



AKFB

Arbeitskreis Forstliches Berufsbild e.V.

Stelleninfo

Nr.: 16 - 2025

vom 21.04.2025

45 Seiten

Das Stelleninfo ist ein kostenloses Angebot des
AKFB e.V.

Es wird durch die Mitgliedsbeiträge der
Vereinsmitglieder getragen

Fördermitglieder des AKFB e.V.:



Quellen-Hinweis: Soweit nicht anders angegeben, wurden die Stellenangebote direkt an den AKFB e.V. gesendet.

BERUFE SO VIELFÄLTIG WIE UNSER ROHSTOFF HOLZ

Alles zum Unternehmen
sowie weitere
Stellen an unseren
Standorten finden Sie unter
www.binderholz.com

Einsatzleiter in den USA m/w/d

Im Rahmen einer Entsendung für 3-5 Jahre | Einsatzgebiet Live Oak, Florida, USA

IHRE AUFGABEN

Sie sind der kompetente Ansprechpartner für den Waldbesitzer in Florida und Georgia, USA. Wir machen Sie fit für die Verantwortung in der Auftragsakquise, Einsatzplanung, Koordination und Betreuung der Maschinenteam, der Holzübernahme bis hin zur logistischen Abwicklung.

IHR PROFIL

Lust auf eine berufliche Herausforderung in den USA | Abgeschlossene forstliche Ausbildung oder Studium: Forstwirtschaftsmeister, Forsttechnik, Forstingenieurwesen | Idealerweise Berufserfahrung in der Branche | Möglichkeit für Berufseinstieg ebenfalls gegeben | Begeisterungsfähigkeit für alle Themen rund um die forstliche Holznutzung | Kommunikationsfreude mit den unterschiedlichen Akteuren der Wertschöpfungskette | Höchste Zuverlässigkeit in der Abwicklung von Holzernteaufträgen und Holzeinkäufen | Solide IT-Kenntnisse

UNSER ANGEBOT

Intensive Einarbeitung unter Einbindung zahlreicher Experten aus allen relevanten Abteilungen unseres Unternehmens | Chance sich als Einsatzleiter und Holzeinkäufer langfristig in einem der führenden Unternehmen der internationalen Holzindustrie zu etablieren | Attraktive Vergütung | Unterkunft wird gestellt | regelmäßige Heimflüge | hochwertige Auslandsrankenversicherung | Dienstwagen | umfassende Unterstützung und Betreuung

Komplettanbieter für Massivholzprodukte und innovative Baulösungen

Neben dem Stammhaus in Fügen, Österreich, zählen mehr als 60 Standorte zum Unternehmen binderholz. An österreichischen, deutschen, britischen, lettischen, finnischen sowie US-amerikanischen Standorten teilen über 6.000 MitarbeiterInnen ihre Leidenschaft für Holz. binderholz verarbeitet den nachwachsenden Rohstoff Holz zu 100%. Die Produkte werden in alle Welt exportiert.

Datenschutzhinweis Ihre Bewerbungsdaten werden datenschutzkonform im Zentralbereich Personal der Binderholz GmbH in Fügen, Österreich, verarbeitet.



Interesse?

karriere.koesching@binderholz.com | fon +49 8456 7596-325 | Silvia Sommer
Binderholz Kösching GmbH | www.binderholz.com/karriere



Stellenmarkt

Ausschreibung zur Aufnahme einer Anwärterausbildung für die Laufbahn des gehobenen Forstdienstes

Der Landesbetrieb Forst Brandenburg ist Teil der unmittelbaren Landesverwaltung des Landes Brandenburg und bietet 30 Stellen zur Vorbereitung auf die Laufbahnprüfung für den gehobenen Forstdienst mit dem Einstellungsdatum **1. Oktober 2025** als

Forstinspektoranwärterin / Forstinspektoranwärter (w/m/d) für den gehobenen Forstdienst im Land Brandenburg

an. Der Vorbereitungsdienst für die Laufbahn des gehobenen Forstdienstes dauert mindestens 12 Monate bzw. endet mit dem Bestehen der Laufbahnprüfung. Er ist in Vollzeit zu absolvieren (40 Wochenstunden).

Die Beamtinnen und Beamte des gehobenen forstlichen Dienstes übernehmen vielfältige Aufgaben im Brandenburger Forst. So werden neben Verwaltungsabläufen auch praktische Erfahrungen im Revierdienst und der Bewirtschaftung des landeseigenen Waldes gesammelt. Dieses Aufgabenfeld umfasst weiter die Beratung für die Waldbesitzenden sowie die Bürgerinnen und Bürger des Landes Brandenburg. In Vorbereitung dieser Tätigkeit, die überwiegend im Außendienst erfolgt, werden Sie in forstpraktischen Tätigkeiten unterwiesen und auf dem Gebiet des Forstrechts / Landeswaldgesetz sowie des Verwaltungs- und Ordnungsrechts geschult. Fachbezogene Lehrgänge, spannende Exkursionen und Einblicke zählen ebenfalls zur Ausbildung. Sie arbeiten in einem motivierten Team und stellen sich engagiert und flexibel unterschiedlichen Anforderungen. Ihnen stehen eine anforderungsspezifische technische Ausrüstung, Dienstkraftfahrzeuge und IT-Programme zur Verfügung.

Die Ausbildungsinhalte umfassen folgende fachliche Bereiche:

- Inventurverfahren, Forsteinrichtung, Waldbiotopkartierung und Standortskunde;
- Waldbau und Jagd;
- Vermarktung von Holz und sonstigen Produkten und Ökosystemleistungen;
- Waldarbeit, Forsttechnik und Walderschließung;
- Waldschutz, Waldökologie, Natur-, Arten- und Biotopschutz;
- Betriebswirtschaft, Haushaltsrecht und Organisation;
- Forstbehörde, forstliche Gemeinwohlleistungen und Forstpolitik;
- Arbeits-, Verwaltungs- und Forstrecht.

Wir bieten Ihnen:

- Ernennung zum / zur Forstinspektoranwärter/-in im Beamtenverhältnis auf Widerruf
- Anwärterbezüge gemäß aktueller Besoldungsordnung (Grundbetrag 1.571,43 EUR monatlich)
- ein monatlich bezuschusstes VBB-Firmenticket
- 30 Tage Urlaub pro Kalenderjahr
- sehr gute Aussichten auf eine Übernahme in den Landesdienst des Landesbetriebes Forst Brandenburg bei entsprechend guten Leistungen
- ein Arbeitsumfeld, das kooperativ, respektvoll und auf Augenhöhe agiert.
- eine gute Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- verschiedene Angebote im Gesundheitsmanagement, wie Fitnesstag und Gesundheitstag
- moderne Arbeitsausstattung, persönliche Schutzausrüstung sowie Dienstkleidung, Laptop und Nutzungsmöglichkeiten für Dienstfahrzeuge

Sie bringen mit:

Formale Anforderungen (bitte beachten Sie, dass diese Ausschlusskriterien sind):

- Erfüllung der allgemeinen Voraussetzungen zur Berufung in das Beamtenverhältnis auf Widerruf wie z. B. gesundheitliche und körperliche Eignung zum Forstdienst, Einstellungshöchstaltersgrenze vollendetes 40. Lebensjahr (gemäß § 7 Beamtenstatusgesetz und § 3 Landesbeamtengesetz Brandenburg);
- abgeschlossenes Hochschulstudium, das mindestens mit einem Bachelorgrad, FH-Diplom (oder vergleichbar) in einem forstlichen Studiengang oder einem anderen Studiengang, wenn der erfolgreiche Abschluss von Fächern mit den Lehrinhalten Bodenkunde/Standortlehre, Waldbau/Waldökologie, Forstnutzung, Forstliche Arbeitslehre, Forstliche Betriebswirtschaftslehre, Waldschutz, Forsteinrichtung und Naturschutz vorliegt,
- wünschenswert ist der Nachweis über das Vorliegen der Sachkunde zum Einsatz von Pflanzenschutzmittel nach § 9 Pflanzenschutzgesetz oder des Erwerbs;
- Zeugnis über die Jägerprüfung gemäß des § 15 Abs. 5 des Bundesjagdgesetzes oder einen aktuell gültigen Jagdschein;
- Führerschein der Klasse B und die Bereitschaft zum Führen eines Kraftfahrzeuges im Rahmen der dienstlichen Aufgaben.

Des Weiteren bringen Sie folgende außerfachlichen Kompetenzen mit:

- Organisationsfähigkeit
- Kommunikationsfähigkeit
- Dienstleistungsorientierung
- Entscheidungsfähigkeit
- Kooperationsfähigkeit
- Teamfähigkeit

Der Landesbetrieb Forst Brandenburg gewährleistet die berufliche Gleichstellung aller Geschlechter. Er ist bestrebt den Frauenanteil zu erhöhen und daher an Bewerbungen von Frauen besonders interessiert.

Schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber oder diesen gleichgestellten Menschen werden bei gleicher Qualifikation bevorzugt eingestellt.

Sollte Sie die Ausschreibung angesprochen haben, senden Sie bitte Ihre aussagekräftige Bewerbung bis zum **30. April 2025** per E-Mail mit dem Betreff „**Anwärterausbildung**“ an

Bewerbungen@LFB.Brandenburg.de

Bitte fügen Sie Ihrer Bewerbung folgende Unterlagen bei:

- ein Motivationsschreiben,
- einen aktuellen Lebenslauf,
- Nachweise Ihres Schulabschlusses,
- den Nachweis des Hochschulabschlusses inkl. Zensurenspiegel,
- aktuelle Arbeitszeugnisse,
- vorangegangene Arbeitszeugnisse,
- Kopie der Fahrerlaubnis der Klasse B,
- gültiger Jagdschein bzw. Zeugnis Jägerprüfung nach § 15 (5) Bundesjagdgesetz,
- ein Führungszeugnis zur Vorlage bei einer Behörde nach § 30 Abs. 5 des Gesetzes über das Zentralregister und das Erziehungsregister (Bundeszentralregistergesetz - BZRG), das bei der Entscheidung über die Zulassung nicht älter als drei Monate sein soll. Das Führungszeugnis ist vom Bewerber bei der Meldebehörde zu beantragen.

- ärztliche Bescheinigung (nicht älter als 3 Monate, die eine forstliche Außendiensttätigkeit bescheinigt,
- ggfs. einen Nachweis über das Vorliegen der Sachkunde zum Einsatz von Pflanzenschutzmittel nach § 9 Pflanzenschutzgesetz (PflSchG) oder des Erwerbs
- sowie weitere Nachweise, sofern sie Ihre Qualifikation für das Aufgabengebiet belegen.

Die Dokumente sollten gut lesbar sein.

Sollte Ihnen zum Zeitpunkt der Übersendung der Bewerbung der Nachweis des Hochschulabschlusses noch nicht vorliegen, kann dieser bis spätestens 15. August 2025 nachgereicht werden. Im Bewerbungsschreiben können Sie eine räumliche Präferenz in der Ableistung der Anwärterausbildung im Land Brandenburg äußern.

Bitte beachten Sie, dass sämtliche Unterlagen in deutscher Sprache bzw. Übersetzung eingereicht werden müssen. Bewerber/-innen mit ausländischen Bildungsabschlüssen bitten wir, eine beglaubigte Übersetzung ihres Bildungsabschlusses sowie den Nachweis der Gleichwertigkeit einzureichen.

Für Fragen und Auskünfte steht Ihnen Frau Senske aus dem Fachbereich Personal und Organisation gern zur Verfügung:

Christin.Senske@LFB.Brandenburg.de

Tel. +49 3334 2759-115

Die im Rahmen der Bewerbung mitgeteilten personenbezogenen Daten werden auf der Grundlage des § 26 des Brandenburgischen Datenschutzgesetzes verarbeitet. Sofern Sie mit der Verarbeitung der Daten nicht einverstanden sind oder die Einwilligung widerrufen, kann die Bewerbung in diesem Stellenbesetzungsverfahren nicht berücksichtigt werden.

Wir stellen ein!

mach-was-wichtiges.de

Kennname:
Forstinspektoran-
wärter/2025

Eintritt:
01.10.2025

Bewerbungsfrist:
31.07.2025

Sachsenforst beabsichtigt, zum 01.10.2025

25 Forstinspektoranwärter (m/w/d)

unter Berufung in das Beamtenverhältnis auf Widerruf in die 12-monatige Laufbahnausbildung für die Laufbahngruppe 2 Agrar-/ Forstverwaltung – Schwerpunkt Forstdienst, Einstiegsebene 1 (ehemals gehobener Forstdienst), einzustellen



Über uns

Sachsenforst ist der größte forstwirtschaftliche Arbeitgeber Sachsens und größter Bewirtschafter natürlicher Ressourcen für den sächsischen Staatswald und gewährleistet mit seinen ca. 1.400 Be-
diensteten eine nachhaltige und ökologisch orientierte Waldbewirtschaftung.



