftigung
- gutes Betriebsklima in einem engagierten Team
- grundsätzlich teilbare Vollzeitstelle

Sollten wir Ihr Interesse an der Stelle geweckt haben, bewerben Sie sich über das Online-Bewerberportal www.interamt.de bei der Gemeindeverwaltung Haßloch unter der Stellenangebots-ID 949831 bis zum 31.03.2025.

Alternativ können Sie Ihre Bewerbung auch an den Forstzweckverband Haßloch / Böhl-Iggelheim, Rathausplatz 1, 67454 Haßloch oder per Mail (möglichst in einer einzigen PDF-Datei) an forstzweckverband@hassloch.de richten.

Haben Sie Fragen? Hier erhalten Sie gerne Auskunft:

Andreas Rohr

Telefon: 06324 / 935-236

E-Mail: Forstzweckverband@hassloch.de

INTERAMT Angebots-ID	949831
Kennung für Bewerbungen	
Anzahl Stellen	1
Stellenbezeichnung	Forstwirt/in (m/w/d)
Behörde	Gemeinde Haßloch
Homepage	http://www.hassloch.de
Einsatzort Straße	Rathausplatz 1
Einsatzort PLZ / Ort	67454 Haßloch
Dienstort	Hybrid
Dienstverhältnis	Arbeitnehmer
Besoldung / Entgelt	TVöD-Wald SH E 5
Teilzeit / Vollzeit	beides möglich
Wochenarbeitszeit	39h für Arbeitnehmer
Bewerbungsfrist	31.03.2025
Besetzung zum	zum nächst möglichen Zeitpunkt
Ansprechpartner	Frau Sandra Meny Gemeinde Haßloch Personalamt Rathausplatz 1, 67454 Haßloch
E-Mail	personalamt@hassloch.de
Telefonnummer	+49 6324 935250



Weiterer Ansprechpartner	Frau Kathrin Seibold Gemeinde Haßloch
E-Mail	personalamt@hassloch.de
Telefonnummer	+49 6324 935251

Stellenangebot



Stellenausschreibung

Beim Forstzweckverband Haßloch/Böhl-Iggelheim ist voraussichtlich zum 01. Oktober 2025 eine unbefristete Vollzeitstelle (40 Stunden pro Woche) als

Forstingenieur/in in der Funktion einer/s Revierleiters/in (w/m/d)

für das kommunale Forstrevier Böhl im Forstamt Bad Dürkheim zu besetzen. Dienstort ist der Forstzweckverband Haßloch / Böhl-Iggelheim mit Sitz in 67454 Haßloch.

Der Betrieb:

Der Forstzweckverband ist ein Zusammenschluss gemäß KomZG der verbandsfreien Gemeinden Haßloch und Böhl-Iggelheim sowie der Ortsgemeinde Gommersheim (VG Edenkoben). Die Umwandlung in einen Zweckverband nach § 30 LWaldG ist in Vorbereitung.

Im Verbandsbiet liegen die Reviere Böhl und Haßloch, welche je einem Revierleiter des Zweckverbandes zugeordnet sind, die sich gegenseitig bei Anwesenheit vertreten. Beim Verband sind bis zu 4 ausgebildete



Forstwirte beschäftigt.

Das neu zu besetzende Kommunalwaldrevier mit dem Gemeindewald der Gemeinde Böhl-Iggelheim und der Ortsgemeinde Gommersheim (VG Edenkoben) liegt mit einer reduzierten Holzbodenfläche von 1.380 ha bei 1504 ha Gesamtfläche etwas unter dem Durchschnitt der Reviergrößen in Rheinland-Pfalz. Beide Gemeindewälder liegen in der Rheinebene mit intensiver Erholungsnutzung, und ausgewiesenen FFH/VSG'en. Die Wälder sind PEFC zertifiziert und nimmt am Fördererprogramm „klimaangepasstes Waldmanagement“ teil. Ebenso bestehen besondere Herausforderungen im Umgang mit den Folgen des Klimawandels.

Der durchschnittliche Holzeinschlag beträgt laut neuem Forsteinrichtungswerk (Stichtag: 01.10.2022) zurzeit 5.860 Festmeter. Vier gemeinschaftliche Jagdbezirke im Wald sind verpachtet.

Ihr Aufgabengebiet umfasst insbesondere:

- Wahrnehmung hoheitlicher Aufgaben gemäß den gesetzlichen Regelungen
- Ausarbeitung der jährlichen Wirtschaftsplanung auf Revierebene
- Durchführung und Steuerung bzw. Überwachung sämtlicher Betriebsarbeiten im Rahmen der Wirtschaftsplanung
- Betriebsbuchführung, Aktualisierung der mittelfristigen Betriebsplanung
- Planung/Steuerung von Wiederaufforstungs-bzw. Waldumbaumaßnahmen in den kommenden Jahren sowie der Kultur- und Jungbestandspflege der aufgeforsteten Flächen
- Wahrnehmung des Forstschatzes, Steuerung der Schutzmaßnahmen gegen Wildverbiss
- Wahrnehmung und Durchführung von Verkehrssicherungspflichten
- Planung und Steuerung von Wegeinstandssetzungsmaßnahmen
- Brennholzverkauf im Revier Böhl, sowie die Steuerung der Brennholzproduktion und des Verkaufes beim Forstzweckverbandes
- Arbeitsplanung und Einsatz der eigenen Forstwirte und der Unternehmer
- Vergabe, Überwachung und Abrechnung von Unternehmerleistungen
- Öffentlichkeitsarbeit im Bereich von Kindergärten, Schulen, Waldbegänge