Ihre Bewerbung

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung unter dem oben genannten Kennnamen an:

Staatsbetrieb Sachsenforst - Geschäftsleitung
Referat 12 Aus-, Fort- und Umweltbildung
Bonnewitzer Str. 34
01796 Pirna OT Graupa

Angaben zu den Zulassungsvoraussetzungen und den geforderten Bewerbungsunterlagen finden Sie auf

<https://www.sbs.sachsen.de/laufbahnausbildung-im-gehobenen-forstdienst-8007.html>

Als Ansprechpartner stehen Ihnen Herr Paul Gebert, Telefon 03501 542-190, oder Frau Andrea Webers-Weiler, Telefon 03501 542-195, zur Verfügung.

Es wird darauf hingewiesen, dass Sie mit Ihrer Bewerbung gleichzeitig Ihr Einverständnis zur elektronischen Verarbeitung und Speicherung Ihrer persönlichen Daten bis zum Abschluss des Bewerbungsverfahrens erteilen.

Klicken Sie bitte hier für Hinweise zum [Datenschutz](#) und zur [sicheren elektronischen Kommunikation](#).

Key Account Manager (m/w/d) Forsttechnik

🌐 Mitarbeitende können remote arbeiten

Vollzeit

Unternehmensbeschreibung

Die BayWa ist ein weltweit tätiger Konzern mit den Kernsegmenten Agrar, Energie und Bau sowie dem Entwicklungssegment Innovation & Digitalisierung. Als globaler Player entwickelt sie führende Lösungen und werthaltige Projekte für die Grundbedürfnisse Ernährung, Energie und Bau. Sitz der 1923 gegründeten Muttergesellschaft ist München. Die BayWa bietet Ihnen Jobs voller Möglichkeiten. Hier können Sie viel bewegen, in Ihrer Heimat und der ganzen Welt.

Wir suchen für den Bereich Vertrieb Kommunal, Gewerbe und Forst für die Region Franken und Württemberg einen

Key Account Manager (m/w/d) Forsttechnik

Stellenbeschreibung

- Vertrieb von Forsttechnik an Key Account Kunden
- Aufbau und Pflege von Geschäftsbeziehungen zu Forstunternehmern, Entscheidungsträgern öffentlicher Ämter und Institutionen sowie gewerblicher Großkunden
- Identifizierung und Bedienung spezifischer Kundenbedürfnisse sowie nachhaltige Positionierung in der zu bearbeitenden Branche
- Fundierte Beratung hinsichtlich technischer Gesamtlösungen und aktiver technischer Vertrieb des Produktprogramms sowie flankierender Serviceleistungen
- Eigenverantwortliche Erstellung von Kalkulationen und Angeboten für Verkaufsprojekte
- Unterstützung der Verkaufsberater und Fachabteilungen im Kontakt mit den Kunden
- Kontinuierlicher Austausch mit internen Ansprechpartnern zu Marktentwicklung und Trends

Qualifikationen

- Erfolgreich abgeschlossenes forstliches/ technisches/ kaufmännisches Studium oder vergleichbare Ausbildung
- Nachgewiesene Erfolge im Geschäftskunden-Vertrieb (Außendienst) von erklärungsbedürftigen Maschinen und Geräten, vorzugsweise in der Forsttechnik
- Mehrjährige Erfahrung im Umgang mit Großkunden, öffentlichen Institutionen, Ämtern und Kommunen auf Entscheider-Ebene
- Kenntnisse der Abläufe und Prozesse öffentlicher Ausschreibungen von Vorteil
- Hohe Vertriebsaffinität und ausgeprägtes Denken in ganzheitlichen Kundenlösungen sowie Kommunikationstalent, Durchsetzungsvermögen und überzeugendes Auftreten
- Anwendungssicherer Umgang mit MS-Office und CRM-Software
- Hohes Maß an Eigenmotivation, Erfolgsorientierung und Flexibilität
- Reisebereitschaft und Führerscheinklasse B

Zusätzliche Informationen

- 30 Urlaubstage + 6 Tariftage für extra Lebensqualität
- Eine attraktive, tariflich geregelte Vergütung
- Einen umfassenden Gesundheitsschutz

Das klingt nach einer spannenden Aufgabe für Sie? Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung (max. 10 MB) inklusive Gehaltsvorstellung und möglichem Eintrittstermin. Weitere Informationen finden Sie auch auf www.baywa.com/karriere. Bei Rückfragen ist Yanina Lia Chasklowicz gerne für Sie da: +49 89 9222 3828.

BayWa AG, Bewerberservice,
Kennziffer REF7394L,
Stahlgruberring 8, 81829 München
jobs@baywa.com

Job-Standort



[Datenschutzhinweise](#) [Impressum](#)

[Cookie-Einstellungen](#)



Zur Unterstützung unserer jungen Waldarbeiterrotte suchen wir ab sofort

Forstwirte (m/w/d) in Voll- oder Teilzeit.

Die Holzkontor Rhein-Berg-Siegerland GmbH wurde 2018 gegründet und hat sich bisher sehr erfolgreich im Markt etabliert. Die Gesellschafter der GmbH sind zwei Forstwirtschaftliche Vereinigungen mit einer aktuellen Mitgliederfläche von 60.000 Hektar Privat- und Körperschaftswald im Bergischen Land und Siegerland, sowie die Raiffeisen Waren-Zentrale Rhein-Main AG. Aktuell beschäftigen wir 16 Mitarbeiter (fünf kaufmännische Mitarbeiterinnen, zwei Oberförster, drei Revierförster, vier Forstwirte, einen Forstwirt-Azubi, einen Geschäftsführer).

Unsere Dienstleistungen:

- Holzvermarktung für 60.000 Hektar Waldfläche
- FBG-Geschäftsführung für aktuell 25 Forstbetriebsgemeinschaften
- Beförderung von aktuell 1.500 Hektar Kommunalwald und 8.000 Hektar Privatwald
- Motormanuelle Dienstleistungen für unsere Mitgliederflächen
- Ausbildung von Forstwirten

Wir bieten:

- Eine unbefristete Vollzeitstelle mit einer Vergütung gemäß TV-L-Forst Entgeltgruppe 5
- Klare Strukturen durch einen firmeneigenen Tarifvertrag
- Eine Bonuszahlung in erfolgreichen Geschäftsjahren
- Eine Treueprämie in Höhe von 2.500 € pro Jahr
- Fachbezogene Fort- und Weiterbildungen (z.B. zum Baumkontrolleur oder Forstwirtschaftsmeister) mit großzügiger, finanzieller Unterstützung
- Innerbetriebliche Entwicklungsmöglichkeiten zum Revierförster
- Die Möglichkeit der privaten Altersvorsorge
- Eine moderne und großzügige Betriebsstätte
- Die Bereitstellung von sämtlichen Arbeitswerkzeugen und Betriebsmitteln, sowie der PSA
- Ein Dienstmartphone auch zur privaten Nutzung
- Maschinenausstattung: Pfanzelt Fr 50 Moritz, Pfanzelt Pm Trac 8-Rad-System

Ihre Aufgaben:

- Neubegründung von Kalamitätsflächen
- Kultur- und Jungbestandspflege
- Wertastungen
- Holzernte in Laub- und Nadelwäldern
- Baumkontrollen und Verkehrssicherungen an Straßenrändern
- Brennholzproduktion
- Projektbezogene Zuarbeit und Assistenz der Revierförster

Ihre Qualifikation:

- Eine abgeschlossene Ausbildung als Forstwirt oder eine vergleichbare Qualifikation
- Gesundheitliche Eignung und körperliche Belastbarkeit
- Eine selbständige, eigenverantwortliche und sorgfältige Arbeitsweise
- Führerschein Klasse 3/B (wünschenswert BE)
- Motorsägenbedienberechtigung AS Baum I (sofern keine abgeschlossene Ausbildung zum Forstwirt)



SACHSEN-ANHALT

Stellenausschreibung

Beim **Landeszentrum Wald Sachsen-Anhalt** ist für das **Forstliche Bildungszentrum** zum nächstmöglichen Zeitpunkt die Stelle eines/einer

Arbeitslehrers/-in (m/w/d)

auf Dauer zu besetzen. Der Dienort ist Magdeburgerforth.

Das LZW ist unter anderem für die Beratung und Betreuung der Waldbesitzer zuständig und ist gleichzeitig das Kompetenzzentrum für Waldschutz und Waldpädagogik in Sachsen-Anhalt. Die Försterinnen und Förster der zehn Forstämter unterstützen und beraten private Waldbesitzende, womit sie den Fortbestand der Wälder Sachsen-Anhalts sichern. Das Forstliche Bildungszentrum, fünf Jugendwaldheime, das Haus des Waldes sowie die Forstämter machen den Wald mit vielseitigen Projekten für die Öffentlichkeit erlebbar und schaffen so ein Bewusstsein für den Umgang mit dem beeindruckenden Lebensraum Wald.

Aufgabengebiet:

- Theoretischer und praktischer Unterricht, vor allem in den Bereichen Waldbewirtschaftung, Holzernte, Natur- und Landschaftspflege,
- Erstellung von Lehrgangskonzepten und Lehrgangsunterlagen,
- Leitung von Lehrgängen, Aufsicht und Betreuung der Lehrgangsteilnehmenden,
- Tätigkeit als Prüfer für die forstlichen Lehrberufe und Laufbahnausbildungen,
- Zertifizierter Waldpädagoge - Konzipierung, Vorbereitung und Durchführung von Projekten im Rahmen der Agenda für nachhaltige Entwicklung (BNE) als außerschulischer Lernort,
- Interne Verwaltungsaufgaben des Forstlichen Bildungszentrums,
- Öffentlichkeitsarbeit.

Anforderungsprofil:

zwingend erforderlich:

- Abschluss als Dipl.-Ing. (FH) bzw. Bachelor of Science im Studiengang Forstwirtschaft und
 - Laufbahnbefähigung für das erste Einstiegsamt der Laufbahngruppe 2 des Forstdienstes
 - alternativ - einschlägige Berufserfahrung im Bereich der Forstwirtschaft

- sicherer Umgang mit Standard-Software im Bereich MS–Office,
- gesundheitliche Eignung, aktiv praktische Unterrichte im Gelände durchzuführen
- Führerscheinklasse B und Bereitschaft zum Führen von Dienstwagen
- Nachweis der berufs- und arbeitspädagogischen Eignung nach der Ausbilder-Eignungsverordnung (AEVO) bzw. die Bereitschaft nach Einstellung zur Weiterbildung
- Nachweis der Teilnahme an einem Modul „Waldpädagogik“ oder vergleichbare Qualifikation und/ oder Erfahrungen in der Waldpädagogik bzw. die Bereitschaft nach Einstellung zur Weiterbildung

wünschenswert:

- Fähigkeit zum komplexen und innovativen Denken sowie zum selbstständigen Arbeiten,
- hohe Einsatzbereitschaft, Belastbarkeit, Flexibilität und Teamfähigkeit,
- gute Kommunikations- und Organisationsfähigkeit.

Wir bieten

- eine interessante, anspruchsvolle und unbefristete Tätigkeit mit einem vielfältigen Aufgabenspektrum,
- ein fachkompetentes Team, das bei der Einarbeitung in die Aufgaben hilft,
- einen regelmäßigen Urlaubsanspruch von 30 Arbeitstagen pro Kalenderjahr sowie
- individuelle und umfassende Weiter- und Fortbildungsmöglichkeiten.

Die zu besetzende Stelle ist nach den **Entgeltgruppen E 10 bzw. E 9b Tarifvertrag der Länder (TV-L)** oder nach **Besoldungsgruppe A 10 Landesbesoldungsgesetz (LBesG LSA)** bewertet. Die Einstellung erfolgt bei Erfüllung der tariflichen und persönlichen Voraussetzungen nach § 12 TV-L. Eine Verbeamtung ist bei Vorliegen der persönlichen und rechtlichen Voraussetzungen, sowie der Befähigung der Laufbahnbefähigung für die Laufbahngruppe 2 erstes Einstiegsamt des Forstdienstes möglich.

Bei Fragen wenden Sie sich bitte an:

Herrn Sabsch	(Leiter des FBZ)	- 039225/96911
Herrn Reinecke	(Personalsachbearbeiter)	- 03941/56399-39

Schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber (m/w/d) und ihnen gleichgestellte Personen (m/w/d) werden bei gleicher Eignung und Befähigung bevorzugt berücksichtigt. Der Bewerbung ist ein Nachweis der Schwerbehinderung oder Gleichstellung beizufügen.

Bewerbungen von Frauen sind ausdrücklich erwünscht.

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Dann bewerben Sie sich bitte bis zum **12.05.2025** über unser Online-Bewerbungssystem www.interamt.de unter der Stellenangebots- ID **1188683**. Füllen Sie dort den Bewerbungsbogen vollständig aus und laden folgende Anlagen als pdf-Dokument hoch:

- Tabellarischer Lebenslauf,
- Zeugnis und Urkunde über den Berufs-/Studienabschluss,
- Arbeitszeugnisse und sonstige Zertifikate (z.B. Fort- und Weiterbildungsnachweise),
- Führerschein,
- ggf. Nachweis über eine Schwerbehinderung bzw. Gleichstellung,
- ggf. schriftliche Einverständniserklärung zur Einsichtnahme in die Personalakte (betrifft Bedienstete des Öffentlichen Dienstes).

Alternativ können Sie sich auch per E-Mail bewerben. Bitte senden Sie Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen an: bewerbung@lzw.mlu.sachsen-anhalt.de.

Bei im Ausland erworbenen Bildungsabschlüssen bitten wir um Übersendung entsprechender Nachweise über die Gleichwertigkeit mit einem deutschen Abschluss. Nähere Informationen hierzu entnehmen Sie bitte der Internetseite der Zentralstelle für ausländisches Bildungswesen (ZAB) unter www.kmk.org/zab.

Kosten, die aus Anlass der Bewerbung und Vorstellung entstehen, werden nicht erstattet.

Datenschutzhinweise für Bewerber/innen gem. Art 13 DSGVO zur Datenverarbeitung im Rahmen des Bewerbungs- und Stellenbesetzungsverfahrens

Das Landeszentrum Wald möchte Sie über den Umgang und die Verwendung der erhobenen personenbezogenen Daten informieren. Außerdem werden Sie über Ihre Rechte in Datenschutzfragen in Kenntnis gesetzt

1. Verantwortlicher, Datenschutzbeauftragter und Aufsichtsbehörde

Verantwortlicher für die Datenverarbeitung im Sinne der EU-Datenschutzgrundverordnung (DSGVO) ist das Landeszentrum Wald Sachsen-Anhalt. Fragen in datenschutzrechtlichen Angelegenheiten können Sie an den Datenschutzbeauftragten des Landeszentrum Wald richten.

Die entsprechenden Kontaktdaten für das Landeszentrum Wald Sachsen-Anhalt sowie für den dortigen Datenschutzbeauftragten lauten:

Postanschrift:

Landeszentrum Wald Sachsen-Anhalt, Betriebsleitung, Große Ringstraße 52, 38820 Halberstadt

Datenschutzbeauftragter: E-Mail: a.goldschmidt@lzw.mlu.sachsen-anhalt.de

Zudem besteht für Sie ein Beschwerderecht bei der Aufsichtsbehörde. Aufsichtsbehörde ist der Landesbeauftragte für den Datenschutz Sachsen-Anhalt, Otto-von-Guericke-Str. 34a, 39104 Magdeburg.

2. Erhebung und Verarbeitung von personenbezogenen Daten

Bei der Bewerbung werden die folgenden für das Bewerbungsverfahren erforderlichen Daten gemäß Art. 6 Abs. 1 DSGVO elektronisch erfasst und gespeichert:

- Personendaten (Name, Vorname, Anschrift, Geburtsdatum)
- Kommunikationsdaten (Telefonnr., Mobilfunknummer, E-Mail-Adresse)
- Behinderung/Gleichstellung
- Daten zur Ausbildung und Weiterbildung
- Daten zum bisherigen beruflichen Werdegang, Ausbildungs- und Arbeitszeugnisse
- Angaben zu sonstigen Qualifikationen
- Datum der Bewerbung

Informationen über eine Schwerbehinderung werden im Rahmen des Art. 9 Abs. 2 Buchst. b) DSGVO in Verbindung mit § 164 SGB IX erhoben und verarbeitet.

3. Empfänger

Ihre Daten werden ausschließlich vom MS verarbeitet und nicht an Dritte weitergegeben.

4. Dauer der Datenspeicherung

Die personenbezogenen Daten werden für die Dauer des Bewerbungsverfahrens und bis zu sechs Monate nach Beendigung des Bewerbungsverfahrens gespeichert.

Dies gilt nicht, sofern gesetzliche Bestimmungen einer Löschung entgegenstehen, die weitere Speicherung zum Zwecke der Beweisführung erforderlich ist oder Sie einer längeren Speicherung ausdrücklich zugestimmt haben.

5. Recht auf Auskunft, Widerruf, Löschung und Datenübertragbarkeit

Sie haben das Recht jederzeit Auskunft oder Berichtigung zu verlangen über die zu Ihnen beim Landeszentrum Wald Sachsen-Anhalt gespeicherten Daten sowie Auskunft über deren Herkunft, Empfänger oder Kategorien von Empfängern, an die diese weitergegeben werden, und den Zweck der Speicherung. Zudem steht Ihnen das Recht auf Datenübertragbarkeit zu.

Sie können der Nutzung Ihrer Daten für die vorgenannten Zwecke jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widersprechen sowie die Löschung oder Einschränkung der Verarbeitung Ihrer Daten verlangen. Dies führt allerdings zum Ausschluss aus dem Bewerbungsverfahren.

Wir stellen ein!

mach-was-wichtiges.de

Kennziffer:
13/2025

Eintritt:
nächstmöglich

Ort: An der Elbe 4,
01814 Bad
Schandau

Bewerbungsfrist:
06.05.2025

Sachsenforst sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt

Referent (m/w/d) im Projekt „Feststellung von Gefährdungspotenzialen von Felsbereichen“

in der Nationalpark- und Forstverwaltung Sächsische Schweiz befristet bis 31.12.2027 in Teilzeit (50%, entspricht derzeit 20 Stunden pro Woche)



Über uns

Sachsenforst ist der größte forstwirtschaftliche Arbeitgeber Sachsens und größter Bewirtschafter natürlicher Ressourcen für den sächsischen Staatswald und gewährleistet mit seinen ca. 1.400 Bediensteten eine nachhaltige und ökologisch orientierte Waldbewirtschaftung.

Die **Nationalpark- und Forstverwaltung Sächsische Schweiz (NLPFV)** ist Bestandteil des Staatsbetriebes Sachsenforst. Die NLPFV betreut den Nationalpark Sächsische Schweiz mit einer Fläche von 9.350 Hektar und bewirtschaftet außerhalb der Grenzen des Nationalparks 12.900 Hektar Landeswald. Darüber hinaus ist die NLPFV die Naturschutzfachbehörde für die aus dem Nationalpark und dem umgebenden Landschaftsschutzgebiet (LSG) Sächsische Schweiz (links- und rechtselbisch) bestehende Nationalparkregion.

Die NLPFV ist Projektpartner im o.g. grenzüberschreitenden INTERREG-Projekt, an dem verschiedene Forschungseinrichtungen aus Tschechien und Sachsen beteiligt sind, ebenso wie die Nationalparkverwaltung Böhmisches Schweiz.



Interessante Aufgaben

- Kartierung ausgewählter Felsbereiche im Nationalpark und LSG Sächsische Schweiz (Felsstruktur einschl. Probenahme, Baumarten einschl. Vermessung, naturschutzrelevante Arten der Strauch- und Krautschicht)
- Mitwirkung an Gefährdungsanalysen
- Ableitung und Abstimmung von Maßnahmen zur naturschutzfachlichen und waldbaulichen Prävention von Gefährdungen
- Aktive Mitwirkung an Projektveranstaltungen, Ausfertigung von Berichten und Veröffentlichungen, Öffentlichkeitsarbeit und Projektabrechnung
- Durchführung von Bildungsprogrammen an Schulen zu den Projektthemen



Wir bieten Ihnen

- eine nach Entgeltgruppe 13 TV-L bewertete Stelle (Hier finden Sie die aktuelle [Entgelttabelle](#)) zzgl. Jahressonderzahlung
- 30 Tage Erholungsurlaub pro Kalenderjahr und zusätzlich dienstfrei am 24. und 31. Dezember
- flexible und familienfreundliche Arbeitszeiten mit Möglichkeiten zum mobilen Arbeiten
- Fortbildungen zur fachlichen und persönlichen Weiterentwicklung
- ein vergünstigtes Monatsticket für den Personennahverkehr (Job-Ticket)



Sie bringen mit

- erfolgreich abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium (Diplom oder Master) im Bereich Umweltwissenschaften, Geowissenschaften, Forstwissenschaften oder in einem vergleichbaren Studiengang
- anwendungsbereite EDV-Kenntnisse, sicherer Umgang mit Standardsoftware
- Trittsicherheit und Höhentauglichkeit sowie uneingeschränkte körperliche Belastbarkeit für Tätigkeiten im schwierigen Gelände
- PSaGA Zertifikat nach den DGUV Regeln 112-198/199 für Höhenarbeiten bzw. Bereitschaft, dieses kurzfristig zu erwerben
- Führerschein Klasse B

Idealerweise:

- Berufserfahrung im Kontext von Wissenschaft, Schutzgebietsmanagement oder vergleichbar einschl. Kartierarbeiten, Datenanalyse und/oder Entwicklung von Maßnahmenplänen
- Kenntnisse in der Nutzung geographischer Informationssysteme
- Gebietskenntnisse in der Sächsisch-Böhmischen Schweiz
- Praktische Erfahrungen und Fertigkeiten beim Felsklettern
- Botanische und/oder zoologische Fachkenntnisse
- Kenntnisse im Naturschutz- und Waldrecht
- Kenntnisse im Bereich Geologie, bevorzugt Sandstein
- Bereitschaft, im Bedarfsfall das eigene KFZ für dienstliche Zwecke zu nutzen
- gute Englischkenntnisse, Tschechischkenntnisse



Ihre Bewerbung

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung (Lebenslauf, Nachweise, Zeugnisse), insbesondere von Frauen, unter der oben genannten Kennziffer per E-Mail an sbs.bewerbungen@smekul.sachsen.de. Bitte fassen Sie die Anlagen in einer PDF-Datei (max. 10 MB) zusammen.

Als Ansprechpartnerin steht Ihnen Frau Seidel (Personalsachbearbeiterin), Telefon 03501 542-416, zur Verfügung.

Schwerbehinderte Menschen und ihnen gleichgestellte Personen berücksichtigen wir bei gleicher Eignung bevorzugt. Gehören Sie zu diesem Personenkreis, fügen Sie bitte Ihrer Bewerbung einen Nachweis bei.

Klicken Sie bitte hier für Hinweise zum [Datenschutz](#) und zur [sicheren elektronischen Kommunikation](#).



Gräflich Fugger-Kirchberg-Weißenhorn'sche Zentralverwaltung

Die Gräflich Fugger-Kirchberg-Weißenhorn'sche Zentralverwaltung mit Sitz in Illerkirchberg ist ein traditionsreicher Forstbetrieb mit land- und forstwirtschaftlichen Flächen im Alb-Donau-Kreis und im Landkreis Neu-Ulm.

Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt

eine/n Forstwirt/in (m/w/d) in Voll- oder Teilzeit.

Voraussetzungen:

- abgeschlossene Ausbildung als Forstwirt/in oder vergleichbare Ausbildung
- Fahrerlaubnis Führerscheinklasse B, idealerweise auch BE, mit der Bereitschaft, den eigenen Pkw gegen Vergütung einzusetzen
- Zuverlässigkeit, Leistungsbereitschaft und Verantwortungsbewusstsein
- Belastbarkeit und körperliche Fitness
- Selbständige und umsichtige Arbeitsweise
- Teamfähigkeit und Kooperationsbereitschaft
- Offenheit für neue Entwicklungen und Techniken im Bereich der Waldarbeit

Aufgaben und Verantwortung:

- Motormanuelle Holzernte
- Pflanzung und Kultursicherung
- Kultur- und Jungwuchspflege, Wertastung
- fortwährende Kontrolle und Pflege des Baumbestandes inklusive Käfermonitoring
- Mitwirkung und Unterstützung bei allen weiteren betrieblich anfallenden Arbeiten

Wir bieten

- eine leistungsorientierte Vergütung (in der Holzernte auch Akkord-Entlohnung),
- eine unbefristete Festanstellung,
- einen vielseitigen und abwechslungsreichen Aufgabenbereich,
- Arbeit in einem motivierten und schlagkräftigen Team,
- kurze Entscheidungswege und
- ggfs. die Möglichkeit zur Jagdausübung.