Sie bringen mit:

- erfolgreich abgeschlossenes forstliches Studium mit der Befähigung für das 3. Einstiegsamt im Forstdienst
- die Befähigung für die Laufbahn des dritten Einstiegsamtes
- Leidenschaft für nachhaltige Waldbewirtschaftung
- planvolle, system- und zielorientierte Arbeitsweise, gutes Zeitmanagement, Kreativität, insbesondere bei der Lösung von Problemen
- Eigenverantwortung und Durchsetzungsfähigkeit
- Teamfähigkeit und Zuverlässigkeit
- gute Kenntnisse in IT-Standardanwendungen, Kenntnisse im Umgang mit forstspezifischer Software sind wünschenswert
- Führerschein Klasse B

Wir bieten Ihnen:

- eine verantwortungsvolle, interessante, vielseitige und abwechslungsreiche Tätigkeit
- einer Besoldung bis zur Besoldungsgruppe A 13 LBesG bei Vorliegen der entsprechenden Voraussetzungen
- ein hochwertiges Fort- und Weiterbildungsprogramm
- gutes Betriebsklima in einem engagierten Team
- Dienstwagen für dienstlich begründete Fahrten

Schwerbehinderte Menschen werden bei entsprechender Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Alle ausgeschriebenen Stellen sind grundsätzlich auch für Teilzeitkräfte geeignet, jedoch muss sichergestellt werden, dass die Stellen im vollen Umfang besetzt werden.

Sollten wir Ihr Interesse an der Stelle geweckt haben, bewerben Sie sich über das Online-Bewerberportal www.interamt.de bei der Gemeinde Haßloch unter der Stellenangebots-ID 1265025 bis zum 15.04.2025.

Alternativ können Sie Ihre Bewerbung auch an den Forstzweckverband Haßloch, Rathausplatz 1, 67454 Haßloch oder per Mail (möglichst in einer einzigen PDF-Datei) an forstzweckverband@hassloch.de richten.

Haben Sie Fragen? Hier erhalten Sie gerne Auskunft:

Revierleiter Jens Hornbach

Telefon: +49 (171) 7621928

E-Mail: Jens.Hornbach@wald-rlp.de

INTERAMT Angebots-ID	1265025
Kennung für Bewerbungen	
Anzahl Stellen	1
Stellenbezeichnung	Forstingenieur/in in der Funktion einer/s Revierleiters/in (m/w/d)



Behörde	Gemeinde Haßloch
Homepage	http://www.hassloch.de
Einsatzort Straße	Rathausplatz 1
Einsatzort PLZ / Ort	67454 Haßloch
Dienstort	Hybrid
Dienstverhältnis	Beamter
Besoldung / Entgelt	A9g - A13
Teilzeit / Vollzeit	beides möglich
Wochenarbeitszeit	40h für Beamte
Bewerbungsfrist	15.04.2025
Besetzung zum	nächstmöglichen Zeitpunkt
Ansprechpartner	Frau Sandra Meny Gemeinde Haßloch Personalamt Rathausplatz 1, 67454 Haßloch
E-Mail	personalamt@hassloch.de
Telefonnummer	+49 6324 935250
Weiterer Ansprechpartner	Frau Kathrin Seibold Gemeinde Haßloch
E-Mail	personalamt@hassloch.de
Telefonnummer	+49 6324 935251



AKFB

Arbeitskreis Forstliches Berufsbild e.V.

Die **ehrenamtliche Arbeit** des AKFB e.V. ist nur durch die Beiträge seiner treuen Mitglieder möglich. Der Gedanke dahinter: Forstleute sind füreinander da!

Unterstützen auch Sie unsere Arbeit und treten Sie dem Verein bei oder übermitteln Sie uns eine Spende.

Alle Informationen hierzu finden Sie unter <https://www.akfb.de/akfb-e-v-unterstuetzung/>

Bitte teilen Sie uns mit, wenn sich Ihre Kontaktdaten geändert haben. Dies hilft, unsere Datenbank aktuell und schlank zu halten. Vielen Dank.

Haben Sie eine **Stellenausschreibung gesehen, die für eine Forstkollegin/ einen Forstkollegen interessant sein könnte?** Oder suchen Sie eine neue Mitarbeiterin/einen neuen Mitarbeiter? Bitte lassen Sie es uns wissen. Senden Sie uns eine E-Mail unter stelleninfo@akfb.de

Wenn Sie den Newsletter nicht mehr erhalten möchten, können Sie ihn jederzeit unter <https://www.akfb.de/stelleninfo-abmeldung/> abbestellen.

Impressum:

Herausgeber:	Arbeitskreis Forstliches Berufsbild (AKFB) e.V., Postfach 126, 79001 Freiburg im Breisgau Info@akfb.de Redaktion: Dr. Elsbeth Gerecke, Im Wolfgrund 2, 79859 Schluchsee, Tel.: 07656 – 14 21 oder 0171 – 20 18 041. Stelleninfo@akfb.de
Erscheinungszeitraum:	ca. wöchentlich zu Beginn jeder Woche, jedoch abhängig vom Stellenangebot.
Bezugspreis:	Kostenlos. Spendenkonto des AKFB: AKFB e.V. IBAN: DE28 6601 0075 0194 6477 53 BIC: PBNKDEFF