Wir freuen uns auf Ihre schriftliche Bewerbung, gerne auch per E-Mail, an:

***Gräflich Fugger-Kirchberg-Weißhorn'sche Zentralverwaltung
Herrn Stefan Schwarzenbacher
Schloßstr. 5
D-89171 Illerkirchberg-Oberkirchberg
E-Mail: gfuggerzv@t-online.de***



Gräflich Fugger-Kirchberg-Weißenhorn'sche Zentralverwaltung

Die Gräflich Fugger-Kirchberg-Weißenhorn'sche Zentralverwaltung mit Sitz in Illerkirchberg ist ein traditionsreicher Forstbetrieb mit land- und forstwirtschaftlichen Flächen im Alb-Donau-Kreis und im Landkreis Neu-Ulm.

Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt

eine/n Revierleiter/in (m/w/d) in Vollzeit.

Profil:

- Forsttechniker, Bachelor / Master oder vorzugsweise bereits abgeschlossener bzw. voraussichtlicher Abschluss in der 3. Qualifikationsebene (gehobener Forstdienst). Auch Anwärter/innen aus den aktuellen Jahrgängen können sich sehr gerne bewerben.
- Fahrerlaubnis Klasse B, gültiger Sachkundenachweis-Pflanzenschutz, Nachweis einer bestandenen Jägerprüfung / Jagdschein
- Sicherer Umgang mit EDV-Anwendungen
- Zuverlässigkeit, Leistungsbereitschaft und Verantwortungsbewusstsein
- Flexibilität, Belastbarkeit und körperliche Fitness
- Selbständige, strukturierte und umsichtige Arbeitsweise
- Ausgeprägte Sozialkompetenz und Teamorientierung, Durchsetzungs- und Konfliktfähigkeit sowie freundliches, aber bestimmtes und überzeugendes Auftreten
- Offenheit für neue Entwicklungen und Techniken im Bereich der Waldarbeit

Aufgaben und Verantwortung:

- Planung und Umsetzung der Ziele gemäß vorhandener Forsteinrichtung und der Vorgaben der Betriebsleitung
- Planung, Durchführung und Überwachung von Holzerntemaßnahmen, Pflanzungen, Kultursicherungen, Pflegemaßnahmen und Unternehmereinsätzen
- Planung und Umsetzung von Fördermaßnahmen
- Planung und Umsetzung von Waldschutz- und Verkehrssicherungsmaßnahmen
- Verantwortung für die fortwährende Kontrolle und Pflege des Baumbestandes inklusive Käfermonitoring
- Fachliche Führung und Schulung von betriebseigenen Forstwirten
- Bereitschaft zur aktiven Jagd und Umsetzung der Jagdvorgaben

Wir bieten

- eine unbefristete und auf Langfristigkeit ausgelegte Anstellung in Vollzeit,
- eine leistungsgerechte Vergütung,
- einen Dienstwagen,
- einen interessanten, verantwortungsvollen und abwechslungsreichen Aufgabenbereich,
- Arbeit in einem motivierten und schlagkräftigen Team,
- kurze Entscheidungswege und
- die Möglichkeit zur Jagdausübung.

Wir freuen uns auf Ihre schriftliche Bewerbung, gerne auch per E-Mail, an:

***Gräflich Fugger-Kirchberg-Weißenhorn'sche Zentralverwaltung
Herrn Stefan Schwarzenbacher
Schloßstr. 5
D-89171 Illerkirchberg-Oberkirchberg
E-Mail: gfuggerzv@t-online.de***



Starten Sie Ihre Karriere **mit Waldsicht** bei der ThüringenForst - AÖR als

Arbeitslehrerin (m/w/d)

Bei der ThüringenForst - AÖR ist sobald wie möglich für den Einsatz im Forstlichen Bildungszentrum (FBZ) im Forstamt Gehren in Gehren eine unbefristete Stelle (40 Stunden/Woche) zu besetzen.

Die ThüringenForst - AÖR bewirtschaftet den Staatswald, berät und betreut Privatwaldbesitzer sowie Körperschaftswälder in Thüringen. Rund 1.300 Beschäftigte bilden ein starkes und innovatives Team im größten Forstbetrieb Thüringens. Der langfristige Erhalt unserer Waldbestände und die Sicherstellung eines generationengerechten, klimaresilienten Waldumbaus sind unser gemeinsames Ziel. Von unseren Beschäftigten erwarten wir Teamgeist, Leistungsbereitschaft und Begeisterung für die Natur. Weitere Informationen über ThüringenForst erhalten Sie auf unserer Internetseite.

Ihre Vorteile:

- unbefristetes Arbeitsverhältnis in einem eigenständigen öffentlichen Unternehmen
- flexible und familienfreundliche Arbeitszeiten mit lebensphasenorientierten Arbeitszeitmodellen
- 30 Tage Jahresurlaub exklusive Heiligabend und Silvester
- Jahressonderzahlung sowie regelmäßige Lohnerhöhungen gemäß Tarif
- betriebliche Altersvorsorge
- interne und externe Weiterbildungsmöglichkeiten
- strukturiertes Onboarding
- Team-Events wie Betriebsausflüge, Weihnachtsfeiern, Firmenlauf, Teamcoachings
- Corporate Benefits

Ihre Aufgaben:

- Fortbildung der Waldarbeiter und Forstwirtschaftsmeister von Thüringen Forst
 - Planen, Leiten, Durchführen und Kontrollieren der Forstwirtschaftsmeister-Lehrgänge
 - Durchführen von theoretischem Unterricht (Lehrunterweisung) sowie Erfolgskontrollen
 - Aufbereiten von Lehrmaterial
 - Leiten von Exkursionen
 - Planen, Leiten und Durchführen der Waldarbeiterfortbildung
 - Konzipieren, Leiten und Durchführen der Lehrgänge und Vorbereiten der Flächen
 - Erstellen von Präsentationen und Bereitstellen von Skripten
 - Dokumentation und Nachbereitung
 - Durchführen von Arbeitsschutztagen in Forstämtern
- externe Weiterbildung
 - Planen, Leiten, Durchführen und Kontrollieren der Waldarbeiterfortbildung



- Erstellen des Lehrgangskonzeptes sowie Vorbereiten der Flächen
 - Leiten und Durchführen der Weiterbildung
- Leiten und Durchführen der Motorsägen-Kurse
- Planen, Durchführen und Leiten der Fortbildungsmodulare der FH-Erfurt
- Ausschussarbeit
 - Prüfungsausschuss Forstwirtschaftsmeister, Forstwirte und KWF
 - u. a. Mitarbeit im Prüfungsausschuss, Erstellen und Entwickeln von Prüfungsaufgaben, Kontrolle von Prüfungsleistungen
- Innendienst
 - Abrechnung (Verlohnung) von 6 Forstwirtschaftsmeistern und 5 Waldarbeitern

Ihr Profil:

- abgeschlossenes forstwirtschaftliches Studium (Bachelor / Diplom)
- AEVO-Nachweis bzw. Nachweis über pädagogische Vorbildung
- Führerschein Klasse B
- sicheres Auftreten gegenüber verschiedensten Zielgruppen
- ausgeprägte Kommunikationsstärke & Konfliktfähigkeit
- Durchsetzungsfähigkeit & Resilienz
- Freude am Umgang mit Menschen
- selbstständige und strukturierte Arbeitsweise
- soziale und empathische Kompetenzen
- psychische Belastbarkeit und Flexibilität

Die geforderten Qualifikationen sind anhand von Zeugnissen, Unterlagen usw. zu belegen bzw. nachzuweisen. Sofern Sie einen ausländischen Hochschulabschluss erlangt haben, fügen Sie Ihren Bewerbungsunterlagen einen Nachweis über die Anerkennung des Abschlusses durch die Zentralstelle für ausländisches Bildungswesen der Kultusministerkonferenz bei.

Bei Erfüllung der tariflichen und persönlichen Voraussetzungen ist die Eingruppierung in die **Entgeltgruppe 11** Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L) möglich.

Hinweise:

- Bitte reichen Sie Ihre Bewerbung über INTERAMT (<https://interamt.de/koop/app/trefferliste?2&partner=3997>) ein. Bewerbungen per E-Mail oder per Post werden nicht berücksichtigt.
- Die Bewerbungsfrist endet am 02.05.2025. Wir verstehen unsere Bewerbungsfrist als Ausschlussfrist.
- Durch die Bewerbung entstehende Kosten werden nicht erstattet.
- Status- und Funktionsbezeichnungen gelten in männlicher, weiblicher und diverser Form.
- Weitere Informationen zu unseren Ausschreibungsmodalitäten erhalten Sie unter folgendem Link <https://www.thueringenforst.de/aktuelles-service/stellenangebote>.



Arbeiten bei der Stadt - werden Sie Teil des #TeamAugsburg!

Wir sichern nachhaltig die ökologische, soziale, wirtschaftliche und kulturelle Zukunftsfähigkeit der Stadt Augsburg. Täglich engagieren sich mehr als 7.500 Beschäftigte in verschiedensten Bereichen für unsere über 300.000 Bürgerinnen und Bürger.

Unser Stellenangebot

Stellvertretende Leitung Forstverwaltung befristet als Mutterschutz- und Elternzeitvertretung

Forstverwaltung mit Unterer Jagdbehörde

Referenznummer: 82000210

Veröffentlichung: 15.04.2025

Stellenbewertung: Entgeltgruppe 14 TVöD

Gehaltsrahmen (TVöD-VKA):

ca. 62.637€-89.279€ /Jahr (brutto, Vollzeit) u.a. abhängig von Berufserfahrung, ggf. zzgl. möglicher Zulagen/Zuschläge

► Mehr erfahren

Aufgabengebiet:

- Stellvertretende Leitung des Forstbetriebes in fachlicher sowie disziplinarischer Hinsicht
- Betriebsleitung und waldbauliche Zuständigkeit für Teile des Körperschaftswaldes
- Eigenständige Betreuung der Liegenschaften und Weiteren Geschäftsfelder (Windkraft, Ökokonto, etc.)
- Projektleitung LIFE Stadt-Wald-Bäche
- Kontrolle und Optimierung von Abläufen im Forstbetrieb
- Forsteinrichtung und Waldwertermittlung
- Jagdmanagement in städtischen Eigenjagdrevieren

Voraussetzungen:

abgeschlossenes technisch-ingenieurwissenschaftliches Hochschulstudium (Masterniveau) bevorzugt mit einer forstlichen Fachrichtung

Wünschenswert:

- Qualifikationsprüfung für die vierte Qualifikationsebene der Fachlaufbahn Naturwissenschaft und Technik, fachlicher Schwerpunkt Forstdienst
- Erfahrungen als Führungskraft
- Verhandlungsgeschick und Durchsetzungsvermögen
- ein hohes Maß an Engagement, Zuverlässigkeit, Belastbarkeit und Flexibilität
- Führerschein der Klasse B
- sicherer Umgang mit EDV-Standardanwendungen (MS-Office) sowie die Bereitschaft sich in forst- und verwaltungsinterne EDV-Systeme einzuarbeiten
- gültiger Jagdschein

Wir bieten:

- Förderung der Vereinbarkeit von Karriere und Familie durch flexible Arbeitszeiten, Teilzeitmodelle und Mobile Arbeit sowie Schulungen während der Arbeitszeit
- Eine attraktive betriebliche Altersvorsorge für Tarifbeschäftigte
- Vergünstigte Abonnements im AVV-Verbundraum/beim Deutschland-Ticket mit Fahrtkostenzuschuss
- Fahrradleasing per Gehaltsumwandlung
- Urlaubsanspruch von 30 Tagen/Jahr (bei 5-Tage-Woche) sowie dienstfrei am 8. August, 24. und 31. Dezember und verkürzte Arbeitszeiten am Faschingsdienstag
- Eine Position mit Gestaltungsspielraum und der Möglichkeit, aktiv Einfluss zu nehmen
- Eine sinnerfüllte und wertgeschätzte Arbeit in einem unterstützenden Umfeld, das Ihre Leistungen anerkennt und würdigt

Rechtliche Informationen

Wenn Sie die Anforderungen erfüllen, dann freuen wir uns über Ihre Online-Bewerbung. Bitte bewerben Sie sich mit einem Bewerbungsschreiben, tabellarischen Lebenslauf, Beruf- bzw. Studienabschlüssen und qualifizierten Arbeitszeugnissen.

► Mehr erfahren

Bitte bewerben Sie sich **bis spätestens 28.04.2025 online**.

Kontakt:

Herr Peter, Tel.: 0821 324 - 2297 (bei Fragen zur Bewerbung)

Herr Kircher, Tel.: 0821 324 - 6111 (bei fachlichen Fragen)

Nach Abschluss des Stellenbesetzungsverfahrens werden die eingegangenen Online-Bewerbungen zeitnah gelöscht.

Bayerisches Oberland
Dreieck München-
Rosenheim-Holzkirchen

WIR SUCHEN REVIERLEITER (m/w/d)

Geschäftsbereich Forst | Reviere Bayerisches Oberland | ab sofort | Vollzeit | Unbefristet

Als **Deutschlands größtes** privates Dienstleistungsunternehmen im **Forst- & Agrarmanagement** bewirtschaften wir die Wälder und Agrarflächen unserer Mandanten **effizient** und **nachhaltig**. Wir setzen dabei auf digitale **Innovationen**, langfristige **Wirtschaftlichkeit** und die Unterstützung durch bewährte **ökologische Prozesse** der Natur. Unsere Mitarbeiter engagieren sich täglich mit **großer Leidenschaft** in den Bereichen Forst, Landwirtschaft, Verwaltung und Handel. **Werden Sie Teil unseres Teams!**

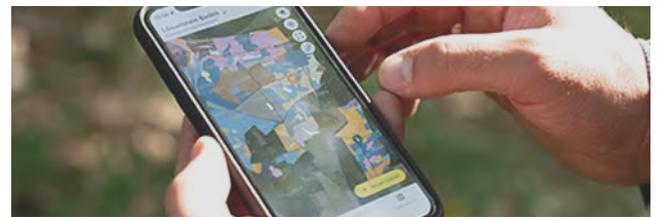


Ihre Aufgaben:

- **Forstliche** und **wirtschaftliche Betriebsleitung** der Reviere gemäß dem **BOSCOR Prinzip**
- **Eigenverantwortliche** Organisation und Ausübung der **Jagd** auf den anvertrauten Flächen
- Unterstützung des **Holzhandels**
- Enge **Kommunikation** mit dem Eigentümer

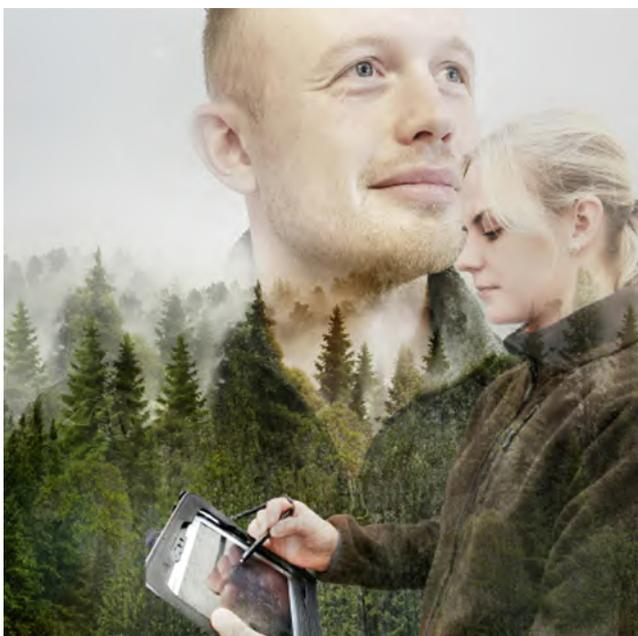
Ihr Profil:

- Abgeschlossene **forstliche** Ausbildung
- Verantwortungsbewusste, souveräne **Persönlichkeit** mit hohem Maß an **Kooperationsfähigkeit**
- Sie arbeiten **selbstständig**, strukturiert, zielorientiert und entschlossen
- Affinität zu **digitalen** Anwendungen und Apps
- Sie besitzen **Jagdschein** und **Führerschein**



Das bieten wir:

- Stringente **Mitarbeiterentwicklung** und **leistungsgerechte**, an den öffentlichen Gehältern orientierte **Vergütung**
- Ein **passioniertes Team**, dessen intrinsische Motivation es ist **klimaresiliente Wälder** zu schaffen und dies bereits auf großer Fläche vorweisen kann
- Die **private Nutzung** von Dienstwagen, IT-Ausstattung und Kommunikationsmittel
- Ein **digital** unterstütztes Arbeitsumfeld mit von uns mitentwickelten marktführenden Forst-**Apps**
- Jährliche gemeinsame **Weiterbildungsevents** im Team - von den Besten lernen!
- Flache Hierarchien und **kurze Entscheidungswege**
- Einen **sicheren Arbeitsplatz** – nach unserem Wunsch hin bis zur Pensionierung
- **Eigenverantwortliche** und **kreative Arbeit** in und mit der Natur



WIR FREUEN UNS, SIE KENNEN ZU LERNEN - JETZT BEWERBEN!

Fragen & Bewerbungsunterlagen an:
Lisa Lloyd
Assistenz Kaufmännische Bereiche
Email: bewerbung@boscor.de



WIR SUCHEN

REVIERLEITER (m/w/d)

Geschäftsbereich Forst | Reviere Thüringer Wald | ab sofort | Vollzeit | Unbefristet

Als **Deutschlands größtes** privates Dienstleistungsunternehmen im **Forst- & Agrarmanagement** bewirtschaften wir die Wälder und Agrarflächen unserer Mandanten **effizient** und **nachhaltig**. Wir setzen dabei auf digitale **Innovationen**, langfristige **Wirtschaftlichkeit** und die Unterstützung durch bewährte **ökologische Prozesse** der Natur. Unsere Mitarbeiter engagieren sich täglich mit **großer Leidenschaft** in den Bereichen Forst, Landwirtschaft, Verwaltung und Handel. **Werden Sie Teil unseres Teams!**

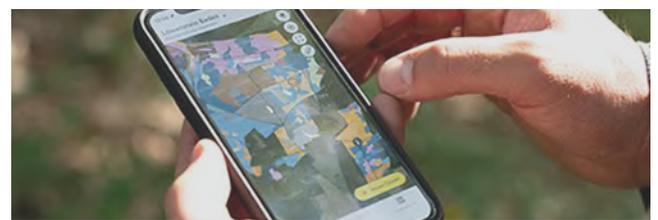
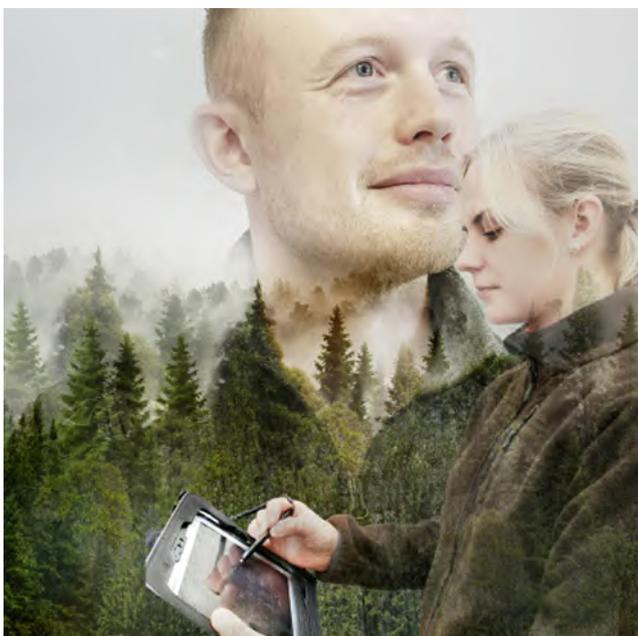


Ihre Aufgaben:

- **Forstliche** und **wirtschaftliche Betriebsleitung** der Reviere gemäß dem **BOSCOR Prinzip**
- **Eigenverantwortliche** Organisation und Ausübung der **Jagd** auf den anvertrauten Flächen
- Unterstützung des **Holzhandels**
- Enge **Kommunikation** mit dem Eigentümer

Ihr Profil:

- Abgeschlossene **forstliche** Ausbildung
- Verantwortungsbewusste, souveräne **Persönlichkeit** mit hohem Maß an **Kooperationsfähigkeit**
- Sie arbeiten **selbstständig**, strukturiert, zielorientiert und entschlossen
- Affinität zu **digitalen** Anwendungen und Apps
- Sie besitzen **Jagdschein** und **Führerschein**



Das bieten wir:

- Stringente **Mitarbeiterentwicklung** und **leistungsgerechte**, an den öffentlichen Gehältern orientierte **Vergütung**
- Ein **passioniertes Team**, dessen intrinsische Motivation es ist **klimaresiliente Wälder** zu schaffen und dies bereits auf großer Fläche vorweisen kann
- Die **private Nutzung** von Dienstwagen, IT-Ausstattung und Kommunikationsmittel
- Ein **digital** unterstütztes Arbeitsumfeld mit von uns mitentwickelten marktführenden Forst-**Apps**
- Jährliche gemeinsame **Weiterbildungsevents** im Team - von den Besten lernen!
- Flache Hierarchien und **kurze Entscheidungswege**
- Einen **sicheren Arbeitsplatz** – nach unserem Wunsch hin bis zur Pensionierung
- **Eigenverantwortliche** und **kreative Arbeit** in und mit der Natur

WIR FREUEN UNS, SIE KENNEN ZU LERNEN - JETZT BEWERBEN!

Fragen & Bewerbungsunterlagen an:
Lisa Lloyd
Assistenz Kaufmännische Bereiche
Email: bewerbung@boscor.de



Wald und Holz NRW



besetzt

zum nächstmöglichen Zeitpunkt

im

Fachbereich I - Zentrale Dienste -

**Team Personal/Organisation
Sachgebiet Aus- und Fortbildung**

die Funktion

einer Sachbearbeitung (m/w/d)
(Bes.Gr. A 12 LBesO A NRW bzw. EG 11 TV-L)

Der Landesbetrieb Wald und Holz Nordrhein-Westfalen mit der Zentrale und 15 Außenstellen ist als Einheitsforstverwaltung mit der Bewirtschaftung des landeseigenen Forstes, der Betreuung des privaten und kommunalen Waldbesitzes sowie als untere Forstbehörde mit hoheitlichen Aufgaben und der Förderung der Holzwirtschaft betraut.

Dem Fachbereich I obliegt die Steuerung und Koordination der Querschnittsaufgaben von Wald und Holz NRW sowie die Weiterentwicklung der serviceorientierten Dienstleistungen des Fachbereichs „Zentrale Dienste“ mit ca. 80 Beschäftigten in den Bereichen Personal und Organisation, Finanzmanagement, Controlling/Risikomanagement, Interne Serviceleistungen, IT/Geodateneinsatz sowie Interne Revision/IT-Sicherheit.

Dienstort ist Münster.

Ihre Aufgabenschwerpunkte:

Der Tätigkeitsbereich beinhaltet im Wesentlichen folgende Aufgaben:

- Ausbildungsmanagement für den gehobenen Forstdienst (Forstinspektor-Anwärter-/innen) und fallweise für den höheren Forstdienst (Referendar/innen) inklusive Einstellungs- und Bewerbungsmanagement
- Mitwirkung bei den Laufbahnprüfungen der FIA und FREF
- Begleitung von Führungsfortbildungen
- Vertretung der Ausbildungs- und Sachgebietsleitung in allen Belangen

Ihr fachliches Anforderungsprofil:

- Befähigung für den gehobenen Forstdienst - Laufbahngruppe 2, Einstiegsamt 1
- mehrjährige Berufserfahrungen in Querschnittsaufgaben sind von Vorteil
- gutes Fachwissen in den forstfachlichen Kernprozessen
- Sichere Anwendung der MS-Office-Standardprodukte

Ihr persönliches Anforderungsprofil:

Verantwortungsbereitschaft und Fähigkeit in einem Team selbstständig zu arbeiten. Interesse sich mit wechselnden Fragestellungen auseinanderzusetzen.

Wir bieten Ihnen:

Die Funktion ist bei Vorliegen der entsprechenden beruflichen Qualifikation und der Bewährung nach A 12 LBesO NRW bzw. EG 11 TV-L bewertet.

Darüber hinaus bietet Wald und Holz NRW

- eine neue berufliche Herausforderung mit verantwortungsvollen und vielseitigen Aufgaben
- eine flexible Arbeitszeitregelung
- eine Zusatzversorgung im öffentlichen Dienst (VBL) für Tarifbeschäftigte
- eine moderne EDV-Ausstattung
- ein breites Angebot im Rahmen des Betrieblichen Gesundheitsmanagements
- ein attraktives Fortbildungsangebot
- Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- Möglichkeit zur Heim- und Telearbeit
- 30 Tage Erholungsurlaub pro Jahr gemäß § 26 TV-L
- Jahressonderzahlung gemäß § 20 TV-L
- vermögenswirksame Leistungen
- Jagdmöglichkeiten im landeseigenen Forstbetrieb
- ein vergünstigtes Deutschland-Ticket
- eine teamorientierte Zusammenarbeit

Auswahlverfahren:

Die eingehenden Bewerbungen werden einer Vorauswahl unterzogen. Das sich anschließende Auswahlverfahren beinhaltet ein strukturiertes Interview.

Da in der Laufbahngruppe z .Zt. weniger Frauen als Männer beschäftigt sind, werden Bewerbungen von Frauen nach dem Landesgleichstellungsgesetz NRW bei gleichwertiger Qualifikation bevorzugt berücksichtigt, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.

Die Stelle ist grundsätzlich auch für Teilzeitkräfte geeignet.

Bewerbungen geeigneter schwerbehinderter Menschen sind erwünscht. Dies gilt auch für Gleichgestellte im Sinne von § 2 Sozialgesetzbuch – Neuntes Buch – (SGB IX) oder Personen, die danach gleichgestellt werden können (Grad der Behinderung von mindestens 30).

Ihre Bewerbung richten sie bitte **per E-Mail** unter Angabe des **Aktenzeichens SG Aus- und Fortbildung** bis zum **07.05.2025** (**Eingang bei meiner Dienststelle**) an

bewerbung@wald-und-holz.nrw.de

Ich bitte Sie zu beachten, dass cloud-gestützte Bewerbungen oder solche, die komprimierte Dateien enthalten, aus Sicherheitsgründen nicht berücksichtigt werden können.

Für Rückfragen im Zusammenhang mit dem Bewerbungsverfahren steht Ihnen Herr Bölscher (Tel.: 0251/91797-126), für Auskünfte zum Aufgabenzuschnitt und zum Anforderungsprofil der ausgeschriebenen Stelle steht Ihnen Herr Mevissen (Tel.: 0251/91797-106) zur Verfügung.



Als mittelständisches Unternehmen mit Sitz im schwäbischen Riedlingen sind wir als Baumschule seit über 100 Jahren erfolgreich im Forstpflanzensektor etabliert.

Neben Garten-/Landschaftsgehölzen bieten wir ein umfassendes Sortiment forstlicher Gehölze, Forstschutz und forstliche Dienstleistungen an.

Zur Unterstützung unseres Teams suchen wir eine

Forstliche Fachkraft (m/w/d) in Teil- oder Vollzeit

Wir stehen unseren zahlreichen Geschäftspartnern mit qualifiziertem Fachwissen zur Seite. Der Tätigkeitsschwerpunkt liegt in der Beratung und Betreuung öffentlicher und privater Waldbesitzer in Süddeutschland sowohl im Innen- als auch teilweise im Außendienst.

Ihr Profil:

- Abgeschlossene Berufsausbildung/Studium im Bereich Forstwirtschaft (Techniker, Meister, Bachelor) oder vergleichbare Berufsqualifikation
- Fachlich überzeugendes Auftreten
- Selbständiges Arbeiten und Teamgeist
- Loyalität und Einsatzbereitschaft
- Flexibilität und Belastbarkeit während des Saisongeschäfts

Das bieten wir:

- Interessante und abwechslungsreiche Tätigkeit im Bereich Vertrieb und Kundenbetreuung
- Angenehme Betriebsatmosphäre und ein nettes Team
- Unbefristetes Arbeitsverhältnis und leistungsgerechte Vergütung
- Zusatzleistungen (BAV, VWL, Tankgutschein, E-Bike-Leasing, u.a.)

Wenn wir Ihr Interesse geweckt haben, senden Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen oder nehmen Sie telefonisch Kontakt mit uns auf:

Andreas Hubl
Göffinger Straße 40 - 88499 Riedlingen
Tel. +49 (0)7371 9318-0
info@karl-schlegel.de - www.karl-schlegel.de



Karl Schlegel
BAUMSCHULEN



Der Wald im Landkreis Schwäbisch Hall erfüllt eine wichtige Rolle als Lebensraum für Tiere und Pflanzen, ist Erholungsort für Bürgerinnen und Bürger sowie Produktionsstätte für den nachwachsenden und klimaneutralen Rohstoff Holz. Das Forstamt berät und betreut den Privat- und Kommunalwald im Landkreis und überwacht im Rahmen der Forstaufsicht die Einhaltung der Bestimmungen des Waldgesetzes. Sie möchten sich ebenfalls für den Erhalt unserer Wälder und ihrer wichtigen Funktionen für die Gesellschaft einsetzen? Dann kommen Sie jetzt in unser Team!

Im **Forstamt** ist folgende Stelle zum nächstmöglichen Zeitpunkt zu besetzen.

Fachbereichsleiter Untere Forst- und Jagdbehörde (m/w/d)

Der Arbeitsort ist in Schwäbisch Hall-Hessental.

Das sind Ihre Aufgaben:

- Sie leiten den Fachbereich Untere Forst- und Jagdbehörde innerhalb des Forstamtes, sind Vorgesetzter für die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter des Fachbereichs sowie fachlicher Vorgesetzter der Revierleitungen in Bezug auf Forsthoheit und -aufsicht.
- Sie erstellen und prüfen eigenverantwortlich Stellungnahmen und Genehmigungen nach dem Landeswaldgesetz.
- Sie sind als forstliche Kontaktperson für alle Fragen der Träger öffentlicher Belange (TöB) aktiv an der Weiterentwicklung des Landkreises beteiligt.
- Sie sind Ansprechpartner für komplexe Fragestellungen des Forst- und Jagdrechts.
- Sie überwachen die Einhaltung der Vorschriften des Forstvermehrungsgutgesetzes.

Das bringen Sie mit:

- mindestens einen Abschluss eines forstwirtschaftlich orientierten Bachelor-Studiengangs an einer Hochschule oder einen Abschluss eines forstwirtschaftlich orientierten Diplomstudiengangs an einer Fachhochschule sowie die Laufbahnbefähigung für den gehobenen technischen Forstdienst
- freundliches, dienstleistungsorientiertes Auftreten und Teamfähigkeit
- Verhandlungsgeschick im Umgang mit Kunden
- einen gültigen Jagdschein
- Führerschein der Klasse B

Das bieten wir Ihnen:

- eine unbefristete Voll- oder Teilzeitstelle
- eine Eingruppierung nach **Besoldungsgruppe A 12 LBesGBW** bzw. nach **Entgeltgruppe 12 TVÖD**
- für Beschäftigte eine Fachkräftezulage i. H. v. 1.000 € pro Monat (Teilzeitbeschäftigte anteilig)
- fachliche und persönliche Weiterbildungsmöglichkeiten
- attraktive Mitarbeiterrabatte über corporate benefits
- ein attraktives betriebliches Gesundheitsmanagement und ein vergünstigtes Firmenfitnessangebot über Hansefit

Für Auskünfte steht Ihnen Herr Haas unter der Telefonnummer 0791 755-6320 gerne zur Verfügung.

Bewerben Sie sich jetzt!

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung bis spätestens 11.05.2025 über unser Online-Bewerbungsportal.



**Stellenausschreibung für zwei Kräfte (m/w/d) im Rahmen der
Initiative Zukunftswald Bayern (IZW)**

Das Amt für Ernährung, Landwirtschaft und Forsten Coburg-Kulmbach (AELF) sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt **befristet auf die Dauer von längstens zwei Jahren**

**zwei Mitarbeiter (m/w/d) für das IZW-Projekt
„Waldpatenschaft für den Zukunftswald“
in Vollzeit oder Teilzeit**

Der Tätigkeitsschwerpunkt wird im Frankenwald (Landkreise Kronach, Hof, Bayreuth und Bamberg) liegen. Soweit die Arbeitszeit im Innendienst zu erbringen ist, ist sie tageweise an den forstlichen Dienststellen der AELF Coburg-Kulmbach oder Bayreuth-Münchberg zu leisten. Der Dienstsitz kann unter Berücksichtigung persönlicher Verhältnisse an einer der Dienststellen der vorgenannten Ämter vereinbart werden.

Die Ausschreibung richtet sich an Diplom-Ingenieure (FH) und Bachelorabsolventen (m/w/d) der Studiengänge Forstwissenschaften, Forstwirtschaft, Forstingenieurwesen oder eines vergleichbaren Studiengangs.

Ihre Aufgaben entsprechend der Qualifikation:

- Beratung der Forstlichen Zusammenschlüsse bei der Organisation und Tätigkeit im Zusammenhang mit „Waldpatenschaften“
- Erstellung und Unterstützung von Waldpflegeplänen mit Schwerpunkt auf Wiederaufforstung und Pflege
- Entwicklung eines Handlungsleitfadens mit Werkzeugkasten (z.B. Muster für Waldpflegepläne/Kulturpläne) zur Bewirtschaftung der Kalamitätsflächen im Privat- und Körperschaftswald durch Forstliche Zusammenschlüsse
- Infoveranstaltungen für Waldbesitzer planen und durchführen
- Planung und Betreuung der Fördermaßnahmen
- Koordinierung und Abwicklung der Förderanträge
- Kontrolle der geförderten Maßnahmen

Ihr Profil:

- erfolgreich abgeschlossenes Studium an einer Hochschule als Dipl.Ing. (FH) oder Bachelor in einem forstlichen Studiengang
- wünschenswert wäre zudem ein erfolgreicher Abschluss des forstlichen Vorbereitungsdienstes bei der Bayerischen Forstverwaltung
- gute Kenntnisse und Erfahrungen im Prozessmanagement
- Freude am Umgang mit Menschen, der Beratung und der Informationsarbeit
- gute Gesprächskompetenz

- gute Selbstorganisation
- hohe Dienstleistungsorientierung
- Verantwortungsbewusstsein und Belastbarkeit
- Überzeugungsfähigkeit und Durchsetzungsvermögen
- Fähigkeit zur Zusammenarbeit und Kooperation
- kostenbewusstes Handeln und Controlling
- Bereitschaft zu Wochenend- und Abendaußendiensten
- Grundkenntnisse in den Standardanwendungen von MS-Office
- Mindestens Fahrerlaubnis der Klasse B und die Bereitschaft, für den Außendienst das eigene KFZ einzusetzen (Entschädigung erfolgt gemäß dem Bayerischen Reisekostengesetz)

Wir bieten:

- eine interessante, abwechslungsreiche und sinnstiftende Tätigkeit im Kontext Wald und Gesellschaft
- einen modernen Arbeitsplatz mit guten Fortbildungsmöglichkeiten
- gleitende Arbeitszeit mit flexiblen Arbeitszeitmodellen
- alle attraktiven Sozialleistungen des Öffentlichen Dienstes

Die Eingruppierung erfolgt je nach persönlicher Qualifikation und übertragenen Aufgaben in die **Entgeltgruppe 9b oder 10 TV-L**. Den ausgeschriebenen Stellen liegt einer sachgrundlose Befristung gemäß § 14 Abs. 2 TzBfG zugrunde. **Bewerben können sich deshalb ausschließlich Personen, die vorher noch nicht in einem Arbeitsverhältnis beim Freistaat Bayern gestanden haben.** Pflichtpraktika im Rahmen der Ausbildung sowie der forstliche Vorbereitungsdienst stellen kein Einstellungshindernis dar. Alternativ hierzu können auch Bewerbungen abgegeben werden, bei denen geprüft wird, ob ggf. eine Einstellung im Anschluss an eine Ausbildung oder ein Studium (§ 14 Abs. 1 Satz 2 Nr. 2 TzBfG) möglich ist.

Schwerbehinderte Bewerberinnen bzw. Bewerber werden bei ansonsten im Wesentlichen gleicher Eignung bevorzugt eingestellt. Die Stellen sind für die Besetzung mit schwerbehinderten Menschen jedoch nur bedingt geeignet (Geländearbeit). Das AELF Coburg-Kulmbach fördert die berufliche Gleichstellung von Frauen. Sie werden deshalb besonders aufgefordert sich zu bewerben. Auf Antrag erfolgt die Stellenvergabe unter Beteiligung des Gleichstellungsbeauftragten. Auslagen bei Vorstellungreisen können wir nicht erstatten.

Für **fachliche Auskünfte** steht Ihnen Herr Haertel zur Verfügung (Tel.: 09221/5007-3021; E-Mail: jens.haertel@aelf-ck.bayern.de).

Bitte senden Sie Ihre aussagekräftige Bewerbung unter dem Kennzeichen „Bewerbung IZW-Kraft“ bis spätestens **30.05.2025** per E-Mail (maximal 5 MB) an das Amt für Ernährung, Landwirtschaft und Forsten Coburg-Kulmbach unter **bewerbung@aelf-ck.bayern.de**.



**Stellenausschreibung für drei Mitarbeiter (m/w/d)
zur Unterstützung im Bereich Waldschutz**

Das Amt für Ernährung, Landwirtschaft und Forsten Coburg-Kulmbach sucht zur Unterstützung im Bereich Waldschutz zum nächstmöglichen Zeitpunkt **befristet auf die Dauer von längstens zwei Jahren** bis zu drei

Borkenkäfersuchkräfte (m/w/d)
in Vollzeit oder Teilzeit

Ihre Aufgaben entsprechend der Qualifikation:

- Kontrolle von Waldflächen auf sichtbare Befallsmerkmale durch Borkenkäfer
- Erstellung der Anschreiben an die betroffenen Waldbesitzer
- Dokumentation des Befalls
- Nachkontrolle der befallenen Flächen

Sie besitzen:

- Vorzugsweise eine Ausbildung in einem „grünen“ Beruf (z.B. Forstwirt, Landwirt), ansonsten Interesse und Grundkenntnisse im Bereich Forstwirtschaft
- Idealerweise bereits Erfahrung in der Borkenkäfersuche
- Hands-on-Mentalität
- Außendiensttauglichkeit
- Grundkenntnisse in den Standardanwendungen von MS-Office
- Selbstständige und gewissenhafte Arbeitsweise
- Mindestens Fahrerlaubnis der Klasse B und die Bereitschaft, für den Außendienst das eigene KFZ einzusetzen (Entschädigung erfolgt gemäß des Bayerischen Reisekostengesetzes)

Die Eingruppierung erfolgt je nach persönlicher Qualifikation und den übertragenen Aufgaben bis zur **Entgeltgruppe 5 TV-L bzw. TV-Forst**. Den ausgeschriebenen Stellen liegt eine sachgrundlose Befristung gemäß § 14 Abs. 2 TzBfG zugrunde. **Bewerben können sich deshalb ausschließlich Personen, die vorher noch nicht in einem Arbeitsverhältnis beim Freistaat Bayern gestanden haben.**

Schwerbehinderte Bewerberinnen bzw. Bewerber werden bei ansonsten im Wesentlichen gleicher Eignung bevorzugt eingestellt. Die Stellen sind für die Besetzung mit schwerbehinderten

Menschen jedoch nur bedingt geeignet (Geländearbeit). Das AELF Coburg-Kulmbach fördert die berufliche Gleichstellung von Frauen. Sie werden deshalb besonders aufgefordert sich zu bewerben. Auf Antrag erfolgt die Stellenvergabe unter Beteiligung des Gleichstellungsbeauftragten. Auslagen bei Vorstellungsreisen können wir nicht erstatten.

Für **fachliche Auskünfte** steht Ihnen Herr Haertel zur Verfügung
(Tel.: 09221/5007-3021; E-Mail: jens.haertel@aelf-ck.bayern.de).

Bitte senden Sie Ihre aussagekräftige Bewerbung unter dem Kennzeichen „Bewerbung Borkenkäfersuchkraft“ bis spätestens **16.05.2025** per E-Mail (maximal 5 MB) an das Amt für Ernährung, Landwirtschaft und Forsten Coburg-Kulmbach unter **bewerbung@aelf-ck.bayern.de**.

Wir streben eine zügige Entscheidung an, weshalb Vorstellungsgespräche via Videokonferenz erfolgen.



**Stellenausschreibung für forstliche Fachkräfte (m/w/d)
zur Unterstützung des Revierdienstes**

Das Amt für Ernährung, Landwirtschaft und Forsten Coburg-Kulmbach sucht zur Unterstützung des forstlichen Revierdienstes zum nächstmöglichen Zeitpunkt **befristet auf die Dauer von längstens zwei Jahren** bis zu zwei

Forstliche Fachkräfte (m/w/d)
in Vollzeit oder Teilzeit

Ihre Aufgaben entsprechend der Qualifikation:

- Erstellung und Abwicklung von Förderanträgen
- Kontrollen von geförderten Maßnahmen
- Planung und Betreuung von Wiederaufforstungen
- Beratung der Waldbesitzer im Bereich Waldschutz und Waldbau

Sie besitzen:

- Einen Studienabschluss mit Umweltbezug (Absolventen mit Forststudium und/oder Vorbereitungsdiensnt werden bevorzugt eingestellt)
- Gute forstliche Kenntnisse
- Hands-on-Mentalität
- Außendiensttauglichkeit
- Grundkenntnisse in den Standardanwendungen von MS-Office
- Mindestens Fahrerlaubnis der Klasse B und die Bereitschaft, für den Außendienst das eigene KFZ einzusetzen (Entschädigung erfolgt gemäß dem Bayerischen Reisekostengesetz)

Die Eingruppierung erfolgt je nach persönlicher Qualifikation und übertragenen Aufgaben in die **Entgeltgruppe 9b, 10 oder 11 TV-L**. Den ausgeschriebenen Stellen liegt einer sachgrundlose Befristung gemäß § 14 Abs. 2 TzBfG zugrunde. **Bewerben können sich deshalb ausschließlich Personen, die vorher noch nicht in einem Arbeitsverhältnis beim Freistaat Bayern gestanden haben.** Pflichtpraktika im Rahmen der Ausbildung sowie der forstliche Vorbereitungsdiensnt stellen kein Einstellungshindernis dar.

Schwerbehinderte Bewerberinnen bzw. Bewerber werden bei ansonsten im Wesentlichen gleicher Eignung bevorzugt eingestellt. Die Stellen sind für die Besetzung mit schwerbehinderten Menschen jedoch nur bedingt geeignet (Geländearbeit). Das AELF Coburg-Kulmbach fördert die

Seite 1 von 2

berufliche Gleichstellung von Frauen. Sie werden deshalb besonders aufgefordert sich zu bewerben. Auf Antrag erfolgt die Stellenvergabe unter Beteiligung des Gleichstellungsbeauftragten. Auslagen bei Vorstellungsreisen können wir nicht erstatten.

Für **fachliche Auskünfte** steht Ihnen Herr Haertel zur Verfügung (Tel.: 09221/5007-3021; E-Mail: jens.haertel@aelf-ck.bayern.de).

Bitte senden Sie Ihre aussagekräftige Bewerbung unter dem Kennzeichen „Bewerbung Forstliche Fachkraft“ bis spätestens **16.05.2025** per E-Mail (maximal 5 MB) an das Amt für Ernährung, Landwirtschaft und Forsten Coburg-Kulmbach unter bewerbung@aelf-ck.bayern.de.

Wir streben eine zügige Entscheidung an, weshalb Vorstellungsgespräche via Videokonferenz erfolgen.



Die Natur im Nationalpark Schwarzwald wird eine Spur wilder. Dafür braucht sie ihre Zeit. Die Beschäftigten der Nationalparkverwaltung begleiten diese Entwicklung, ohne sie zu werten. Gemeinsam tragen wir die Gedanken von Wildnis und biologischer Vielfalt weiter, als Leitsätze unseres Handelns. Als untere und höhere Naturschutz-, Forst- und Jagdbehörde sind wir für den Nationalpark umfassend verantwortlich. Für dieses Aufgabenfeld möchten wir folgende Stelle besetzen:

RANGER*IN (M/W/D) IM NATIONALPARK SCHWARZWALD

📍 Nationalparkverwaltung Ruhestein 📅 01.06.2025 🕒 Vollzeit, Teilzeit - 80 % (31,6 h/Woche) 📄 unbefristet 💰 Entgeltgruppe E7 Besoldungsgruppe A9 📅 27.04.2025

Ihre Aufgaben

Schutzgebietsbetreuung

- Besucherinformation im Gelände
- Gebietsbegehungen und Sonderkontrollen im Rahmen des hoheitlichen Naturschutzdienstes
- Veranstaltungen in der Erwachsenenbildung (Ranger-Führungen, Vorträge, Informationsstände)
- Öffentlichkeits- und Pressearbeit
- Mitwirkung am Dauer-Monitoring der Nationalparkverwaltung
- Technische Arbeiten und Maßnahmen der praktischen Besucherlenkung
- Regelmäßige Arbeit am Wochenende und an Feiertagen, sowie teilweise am frühen Morgen bzw. späten Abend entsprechend der Dienstregelungen für den hoheitlichen Naturschutzdienst

Ihr Profil

Was Sie mitbringen sollten:

- Erfolgreich abgeschlossene Ausbildung in einem grünen oder handwerklichen Beruf (z.B. Garten- und Landschaftsbau, Forstwirtschaft, Schreinerei, Zimmerei) in einem für Ranger-Tätigkeiten relevanten Bereich
- Gute naturwissenschaftliche Kenntnisse
- Gute Kenntnisse des Naturschutzrechts, insbesondere zum Nationalpark
- Fachkenntnisse zu Flora und Fauna des Nordschwarzwaldes
- Berufliche Erfahrungen in der Naturschutzarbeit, Landschaftspflege, Umweltbildung oder vergleichbaren Tätigkeiten
- Bereitschaft zu körperlicher Arbeit im Freien
- Gute regionale Kenntnisse über das Gebiet des Nationalparks Schwarzwald
- Sichere Handhabung standardmäßiger MS Office-Anwendungen
- Begeisterung und hohes Engagement für die Nationalparkidee
- Sicheres Auftreten und Sozialkompetenz, insbesondere in der Argumentation und Durchsetzung der Schutzzwecke des Nationalparks
- Teamfähigkeit, Integrationsvermögen und Medienkompetenz
- Besitz eines gültigen Führerscheins mindestens Klasse B, von Vorteil ist Klasse BE

Von Vorteil sind:

- Weiterbildung zum geprüften Natur- und Landschaftspfleger (GNL) oder vergleichbare Zertifizierung
- bestehende Erfahrungen in der Schutzgebietsbetreuung
- Spezialwissen in ökologischen/naturschutzfachlichen Bereichen
- Fremdsprachenkenntnisse (v. a. Englisch sowie Französisch)

Das Arbeitsgebiet umfasst grundsätzlich die gesamte Nationalparkfläche. Der Dienstsitz befindet sich am Ruhestein in 77889 Seebach, Schwarzwaldhochstr. 2.

Wir bieten

30 Tage Urlaub

bei 5 Arbeitstagen pro Woche

Individuelle Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten

Wir fördern deinen Karriereweg

Inklusion

- barrierefreie Arbeitsplatzgestaltung und individuelle Anpassungen, um spezifischen Bedarfen gerecht zu werden
- ein inklusives Arbeitsumfeld, in dem deine Erfahrungen und Fähigkeiten wertgeschätzt und gefördert werden
- Unser Inklusionsteam unterstützt dich beim Zugang und Weiterbildungsmöglichkeiten

Parkplatz

Gegen eine geringe Gebühr

Zuschuss für den ÖPNV

Zuschuss zum JobTicket BW oder Deutschlandticket bis zu 25 Euro

Flexible Arbeitszeiten

Beste Work-Life-Balance

Das Beschäftigungsverhältnis richtet sich nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L) bzw. nach den beamtenrechtlichen Vorschriften.

Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie ist uns ein wichtiges Anliegen, eine flexible Arbeitszeitgestaltung sowie eine Teilung der Stelle ist grundsätzlich möglich. Im Interesse der beruflichen Gleichstellung werden Frauen ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Wir legen großen Wert auf Vielfalt – und zwar in allen Bereichen des Nationalparks. Inklusion, gleichberechtigte Teilhabe und kulturelle Vielfalt haben wir in unserem Leitbild verankert. Dies gilt es, in die Tat umzusetzen. Wir arbeiten stetig daran, allen Menschen mehr Zugang zu ermöglichen. Dafür sind wir offen, Neues auszuprobieren. In unseren Teams kommen bereits Menschen mit unterschiedlichem Hintergrund und individuellen Bedarfen zusammen, aber wir möchten uns noch inklusiver und bunter aufstellen. Für die ausgeschriebene Stelle sprechen wir deshalb vor allem auch behinderte Menschen, Menschen mit Migrationshintergrund sowie Menschen außerhalb der klassischen Geschlechterrollen an, sich zu bewerben.

Lass uns wissen, welche Voraussetzungen für dich wichtig sind (z. B. Arbeits-Assistenz, Arbeitsplatz-Gestaltung, Pausen-Management, Teilzeit-Wunsch). Gibt es etwas, das wir im Verfahren oder bei der Kommunikation mit dir beachten sollten? Mit unserer Schwerbehindertenvertretung (SBV) und der Inklusionsbeauftragten befinden wir uns im aktiven Austausch. Über Anregungen zur Weiterentwicklung eines inklusiven Bewerbungs-Prozesses freuen wir uns.

Betriebliche Altersvorsorge

In der VBLklassik

Diensthandy

Für eine flexible Kommunikation

JobBike BW Leasing

In Kooperation mit JobRad GmbH

Tarifvertrag

Beschäftigung gemäß TV-L

Dienstlaptop

Für ein mobiles Arbeiten

Interessiert?

Dann bewirb dich **bis zum 27.04.2025** bei uns online! Dein Ansprechpartner:

Günter Breuning

Sachbearbeiter

E-Mail schreiben

Quelle Stellenangebot: Info von Dritten an AKFB weitergeleitet

At the University of Göttingen -Public Law Foundation-, Abt. Waldbau und Waldökologie der gemäßigten Zonen, there is a position as

Researcher (all genders welcome)
Entgeltgruppe 13 TV-L/50%

to be filled. Starting date is as soon as possible. The position is limited to September 30, 2027.

The successful candidate will be employed half-time (50 % TV-L E13) between June 2025 and March 2026 and full time between April 2026 until the end of the funding period (09/2027).

The position is part of the third-party funded collaborative project "AI-based analysis and modelling of succession and reforestation measures after large-scale disturbances for climate-adapted and digitized forest management (*AI-Recover*)", which funded by the Fünf-Punkte-Programm Künstliche Intelligenz für Umwelt und Klima des Federal Ministry for the Environment, Nature Conservation, Nuclear Safety and Consumer Protection (BMUV) (KI-Leuchttürme für den Natürlichen Klimaschutz) between April 2025 and September 2027. In this project the University of Göttingen (Department of Silviculture and Forest Ecology of Temperate Zones) collaborates with the TU Berlin (FG Geoinformation in Environmental Planning and FG Artificial Intelligence and Land Use Change), the Luftbild Umwelt Planung GmbH, the University of Freiburg (AG Wildlife Ecology and Conservation Biology).

Background

The overall goal of *AI-Recover* is to develop AI-based models using remote sensing data that quantify and optimize carbon sequestration in forest ecosystems through reforestation measures. Through improving targeted monitoring and management, the project promotes the restoration of damaged forests and contributes to the conservation and sustainable use of terrestrial ecosystems. The integration of the results into practice-oriented recommendations and their scalability to other disturbed areas increases the efficiency and sustainability of the measures, which enables broad implementation and application of the solutions.

The position is part of subproject 7 "Modeling of regeneration establishment and mortality using remote sensing data and natural conditions" which aims to extend and improve existing models for regeneration establishment by using remote sensing data and to develop a mortality model for regeneration using plant physiological studies on drought stress resilience. In this endeavor the subproject closely collaborates with the NW-FVA.

Your tasks

- Independent research in the subproject by designing, organizing and implementing field and laboratory work as well as pot experiments.
- Cooperation with the project partners
- Statistical analysis of the collected data and improving the existing models
- Communication of scientific results in journal publications and presentations at national and international scientific conferences and practical seminars

Your profile

We are looking for a highly enthusiastic and visionary researcher with a proven experience with plant ecophysiology as well as remote sensing, and a particular interest and knowledge in drought stress. In order to complete the task the researcher must have:

- A very good Master's degree as well as a PhD in forestry, biology or environmental sciences (or equivalent). By the time of employment, the successful candidate should have at least submitted their PhD thesis (required)
- Scientific creativity shown by a track record of original and innovative research proven in at least five publications (required)
- In-depth knowledge of forest silviculture and forest ecology in the temperate zones. Here, knowledge and experience in plant ecophysiology and the reaction to drought stress is of particular importance (required)
- Proven interdisciplinary experience at the intersection of remote sensing and ecophysiological research by active participation in collaborative projects working with these methods (required)
- Expanded proven experience in initiating and independently designing research projects and organizing and executing fieldwork campaigns as well as conducting pot experiments and lab work (required)
- Extended experience with data handling and analysis, very good statistical knowledge; proven experience in using R and GitHub projects (required)
- Proven interest in science communication and knowledge transfer shown by a teaching and supervision record in topics related to the research project (required)
- Driving license class B (required)
- Very good knowledge of written and spoken English, basic knowledge of German (required).

Information on our department and research focus can be found at <https://www.uni-goettingen.de/de/67090.html>.

Please upload your application in the university's application portal. Apart from the usual documents (motivation letter, CV including publications and teaching experience, certificates, list of at least 2 referees), please include in your application a concept note of 1 page in which you describe a) your research experience at the interface of remote sensing and ecophysiological data, b) your active role in designing and conducting the research, and c) outline your ideas for the project "Modeling of regeneration establishment and mortality using remote sensing data and natural conditions".

The University of Göttingen is an equal opportunities employer and places particular emphasis on fostering career opportunities for women. Qualified women are therefore strongly encouraged to apply in fields in which they are underrepresented. The university has committed itself to being a family-friendly institution and supports their employees in balancing work and family life. The University is particularly committed to the professional participation of severely disabled employees and therefore welcomes applications from severely disabled people. In the case of equal qualifications, applications from people with severe disabilities will be given preference. A disability or equality is to be included in the application in order to protect the interests of the applicant.

Please upload your application in one pdf file including the usual documents until 5/9/2025 on the application portal of the university using this link: <http://obp.uni-goettingen.de/de-de/OBF/Index/75903>. For more information get in touch with Christian Ammer directly via E-Mail: Christian.Ammer@forst.uni-goettingen.de, Tel. 0551-3923671 .

Please note:

With submission of your application, you accept the processing of your applicant data in terms of data-protection law. Further information on the legal basis and data usage is provided in the [Information General Data Protection Regulation \(GDPR\)](#)



Quelle Stellenangebot: Info von Dritten an AKFB weitergeleitet



Stellenangebot

Die Umweltbetriebe der Stadt Kleve AöR (USK) erbringen in der Rechtsform einer Anstalt des öffentlichen Rechts in verschiedenen Servicebereichen vielfältige kommunale Dienstleistungen für die Stadt Kleve und deren Bürger*innen.

Zum nächstmöglichen Zeitpunkt ist die folgende Stelle zu besetzen:

Baumpfleger*in (m/w/d) für die städtische Baumpflege

ES ERWARTEN DICH VIELFÄLTIGE AUFGABEN:

- Durchführung sämtlicher baumpflegerischer Maßnahmen
- Baumfällungen
- Organisation, Absperrung und Abwicklung der Baustellen
- Führen einer Hubarbeitsbühne/eines Hubwagens
- Grünflächenpflege
- Teilnahme am Winterdienst

DAS SOLLTEST DU MITBRINGEN, UM GEMEINSAM MIT UNS ETWAS ZU BEWEGEN:

- Eine abgeschlossene Berufsausbildung als Gärtner Fachrichtung Baumpflege oder Garten- und Landschaftsbau, Forstwirt oder einem vergleichbaren, zu der Aufgabenstellung passenden Ausbildungsberuf
- Einschlägige Erfahrung in der Baumpflege
- Befähigung zur Führung von Motorsägen, AS-Baum II
- Höhentauglichkeit und den Anforderungen entsprechende körperliche Belastbarkeit
- Regelmäßige Teilnahme an Fortbildungen und Schulungen
- Engagement, Flexibilität und Belastbarkeit
- Teamfähigkeit, Kommunikationsfähigkeit und Verantwortungsbewusstsein
- Selbständigkeit in der Aufgabenausführung
- Zuverlässigkeit, Pünktlichkeit
- Besitz der Fahrerlaubnis Klasse C1

WAS DU VON UNS ERWARTEN KANNST:



- Eine eigenverantwortliche Tätigkeit in einem motivierten Team
- Notwendige Scheine (AS-Baum II) können auch nachträglich erworben werden
- Eine Einstellung im Rahmen eines unbefristeten Vertrags
- Eine tarifgerechte Bezahlung nach Entgelttabelle des TVöD
- Eine Jahressonderzahlung für tariflich Beschäftigte
- Eine leistungsorientierte Sonderzahlung nach den Bestimmungen des TVöD
- Einen krisensicheren Arbeitsplatz
- Eine betriebliche Altersvorsorge
- Möglichkeit, an Maßnahmen zum betrieblichen Gesundheitsmanagement teilzunehmen
- Möglichkeit, an Fort- und Weiterbildungsmaßnahmen teilzunehmen

Der Betriebsstandort ist in 47533 Kleve, Brabanter Straße 62.

Die Umweltbetriebe der Stadt Kleve verfolgen das Ziel der beruflichen Gleichstellung von Frauen und Männern gemäß Landesgleichstellungsgesetz NRW. Bewerbungen von Frauen sind ausdrücklich erwünscht, ebenso Bewerbungen geeigneter Schwerbehinderter.

Wenn Sie die Aufgabe als auch die Tätigkeit in einem modernen kommunalen Dienstleistungsunternehmen anspricht, dann sende uns Deine aussagekräftige Bewerbung mit tabellarischem Lebenslauf, Ausbildungs- und Tätigkeitsnachweisen sowie Deiner Gehaltsvorstellung bis zum 04. Mai 2025 zu. Vielleicht gehörst Du schon bald zu unserem Team.

Umweltbetriebe der Stadt Kleve AöR (USK)
Brabanter Straße 62, 47533 Kleve
e-Mail: bewerbung.usk@kleve.de
Internet: <https://www.kleve.de/umweltbetriebe-usk/usk-allgemein/karriere>

Wir bitten Sie, uns von Ihren Bewerbungsunterlagen nur Kopien einzureichen, da wir die eingesendeten Bewerbungsunterlagen aus Kostengründen nicht zurücksenden können. Die Bewerbungsunterlagen werden bis zum Ablauf der Frist gemäß § 15 Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz (AGG) aufbewahrt und anschließend vernichtet. Bewerbungs-/ Vorstellungskosten werden nicht erstattet.

INTERAMT Angebots-ID	1289336
Kennung für Bewerbungen	
Anzahl Stellen	1
Stellenbezeichnung	Baumpfleger*in (m/w/d) für die städtische Baumpfleger
Behörde	Umweltbetriebe der Stadt Kleve AöR
Homepage	https://www.usk-kleve.de
Einsatzort Straße	Brabanterstraße 62



Einsatzort PLZ / Ort	47533 Kleve
Dienstort	Vor Ort
Dienstverhältnis	Arbeitnehmer
Besoldung / Entgelt	TVöD-VKA E 7
Teilzeit / Vollzeit	Vollzeit
Wochenarbeitszeit	39h für Arbeitnehmer
Bewerbungsfrist	04.05.2025
Besetzung zum	nächstmöglichen Zeitpunkt
Ansprechpartner	Anna Bruns Umweltbetriebe der Stadt Kleve
E-Mail	anna.bruns@kleve.de
Telefonnummer	+49 2821 8994-15

Quelle Stellenangebot: Info von Dritten an AKFB weitergeleitet



AKFB

Arbeitskreis Forstliches Berufsbild e.V.

Die **ehrenamtliche Arbeit** des AKFB e.V. ist nur durch die Beiträge seiner treuen Mitglieder möglich. Der Gedanke dahinter: Forstleute sind füreinander da!

Unterstützen auch Sie unsere Arbeit und treten Sie dem Verein bei oder übermitteln Sie uns eine Spende.

Alle Informationen hierzu finden Sie unter <https://www.akfb.de/akfb-e-v-unterstuetzung/>

Bitte teilen Sie uns mit, wenn sich Ihre Kontaktdaten geändert haben. Dies hilft, unsere Datenbank aktuell und schlank zu halten. Vielen Dank.

Haben Sie eine **Stellenausschreibung gesehen, die für eine Forstkollegin/ einen Forstkollegen interessant sein könnte?** Oder suchen Sie eine neue Mitarbeiterin/einen neuen Mitarbeiter? Bitte lassen Sie es uns wissen. Senden Sie uns eine E-Mail unter stelleninfo@akfb.de

Wenn Sie den Newsletter nicht mehr erhalten möchten, können Sie ihn jederzeit unter <https://www.akfb.de/stelleninfo-abmeldung/> abbestellen.

Impressum:

Herausgeber: Arbeitskreis Forstliches Berufsbild (AKFB) e.V., Postfach 126, 79001 Freiburg im Breisgau
Info@akfb.de

Redaktion: Dr. Elsbeth Gerecke, Im Wolfsgrund 2, 79859 Schluchsee,
Tel.: 07656 – 14 21 oder 0171 – 20 18 041.
Stelleninfo@akfb.de

Erscheinungszeitraum: ca. wöchentlich zu Beginn jeder Woche, jedoch abhängig vom Stellenangebot.

Bezugspreis: Kostenlos.
Spendenkonto des AKFB: AKFB e.V.
IBAN: DE28 6601 0075 0194 6477 53
BIC: PBNKDEFF